SIGA FSIA
Schweizerische Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege
Fédération suisse des infirmières et infirmiers anesthésistes
Federazione svizzera infermiere e infermieri anestesisti

EINLADUNG

zur

Hauptversammlung der SIGA-FSIA

Datum:	Freitag, 3. November 2023
Einschreibung:	**ab 10.10 – 10.30 Uhr**
Hauptversammlung:	10.30 – 12.00 Uhr
Ort:	Beaulieu SA Avenue Bergières 10 1004 Lausanne http://www.swissanaesthesia.ch (Infos und Anmeldung für die SwissAnaesthesia)

Liebes Mitglied

Wir freuen uns, dich zur Hauptversammlung 2023 nach Lausanne einzuladen. Nachfolgend findest du die Traktandenliste mit den dazugehörenden Informationen.

Bitte beachte, dass die **Registration bereits um 10.10 Uhr beginnt**. Wir sind dir dankbar, für dein rechtzeitiges Erscheinen, damit die Hauptversammlung pünktlich um 10.30 Uhr beginnen kann.

Bitte melde dich bis Dienstag, 31. Oktober 2023 über das Anmeldeformular hier an. Eine Abmeldung ist nicht nötig.

Bitte gib uns im Anmeldeformular bekannt, falls du nur an der Hauptversammlung und nicht am weiteren Kongressprogramm der SwissAnaesthesia teilnehmen wird, damit wir deinen Eintritt sicherstellen können.

Wir freuen uns auf viele Teilnehmer an der Hauptversammlung.

Herzliche Grüsse

SIGA-FSIA

Michèle Giroud
Präsidentin

Traktanden

Begrüssung

1. Wahl der StimmenzählerInnen 3
2. Genehmigung Traktandenliste 3
3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung 3
4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2022 - 30.06.2023 9
5. Genehmigung der Jahresrechnung 2022 und des Berichts der Revisionsstelle 21
6. Entlastung des Vorstandes 26
7. Anträge 26
8. Demissionen / Wahlen 28
9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie) 29
10. Genehmigung des Budgets 2024 32
11. Diverses 34

Schlusswort

1. Wahl der StimmenzählerInnen

2. Genehmigung Traktandenliste

3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung

Protokoll Hauptversammlung 2022

Ort	Congress Center Kursaal, Interlaken
Datum/Zeit	Freitag, 4. November 2022, 10.30 – 11:55 Uhr
Teilnehmer	Michèle Giroud, Präsidentin Andreas Mathies, Vize-Präsident Maria Castaño, Vorstandsmitglied Samuel Faust, Vorstandsmitglied (entschuldigt) Paloma Nardella, Vorstandsmitglied Florian Strunck, Vorstandsmitglied Luzia Vetter, Vorstandsmitglied Martin Venetz, Vorstandskandidat Remo Fürer, Geschäftsführer, Protokoll Mitglieder: gemäss Anwesenheitsliste (52 stimmberechtigte)

Michèle Giroud eröffnet die Hauptversammlung um 10.30 Uhr und begrüsst die anwesenden Mitglieder.

1. Wahl der StimmenzählerInnen

Björn Werner und Marcel Künzler stellen sich als Stimmenzähler zur Verfügung.

Björn Werner und Marcel Künzler werden von der Hauptversammlung einstimmig als Stimmenzähler gewählt.

2. Genehmigung der Traktandenliste

Michèle Giroud stellt die Traktandenliste zur Diskussion.

Die Traktandenliste wird von der Hauptversammlung einstimmig genehmigt.

3. Genehmigung des Protokolls der Hauptversammlung 2021

Das Protokoll der Hauptversammlung 2021 wurde in den Einladungsunterlagen publiziert.

Das Protokoll wird einstimmig genehmigt und dem Verfasser Remo Fürer verdankt.

4. Genehmigung der Jahresberichte 1.7.2021 – 30.06.2022

Die Jahresberichte 1.7.2021 – 30.06.2022 wurden in den Einladungsunterlagen publiziert. Maria Castaño (SIGA-FSIA Editorial Board), Andreas Mathies (SIGA-FSIA Management), Paloma Nardella (SIGA-FSIA Education), Florian Strunck (SIGA-FSIA Event), Luzia Vetter (SIGA-FSIA Practice), Martin Venetz (GIAL), und Hans Christian Neukirchen (SIGA-FSIA Prehospital Care) stellen den anwesenden Mitgliedern die jeweiligen Berichte ihrer Kommission vor.

Die Jahresberichte werden einstimmig genehmigt.

