

EINLADUNG

zur

Hauptversammlung der SIGA-FSIA

Datum: Freitag, 7. November 2025
Einschreibung: ab 10.10 – 10.30 Uhr
Hauptversammlung: 10.30 – 12.00 Uhr
Ort: Beaulieu SA
Avenue Bergières 10
1004 Lausanne
<http://www.swissanaesthesia.ch>
(Infos und Anmeldung für die SwissAnaesthesia)

Liebes Mitglied

Wir freuen uns, dich zur Hauptversammlung 2025 nach Lausanne einzuladen. Nachfolgend findest du die Traktandenliste mit den dazugehörenden Informationen.

Bitte beachte, dass die **Registration bereits um 10.10 Uhr beginnt**. Wir sind dir dankbar, für dein rechtzeitiges Erscheinen, damit die Hauptversammlung pünktlich um 10.30 Uhr beginnen kann.

Bitte melde dich bis Dienstag, 4. November 2025 über das [Anmeldeformular hier](#) an. Eine Abmeldung ist nicht nötig.

Bitte gib uns im Anmeldeformular bekannt, falls du nur an der Hauptversammlung und nicht am weiteren Kongressprogramm der SwissAnaesthesia teilnehmen wird, damit wir deinen Eintritt sicherstellen können.

Wir freuen uns darauf, dich an der Hauptversammlung begrüßen zu dürfen.

Herzliche Grüsse

SIGA-FSIA



Michèle Giroud
Präsidentin

Traktanden

Begrüssung

1. Wahl der StimmenzählerInnen.....	3
2. Genehmigung Traktandenliste	3
3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung	3
4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2024 - 30.06.2025	8
5. Genehmigung der Jahresrechnung 2024 und des Berichts der Revisionsstelle	20
6. Entlastung des Vorstandes	25
7. Anträge	25
8. Demissionen / Wahlen	26
9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)	31
10. Budget 2026 an ausserordentlicher HV 18.04.2026	34
11. Mitgliederbeiträge	34
12. Diverses	34

Schlusswort

1. Wahl der StimmenzählerInnen

2. Genehmigung Traktandenliste

3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung

Protokoll Hauptversammlung 2024

Ort Congress Center Kursaal AG, Strandbadstrasse 44, 3800 Interlaken

Datum/Zeit Freitag, 8. November 2024, 10.30 – 11:59 Uhr

Teilnehmer Michèle Giroud, Präsidentin
Andreas Mathies, Vize-Präsident
Maria Castaño, Vorstandsmitglied
Florian Strunck, Vorstandsmitglied
Luzia Vetter, Vorstandsmitglied
Martin Venetz, Vorstandsmitglied

Remo Furer, Geschäftsführer, Protokoll

Mitglieder: gemäss Anwesenheitsliste (47 stimmberechtigte)

Michèle Giroud eröffnet die Hauptversammlung um 10.30 Uhr und begrüsst die anwesenden Mitglieder.

1. Wahl der StimmenzählerInnen

Christine Berger-Stöckli und Ines Rossknecht stellen sich als Stimmenzähler zur Verfügung.

Christine Berger-Stöckli und Ines Rossknecht werden von der Hauptversammlung einstimmig als Stimmenzähler gewählt.

2. Genehmigung der Traktandenliste

Michèle Giroud stellt die Traktandenliste zur Diskussion.

Die Traktandenliste wird von der Hauptversammlung einstimmig genehmigt.

3. Genehmigung des Protokolls der Hauptversammlung 2023

Das Protokoll der Hauptversammlung 2023 wurde in den Einladungsunterlagen publiziert.

Das Protokoll wird mit einer Enthaltung genehmigt und verdankt.

4. Genehmigung der Jahresberichte 1.7.2023 – 30.06.2024

Die Jahresberichte 1.7.2023 – 30.06.2024 wurden in den Einladungsunterlagen publiziert. Florian Strunck (SIGA-FSIA Event), Andreas Mathies (SIGA-FSIA Management), Markus Gautschi (SIGA-FSIA Education), Maria Castaño (SIGA-FSIA Editorial Board), Luzia Vetter (SIGA-FSIA Practice), Martin Venetz (SIGA-FSIA GIAL) und Hans Christian Neukirchen (SIGA-FSIA Prehospital Care) stellen den anwesenden Mitgliedern die jeweiligen Berichte ihrer Kommission vor.

Die Jahresberichte werden einstimmig genehmigt.

5. Genehmigung der Jahresrechnung 2023

Remo Fürer erläutert die Bilanz und Erfolgsrechnung, die in der Einladung zur HV ersichtlich ist. Die Bilanz weist für das Jahr 2023 einen Verlust von Fr. 20'286.40 aus. Das Jahr 2023 war geprägt von Dynamik und Projekten, die umgesetzt wurden. Die neue Website der SIGA-FSIA wurde im Mai 2023 publiziert und über das Jahr noch weiter gepflegt und die Inhalte überarbeitet. Zudem wurde der frische Auftritt mit Logo, Layoutfarben, Schriften sowie weitere Vorlagen in allen Dokumenten und der gesamten Kommunikation des Verbandes übernommen. Zum vorerst letzten Mal fand der Anästhesiekongress im KKL statt und die Kommission SIGA-FSIA Event begann mit dem Prozess zum Standortwechsel in den Kursaal Bern. Viele Prozesse und gewohnte Abläufe wurden deshalb neu definiert sowie der neue Onlineshop für den automatisierten Anmeldeprozess an die Anlässe der SIGA-FSIA programmiert und erstmals für das Herbstsymposium in Basel lanciert. Die allgemeine Teuerung und ein Anstieg der Papierpreise machten sich ebenfalls in der Kostenstruktur bemerkbar, weshalb in diesem Jahr auch die Erhöhung der Mitgliederbeiträge per 01.01.2024 entscheiden wurden, um diesem Defizit in Zukunft entgegenzuwirken.

In diesem Jahr wurden zudem Rückstellungen in der Höhe von Fr. 13'000.- aufgelöst für Projekte wie der neue Auftritt, Umsetzung neues Logo/Layout, neuer SIGA-FSIA-Kongressstand und weitere Projekte. Diese Rückstellungen waren in den Vorjahren zu diesem Zweck gebildet worden. Es sind noch weitere Rückstellungen für das Folgejahr vorhanden.

Die Mitglieder haben keine Fragen zur Jahresrechnung 2023.

Die Jahresrechnung 2023 wird einstimmig genehmigt.

6. Entlastung des Vorstandes

Remo Fürer empfiehlt den Mitgliedern die Entlastung des Vorstandes.

Die Mitglieder entlasten den Vorstand einstimmig und danken mit einem grossen Applaus.

7. Anträge

7.1 Anträge von Mitgliedern

Es wurden keine Anträge von Mitgliedern eingereicht.

7.2 Anträge des Vorstands

Es wurden keine Anträge vom Vorstand eingereicht.

8. Demissionen / Wahlen

8.1 Demissionen Vorstand

Es gibt keine Demissionen des Vorstands.

8.2 Wiederwahlen Vorstand

Folgende Mitglieder des Vorstands stellen sich zur Wiederwahl für zwei Jahre zur Verfügung:

Maria Castaño (SIGA-FSIA Editorial Board)

Martin Venetz (SIGA-FSIA GIAL)

Beide Vorstandsmitglieder werden einstimmig als Vorstandsmitglieder bestätigt.

Die wiedergewählten Vorstandsmitglieder erhalten einen grossen Applaus.

Die weiteren Vorstandsmitglieder Michèle Giroud, Präsidentin, Andreas Mathies (SIGA-FSIA Management), Luzia Vetter (SIGA-FSIA Practice) und Florian Strunck (SIGA-FSIA Event) befinden sich in einer laufenden Amtsperiode.

Für die Vertretung der SIGA-FSIA Prehospital Care und SIGA-FSIA Education konnten leider keine Kandidierende für den Vorstand gefunden werden. Der Vorstand befindet sich dazu im Austausch mit beiden Kommissionen.

8.4 Wahlen Delegierte SBK

Folgende Vertreter:innen werden einstimmig als Delegierte SBK gewählt:

Luzia Vetter

Rahel Schmid

Caterina Guttersohn

Kei Uwe Skeip

Michèle Giroud (1. Ersatz)

8.5 Wahl Revisionsstelle

Der Vorstand beantragt, neu die Truvag Revisions AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung 2023 zu bezeichnen.

Die Truvag Revisions AG wird einstimmig als Revisionsstelle gewählt.

9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)

Michèle Giroud stellt das aktuelle Strategiepapier der SIGA-FSIA vor. Es wurde an der Klausur im Vorjahr grundsätzlich überarbeitet und an dem neuen Leitbild angepasst. Es bildet die Leitplanken für die strategische Weiterentwicklung der SIGA-FSIA.

Anschliessend richtet Sophie Ley, Präsidentin des SBK-ASI, ein Grusswort an die anwesenden Mitglieder der SIGA-FSIA. Sie informiert über die aktuellen Entwicklungen und nächste Schritte der Umsetzung der Pflegeinitiative sowie das Projekt SBK-ASI Futuro zur Restrukturierung des Verbandes.

Die Mitglieder nehmen die Strategie der SIGA-FSIA zur Kenntnis.

10. Genehmigung des korrigierten Budgets 2024

Remo Fürer stellt die Korrekturen im Budget 2024 vor.

Roland Vonmoos ergreift das Wort und stellt fest, dass mit den Korrekturen erneut ein Verlust für die SIGA-FSIA budgetiert ist. Er stellt die Frage, wie die Verbandsführung die weitere finanzielle Entwicklung beurteilt, da bereits in den beiden Vorjahren mit einem Verlust abgeschlossen wurde.

Remo Fürer dankt für die Frage und entgegnet, dass ursprünglich mit einer schwarzen Null budgetiert wurde. Aufgrund dem finanziellen Ausblick wurden per 01.01.2024 die Mitgliederbeiträge entsprechend erhöht. Da diese zusätzlichen Aufwände erst nach erstmaliger Verabschiedung des Budgets 2024 bekannt wurden, konnten sie in der Ressourcenallokation nicht berücksichtigt werden. Um es nicht komplizierter als notwendig zu machen, wurden nur die zusätzlichen Aufwände im Budget berücksichtigt, ohne weitere Anpassungen im Budget vorzunehmen. Bei der laufenden Prüfung der Quartalsabschlüsse achtet die Verbandsführung darauf, die Aufwände wo möglich im Rahmen zu halten, um keinen allzu hohen negativen Abschluss zu erzielen. Ebenfalls einen grossen Einfluss auf den Jahresabschluss haben die finanzielle Erfolge der eigenen Anlässe wie dem Anästhesiekongress, GIAL Symposium in Sion und Formazione GIAL in Lugano.

