

Rapport de la Management SIGA-FSIA 01.07.2025 – 30.06.2026

L'année a été marquée, pour la SIGA-FSIA Management, par des échanges techniques, le soutien apporté à nos membres et le développement des travaux des commissions. L'accent a été mis sur la réponse aux demandes des membres, la défense des intérêts politiques, la promotion du réseau ainsi que sur la révision et la mise à jour des documents de référence existants.

Demandes des membres et soutien

Répondre aux demandes de nos membres a constitué un volet important de notre travail. Nous nous sommes concentrés sur les préoccupations et les questions issues du quotidien des cadres. L'objectif était d'apporter des repères, de fournir des informations et de soutenir au mieux les membres dans leurs défis professionnels.

Prise de position sur la suppression des dispenses de service existantes

Un autre axe prioritaire a été l'élaboration d'une prise de position sur la « suppression des dispenses de service existantes conformément à l'art. 18, al. 1, let. c, ch. 1, de la loi sur l'armée (LA) ». La commission s'est ainsi penchée sur une question pertinente pour le secteur de la santé et les professionnels concernés. Cette prise de position avait pour but de faire valoir les préoccupations et les points de vue du groupe professionnel et de tenir compte de manière appropriée de leurs répercussions sur la pratique.

Barcamp de la Commission de gestion à Lausanne

Le Barcamp de la Commission de gestion à Lausanne, qui a attiré un public nombreux, a démontré de manière impressionnante à quel point un format d'événement ouvert et participatif peut être enrichissant. Les participants ont pu choisir librement les thèmes, partager leurs propres expériences et échanger en petits groupes sur des questions concrètes issues du quotidien de la gestion.

Les discussions axées sur la pratique, l'apprentissage mutuel et la possibilité de découvrir de nouvelles perspectives ont été particulièrement appréciées. Ce format a favorisé le réseautage, le transfert de connaissances et le développement de nouvelles idées. Les retours très positifs ont confirmé la valeur ajoutée de cette plateforme d'échange innovante et incitent à recourir à de tels formats à l'avenir.

Révision du cahier des charges

Dans le cadre du développement continu, le cahier des charges de la Commission de gestion a également été révisé. L'objectif était de réexaminer les tâches, les responsabilités et les compétences, et de les adapter à la situation actuelle. Une base claire favorise la collaboration au sein de la commission et assure la transparence pour les travaux futurs.

Perspectives

La SIGA-FSIA Management continuera à l'avenir à s'engager pour prendre en compte les préoccupations de ses membres, favoriser les échanges professionnels et représenter activement les intérêts des cadres dans le domaine des soins d'anesthésie. Les expériences acquises de cette année constituent à cet égard une base précieuse.