5. Genehmigung der Jahresrechnung 2021

Remo Fürer erläutert die Bilanz und Erfolgsrechnung, die in der Einladung zur HV ersichtlich ist. Die Bilanz weist für das Jahr 2021 ein positives Ergebnis mit einem Plus über CHF 15’282.87 aus. Dieser positive Abschluss geht auf diverse Bemühungen seitens der SIGA-FSIA zurück. Die Unsicherheiten aus den Corona-dominierten Jahren 2020 und 2021 konnten überwunden und der Verband finanziell wieder auf Kurs gebracht werden. Es gab 2021 ein Mitgliederwachstum in den finanziell relevanten Mitgliedergruppen. Für das Anästhesie Journal konnten die Einnahmen für Geschäftsinserate erfreulicherweise über Budget abgeschlossen werden, die Stelleninserate Print liegen jedoch weiterhin unter den Erwartungen. Hingegen haben die Einnahmen der Jobinserate auf der Website die Erwartungen überschritten. Für die Website ist leider ein Sponsor abgesprungen, weshalb diese Einnahmen merklich unter dem Budget liegen. Diese Firma hat jedoch stattdessen andere Werbeleistungen bei uns getätigt, weshalb es sich hier um eine teilweise Verschiebung der Einnahmen handelt.
Aufgrund der vorherrschenden Unsicherheiten der Corona-Pandemie wurde der Anästhesie Kongress 2021 erneut als Webinar durchgeführt. Das zeigt sich entsprechend in den Verschiebungen der Einnahmen. Es hat uns jedoch sehr gefreut, dass so viele Teilnehmer dem Kongress auch digital gefolgt sind. Auch das GIAL-Symposium, das üblicherweise als in Sion stattfindet, wurde als Webinar durchgeführt und entspricht daher nicht dem Budget. Zudem profitierte die SIGA-FSIA noch von Spenden aus dem Crowdfunding aus dem Vorjahr, die teilweise ins Jahr 2021 übertragen wurden.
Aufwandsseitig zeigt sich, dass 2021 ein herausforderndes Jahr mit vielen Unsicherheiten war. Es wurde ein starkes Bedürfnis nach arbeitsrechtlichen Auskünften festgestellt, was sich auch in den erhöhten Kosten der Geschäftsstelle zeigt. Durch die Durchführung zahlreicher Sitzungen per Videocall, wurden Spesen für Sitzungsräume und Reisekosten eingespart, der Austausch der Funktionäre konnte daher jedoch nicht in der gleichen Intensität stattfinden.
Aufgrund der digitalen Durchführung des Kongresses wurden Raum und Verpflegungskosten eingespart. Im Gegenzug wurde die digitale Übertragung durch die professionelle Filmagentur Avarel durchgeführt. Damit wurde eine professionalitätsschritt gegenüber dem Webinar 2020 erzielt.
Die kleine Rückstellung der GIAL wurde für die Durchführung des GIAL-Symposiums 2021 vollständig aufgelöst. Auf den Kostenträger Projekte Berufspolitik wurde eine Rückstellung über CHF 6'000.- und auf Projekte Kommunikation eine Rückstellung über CHF 15'000.- gebildet. Dies wird eingesetzt für diverse zukünftige Projekte gemäss der Strategieplanung.

Die Mitglieder haben keine Fragen zur Jahresrechnung 2021.

Die Jahresrechnung 2021 wird einstimmig genehmigt.

6. Entlastung des Vorstandes

Remo Fürer empfiehlt den Mitgliedern die Entlastung des Vorstandes.

Die Mitglieder entlasten den Vorstand einstimmig und erhält von den Mitgliedern mit einem grossen Applaus.

7. Anträge

7.1 Anträge von Mitgliedern

Hubert Wiskerke, Ehrenpräsident SIGA-FSIA, hat einen Antrag zur Statutenanpassung eingereicht, mit dem die Geschichte des Verbandes in den Statuten aufgenommen wird. Dies wird als nachfolgend formulierten Absatz zur Abstimmung vorgeschlagen. Der Vorstand empfiehlt den Mitgliedern den Antrag anzunehmen.

Die anwesenden Mitglieder verabschieden den Statutenantrag einstimmig.

7.2 Anträge des Vorstands

Der Vorstand der SIGA-FSIA schlägt den Mitgliedern drei Anträge zur Abstimmung vor.

7.2.1 Antrag zur Statutenänderung: Konkretisierung der Stimmrechte der Mitgliederkategorien

Der Vorstand beantragt die nachfolgende Änderung der Statuten der SIGA-FSIA. Es handelt sich dabei um eine konkrete Formulierung der Stimmrechte dieser Mitgliederkategorien. Die daraus folgenden Anpassungen sind dem beiliegenden Dokument der überarbeiteten Statuten zu entnehmen.

Der Statutenantrag des Vorstandes zur Konkretisierung der Stimmrechte der Mitgliederkategorien wird von den Mitgliedern einstimmig angenommen.

7.2.2 Antrag zur Statutenänderung: Anstellung oder Mandatierung von Mitgliedern

Der Vorstand beantragt die nachfolgende Ergänzung der Statuten der SIGA-FSIA. Damit wird der Vorstand befähigt, einzelne (Vorstands-)Mitglieder für besondere Aufträge, die über die ordentliche Vorstandstätigkeit hinausgehen aber mit dem Zweck des Fachverbandes in Zusammenhang stehen, anzustellen oder zu mandatieren. Die diesbezüglichen Rechte und Pflichten sind mittels Vereinbarung festzulegen. Die daraus folgenden Anpassungen sind dem beiliegenden Dokument der überarbeiteten Statuten zu entnehmen.