Die Mitglieder stellen keine weiteren Fragen zum korrigierten Budget.

Die Mitglieder genehmigen das korrigierte Budget 2024 mit zwei Enthaltungen.

10. Genehmigung des Budgets 2025

Remo Fürer erläutert das Budget für 2025. Dieses Jahr bringt einige Umbrüche mit sich, da in diesem Jahr ein neues Präsidium gewählt werden wird. Entsprechend braucht es eine Übergangsfrist, um die Wissensvermittlung und laufende Begleitung für die Übergabe sicherstellen zu können. Es werden vom Vorstand und den Kommissionen einige Projekte in der Berufs- sowie Bildungspolitik verfolgt und sich aktiv in die Prozesse eingegeben, um das bestmögliche Resultat für die Anästhesiepflege in der Schweiz zu erwirken.

Martin Salzmann ergreift das Wort und fragt, weshalb der Posten der Verbandsführung gegenüber dem Vorjahr um diesen Betrag erhöht wurde.

Remo Fürer dankt für die Frage und entgegnet, dass das Budget der Verbandsführung gegenüber dem Abschluss von 2023 sogar markant verringert wurde. Die Kommissionen und der Vorstand sind weiterhin sehr aktiv und arbeiten produktiv an Projekten, die damit für die Mitgliedern und die Anästhesiepflege in der Schweiz Mehrnutzen generieren und weiterentwickeln. Um dies zu ermöglichen, werden entsprechende Ressourcen benötigt, um zumindest eine gewisse Vergütung für die eingesetzte Arbeitszeit der Funktionäre bieten zu können. Es handelt sich schlussendlich um eine Anpassung des Budgets an die realistischen Gegebenheiten.

Die Mitglieder stellen keine weiteren Fragen zum vorliegenden Budget.

Die anwesenden Mitglieder der Hauptversammlung genehmigt das Budget 2025 einstimmig.

11. Varia

Michèle Giroud bedankt sich bei allen für die gute Zusammenarbeit. Sie wünscht allen Anwesenden weiterhin einen interessanten Kongress und schliesst die Hauptversammlung um 11:59 Uhr.

Für das Protokoll:



Remo Fürer
Geschäftsführer

4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2024 - 30.06.2025

Bericht SIGA-FSIA Präsidentin

Die SIGA-FSIA und die Anästhesiepflege stehen vor wichtigen Herausforderungen. Ich bin überzeugt, dass es uns gemeinsam gelingen wird, die bestmöglichen Lösungen zu entwickeln und umzusetzen. Nach wie vor erlebe ich innerhalb der SIGA-FSIA eine grosse Motivation und ein starkes Engagement. Diese Amtsperiode war sehr produktiv, und die Zusammenarbeit im Verband ist für mich stets äusserst bereichernd und inspirierend gewesen. Ich bin stolz auf die vielen Ergebnisse und Erfolge, die wir gemeinsam erreicht haben. Es war mir eine grosse Ehre, das Amt der Präsidentin ausüben zu dürfen.

Ein Rückblick auf die wichtigsten Ereignisse der letzten Periode:

Meilensteine der letzten 12 Monate

7. August 2024

Engagierte Kommissionsmitglieder der SIGA-FSIA arbeiten in einer gemeinsamen Arbeitsgruppe daran, die Anästhesiepflege in der schweizerischen Bildungslandschaft zukunftsorientiert zu positionieren und nachhaltig zu stärken.

3. September 2024

Der Sitz im Stiftungsrat der Stiftung für Patientensicherheit in der Anästhesie (SPSA) eröffnet wertvolle Möglichkeiten, die interprofessionelle Zusammenarbeit zwischen Anästhesiepflege und Anästhesieärzt:innen weiter zu stärken und gemeinsam die Patientensicherheit nachhaltig zu fördern.

23. September 2024

In Bern fand die gemeinsame Vorstandssitzung von SIGA-FSIA und SSAPM statt – ein wertvoller Anlass, um gemeinsame Projekte zu besprechen und die erfolgreiche Zusammenarbeit weiter auszubauen.

2. Oktober 2025

Die SIGA-FSIA hat ihre Vernehmlassungsantwort zur Änderung des Berufsbildungsgesetzes (BBG) und der Berufsbildungsverordnung (BVV) im Rahmen des Massnahmenpakets zur Stärkung der höheren Berufsbildung termingerecht eingereicht – ein wichtiger Beitrag zur Weiterentwicklung der Weiterbildung Anästhesiepflege in der Schweiz.

12. Oktober 2024

Das "Symposium du GIAL" fand in Sion statt.

8. November 2024

An der Hauptversammlung der SIGA-FSIA im Rahmen der SwissAnaesthesia in Interlaken nahmen 47 stimmberechtigte Mitglieder teil. Alle ordentlichen Geschäfte konnten erfolgreich verabschiedet werden. Besonders erfreulich ist die höchste Mitgliederzahl seit der Gründung der SIGA-FSIA – ein bedeutender Meilenstein in unserer Verbandsentwicklung. Ein weiterer Höhepunkt war die motivierende Rede von Sophie Ley, Präsidentin des SBK-ASI, die inspirierende Impulse zur Zukunft des SBK vermittelte. Bedauerlicherweise sind die Kommissionen Pre Hospital Care und Education auch in diesem Jahr nicht im Vorstand vertreten – ein Punkt, den wir mit Blick auf die kommenden Jahre aktiv angehen möchten.

13. Dezember 2024

An der Präsident:innenkonferenz haben wir die ausserordentliche Delegiertenversammlung vom 27. Februar 2025 vorbereitet. Dort stehen richtungsweisende Entscheide für die Zukunft des SBK und seiner Fachverbände an. In intensiven und konstruktiven Diskussionen gestalten wir gemeinsam die nächsten Schritte.

20. Februar 2025

Als Mitglied der Steuergruppe im Projekt SBK-Futuro durfte ich die Fachverbände vertreten. Vor der ausserordentlichen Delegiertenversammlung treffen wir uns ein letztes Mal, um unsere gemeinsame Position zu schärfen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

26. Februar 2025

Die SIGA-FSIA hat eine Stellungnahme zur unterschiedlichen Lohneinstufung in der Anästhesie-, Intensiv- und Notfallpflege verfasst und diese an die Direktionen sowie Pflegedirektionen der Schweizer Spitäler und weitere zentrale Akteur:innen im Gesundheitswesen adressiert – ein wichtiger Schritt für mehr Anerkennung und Fairness in unserer Berufsgruppe.

27. Februar 2025

Am 27. Februar 2025 hat die ausserordentliche Delegiertenversammlung des SBK-ASI dem Projekt SBK-ASI Futuro zugestimmt – ein wegweisender Entscheid für die Zukunft der professionellen Pflege in der Schweiz. Damit erhält der Berufsverband schlankere Strukturen und den klaren Auftrag, einen neuen, starken Dachverband zu gründen.

2. April 2025

Der Kick-off des Teilprojekts «Dachverband» fand online statt. In dieser Arbeitsgruppe beschäftigen wir uns mit den zentralen Leitgedanken wie Vision und Mission des neuen Dachverbands. Die Zusammenarbeit ist dabei äusserst bereichernd, inspirierend und voller Aufbruchstimmung.

15. April 2025

Das Soundingboard für die Statuten des neuen Dachverbands fand online statt. Diese Aufgabe ist besonders spannend, da wir gemeinsam die Grundlagen für eine zukunftsweisende Verbandsstruktur gestalten.

3. Mai 2025

Zum zweiten Mal fand der Anästhesiekongress im Kursaal Bern statt. Das vielseitige Programm und die renommierten Referent:innen begeisterten rund 650 Teilnehmende. Besonders gefreut hat mich, eine neue Dienstleistung für unsere Mitglieder vorzustellen: Dank einer Vereinbarung mit Smedex profitieren sie künftig von 20% Rabatt beim Einkauf von Credits.

7. und 8. Mai 2025

Der Schweizer Pflegekongress SBK-ASI fand im Kursaal statt. Die Kommission SIGA-FSIA Education betreute unseren Stand, um die Sichtbarkeit der SIGA-FSIA zu erhöhen und junge Pflegefachpersonen für das Nachdiplomstudium HF Anästhesiepflege zu begeistern.

12. Mai 2025

In einem Workshop bei OdaSanté haben wir die zentralen Red Flags identifiziert, die bei einer möglichen Überführung des NDS HF Anästhesiepflege in eine höhere Fachprüfung (HFP) berücksichtigt werden müssen. Damit leisten wir einen wertvollen Beitrag, um die Qualität und Zukunftsfähigkeit unserer Weiterbildung sicherzustellen.

26. Mai 2024

Im Hinblick auf die Delegiertenversammlung habe ich eine ausserordentliche Vorstandssitzung einberufen, um unsere gemeinsame Position zu klären und zu stärken.

4. Juni 2024

In der Kommissionssitzung befassten wir uns intensiv mit der Zukunft unseres Verbands. Im Hinblick auf das neue Präsidium diskutierten wir eine mögliche Neuverteilung der Aufgaben. Zudem konnte ich die organisatorische Struktur des entstehenden Dachverbands erläutern – ein wichtiger Schritt für die gemeinsame Weiterentwicklung.

18. Juni 2024

Anlässlich der Delegiertenversammlung vom 18. Juni 2025 gründete der SBK gemeinsam mit Partnerverbänden die «alliance care». Ich bin stolz darauf, die SIGA-FSIA als Gründungsmitglied in dieser wichtigen Allianz zu vertreten und damit die Zukunft der professionellen Pflege aktiv mitzugestalten.

Präsidium

Das letzte Jahr war mit 74 Terminen sehr produktiv. Bei 4 regulären und eine ausserordentlichen Vorstandssitzungen standen verschiedene Strategiefragen, die Koordination und die Evaluation der eingeleiteten berufs- und bildungspolitischen Geschäfte auf der Tagesordnung.

Repräsentative Aufgaben

Als Vorstand bemühen wir uns, bei möglichst allen grösseren Veranstaltungen mit mindestens ein bis zwei Personen präsent zu sein.

