

## **Bericht SIGA-FSIA Management 01.07.2025 - 30.06.2026**

---

Dieses Jahr war für die SIGA-FSIA Management geprägt von fachlichem Austausch, der Unterstützung unserer Mitglieder und der Weiterentwicklung der Kommissionsarbeit. Im Mittelpunkt standen die Beantwortung von Mitgliedernanfragen, die politische Interessenvertretung, die Förderung des Netzwerks sowie die Überprüfung und Aktualisierung bestehender Grundlagen.

### **Mitgliedernanfragen und Unterstützung**

Ein wichtiger Bestandteil unserer Arbeit war die Beantwortung von Anfragen unserer Mitglieder. Dabei standen die Anliegen und Fragestellungen aus dem Managementalltag im Fokus. Ziel war es, Orientierung zu geben, Informationen bereitzustellen und die Mitglieder bei ihren beruflichen Herausforderungen bestmöglich zu unterstützen.

### **Stellungnahme zur Aufhebung bestehender Dienstbefreiungen**

Ein weiterer Schwerpunkt war die Erarbeitung einer Stellungnahme zur «Aufhebung bestehender Dienstbefreiungen gemäss Art. 18 Abs. 1 lit. c Ziff. 1 des Militärgesetzes (MG)». Damit setzte sich die Kommission mit einer für das Gesundheitswesen und die betroffenen Fachpersonen relevanten Fragestellung auseinander. Die Stellungnahme diente dazu, die Anliegen und Perspektiven der Berufsgruppe einzubringen und deren Auswirkungen auf die Praxis angemessen zu berücksichtigen.

### **Barcamp der Management Kommission in Lausanne**

Das gut besuchte Barcamp der Management Kommission in Lausanne zeigte eindrucksvoll, wie bereichernd ein offenes und partizipatives Veranstaltungsformat sein kann. Die Teilnehmenden konnten Themen flexibel wählen, eigene Erfahrungen einbringen und sich in kleinen Gruppen über konkrete Fragestellungen aus dem Managementalltag austauschen.

Besonders die praxisnahen Diskussionen, das gegenseitige Lernen und die Möglichkeit, neue Perspektiven kennenzulernen, wurden geschätzt. Das Format förderte die Vernetzung, den Wissenstransfer und die Entwicklung neuer Ideen. Die durchwegs positiven Rückmeldungen bestätigten den Mehrwert dieser innovativen Austauschplattform und motivieren dazu, solche Formate auch künftig zu nutzen.

### **Überarbeitung des Pflichtenhefts**

Im Rahmen der kontinuierlichen Weiterentwicklung wurde zudem das Pflichtenheft der Management Kommission überarbeitet. Ziel war es, Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten zu überprüfen und zeitgemäss abzubilden. Eine klare Grundlage unterstützt die Zusammenarbeit innerhalb der Kommission und schafft Transparenz für die zukünftige Arbeit.

### **Ausblick**

Die SIGA-FSIA Management wird sich auch künftig dafür einsetzen, die Anliegen ihrer Mitglieder aufzunehmen, den fachlichen Austausch zu fördern und die Interessen des Managements in der Anästhesiepflege aktiv zu vertreten. Die Erfahrungen aus diesem Jahr bilden dafür eine wertvolle Grundlage.