Der Statutenantrag des Vorstandes zur Anstellung oder Mandatierung von Mitgliedern wird von der Hauptversammlung einstimmig angenommen.

7.2.3 Aufnahmeverfahren Kommissionsmitglieder

Aufgrund des Rückzuges des Aufnahmeverfahrens für Kommissionsmitglieder an der Hauptversammlung vom 29. Oktober 2021 hat die Kommission SIGA-FSIA Management ein neues Verfahren erarbeitet. Das Dokument «Bestimmungen über die Aufnahme von Kommissionsmitgliedern der SIGA-FSIA» liegt dem Versand dieser Einladung bei. Der Vorstand beantragt, die Bestimmungen zur Aufnahme von Kommissionsmitgliedern anzunehmen.

Der Antrag des Vorstandes zum neuen Aufnahmeverfahren Kommissionsmitglieder wird von der Hauptversammlung einstimmig angenommen.

Michèle Giroud dankt der Hauptversammlung für die die Annahme der Anträge und das Vertrauen in den Vorstand.

8. Demissionen / Wahlen

8.1 Demissionen Vorstand

Es gibt keine Demissionen aus dem Vorstand der SIGA-FSIA.

8.2 Wiederwahlen Vorstand

Folgende Mitglieder des Vorstands stellen sich zur Wiederwahl für zwei Jahre zur Verfügung:

Maria Castaño (SIGA-FSIA Editorial Board)
Paloma Nardella (SIGA-FSIA Education)

Maria Castaño wird einstimmig als Vorstandsmitglied bestätigt.
Paloma Nardella wird einstimmig als Vorstandsmitglied bestätigt.

Die wiedergewählten Vorstandsmitglieder erhalten einen grossen Applaus.

Die weiteren Vorstandsmitglieder befinden sich in einer laufenden Amtsperiode.

8.3 Neuwahlen Vorstand

Als neues Vorstandsmitglied wird Martin Venetz für die Vertretung der GIAL zur Wahl vorgeschlagen. Er stellt sich den anwesenden Mitgliedern kurz vor.

Motivationsschreiben Martin Venetz:
«Mit diesem kurzen Schreiben möchte ich mich offiziell als Vorstandsmitglied der SIGA-FSIA bewerben und dabei die GIAL in der SIGA-FSIA vertreten. Als junger Mensch, der die Ausbildung zum diplomierten Experten Anästhesiepflege erst vor ziemlich genau einem Jahr abgeschlossen hat, bin ich bereit, mich nun einer weiteren Verantwortung innerhalb unserer Profession zu stellen.
Die letzten Jahre haben gezeigt, dass die Pflege vor grossen Herausforderungen steht, die sich sowohl auf politischer als auch auf gesellschaftlicher Ebene abspielen. Nach der Pandemie haben die Probleme im gesamten Pflegebereich – und damit verbunden auch explizit in der Anästhesiepflege – in der öffentlichen Aufmerksamkeit an Gewicht gewonnen und der Pflegenotstand ist im Bewusstsein der Gesellschaft angekommen. Ich bin fest davon überzeugt, dass starke Berufsverbände essenziell sind für die adäquate Bewältigung dieser kommenden Herausforderungen und sehe mich daher bereit, mich für meine Profession in der SIGA-FSIA zu engagieren.

Als deutschsprachige Person, die in einer französischsprachigen Institution arbeiten darf, stelle ich mich gerne dafür zur Verfügung, die GIAL innerhalb der SIGA-FSIA zu vertreten und so mit meinen sprachlichen Kompetenzen einen nützlichen Beitrag für unseren Berufsverband zu leisten.»

Martin Venetz wird einstimmig als Vorstandsmitglied der SIGA-FSIA gewählt und erhält einen grossen Applaus.

8.4 Wahlen Delegierte SBK

Folgende Vertreter werden einstimmig als Delegierte SBK gewählt:
Rahel Schmid
Benjamin Albiez
Luzia Vetter
Michèle Giroud

8.5 Wahl Revisionsstelle

Der Vorstand beantragt wie im letzten Jahr die BDO Treuhand AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung 2022 zu bezeichnen.

Die BDO Treuhand AG wird einstimmig von der Versammlung als Revisionsstelle bestätigt.