Austausch mit den Standesvertretungen der Intensiv- und Notfallpflege (AIN)

In der vergangenen Periode haben wir uns zu vier Sitzungen getroffen. Neben dem Austausch von Informationen aus dem AIN-Bereich beschäftigten wir uns unter anderem mit dem Massnahmenpaket zur Stärkung der höheren Berufsbildung und deren Auswirkungen auf die NDS HF AIN. Auch die Personalsituation in den drei Spezialisierungen ist nach wie vor besorgniserregend und sorgt für Aufmerksamkeit.

SBK-ASI

Die Zusammenarbeit mit dem SBK-ASI, Sophie Ley, Yvonne Ribi und Christine Bally erlebe ich als sehr bereichernd und unterstützend. Zur Vertretung im SBK gehören zwei Präsidentinnenkonferenzen (PK), die Delegiertenversammlung (DV) und eine zweitägige Klausurtagung. Dieses Jahr fand eine ausserordentliche Delegiertenversammlung statt. Die e-log Betreiber:innen Konferenzen fanden am 27. Oktober 2024 und am 17. März 2025 statt.

SSAPM

Die Zusammenarbeit mit der SSAPM erlebe ich als konstruktiv und interessant. Die fünfte gemeinsame Sitzung zwischen den Vorständen der SSAPM und SIGA-FSIA fand am 9. September 2025 in Bern statt. Vier Mal im Jahr trifft sich die Kongresskommission, um die nächste SwissAnaesthesia (gemeinsamer Kongress SSAPM und SIGA-FSIA) zu organisieren. Der Kongress SwissAnaesthesia 2024 fand in Interlaken statt, wo im Rahmen des „SIGA-FSIA Friday“ interessante Workshops angeboten wurden.

International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA)

Matteo Gianinazzi reichte den Country Report fristgerecht ein. Der nächste WCNA-Kongress findet vom 7. bis 9. Mai 2026 in Brisbane, Australien, statt.

Weitere Herausforderungen

Die SIGA-FSIA steht vor richtungsweisenden Entscheidungen. Mit dem anstehenden Präsidiumswechsel gilt es, die Führung unseres Verbands sorgfältig zu übergeben und die Kontinuität zu sichern. Gleichzeitig müssen die Verhandlungen für den Beitritt der SIGA-FSIA als Gliedverband in den neuen Dachverband alliance care erfolgreich abgeschlossen werden.

Eine weitere Herausforderung bleibt die fehlende Vertretung der Kommissionen Education im Vorstand. Es zeigt sich zunehmend, wie anspruchsvoll es ist, Fachexpert:innen für die ehrenamtliche Verbandsarbeit zu gewinnen.

Seit November 2017 habe ich die Ehre, Präsidentin der SIGA-FSIA zu sein. Da mein Mandat satzungsgemäss auf acht Jahre begrenzt ist, werde ich dieses Amt an der kommenden Hauptversammlung abgeben – in der Gewissheit, dass unser Verband auch künftig engagiert, stark und zukunftsorientiert geführt wird.

Danksagung

Die Geschäftsstelle leistet auch in diesem Jahr hervorragende Arbeit und sorgt mit grosser Professionalität für das starke Auftreten der SIGA-FSIA nach aussen. Ich durfte in vielen

Angelegenheiten auf ihre Unterstützung zählen und konnte stets von ihrer Erfahrung und Kompetenz profitieren.

Die Zusammenarbeit im Vorstand habe ich auch in dieser Amtsperiode als sehr produktiv und bereichernd erlebt. Jedes Mitglied bringt wertvolle Erfahrungen und Kompetenzen ein, und gemeinsam konnten wir wichtige Themen konstruktiv diskutieren und erfolgreich vorantreiben.

In den Kommissionen steckt unermüdliches Herzblut und Engagement. Der enge Austausch zwischen Kommissionen und Vorstand ist für den Verband von unschätzbarem Wert – ohne diesen Einsatz wäre die SIGA-FSIA nicht da, wo sie heute steht.

Ein besonderer Dank gilt auch allen Mitgliedern der SIGA-FSIA: Mit eurer Mitgliedschaft stärkt ihr unseren Verband und ermöglicht es uns, in berufs- und bildungspolitischen Fragen Gewicht zu haben und die Interessen der Anästhesiepflege wirksam zu vertreten.

Die SIGA-FSIA wird heute als dynamischer, starker und zukunftsorientierter Verband wahrgenommen. Es erfüllt mich mit grossem Stolz und Dankbarkeit, dies gemeinsam mit euch erreicht zu haben. An dieser Stelle danke ich von Herzen allen, die sich aktiv engagieren und zur Weiterentwicklung unseres wunderbaren Berufes beitragen.

Mitgliederbestand SIGA-FSIA

Die folgende Tabelle zeigt die Mitgliederentwicklung seit 2007:

Jahr (per 31.12.)	Total
2007	901
2008	1065
2009	982
2010	1032
2011	1067
2012	1170
2013	1244
2014	1222
30.06.2015	1288
30.06.2016	1389
30.06.2017	1473
30.06.2018	1553
30.06.2019	1588
30.06.2020	1607
30.06.2021	1608
30.06.2022	1588
30.06.2023	1582
30.06.2024	1626
30.06.2025	1621

Michèle Giroud, Präsidentin SIGA-FSIA

Bericht SIGA-FSIA Event

Mitglieder

- Corinne Sharp, (Co-Vorsitzende)
- Florian Strunck, (Co-Vorsitzender)
- Andrea Bühler
- Dr. med. Manfred Koch
- Michael John
- Jan Stücker
- Nadja Telschow
- Sabina Mikic
- Sandra Wyss

In diesem Jahr durften wir Euch bereits zum zweiten Mal zum SIGA-FSIA Kongress in Bern begrüßen. Nach dem gelungenen Wechsel in den Kursaal Bern im vergangenen Jahr waren wir gespannt, ob es uns erneut gelingen würde, einen rundum gelungenen Kongress zu organisieren. Mit Freude können wir sagen – Ja, es ist uns gelungen! Wir sind stolz auf unsere Arbeit und blicken auf einen reibungslos verlaufenen Kongress zurück. Besonders gefreut hat uns die hohe Teilnehmerzahl – es ist für uns eine grosse Wertschätzung, einen so bedeutenden Kongress auszurichten und so viele von Euch vor Ort begrüßen zu dürfen.

Ein besonderer Dank gilt der hervorragenden Zusammenarbeit mit dem Team des Kursaal Bern, unserer Geschäftsstelle sowie der engagierten Event-Kommission. Ebenso möchten wir allen Helferinnen und Helfern danken, die mit ihrem Einsatz massgeblich zum Erfolg des Kongresses beigetragen haben.

Veränderungen gehören zu uns – vieles wird auf den neuesten Stand gebracht, bestehendes verändert sich und Neues entsteht. Für das kommende Jahr planen wir erstmals Workshops am Freitagnachmittag vor dem Kongress, um den Praxisbezug und das „Hands-on“-Erlebnis noch stärker zu fördern. Seid gespannt – wir sind es auch!

Leider bedeutet Veränderung manchmal auch Abschiede. Im Jahr 2025 verabschieden wir uns von einem wertvollen Teammitglied der Event-Kommission – Danke, Petra Birrer, für Deine Würze und Deinen Einsatz in unserem Team! Wir wünschen Dir für die Zukunft nur das Beste. Gleichzeitig freuen wir uns, Sandra Wyss offiziell im Team begrüßen zu dürfen. Sie hat bereits beim diesjährigen Kongress tatkräftig mitgeholfen und wird uns künftig weiter unterstützen.

Wir, die Co-Vorsitzenden, danken allen Mitgliedern der Event-Kommission für ihren unermüdlichen Einsatz für die SIGA-FSIA – und allen für das Vertrauen in uns und unser Engagement.

Corinne Sharp und Florian Strunck, Co-Vorsitzende der SIGA-FSIA Event

Bericht SIGA-FSIA Management

Mitglieder:

- Mathies Andreas (Kommissionsvorsitzender, Vorstandsvertretung, Vize-Präsident)
- Daniel Angst
- Seline Baur
- Roland Gsell
- Sonja Heine
- Nicole Krestan
- Erika Lindgren (Neumitglied)
- Roland Vonmoos
- Mischa Van der Valk
- Jörg Walter

In der Berichtsperiode 2024/2025 hat sich die Kommission zu vier Sitzungen getroffen. Im Mittelpunkt dieser Sitzungen standen folgende Themen:

Workshop am Kongress SwissAnesthesia 2024:

Thema: Vom professionellen Silo zur interprofessionellen Kooperation – so gelingt Kulturveränderung.

Inhalt: Das Inputreferat hielt Prof. Markus Lüdi, Chefarzt Anästhesie Kantonsspital St. Gallen. Im Anschluss fand eine rege Diskussion an der gut besuchten Veranstaltung statt – es hätte aber immer noch Platz für mehr Teilnehmende.

Lohnunterschiede Anästhesie-/Intensiv- und Notfallpflege (AIN):

Dieses Thema hat es sogar in die Tagespresse geschafft, weil einige Spitäler/Kantone dazu übergegangen sind Intensiv- und Notfallpflege gehaltsmässig besser zu stellen mit der Begründung, dass in diesen Arbeitsgebieten nicht immer ein Arzt vor Ort sei. Dabei hat sich einmal mehr gezeigt, dass die gelebte Realität noch längst nicht überall in den Köpfen der Verantwortlichen angekommen ist. Die SIGA-FSIA hat dazu eine klare Stellungnahme verfasst und an alle Gesundheitsdirektoren der Schweiz geschickt (das Statement könnte man hier verlinken; macht den Bericht interessanter).

Aufnahme neuer Mitglieder in die Kommissionen der SIGA-FSIA:

Erika Lindgren (USZ) wurde als neues Mitglied aufgenommen.