9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)

Michèle Giroud stellt das Strategiepapier der SIGA-FSIA vor. Dieses Jahr wurde eine Mitgliederbefragung durchgeführt. Damit sollte die Zufriedenheit der Mitglieder bezüglich des Angebots der SIGA-FSIA evaluiert und andererseits die Bedürfnisse in Bezug auf fehlende Dienstleistungen seitens des Verbandes abgefragt werden. Damit kann ein Vergleich gezogen werden und mögliche Entwicklungen in der Verbandsarbeit der SIGA-FSIA berücksichtig werden. Für die Befragung wurden 1501 Mitglieder angeschrieben. Davon haben 573 Mitglieder (38%) den Fragebogen geöffnet und 279 Mitglieder (18.5%) die Befragung vollständig beendet. 247 Mitglieder (88.5%) haben den deutschen, 28 Mitglieder (10%) den französischen und 4 Mitglieder (1.4%) den italienischen Fragebogen benutzt. Die deutliche Mehrzahl der Befragten sind Dipl. Expert:innen Anästhesiepflege (84.6%). Diese Befragung kann entsprechend als eine Befragung der „Basis“ der Anästhesiepflegefachpersonen im Berufsverband der SIGA-FSIA angesehen werden. Die Resultate der Mitglieder Befragung werden in der Strategie einfliessen und im Anästhesie Journal veröffentlicht.
Während der Strategietagung der SIGA-FSIA, hat der Vorstand beschlossen, die Aktion «Member get member» zu lancieren, um das Mitgliederwachstum anzukurbeln. Ein SIGA-FSIA-Mitglied erhält für die Anwerbung eines neuen Mitgliedes, einen Reka-Check im Wert von 60 Franken. Wir hoffen, dass viele von dieser Aktion profitieren werden. Es ist von Vorteil, sich in einem starken Verband zu engagieren, um gemeinsam für unsere Anliegen zu kämpfen.
Letztes Jahr hat sich der Vorstand mit den Bedürfnissen der neuen Generationen beschäftigt und entschieden, eine neue Webseite zu lancieren. Eine Arbeitsgruppe beschäftigt sich seit April 2022 mit der neuen Webseite, die im Jahr 2023 publiziert wird. Im Rahmen der Strategie hat der Vorstand entschieden, ein Leitbild der SIGA-FSIA zu erstellen.
Die Kommission SIGA-FISA Practice hat ein Merkblatt mit nicht pharmakologischen Massnahmen zur Prävention des Post Operativen Delirs veröffentlicht. Bis zu 70% von den Patient:innen sind davon betroffen, weshalb die Prävention des Postoperativen Delirs von grosser Bedeutung für die Praxis der Anästhesiepflege ist. Dieses Merkblatt soll als Hilfsmittel für die Berufspraxis Anästhesie dienen. Die Massnahme werden in dem bestehenden Konzept der Institution eingebettet, um eine optimale Versorgung unseren Patient:innen auf der Anästhesie zu gewährleisten. Die SSAPM unterstützt dieses Merkblatt.

Christine Bally, Leiterin Abteilung Bildung des SBK-ASI, richtet ein Grusswort des SBK an die anwesenden Mitglieder der SIGA-FSIA. Sie informiert über die nächsten Schritte der Umsetzung der Pflegeinitiative.

10. Genehmigung des Budgets 2023

Remo Fürer erläutert das Budget für 2023. Seitens Einnahmen wird erwartet, dass die hohen Mitgliederzahlen gehalten werden können, allerdings nicht mehr mit dem gleichen Wachstum wie in den Vorjahren. Aufgrund der Situationen auf dem Arbeitsmarkt und der neuen Website rechnen wir weiterhin mit erhöhten Einnahmen aus dem Online-Jobs-Portal sowie für den Newsletter. Die budgetierten Einnahmen für Inserate im Anästhesie Journal wurden entsprechend reduziert. Für den Kongress zählen wir weiterhin auf hohe Teilnehmerzahlen, es zeigt sich jedoch, dass wir nicht mehr die Teilnehmerzahlen wie vor Corona erreicht werden. Aufgrund der Teuerungen im kommenden Jahr wird es einige Kostensteigerungen geben, denen teilweise im vorliegenden Budget Rechnung getragen wird. Der Kongress und die Fortbildungen werden als physische Veranstaltungen geplant, was entsprechend im Budget berücksichtigt wurde. Weitere Anpassungen wurden anhand von bisherigen finanziellen Entwicklungen vorgenommen. Das Budget sieht für 2023 ein Ergebnis von CHF 0.- vor. Die Anwesenden haben keine Fragen dazu.

Die Versammlung genehmigt das Budget 2022 einstimmig.

11. Beiträge Direktmitglieder

Der Vorstand beantragt die Beiträge für Direktmitglieder für das Jahr 2023 unverändert zu belassen.

Dies heisst konkret:

Aktivmitglied > 50% berufstätig	CHF 185.-
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	CHF 105.-
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	CHF 185.-
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	CHF 105.-
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	CHF 50.-
Studierende 1. Ausbildungsjahr	Gratis
Studierende 2. Ausbildungsjahr	CHF 185.-
Ehrenmitglied	CHF 0.-

Die Versammlung verabschiedet die Beiträge für Direktmitglieder 2023 einstimmig.

12. Varia

Michèle Giroud bedankt sich bei allen für die gute Zusammenarbeit. Sie wünscht dem neuen Vorstandsmitglied viel Erfolg und allen Anwesenden weiterhin einen interessanten Kongress. Sie schliesst die Hauptversammlung um 11:55 Uhr.

Für das Protokoll:

Remo Fürer
Geschäftsführer

4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2022 - 30.06.2023

Bericht SIGA-FSIA Präsidentin

Die politische Lage bleibt sehr spannend

«Es gibt kein Problem, das wir nicht gemeinsam lösen können und nur sehr wenige, die wir allein lösen können.» (Lyndon Johnson)

Die SIGA-FSIA lebt von Menschen, die motiviert und engagiert sind, ehrenamtlich arbeiten und Freude daran haben. Wenn eine Herausforderung ansteht, gelingt es uns gemeinsam, eine Lösung zu entwickeln. Diese Amtsperiode hat sich als sehr produktiv gezeigt. Die Zusammenarbeit innerhalb der SIGA-FSIA ist unheimlich motivierend und bereichernd. Ich bin unheimlich stolz auf die vielen Ergebnisse und Resultate. Es für mich nach wie vor eine grosse Ehre, die Aufgabe des Präsidiums übernehmen zu dürfen.

Ein Blick zurück auf die wichtigsten Ereignisse:

Meilensteine der letzten 12 Monate

17. August 2022

Die Strategietagung der SIGA-FSIA hat in Visp stattgefunden. Der Austausch im Vorstand war sehr konstruktiv und die Diskussionen inspirierend.

15. September 2022

Die Schweizerische Gesellschaft für Intensivmedizin (SGI) feierte ihr 50tes Jubiläum. Zu diesem Anlass wurde ich eingeladen und durfte ein Grusswort der SIGA-FSIA ausrichten. Der Festakt war sehr gelungen und ich nutzte die Gelegenheit, mein Netzwerk als Präsidentin zu pflegen und zu erweitern.

1. Oktober 2022

Das «Symposium du GIAL» fand in Sion statt.

12. Oktober 2022

Eine Delegation der SIGA-FSIA traf sich im Kantonspital in Aarau mit Prof. John Mc Donough aus den USA. Wir diskutierten über die Rolle der APN in Florida und über die Möglichkeiten, wie gewisse Aspekte in der Schweiz umgesetzt werden könnten.

4. November 2022

52 Stimmberechtigte Mitglieder haben sich zur Hauptversammlung der SIGA-FSIA in Interlaken im Rahmen des Swissanaesthesia zusammengefunden. Sie haben Martin Venetz als Vertretung der GIAL in den Vorstand gewählt und alle weiteren ordentlichen Geschäfte verabschiedet.

Neu vertrete ich die SIGA-FSIA in der Stiftung für Patientensicherheit in der Anästhesie (SPSA). Dies ermöglicht, gemeinsam mit den Anästhesist:innen in interdisziplinären Projekten wie z.B: A-CERT zu arbeiten und uns als Anästhesiepflege an die Erhebung der A-QUA Daten zu beteiligen.

6. Dezember 2023

Das SBFI hat mich als Expertin nominiert. Im Rahmen dieses Mandat werde ich Audits bei Bildungsanbieter durchführen.

9. Januar 2023

Die Tagung «FaGe und MPA auf der Anästhesie – Chance und Herausforderungen» hat bei der Z-INA stattgefunden. Es hat mich gefreut, zu erfahren, dass einige Institutionen bereits FaGe auf der Anästhesie erfolgreich einsetzen und dank einem sinnvollen Management des Einsatzes von FaGe und MPA auf der Anästhesie die Effizienz des Anästhesieteams steigern konnten.

14. Januar 2023

Am Neujahrssymposium des USZ waren Referenten aus verschiedenen Ländern eingeladen, um ihre Ausbildung der Anästhesiepflege und ihre Bildungslandschaft zu präsentieren. In diesem Rahmen durfte ich das NDS HF Anästhesiepflege und die Bildungssystematik aus der Schweiz vorstellen.

20. März 2023

Die «Formazione del GIAL» hat in Lugano stattgefunden. Beinahe 80 Teilnehmende haben mit grossem Interesse die spannenden Präsentationen verfolgt. Danach gab es ein Apéro mit der Gelegenheit, mein Netzwerk zu pflegen und zu erweitern.

22. April 2023

Der Anästhesiekongress SIGA-FSIA wurde zum letzten Mal im KKL in Luzern durchgeführt. In diesem Rahmen durfte ich das neue Logo der SIGA-FSIA und die neue Webseite vorstellen.

24. April 2023

Die neue Webseite der SIGA-FSIA geht online.

7. Juni 2023

Die Kommissionssitzung in Olten ist für mich immer ein Highlight. Der Austausch zwischen den Kommissionsmitgliedern ist sehr wertvoll und die gemeinsame Arbeit an strategischen Zielen ist wegweisend.

Über all diese Ereignisse und Projekte wurde im letzten Jahr auf allen Kommunikationskanälen (Anästhesie Journal, Webseite, Newsletter und Social Media) der SIGA-FSIA regelmässig berichtet.