Kommissionssitzung in Olten am 4. Juni 2025:

Es gab Diskussionen in Gruppen (Brainstorming) mit anschliessender Vorstellung der Resultate zu diesen Themen:

- Neue Dienstmodelle, Arbeitsgesetz und (Work)-Life-Balance
- Leitbild der SIGA-FSIA – darin wollen wir die Qualität unseres Verbandes darstellen und eine gemeinsame Identität schaffen. Im Leitbild sollen die wichtigsten Kernaussagen z.B. „wer wollen wir sein“ und „was wollen wir leisten“ beschrieben werden sowie unsere Visionen und Werte im Umgang mit unseren Mitgliedern, Partnern und untereinander.
- Umsetzung von Standards in die Praxis
- Rolle der APN in der Anästhesie
- Thema-Verabschiedung für die Swiss Anesthesia 2025 in Lausanne

Andreas Mathies, Vorsitzender SIGA-FSIA Management

Bericht SIGA-FSIA Education

Mitglieder:

- Markus Gautschi, Vorsitzender, Bildungsanbieter Aarau (Vorsitzender)
- Paloma Nardella, Bildungsanbieter Zürich
- Iris Assmann, Praxisort Zürich
- Jacques Berthod, Bildungsanbieter Freiburg
- Maria Castaño, Bildungsanbieter Bern
- Matteo Gianinazzi, Bildungsanbieter Tessin
- Gabi Haldemann, Praxisort Winterthur/Zürich
- Claude Laville, Bildungsanbieter Lausanne
- Ronny Lindegger, Praxisort Luzern
- Ines Rossknecht, Praxisort Zürich
- Christoph Schori, Bildungsanbieter Basel
- Ilona Schumacher, Bildungsanbieter Luzern
- Marc Zublasing, Bildungsanbieter St. Gallen

Rücktritte:

- Karin Müller, Bildungsanbieter Luzern
- Cornelia Oesch, Praxisort Biel
- Martin Salzmann, Bildungsanbieter St. Gallen

Neueintritte:

- Ilona Schumacher, Bildungsanbieter Luzern

Vakanzen:

- Vertretung Praxisorte Wallis (Kandidat*innen bereit – Strategie muss noch festgelegt werden)

Kommissionsarbeit:

Die Werbung von Neumitgliedern durch die Bildungsanbieter läuft sehr gut und sorgt dafür, dass viele junge Berufsleute in die SIGA-FSIA eintreten.

Die Betreuung von Interessierten am Stand der SIGA-FSIA anlässlich des SBK Kongress hat gezeigt, dass die Faszination für die Anästhesiepflege bei jungen Berufsleuten spürbar ist.

Die neuesten Entwicklungen in der Schweizer Bildungspolitik werden die Kommission sicherlich in der nächsten Zeit beschäftigen.

Allen einen herzlichen Dank, dass sie neben der sehr anspruchsvollen Aufgabe in Praxisorten und bei Bildungsanbietern Zeit und Energie in die Kommissionsarbeit investieren.

Markus Gautschi, Vorsitzender SIGA-FSIA Education

Bericht SIGA-FSIA Editorial Board

Mitglieder:

- Maria Castaño (Kommissionsvorsitz und Vorstandsvertretung)
- Christine Rieder-Ghirardi (Übersetzungen D/F)
- Tobias Ries
- Florian Müller
- Eveline Sahli

Erneut haben wir viele spannende Themen in den letzten vier Ausgaben des Anästhesie Journals präsentieren dürfen. Der Bericht über den gelungenen Anästhesiekongress SIGA-FSIA im Kursaal Bern als Resultat der Fleissarbeit unserer Kommission SIGA-FSIA Event.

Berufspolitisch hat uns unsere Präsidentin stets auf dem Laufenden gehalten, sei es über die erfolgreiche Angleichung der Lohneinstufung von Anästhesiepflegenden in verschiedenen Institutionen auf Initiative der SIGA-FSIA. Über die Gründung von alliance care unserem neuen nationalen Dachverband von dem wir unter anderen gemeinsam mit dem SBK-ASI Gründungsmitglied sind oder über die mögliche Aussicht zur Umwandlung des NDS HF Anästhesiepflege in eine Höhere Fachprüfung.

Viele Fachthemen haben ihren Weg in die Ausgaben des Anästhesie Journals gefunden vom Kardiogenen Schock, über Nachhaltigkeit in der Anästhesie und Organspende, um nur einige zu nennen. Wir haben mit Beiträgen zu Forensic Nurse von Malaika Vetter über den Tellerrand geschaut. Lorena Meier hat über ihre Arbeit als Kantonale Pflegeverantwortliche für das Gesundheits- und Sozialdepartements des Kanton Luzern berichtet. Prof. Dipl. Ing. Dr. Phil Reinhard Riedl hat zu ChatGPT in der Hochschulausbildung informiert. Zudem haben uns Studierende die Themen ihrer Diplomarbeiten wie z.B. Hämodynamisches Management unter Sectio caesarea, Methadon zur perioperativen Schmerztherapie oder Burnout in der Anästhesiepflege näher vorgestellt.

Dies nur ein kurzer sehr unvollständiger Einblick über die geschriebenen Beiträge

Ich danke herzlich allen Beteiligten, besonders den Mitgliedern des SIGA-FSIA Editorial Board, den Autor:innen sowie den Verantwortlichen der Redaktion und der Geschäftsstelle. Mit eurer Unterstützung entsteht vier Mal im Jahr ein aktuelles, spannendes und mitreissendes Anästhesie Journal.

Abschliessend ist zu bemerken, dass sich die personelle Situation im SIGA-FSIA Editorial Board stabilisiert hat, trotzdem suchen wir weiter nach tatkräftiger Unterstützung. Einerseits um aktuell zu sein und fachlich breit abgestützte Ausgaben mit frischem Wind zu präsentieren. Andererseits wird meine 10-jährige Amtsperiode für das SIGA-FSIA Editorial Board im Vorstand nächstes Jahr enden, ich brauche daher eine Nachfolge, die diese spannende Aufgabe übernehmen will.

Maria Castaño, Vorsitzende SIGA-FSIA Editorial Board

Bericht SIGA-FSIA Practice

Mitglieder:

- Tobias Ries Gisler (Vorsitz und Mitglied des SIGA-FSIA Editorial Board)
- Luzia Vetter (Vorstandsvertretung)
- Elena Camenzind
- Marc Keller
- Lorenzo Zoppis

Die Sitzungen der Kommission Practice SIGA-FSIA wurden während des letzten Jahres, aufgrund der grossen geographischen Distanz und dem damit verbundenen Zeitverlust für die einzelnen Mitglieder der Kommission, online durchgeführt. Daneben die physische Besprechung im Rahmen der allgemeinen Sitzung aller Kommissionen in Olten. Diese Form der Besprechungen garantiert eine hohe Präsenz an den jeweiligen Terminen und einer konzentrierten Arbeitsweise.

Im Jahr 2025 hat Benjamin Albiez, ein langjähriges geschätztes Mitglied der Kommission Practice und Mitarbeiter Anästhesiepflege am Universitätsspital Zürich seine definitive und bereits 2024 angekündigte Demission vollzogen. Dieser Austritt ist für die Kommission und SIGA-FSIA ein grosser Verlust. Dies, da sich Benjamin Albiez aktiv in vielen Bereichen aktiv innerhalb der SIGA-FSIA eingebracht hat und somit zur Weiterentwicklung der Kommission Practice und weiterer Kommissionen innerhalb der SIGA-FSIA beigetragen hat. Wir bedanken uns bei Benjamin Albiez für seine jahrelange Mitarbeit und wünschen ihm auch auf diesem Weg beruflich und privat alles Gute. Leider konnte er noch keine Nachfolge für die Kommission vorschlagen, da die Stelle in der Pflegexpertise auf der Anästhesie am USZ vakant ist. Aus dem Triemli-Spital hat eine Interessentin, Claudia Schwitter, Pflegeexpertin Anästhesie ihr in Interesse an der Mitarbeit in der Kommission mitgeteilt. Sie ist noch im Masterstudium Pflege und nahm bisher, sofern zeitlich möglich, an den Sitzungen teil.

Die Posterausstellung am Anästhesiekongress SIGA-FSIA hat sich etabliert. Nicht nur die Poster, sondern auch das Format der Posterpräsentation anhand eines Pitches fühlen sich bereits routiniert an. Die eingereichten Abstracts und Poster wurden von den Mitgliedern der Kommission Practice anhand objektiven Kriterien beurteilt und ein Posterpreis für das beste Poster vergeben.

Die Kommission Practice hat sich auch in die Arbeitsgruppe «Aufwachraum» eingegeben. Elena Camenzind hat Benjamin Albiez in dieser interprofessionellen Gruppe abgelöst. Sie wird bei der Auswertung der Ergebnisse der Umfrage mitarbeiten.

Wie in den vergangenen Jahren hat die Kommission Practice am SwissAnesthesia Kongress einen Workshop durchgeführt. Im Jahr 2024 wurde PANDA, ein Assessment zur kriterienbasierten Verlegung vom Aufwachraum auf die Bettenstation vorgestellt und mit den Teilnehmenden bearbeitet. Dieses Thema ist auf reges Interesse gestossen. Auch im 2025 wird die Practice einen Workshop durchführen.

Weitere Tätigkeiten der Mitglieder der Kommission Practice sind:

- Das regelmässige Verfassen von Artikeln im Anästhesie Journal
- Aktive Mitarbeit innerhalb weiterer Kommissionen der SIGA-FSIA
- Referent:innen-Tätigkeiten an verschiedenen nationalen und internationalen Kongressen
- Weiterentwicklung der APN Anästhesie für das Schweizer Gesundheitswesen.

Luzia Vetter und Tobias Ries Gisler, Kommission SIGA-FSIA Practice.

Bericht der GIAL (Groupe régional des Infirmiers Anesthésistes Latins)

Dieser Bericht folgt nach der Durchführung des GIAL-Symposiums vom 25. Oktober 2025 in Lausanne auf der [Website hier](#).

Bericht SIGA-FSIA Prehospital Care

Mitglieder:

- Hans Christian Neukirchen (Vorsitzender und Kandidat Vertretung im Vorstand)
- Stefanie Stücheli
- Marc Baumann
- Christoph Herzig
- Marco Lanz

Einleitung

Die Kommission SIGA-FSIA Prehospital Care (PHC) setzt sich kontinuierlich für die Förderung und Weiterentwicklung des prähospital tätigen Personals ein, insbesondere für die Belange der mehrfach qualifizierten Anästhesie-Rettungssanitäter:innen (A/RS). Ein zentrales Anliegen ist die Schaffung klarer Perspektiven für Rettungssanitäter:innen innerhalb des Systems. Dabei steht eine enge Zusammenarbeit mit der Swiss Paramedic Association (SPA) im Vordergrund, um die nationale Ausbildungsstrategie aktiv zu begleiten und praxisnahe Entwicklungsmöglichkeiten zu gestalten. Ein regelmässiger Austausch zwischen SIGA-FSIA PHC und SPA stellt sicher, dass aktuelle Entwicklungen, Anforderungen und Herausforderungen kontinuierlich diskutiert und in die Strategie integriert werden.