Präsidium

Das letzte Jahr brachte 54 Termine und zeigte sich sehr produktiv. An 5 Vorstandssitzungen standen diverse Strategiefragen, die Koordination und die Evaluation der eingeleiteten berufs- und bildungspolitischen Geschäfte auf der Tagesordnung.

Besuch in den Kommissionen:

Es ist mir ein grosses Anliegen, die Kommissionen regelmässig zu besuchen, um eine konstruktive Zusammenarbeit zwischen den Vorstand und die Kommissionen zu fördern. Auf diese Weise nutze ich die Gelegenheit, den persönlichen Kontakt mit den Funktionsträgern zu pflegen und einen Überblick über die aktuellen Themen und Herausforderungen zu erhalten.

Im Juni 2023 durfte ich die SIGA-FSIA Practice treffen. Ich freue mich, auf weitere Besuche mit spannenden Begegnungen und interessanten Diskussionen.

Repräsentative Aufgaben:

Als Vorstand versuchen wir, an möglichst allen grösseren Veranstaltungen mit mindestens ein bis zwei Personen präsent zu sein.

Austausch mit den Standesvertretungen der Intensiv- und Notfallpflege (AIN)

Dieses Jahr haben wir uns insgesamt an fünf Sitzungen getroffen. Neben den Austausch von Informationen aus dem AIN-Bereich haben wir uns unter anderem mit Themen wie die Zusammensetzung der Entwicklungskommission, die Positionierung der höheren Fachschulen, mit der Einführung des Titels «professional Bachelor» und «professional Master» und die Erarbeitung und Umsetzung von Massnahmen zur Steigerung der Anzahl an AIN-Absolvent:innen auseinandergesetzt. Die Personalsituation in den drei Spezialisierungen ist immer noch besorgniserregend.

SBK

Die Zusammenarbeit mit dem SBK, Sophie Ley, Yvonne Ribi und Christine Bally erlebe ich als sehr spannend und bereichernd. Zur Vertretung im SBK gehören zwei Präsidentinnen Konferenzen (PK), die Delegierte-Versammlung und eine zweitägige Jahresklausur. Die e-log Konferenzen der Betreiberinnen fanden am 31. Oktober 2022, 9. März 2023 und am 4. April 2023 statt.

SSAPM

Die Zusammenarbeit mit der SSAPM erlebe ich als konstruktiv und interessant.

Die dritte gemeinsame Sitzung zwischen den beiden Vorständen der SSAPM und SIGA-FSIA hat am 17. Mai 2023 in Bern stattgefunden. Wir haben diverse gemeinsamen Geschäfte behandelt.

Vier Mal pro Jahr trifft sich die Kongresskommission, um die nächste SwissAnaesthesia (gemeinsamer Kongress SSAPM und SIGA-FSIA) zu organisieren. Der Kongress SwissAnaesthesia 2022 hat wieder in Interlaken stattgefunden. Im Rahmen des «SIGA-FSIA Friday» konnten interessante Workshops durchgeführt werden.

Lagerungspflege

Eine interdisziplinäre und interprofessionelle Arbeitsgruppe arbeitet im Auftrag der OdASanté am Projekt Lagerungspflege. Wir haben uns zwei Mal getroffen und konnten die Mindestanforderungen an der Ausbildung Lagerungspflege in der Schweiz finalisieren. Das Dokument befindet sich noch in der Übersetzung.

International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA)

Matteo Gianinazzi hat den Country Report termingerecht abgegeben.

Der nächste WCNA-Kongress wird vom 3. bis 6. Mai 2026 in Brisbane in Australien stattfinden.

Weitere Herausforderungen

Der Fachkräftemangel auf der Anästhesiepflege ist besorgniserregend. Die Anästhesieabteilungen haben nach wie vor Mühe, dipl. Expert:innen Anästhesiepflege NDS HF zu rekrutieren und den Stellenetat zu füllen. Die Umsetzung der Ausbildungsoffensive kommt gut voran. Hingegen werden die Massnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen noch einige Zeit dauern, bis sie in der Arbeitswelt spürbar werden.

Die Mitgliederzahl der SIGA-FSIA ist eher stagnierend. Um das Wachstum wieder in Schwung zu bringen, haben wir die Aktion Member get Member lanciert. Wir hoffen, damit Kolleginnen und Kollegen von der Mitgliedschaft zu begeistern und sie in unserer Gemeinschaft willkommen zu heissen. Das ermöglicht es, dass wir auch in Zukunft für die Interessen der Anästhesiepflege einstehen können.

Die Mitgliedsbeiträge der SIGA-FSIA wurden zum letzten Mal per 1. Januar 2016 aufgrund der damals neuen Rechtsschutzversicherung erhöht. Diese Anpassung der Mitgliederbeiträge ist somit aufgrund einer Erweiterung der Dienstleistung erfolgt. In den letzten Jahren sind die Kosten wegen der allgemeinen Teuerung gestiegen und dementsprechend auch die Ausgaben der SIGA-FSIA. Wir realisieren viele Projekte, um die Dienstleistung für unsere Mitglieder zu optimieren. Dabei verwalten wir unsere Finanzen sorgfältig und suchen stets nach kostengünstigen Lösungen. Dank der ehrenamtlichen Arbeit der Mitglieder unseren Kommissionen und unseres Vorstands können wir Ausgaben und Personalkosten sparen. Trotz all dieser Vorkehrungen sind wir in diesem Jahr gezwungen, eine leichte Erhöhung der Mitgliedsbeiträge vorzunehmen, um die finanzielle Sicherheit unseres Verbandes zu gewährleisten. Der Vorstand hat daher beschlossen, einen entsprechenden Antrag an die Hauptversammlung zu stellen.

Danksagung

Die Geschäftsstelle leistet qualitativ hochstehende Arbeit und sorgt für ein professionelles Auftreten gegen aussen. Sie bietet mir in verschiedenen Geschäften ihre Unterstützung an und lässt mich von ihrer Erfahrung und Kompetenzen profitieren.

Die Zusammenarbeit im Vorstand erlebe ich als sehr produktiv und konstruktiv. Jedes Mitglied hat seine eigenen Erfahrungen und Kompetenzen in einem besonderen Gebiet und wir ergänzen uns sehr gut. Ich schätze den Austausch und die Auseinandersetzung im Vorstand zu den diversen Themen sehr.

In jeder Kommission steckt viel Herzblut und Engagement und ich schätze die Zusammenarbeit zwischen den Kommissionen und dem Vorstand sehr. Ohne diesen wertvollen Beitrag wäre die SIGA-FSIA nicht das, was sie heute ist.

An dieser Stelle ist es mir ein grosses Anliegen, allen ganz herzlich zu danken, die sich für den Verband aktiv engagieren und einen Beitrag zur Weiterentwicklung des schönsten Berufes der Welt leisten.

Mitgliederbestand SIGA-FSIA

Die folgende Tabelle zeigt die Mitgliederentwicklung seit 2007:

Jahr (per 31.12.)	Total
2007	901
2008	1065
2009	982
2010	1032
2011	1067
2012	1170
2013	1244
2014	1222
30.06.2015	1288
30.06.2016	1389
30.06.2017	1473
30.06.2018	1553
30.06.2019	1588
30.06.2020	1607
30.06.2021	1608
30.06.2022	1588
30.06.2023	1582

Michèle Giroud, Präsidentin SIGA-FSIA

Bericht SIGA-FSIA Event

Mitglieder

- Corinne Sharp (Co-Vorsitzende)
- Florian Strunck (Co-Vorsitzender / Vorstandsvertretung)
- Petra Birrer
- Andrea Bühler
- Prof. Dr. med. Thierry Girard
- Michael John
- Damaris Marti
- Jan Stücker
- Nadja Telschow

2022-2023, es war ein spannendes Event-Jahr…

Wie immer, war auch dieses Jahr: «nach dem Kongress, ist vor dem Kongress». Mitte 2022 sind wir in die Planung und Organisation unseres Kongresses in Luzern gestartet und wussten noch nicht, dass wir, gemeinsam mit dem Vorstand, aus ökonomischen und organisatorischen Gründen das Konzept der Location überdenken würden. Im Laufe des Jahres sind wir dann in die Evaluation des Kongressortes gestartet und haben uns als Event mit viel Herzblut dafür engagiert.

Natürlich lag unser Hauptaugenmerk weiterhin beim diesjährigen Kongress 2023, welcher unter dem Titel «Rien ne va plus – Nichts geht mehr» stand, aber im Hintergrund machten sich bereits die Anzeichen von Veränderung bemerkbar.

Wir waren glücklich, dass wir diesen Kongress zu 100% physisch austragen konnten und euch somit auch 2023 wieder physisch im KKL ohne Einschränkungen oder Befürchtungen begrüssen konnten. Es tat so gut, Euch alle wieder live zu sehen. Die Gespräche, das Feeling, das Erleben des physischen Kongresses kann mit keinem noch so guten Webinar aufgewogen werden.

Auch unseren Referenten schätzen den direkten Kontakt sehr und sie trugen mit Euch und eurem zahlreichen Erscheinen zu einem grossartigen Kongress bei, auch wenn das Essen leider nicht für alle reichte. Unsere kurzfristigen Bemühungen haben leider nicht den gewünschten Effekt erzielt. Dafür möchten wir uns bei den Betroffenen entschuldigen.

Nebst der Organisation des Kongresses, war es uns auch dieses Jahr ein grosses Anliegen, den Kontakt zur Industrie und den uns unterstützenden Partnern aufrecht zu halten, oder sogar wieder zu intensivieren. Dies ist uns im Jahr 2023 gelungen. Es freut uns sehr, dass wir mit Nadja Telschow, als ein neues Mitglied für die Event gewinnen konnten. Sie hat uns in der kurzen Zeit schon tatkräftig bei der Organisation und Durchführung des Kongresses unterstützt.