Zielsetzung: Karriereperspektiven für Rettungssanitäter:innen

Die Kommission verfolgt das Ziel, den Rettungssanitäter:innen langfristige Perspektiven im Bereich der präklinischen Versorgung aufzuzeigen. Kernpunkte:

- Präklinische Fachspezialisten: Aufbau eines klar strukturierten Weges für erfahrene Rettungssanitäter:innen, um sich fachlich zu spezialisieren.
- Critical Care Paramedic (ARS): Förderung einer Weiterqualifikation, die es ermöglicht, komplexe Patientenfälle im präklinischen Setting auf hohem Niveau zu betreuen. Dies entspricht in den Grundsätzen den heutigen A/RS.

Diese Initiativen sollen nicht nur die individuelle Karriereentwicklung fördern, sondern auch die Qualität der präklinischen Versorgung im gesamten System stärken und unsere Tätigkeit als A/RS anerkennen.

Weiterbildung und Anerkennung

- Kontinuierliche Anpassung der Weiterbildungsangebote für Rettungssanitäter:innen gemäss nationaler Standards.
- Förderung praxisnaher Module, die sowohl fachliches Wissen als auch interprofessionelle Zusammenarbeit stärken.
- Anerkennung des A/RS-Systems durch die SPA und den IVR: Die Kommission unterstützt die Entwicklung und Integration des Critical Care Paramedic-Systems. Ziel ist die offizielle Anerkennung der A/RS-Qualifikation durch den Interverband für das Rettungswesen (IVR), um einheitliche Standards und eine landesweite Vergleichbarkeit der Ausbildung zu gewährleisten.
- Unterstützung bei der Anerkennung ausländischer Qualifikationen und Sicherstellung der Qualität durch Prüfungen und Expertisen.

Politischer und strategischer Kontext

- Die Kommission beobachtet die Entwicklungen in der Weiterbildung innerhalb der SIGA-FSIA, SPA und SBK aufmerksam und arbeitet aktiv mit an der Umsetzung der Ausbildungsstrategie.
- Ziel ist es, die Schnittstelle zwischen Praxis und Politik zu stärken und frühzeitig Einfluss auf die Rahmenbedingungen für Weiterbildung und Anerkennung zu nehmen.

- Der regelmässige Austausch zwischen SIGA-FSIA PHC und SPA stellt sicher, dass Ausbildungsinhalte, Qualifikationsprofile und Strategieentscheidungen kontinuierlich abgestimmt und praxisnah umgesetzt werden.

Rückblick

Um diese Inhalte zu erreichen, hat sich die SIGA-FSIA PHC zu vier Sitzungen getroffen, zusätzlich fanden Gespräche mit dem Präsidium der SPA im Rahmen eines Termins in Zürich und am Schweizerischen Notfallkongress statt. Für die Kommission konnte mit Federico Lusuardi ein neues Mitglied aus der Westschweiz gewonnen werden.

Ausblick

Für 2026 stehen folgende Ziele im Fokus:

- Einbetten der noch zu klärenden Zugangsbedingungen für Rettungs-sanitäter:innen zur Anästhesie-WB HFP in die Gespräche mit der SPA
- Ausbau der Karrierepfade für Rettungssanitäter:innen hin zu präklinischen Fachspezialisten und Critical Care Paramedics.
- Intensivierung der Zusammenarbeit mit SPA, Bildungseinrichtungen und Kliniken, um wechselseitige Anerkennung der geleisteten Ausbildung und künftige Ausbildungsinhalte praxisnah und zukunftsorientiert mitzugestalten.
- Regelmässige Evaluation und Anpassung von Expertisen und Weiterbildungsangeboten, um höchste Qualität und Sicherheit in der präklinischen Versorgung zu gewährleisten.

Hans Christian Neukirchen, Vorsitzender der Kommission SIGA-FSIA Prehospital Care

5. Genehmigung der Jahresrechnung 2024 und des Berichts der Revisionsstelle

5.1 Bilanz per 31.12.2024

Nummer Bezeichnung		31.12.2024	31.12.2023
Aktiven			
10	Umlaufvermögen		
100	Flüssige Mittel	23'244.99	22'954.92
110	Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	11'865.80	9'689.75
114	Übrige kurzfristige Forderungen	1'609.95	945.90
130	Total Aktive Rechnungsabgrenzungen	56'678.42	78'318.72
10	Total Umlaufvermögen	93'399.16	111'909.29
14	Anlagevermögen		
150	Mobile Sachanlagen	9'000.00	0.00
14	Total Anlagevermögen	9'000.00	0.00
Total Aktiven		102'399.16	111'909.29
Passiven			
20	Kurzfristiges Fremdkapital		
200	Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-69'846.05	-66'536.40
220	Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	-358.65	-1'736.55
230	Passive Rechnungsabgrenzungen	-19'639.76	-18'221.69
20	Total Kurzfristiges Fremdkapital	-89'844.46	-86'494.64
24	Langfristiges Fremdkapital		
260	Total Rückstellungen	0.00	-7'000.00
24	Total Langfristiges Fremdkapital	0.00	-7'000.00
280	Total Organisationskapital	-12'554.70	-18'414.65
Total Passiven		-102'399.16	-111'909.29
290	Resultat	-5'859.95	-20'286.40

5.2 Erfolgsrechnung per 31.12.2024

Nummer	Bezeichnung	Erfolgsrechnung 2024	Budget 2024	Vorjahr
Erfolgsrechnung				
3	Betrieblicher Ertrag aus Lieferungen und Leistungen			
30	Verband			
3000	Mitgliederbeiträge	187'508.75	187'000.00	177'127.25
30	Total Verband	187'508.75	187'000.00	177'127.25
32	Kommunikation			
3200	Journal Abonnemente Mitglieder	22'482.69	22'000.00	22'422.51
3201	Journal Abonnemente	494.58	500.00	745.63
3210	Journal Geschäftsinserate	2'841.95	3'000.00	3'121.59
3211	Journal Kurs-/Stelleninserate	416.40	500.00	1'156.21
3220	Webseite	8'588.70	8'000.00	13'058.82
3221	Webseite Kurs-/Stelleninserate	22'301.72	25'000.00	25'989.41
3230	New sletter	319.42	500.00	0.00
32	Total Kommunikation	57'445.46	59'500.00	66'494.17
34	Bildung			
3400	Kongress Teilnahmegebühren	97'494.74	95'000.00	107'237.00
3401	Kongress Standfläche, Strom	118'978.56	120'000.00	107'732.17
3402	Kongress Vermietung Mobiliar	4'725.20	2'000.00	2'999.46
3403	Kongress Spende	500.00	0.00	500.00
3404	Kongress Sponsoring	1'216.77	0.00	0.00
3410	Symposium Basel	10'990.00	0.00	7'190.00
3420	Symposium GIAL Tessin	4'094.80	3'000.00	1'789.30
3421	Symposium GIAL Romandie	9'559.74	10'000.00	7'342.36
34	Total Bildung	247'559.81	230'000.00	234'790.29
35	Berufs- und Verbandspolitik			
3500	SBK Finanzausgleich	20'560.00	21'000.00	21'320.00
35	Total Berufs- und Verbandspolitik	20'560.00	21'000.00	21'320.00
36	Dienstleistungen / übrige Erträge			
3600	e-log Gebühren Labelantrag	1'236.02	500.00	817.57
3690	Übriger Ertrag	93.66	500.00	2'359.58
36	Total Dienstleistungen / übrige Erträge	1'329.68	1'000.00	3'177.15
38	Erlösminderungen			
3800	Skonti	-5.00	0.00	0.00
38	Total Erlösminderungen	-5.00	0.00	0.00
3	Total Betrieblicher Ertrag aus Lieferungen und Leistungen	514'398.70	498'500.00	502'908.86

SIGA-FSIA
Einladung zur Hauptversammlung 2025

Nummer	Bezeichnung	Erfolgsrechnung 2024	Budget 2024	Vorjahr
4	Aufwand für Material und Dienstleistungen			
40	Verbandsführung			
4000	Geschäftsstelle	-81'763.02	-78'000.00	-81'926.29
4050	Honorare Vorstand	-26'780.00	-30'000.00	-30'700.00
4051	Honorare Kommissionen	-8'593.00	-8'000.00	-9'640.00
4060	Spesen Vorstand	-1'649.25	-2'000.00	-2'980.55
4061	Spesen Kommissionen	-7'155.15	-3'000.00	-8'805.00
4070	Sitzungsräume und Verpflegung	-4'786.20	-6'000.00	-3'966.31
40	Total Verbandsführung	-130'726.62	-127'000.00	-138'018.15
42	Kommunikation			
4200	Journal Redaktion und Layout	-46'105.85	-42'000.00	-50'806.12
4201	Journal Druck	-15'370.15	-16'000.00	-17'201.55
4202	Journal Versand	-4'667.65	-5'000.00	-4'868.30
4203	Journal Inseratequisition	-1'138.60	-2'000.00	-1'396.37
4204	Journal Übersetzungen	-2'322.00	-3'000.00	-2'290.00
4230	Webseite	-8'677.37	-8'000.00	-17'311.00
4231	Webseite Stelleninserate	-3'205.12	-5'000.00	-3'914.67
4240	New sletter	-4'376.31	-4'000.00	-5'467.14
4250	Werbematerial	-1'702.60	-4'000.00	-1'561.65
4270	Projekte Kommunikation	-1'301.73	-3'000.00	-1'480.69
42	Total Kommunikation	-88'867.38	-92'000.00	-106'297.49
44	Bildung			
4403	Anästhesiekongress 2023	0.00	0.00	-172'674.55
4404	Anästhesiekongress 2024	-189'711.40	-180'000.00	0.00
4410	Symposium Basel	-10'990.00	0.00	-7'190.00
4420	Symposium GIAL Tessin	-4'132.02	-4'000.00	-3'090.08
4421	Symposium GIAL Romandie	-10'023.81	-12'000.00	-12'551.21
4430	Sw issAnaesthesia	-563.90	-1'500.00	-1'203.80
4450	Ausbildungsunterstützung	-300.00	-4'000.00	-4'500.00
4470	Projekte Bildung	-2'433.26	-1'000.00	-5'360.13
44	Total Bildung	-218'154.39	-202'500.00	-206'569.77
45	Berufs- und Verbandspolitik			
4500	Mitgliedschaft Dachverbände	-35'057.15	-31'000.00	-29'760.20
4510	Zertifizierung "Schmerz"	-247.10	-200.00	0.00
4570	Projekte Berufspolitik	-3'968.24	-2'000.00	-2'182.00
45	Total Berufs- und Verbandspolitik	-39'272.49	-33'200.00	-31'942.20
46	Dienstleistungen / übriger Aufwand			
4600	e-log Support	-3'148.23	-3'000.00	-3'645.56
4601	e-log Entwicklung	-7'926.46	-8'000.00	-5'992.28
4650	Rechtsschutzversicherung	-14'669.75	-14'000.00	-14'062.65
46	Total Dienstleistungen / übriger Aufwand	-25'744.44	-25'000.00	-23'700.49
4	Total Aufwand für Material und Dienstleistungen	-502'765.32	-479'700.00	-506'528.10

Nummer	Bezeichnung	Erfolgsrechnung 2024	Budget 2024	Vorjahr
57	Sozialversicherungsaufwand			
5700	AHV, IV, EO, ALV	-1'912.85	-3'000.00	-2'357.00
5730	Unfallversicherung	-135.35	-200.00	-135.45
5790	Quellensteuer	5.00	0.00	5.00
57	Total Sozialversicherungsaufwand	-2'043.20	-3'200.00	-2'487.45
6	Übriger betrieblicher Aufwand, Abschreibungen, Wertberichtigungen, Finanzergebnis			
63	Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren, Bewilligungen			
6300	Betriebshaftpflichtversicherung	-486.00	-550.00	-486.00
6302	Transportversicherung	200.00	-200.00	-197.40
63	Total Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	-286.00	-750.00	-683.40
65	Verwaltungsaufwand			
6500	Büromaterial, Drucksachen	-1'288.00	-3'000.00	-2'231.35
6505	Telefon, IT, E-Mail, Shop	-9'812.50	-12'000.00	-3'136.95
6510	Übersetzungen	0.00	-1'600.00	-126.00
6520	Porti	-922.80	-3'000.00	-4'525.50
6530	Beratungen, Steuerberatung	-906.85	-250.00	-884.65
6542	Revisionsstelle	-1'584.40	-1'600.00	-1'477.00
65	Total Verwaltungsaufwand	-14'514.55	-21'450.00	-12'381.45
67	Sonstiger betrieblicher Aufwand			
6790	Sonstiger betrieblicher Aufw and	0.00	0.00	-342.05
67	Total Sonstiger betrieblicher Aufwand	0.00	0.00	-342.05
68	Abschreibungen und Wertberichtigungen auf Positionen des Anlagevermögens			
6821	Abschreibungen Mobiliar und Einrichtungen	-2'036.80	0.00	0.00
68	Total Abschreibungen und Wertberichtigungen auf Positionen des Anlagevermögens	-2'036.80	0.00	0.00
69	Finanzaufwand und Finanzertrag			
6940	Bankspesen	-1'148.58	-600.00	-585.53
6949	Währungsverluste	-12.02	0.00	-49.65
6950	Erträge aus Bankguthaben	7.77	0.00	11.65
6999	Währungsgew inne	0.00	0.00	5.72
69	Total Finanzaufwand und Finanzertrag	-1'152.83	-600.00	-617.81
6	Total Übriger betrieblicher Aufwand, Abschreibungen, Wertberichtigungen, Finanzergebnis	-17'990.18	-22'800.00	-14'024.71
85	Ausserordentlicher Aufwand und Ertrag			
8500	Ausserordentlicher Aufw and	0.00	0.00	-185.00
8510	Ausserordentlicher Ertrag	2'540.05	0.00	30.00
85	Total Ausserordentlicher Aufwand und Ertrag	2'540.05	0.00	-155.00
8.9	RESULTAT	-5'859.95	-7'200.00	-20'286.40

5.3 Revisionsbericht per 31.12.2024

Truvag Revisions AG | Leopoldstrasse 6 | Postfach | 6210 Sursee
+41 41 818 77 77 | sursee@truvag-revision.ch | www.truvag-revision.ch



Bericht der statutarischen Revisionsstelle
zur eingeschränkten Revision
an die Mitgliederversammlung der
**Schweizerischen Interessengemeinschaft für
Anästhesiepflege (SIGA-FSIA), Sursee**

Als statutarische Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz und Erfolgsrechnung) der **Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege (SIGA-FSIA)** für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Ohne unsere Prüfungsaussage einzuschränken, machen wir darauf aufmerksam, dass der Fachverband seit drei Jahren Verluste schreibt. Sollte sich die finanzielle Situation nicht stabilisieren, sind vom Vorstand die erhöhten Sorgfaltspflichten gemäss SchKG und ZGB zu beachten.

Sursee, 10. April 2025

Truvag Revisions AG

Pascal Ehrler
zugelassener Revisionsexperte
leitender Revisor

Lorenz Vonarburg
zugelassener Revisionsexperte

6. Entlastung des Vorstandes

Es wird die Entlastung (Décharge) des Vorstands für das Geschäftsjahr 2024 beantragt.

7. Anträge

7.1 Anträge von Mitgliedern

Es wurden keine Anträge von Mitgliedern eingereicht.

7.2 Anträge des Vorstandes

7.2.1. Statutenänderung: Beendigung der Mitgliedschaft der SIGA-FSIA im SBK-ASI

Der Vorstand stellt den Antrag, dass die Mitgliedschaft SIGA-FSIA als Fachverband des Schweizerischen Berufsverbands der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner SBK-ASI per 31.12.2025 beendet wird. Grund dafür ist die Reorganisation des SBK-ASI durch das Projekts Futuro, aus dem die Gründung der neuen Organisation *alliance care* entstanden ist. Diese wird ab 01.01.2026 den SBK-ASI als Dachverband der Schweizer Pflege ablösen. Der SBK-ASI wird ab diesem Zeitpunkt zu einem Gliedverband der *alliance care*, wodurch die SIGA-FSIA kein Fachverband des SBK-ASI mehr sein kann. Um dieser Veränderung Rechnung zu tragen, wurden die Statuten entsprechend überarbeitet und hiermit zur Verabschiedung vorgeschlagen. Zum Zeitpunkt der Beendigung dieser Mitgliedschaft wird nicht mehr zwischen ordentlichen Mitglieder (resp. Doppelmitglieder SBK-ASI und SIGA-FSIA) und ausserordentlichen Mitglieder (resp. Direktmitglieder der SIGA-FSIA) unterschieden. Stattdessen werden alle Mitglieder der SIGA-FSIA, die ein eidgenössisch anerkanntes Diplom NDS HF besitzen, zu ordentlichen Mitglieder der SIGA-FSIA.

Im gleichen Zug wurde die Statuten auch in Bezug auf eine gendergerechte Sprache überarbeitet und das aktuelle Verbandslogo übertragen. Die überarbeiteten Statuten sind dieser Einladung beigelegt:

[Statuten SIGA-FSIA bisher](#)

[Statuten SIGA-FSIA im Überarbeitungsmodus und neu nach Annahme](#)

Entscheid zu Beitritt in *alliance care* an a.o. HV 2026

Am Anästhesiekongresses SIGA-FSIA vom Samstag, 18. April 2026 wird im Anschluss an das Kongressprogramm eine ausserordentliche Hauptversammlung einberufen. An dieser wird über den Beitritt der SIGA-FSIA als Gliedverband in die *alliance care* entschieden. Alle Informationen und die Traktanden dieser ausserordentlichen Hauptversammlung werden gemäss Statuten bis 2 Wochen vor der ausserordentlichen Hauptversammlung mit der Einladung allen Mitgliedern zugestellt.

7.2.2. Statutenänderung: Erhöhung der Anzahl Vorstandsmitglieder

Der Vorstand stellt den Antrag, dass gemäss Artikel 25 – resp. neu Artikel 22 gemäss vorgängigem Antrag – die Zusammensetzung des Vorstandes von maximal 6 auf maximal 7 erhöht wird. Der Grund dieser Erhöhung ist, dass die SIGA-FSIA sieben ständige Kommissionen führt, die über Einsitze im Vorstand vertreten werden. Das Co-Präsidium nimmt aus Gründen der Unabhängigkeit keine Kommissionsvertretung im Vorstand war.

8. Demissionen / Wahlen

8.1 Demissionen Vorstand

Michèle Giroud hat die statutarisch definierten 8 Jahre Amtszeit erreicht und tritt als Präsidentin zurück.

Martin Venetz (SIGA-FSIA GIAL) tritt als Vorstandsmitglied zurück.

8.2 Wahl Co-Präsidium

Wie bereits angekündigt, schlägt die Findungskommission, die mit der Nachfolgesicherung des Präsidiums beauftragt wurde, die nachfolgenden beiden Kandidierenden zur Wahl im **Co-Präsidium** vor:

Caterina Gutersohn

Geb. Datum: 09.12.1975

Arbeitgeber: Inselspital, Universitätsspital Bern

Ausbildungen: Dipl. Expertin Anästhesiepflege NDS HF
Master of Medical Education MME

Funktion: Bildungsverantwortliche

Motivation:

Liebe Mitglieder der SIGA-FSIA, als langjähriges Mitglied der SIGA-FSIA und Weiterbildungsverantwortliche liegt mir die strategische Weiterentwicklung unseres Berufsbildes sehr am Herzen. Für mich ist die Arbeit an der Basis, direkt mit unseren Patientinnen und Patienten, das Fundament unseres Handelns.

Die Anästhesiepflege ist ein zentrales Element in der sicheren und ganzheitlichen Patientenversorgung. Die enge Vernetzung der Anästhesiepflege aller Regionen der Schweiz sehe ich als grosse Chance, um unseren Berufsstand wirkungsvoll auf nationaler und auch internationaler Ebene zu vertreten und voranzubringen. Mit diesen Gedanken und meiner Erfahrung möchte ich als Co-Präsidentin dazu beitragen, die SIGA-FSIA zukunftsorientiert zu stärken und unseren Beruf in allen Facetten zu fördern. Ich freue mich auf eine mögliche Zusammenarbeit mit euch!



Florian Strunck

Geb. Datum: 10.01.1985

Arbeitgeber: Dipl. Experte Anästhesiepflege NDS HF am Spital Wallis (Brig & Visp)
Fachlehrperson Anästhesiepflege NDS HF am BZ Pflege Bern

Ausbildungen: Dipl. Experte Anästhesiepflege NDS HF
Dipl. Experte Intensivpflege NDS HF

Motivation:

Liebe Mitglieder der SIGA-FSIA, unsere tägliche Arbeit in der Anästhesiepflege ist geprägt von Zusammenarbeit, gegenseitiger Unterstützung und dem gemeinsamen Ziel, Patientinnen und Patienten sicher und umfassend zu begleiten. Diese Stärke der Gemeinschaft erlebe ich nicht nur im Berufsalltag, sondern auch in meinem langjährigen Engagement in der SIGA-FSIA und in der Berufsbildung.

Als Co-Präsident möchte ich diese Verbundenheit weitertragen und unsere Gemeinschaft stärken. Gemeinsam können wir die Chancen nutzen, die sich uns bieten, und den Herausforderungen unseres Berufsalltages mit Mut, Energie und einer klaren Vision begegnen. Mir ist wichtig, dass jede und jeder Einzelne von uns gesehen und gehört wird – denn nur gemeinsam können wir unseren Berufsstand weiterentwickeln und die SIGA-FSIA als starken, zukunftsorientierten Verband positionieren. Ich würde mich sehr darauf freuen, diesen Weg zusammen mit euch gestalten zu dürfen!

**8.3 Wiederwahlen Vorstand**

Folgende Mitglieder des Vorstands stellen sich zur Wiederwahl für zwei Jahre zur Verfügung:

Andreas Mathies für die SIGA-FSIA Management

Luzia Vetter für die SIGA-FSIA Practice

Florian Strunck für die SIGA-FSIA Event, falls er nicht ins Co-Präsidium gewählt wird.

Das Vorstandsmitglied Maria Castaño des SIGA-FSIA Editorial Boards befindet sich in einer laufenden Amtsperiode.

8.4 Neuwahlen Vorstand

Hans Christian Neukirchen:

Als Vertretung der **SIGA-FSIA Prehospital Care** stellt sich Hans Christian Neukirchen zur Wahl in den Vorstand für eine Amtsperiode von zwei Jahren zur Verfügung.

Geb. Datum: 22.04.1978
Arbeitgeber: Kantonsspital Baden AG
Ausbildung: Dipl. Experte Anästhesiepflege NDS HF
Dipl. Rettungssanitäter HF
CAS in Clinical Leadership & Projektmanagement
Funktion: Dipl. Experte Anästhesiepflege, Fachbereichsverantwortlicher RD

Motivation:

Als Vorsitzender der Kommission SIGA-FSIA Prehospital Care kandidiere ich hiermit für ein Vorstandsmandat in der SIGA-FSIA. Die Vertretung der Interessen der in der präklinischen Versorgung tätigen Experten:innen Anästhesiepflege ist mir ein grosses Anliegen, daher bin ich seit der Einführung dieser Kommission ein Teil davon. Die Berufspolitik spielt in diesem Sinn eine grosse Rolle für mich, da die gegenseitige Akzeptanz und Anerkennung der Berufsbilder, Tätigkeiten und Player im Rettungswesen nur auf Stufe der Berufsverbände weiterkommt.

Mit der neuen Ausrichtung der Anästhesie-Weiterbildung und auch den Bestrebungen zur Weiterentwicklung auf Seiten der Rettungssanitäter:innen passiert derzeit viel Spannendes, was ich gerne mitgestalten möchte. Im Vorstand werde ich gerne meine Sicht auch zu den anderen Belangen unserer Profession beitragen!



Damien Tornay

Als Vertretung der **SIGA-FSIA GIAL** (Groupe régional des Infirmiers Anesthésistes Latins) stellt sich Damien Tornay zur Wahl in den Vorstand für eine Amtsperiode von zwei Jahren zur Verfügung.

Geburtsdatum: 12.01.1988

Arbeitgeber: Centre Hospitalier Universitaire Vaudois (CHUV), Lausanne

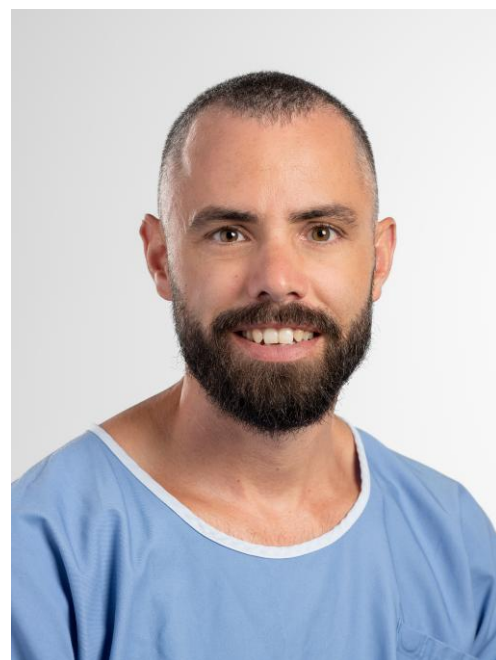
Ausbildung: Master of Science (MSc) in Pflegewissenschaften
Dipl. Experte Anästhesiepflege NDS HF

Funktion: Pflegeexperte APN für Anästhesie

Motivation:

Ich bewerbe mich als Vertreter der GIAL für den Vorstand der SIGA-FSIA. Ich bin begeistert davon, fundiertes Fachwissen in der Anästhesiepflege aufzubauen und evidenzbasierte Praktiken anzuwenden. Als Pflegeexperte am CHUV bringe ich jeden Tag klinische Praxis und wissenschaftliches Wissen zusammen, um eine hochwertige Pflege zu gewährleisten.

Ich bin überzeugt, dass die Akademisierung der Pflege ein wichtiger Hebel ist, um neue Kompetenzen zu entwickeln und die interprofessionelle Zusammenarbeit zu stärken. Deshalb möchte ich dazu beitragen, die Zukunft unseres Berufsstandes in einem Umfeld des Wandels und des Personalmangels vorzubereiten. Mein Engagement zielt darauf ab, die Sichtbarkeit und Anerkennung von Fachwissen in der Anästhesiepflege zu fördern, Innovationen zu unterstützen und aktiv an der Weiterentwicklung unseres Fachgebiets mitzuwirken.



Michael John

Falls Florian Strunck ins Co-Präsidium gewählt wird, stellt sich Michael John als Vertretung der **SIGA-FSIA Event** zur Wahl in den Vorstand für eine Amtsperiode von zwei Jahren zur Verfügung.

Geb. Datum: 07.01.1988

Arbeitgeber: Berufsbildungsverantwortlicher Anästhesiepflege NDS HF am Kantonsspital Aarau
Fachlehrperson an der Z-INA

Ausbildungen: Dipl. Experte Anästhesiepflege NDS HF
MAS Ausbildungsmanagement (noch in Ausbildung)

Motivation:

Hiermit bewerbe ich mich um ein Vorstandsmandat. Es ist mir ein zentrales Anliegen, die Berufspolitik sowie unser Berufsbild aktiv mitzugestalten und weiterzuentwickeln. Durch meine berufliche Laufbahn habe ich die Anästhesiepflege aus unterschiedlichen Perspektiven kennengelernt und vielfältige Erfahrungen gesammelt. Dieses Wissen möchte ich in die Verbandsarbeit einbringen, um die Weiterentwicklung unserer Profession zu fördern.

Seit 2019 engagiere ich mich für die SIGA-FSIA, unter anderem im Bereich der Kommission SIGA-FSIA Event. Besonders freue ich mich, den Anästhesiekongress regelmässig zu moderieren und damit einen Beitrag zur professionellen Vernetzung und zur inhaltlichen Qualität unseres Fachbereiches zu leisten. Durch meine Tätigkeit kenne ich die zuständige Kommission sehr gut und möchte die erfolgreiche Zusammenarbeit im Rahmen eines Vorstandsmandates fortsetzen und vertiefen. Mein Ziel ist es das aktuell hohe Niveau des Kongresses zu halten und diesen stetig weiterzuentwickeln.

Aktuell absolviere ich ein MAS im Ausbildungsmanagement, womit ich mein Fachwissen im Bereich Bildung erweitere. Dieses Wissen möchte ich in die strategische Arbeit des Verbandes einbringen, um die Nachwuchsförderung und die Weiterentwicklung unserer Profession zukunftsorientiert zu unterstützen. Ich würde mich sehr freuen, meine Erfahrungen, mein Engagement und meine Motivation in die Vorstandsarbeit einzubringen.

**8.5 Wahl Revisionsstelle**

Der Vorstand beantragt neu die Truvag AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung zu wählen.

9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)

Der Vorstand beantragt, das Strategiepapier zu genehmigen.

SIGA-FSIA Strategiepapier				läuft/ erledigt teilweise umgesetzt nicht umgesetzt
Leitbild-Aspekt	SIGA-FSIA			
Strategieziele	Massnahmen	Wer	Wann	Status
Die SIGA-FSIA strebt einen hohen Organisationsgrad an. Mitglieder werden gehalten und neue rekrutiert.	Attraktive Dienstleistungsangebot für unsere Mitglieder weiterentwickeln und sichtbar machen	VS	laufend	
Mitglieder aus assoziierten Berufen rekrutieren.	Angebote für mögliche Berufsgruppen AWR, Pain, FaGe, MPA, RS etc. prüfen.	VS	laufend	
Studierende werden während ihrer Weiterbildung bereits Mitglied der SIGA-FSIA.	Die SIGA-FSIA betreibt an allen Bildungszentren aktive Verbandswerbung um junge Berufsangehörige als Mitglied zu gewinnen. Die SIGA-FSIA stellt sich den Studierenden als junger, dynamischer Verband vor.	Education	laufend	
	Die SIGA-FSIA stellt eine Plattform für den Austausch von Studierenden während ihrem Studium zur Verfügung.	VS / GS	2026	
Die SIGA-FSIA erschliesst neue Finanzquellen und verwaltet ihre finanziellen Mittel sorgsam.	Die SIGA-FSIA will zusätzliche Sponsoren aus der Industrie oder branchenfremd gewinnen.	GS	laufend	
	Die SIGA-FSIA prüft mögliche Förderbeiträge für jedes neue Projekt.	VS	laufend	
	Durch erweitertes Fortbildungsangebot zusätzliche Einnahmen generieren.	VS/GS	laufend	
Langfristige zeitliche Ressourcen schaffen.	Zeitintensive und ständige Aufgaben der Kommissionsmitglieder werden angemessen entschädigt.	VS	2024	
SIGA-FSIA hält ihre starke Position als Berufsverband	Erweiterung und Pflege des berufspolitischen Beziehungsnetzes.	VS	laufend	
Leitbild-Aspekt	Präsenz			
Strategieziele	Massnahmen, Ergänzungen	Wer	Wann	Status
Die SIGA-FSIA setzt sich für die formelle Sichtbarkeit des NDS HF sowie den Beruf Anästhesiepflege ein.	Das NDS Anästhesiepflege HF wird im nationalen Register (GesReg) aufgeführt.	VS	2026	
	Die Arbeitsgruppe Social Media definiert Regeln und Abläufe für die Produktion von Content. In jeder Kommission wird ein geeignetes Mitglied definiert, das für die Publikation von Content zuständig ist. Es wird abgeklärt, ob es ein Tool (bspw. Canvas) dazu braucht. Die daraus entstehende Gruppe wird sich regelmässig austauschen (bspw. Plattform an Kommissionssitzung).	AG Social Media	2025	
SIGA-FSIA stärkt ihre Präsenz in der Öffentlichkeit und bei Partnern	Die SIGA-FSIA prüft, ob Auftritte bei anderen Anlässen durchgeführt werden.	VS	laufend	
	Sicherstellung und Förderung der internationalen Vernetzung. Teilnahme und Referate an internationalen Kongressen.	VS	laufend	
	Berichte in Krankenpflege SBK-ASI (2x/Jahr).	Editorial Board	laufend	
	Präsenz und Information für potenzielle NDS HF Studierende am SBK-Kongress.	Education	laufend	
Die berufspolitischen Aktivitäten der SIGA-FSIA werden wahrgenommen.	Stellungnahme und wichtige berufspolitische Aktivitäten auf allen Kommunikationskanälen publizieren.	VS/GS	laufend	
	Rubrik mit regelmässigen Statements zur Arbeit der SIGA-FSIA von wichtigen Partnern (SSAPM/alliance care/SBK/IFNA, etc.) über Verbandskanäle publizieren.	VS / GS	laufend	
	Fachliche Podcasts oder Videopräsentation produzieren und über alle Kanäle streuen.	VS / AG Social Media	2027	
Ein breiteres Publikum weiss was die Anästhesiepflege macht.	Podcast/Videos über Anästhesiepflege lancieren (Storytelling)	VS / AG Social Media	2027	
	Mediale Präsenz erweitern, Kontakte knüpfen	VS	laufend	

SIGA-FSIA

Einladung zur Hauptversammlung 2025

SIGA-FSIA Strategiepapier					läuft/ erledigt teilweise umgesetzt nicht umgesetzt
Leitbild-Aspekt	Trends				
Strategieziele	Massnahmen	Wer	Wann	Status	
Die SIGA-FSIA sorgt für ein zukunftsgerichtetes Dienstleistungsangebot.	Angebote gemäss den Bedürfnissen/Ansprüchen der unterschiedlichen Generationen schaffen.	VS	laufend		
Die SIGA-FSIA entwickelt die Rolle der Advanced Practice Nurse aktiv mit.	Aktive Mitarbeit der SIGA-FSIA bei der Definition der Scope of Practice der APN Anästhesie.	LV	2024-2027		
Leitbild-Aspekt	Zusammenarbeit mit Partner				
Strategieziele	Massnahmen, Ergänzungen	Wer	Wann	Status	
Die SIGA-FSIA ist vernetzt mit den für sie wichtigsten Entscheidungsträgern und fördert einen gemeinsamen Auftritt.	Die alliance care und die SSAPM sind wichtige Partner der SIGA-FSIA. Die Beziehungen werden aktiv gepflegt. Der Austausch mit den Fachverbänden der Notfall- und Intensivpflege (AIN) finden regelmässig statt.	VS	laufend		
	Gemeinsame Stellungnahmen und Projekte mit Partner fördern und damit den Einfluss der SIGA-FSIA steigern.	VS	laufend		
	Die SIGA-FSIA wird innerhalb der alliance care als eigenständiger und starker Berufsverband wahrgenommen.	VS	laufend		
	Die SIGA-FSIA bringt sich als Fachorganisation bei den Partnern und in der Politik vor Entscheidungen proaktiv ein.	VS	laufend		
Zusammenarbeit mit Partnern zur Qualitätssicherung der Anästhesieabteilungen (Struktur, Prozess, Ergebnis)	Erhebung der IST-Zahlen und SOLL-Zahlen für die Anästhesiepflege in der Schweiz (A-QUA Strukturdaten).	Management	laufend		
	Zertifizierungen von Anästhesie-Abteilungen (A-CERT) und den Personalschlüssel (Skill und Grade Mix) in Zusammenarbeit mit der SSAPM und der Patientensicherheit Anästhesie (SPSA) definieren.	Management	laufend		
Leitbild-Aspekt	Mitglieder				
Strategieziele	Massnahmen	Wer	Wann	Status	
Die SIGA-FSIA bietet ihren Mitgliedern ein attraktives Fort- und Weiterbildungsangebot.	Bedarf wird bei der Mitgliederbefragung sowie bei der Evaluation von Veranstaltungen erhoben.	VS / Event / GIAL	laufend		
Die Bedürfnisse und Ansprüche unserer Mitglieder sind bekannt.	Es wird alle 5 Jahre eine Mitgliederbefragung durchgeführt und leitet aus deren Ergebnisse Massnahmen ab.	VS / GS	2027		
	Der Wille zur Eigenständigkeit der Berufsgruppe mit einer Befragung der Mitglieder klären.	VS	2027		
Leitbild-Aspekt	Werte				
Strategieziele	Massnahmen, Ergänzungen	Wer	Wann	Status	
Die SIGA-FSIA richtet sich nach dem Leitbild	Das Leitbild wird regelmässig überprüft und aktuell gehalten.	VS	laufend		
	Die SIGA-FSIA macht den Berufsethos der Anästhesiepflege Schweiz bekannt.	VS	laufend		
	Die SIGA-FSIA macht das Leitbild der SIGA-FSIA bekannt.	VS	laufend		

SIGA-FSIA Strategiepapier				läuft/ erledigt
Leitbild-Aspekt		Aus- und Weiterbildung		
Strategieziele	Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Wann	Status
Die SIGA-FSIA stellt die Weiterentwicklung der Anästhesiepflege sicher.	Die SIGA-FSIA nutzt die Standards Anästhesiepflege Schweiz als Grundlage für Diskussionen auf berufspolitischer Ebene. Die Aktualisierung wird geprüft im Rahmen der Entwicklung in der Bildungslandschaft.	VS	laufend	
	Es werden Instrumente für die Anästhesiepflege zur Praxisentwicklung erarbeitet und zur Verfügung gestellt.	Practice	laufend	
	Die SIGA-FSIA implementiert die Standards A/RS Schweiz und verankert diese als Basis für die Praxis der Anästhesiepflege im Rettungsdienst in der Schweiz.	Prehospital Care	2027	
	Die Voraussetzungen für eine Passerelle nach dem NDS HF auf Stufe Fachhochschule werden im Rahmen der Entwicklungen in der Bildungslandschaft überprüft.	Practice	2027	
	Die SIGA-FSIA strebt die eine schweizweite Akkreditierung des NDS HF bei der IFNA auf Grundlage des RLP im Rahmen der Entwicklungen in der Bildungslandschaft an.	Education	2027	
Die SIGA-FSIA setzt sich für die kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) ein.	Die SIGA-FSIA setzt sich für die Umsetzung einer Weiterbildungspflicht ein.	VS	2027	
	Die SIGA-FSIA arbeitet als Betreiberin aktiv an der professionellen Weiterentwicklung von e-log in Zusammenarbeit mit der alliance care und dem SBK.	VS	laufend	
	Kommunikation der Empfehlung für Mindestcredits/Jahr (CPD) mit einem Vorschlag für die konkrete Umsetzung einmal pro Jahr.	VS	laufend	
Die SIGA-FSIA bietet ihren Mitgliedern ein attraktives Fort- und Weiterbildungsangebot.	Publikation sämtlicher relevanter Fort- und Weiterbildungen auf e-log.	VS / GS	laufend	
	Die Synergien zwischen dem Anästhesiekongress, dem GIAL-Symposium Romande und dem Simposio del GIAL Lugano werden intensiviert.	Event / GIAL	laufend	
	Das GIAL-Symposium und das Simposio del GIAL Lugano sind finanziell selbsttragend.	GIAL	laufend	
	Zusätzliches Fortbildungsangebot für Mitglieder anbieten.	VS	laufend	
SIGA-FSIA hält ihre starke Position als Berufsverband und nimmt Einfluss	Pflege eines Beziehungsnetzes zu allen Bildungsanbietern.	Education	laufend	
	Mitarbeit in der Entwicklungskommission RLP (OdASanté) und Sicherstellung der Qualität und Aktualität des RLP.	Education	laufend	

10. Budget 2026 an ausserordentlicher HV 18.04.2026

Das Budget 2026 wird an der ausserordentlichen Hauptversammlung im Rahmen des Anästhesiekongresses SIGA-FSIA vom 18. April 2026 zur Genehmigung vorgelegt.

11. Mitgliederbeiträge

Der Vorstand beantragt, die Beiträge für ordentliche Mitglieder für das Jahr 2026 wie nachfolgend unverändert zu belassen.

Aktivmitglied > 50% berufstätig	Fr. 195.–
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	Fr. 110.–
Assoziiertes Mitglied > 50% berufstätig	Fr. 195.–
Assoziiertes Mitglied ≤ 50% berufstätig	Fr. 110.–
Passivmitglied (nicht berufstätiges aktives oder assoziiertes Mitglied)	Fr. 60.–
Studierend 1. Ausbildungsjahr	Gratis
Studierend 2. Ausbildungsjahr	Fr. 110.–
Ehrenmitglied	Fr. 0.–

Doppelmitglieder SBK-ASI

Über die Mitgliederbeiträge für Doppelmitglieder mit dem SBK wird an der ausserordentlichen Hauptversammlung im Rahmen des Anästhesiekongresses vom 18. April 2026 in Bern entschieden. Bis dahin erhalten Doppelmitglieder SBK-ASI von der SIGA-FSIA keine Rechnung für einen Jahresbeitrag 2026.

12. Diverses

Schlusswort