Wir als Event hatten in den letzten Jahren einige Momente, wo wir kurz vor dem «Rien ne va plus» standen, aber zusammen in der Kommission und gemeinsam mit allen Beteiligten der SIGA-FSIA sind wir die Wege gegangen und haben sie – was wir heute mit Freude sagen dürfen – gemeistert. Aus all den Situationen haben wir eines gelernt: Es braucht auch ausserhalb der Anästhesie immer einen «Plan B», um erfolgreich zu sein und nicht vor dem «Rien ne va plus» zu stehen. Anhand dieser Erkenntnis, war für uns dann auch das Thema des Kongresses 2024 schnell gefunden: «PLAN B»

Der grösste Dank gebührt aber wie jedes Jahr allen Mitgliedern der Event. Mit sehr viel Engagement und einem hohen Einsatz ihrer Freizeit, haben sie sich erneut darum bemüht, ein abwechslungsreiches und interessantes Programm mit namhaften Referenten auf die Bühne zu bringen.

Für den stetigen Einsatz aller Beteiligten möchte wir Co-Vorsitzenden uns daher im Weiteren, speziell bei der Geschäftsstelle und den Kommissionsmitgliedern der SIGA-FSIA Event für Ihre erneute Flexibilität der letzten Monate bedanken.

Corinne Sharp und Florian Strunck, Co-Vorsitzende der SIGA-FSIA Event

Bericht SIGA-FSIA Management

Mitglieder:

- Mathies Andreas (Kommissionsvorsitzender, Vorstandsvertretung, Vize-Präsident)
- Daniel Angst
- Seline Baur
- Sonja Heine
- Nicole Krestan
- Roland Vonmoos
- Mischa Van der Valk
- Jörg Walter

Die SIGA-FSIA Management hat sich in der angegebenen Berichtsperiode zu vier Kommissionssitzungen getroffen.

An diesen Kommissionssitzungen wurden schwerpunktmässig folgende Themen behandelt:

Workshop am SWISS ANESTHESIA 2022 mit dem Thema „Fit for Future“ (was brauchen wir in der Anästhesie).
Dieses Thema begleitet Führungskräfte täglich. In der Zeit nach der Pandemie ist und bleibt es präsenter, denn je. Wir haben an diesem Workshop alle unsere Expertise eingebracht und aus unserer Sicht auf die wesentlichen Parameter hingewiesen:

- Abdeckung des Bedarfs der Klinik/Institution
- Einhaltung und Möglichkeiten des Arbeits(zeit)gesetzes
- Gesundheitsschutz
- Vorbildfunktion der Vorgesetzten etc. etc.

Hinzu kommt der wahrscheinlich in jeder Klinik/Institution vorhandene Generationenmix. Den Führungskräften muss es gelingen sowohl die unterschiedlichen Bedürfnisse in ihren Teams als auch die Anforderungen an dieselben unter einen Hut zu bringen und aus jedem Mitarbeitenden dessen Bestes „herauszuholen“. Dazu müss(t)en die Rahmenbedingungen laufend angepasst und am besten, mindestens regional, koordiniert werden. Leider hapert es genau da sehr oft. Aufbauend auf dieses Thema werden wir den Workshop 2023 dementsprechend gestalten mit dem Thema «sharing is caring».

Aufnahme von neuen Mitgliedern in die Kommissionen der SIGA-FSIA
An der Hauptversammlung (2021) wurde der vom Vorstand erarbeitete Vorschlag für die Aufnahme in die entsprechenden Kommissionen der SIGA-FSIA zurückgewiesen und zur Überarbeitung an die Managementkommission delegiert. Dieser Auftrag wurde zeitnah umgesetzt, sodass der Vorschlag in überarbeiteter Version an der HV 2022 verabschiedet und in Kraft gesetzt werden konnte.

Kommissionssitzung Olten 7. Juni 2023
Unter der Leitung der SIGA-FSIA Management wurde ein Workshop durchgeführt, in welchem die Gewinnung von neuen Mitgliedern thematisiert wurde. Es sind viele wertvolle Ideen gesammelt worden. Diese gehen nun zur weiteren Abklärung/Bearbeitung an den Vorstand. Wir sind zuversichtlich, dass daraus für die Zukunft wichtige Schritte abgeleitet werden können.

Pflichtenheft SIGA-FSIA Management
Dieses wurde überarbeitet und angepasst.

A-QUA-Datensatz
In Zusammenarbeit mit der SSAPM wurde die Eingabematrix des A-QUA Strukturdatensatzes im Sinne der SIGA-FSIA angepasst. Diese Anpassung soll es ermöglichen, einen besseren Überblick über die Situation in der Anästhesiepflege Schweiz zu erhalten, indem alle dort arbeitenden Berufsgruppen (FaGe/MPA, usw.) aufgeführt werden. Da dies einige Anpassungen in der Eingabemaske erforderlich machte, haben wir in Zusammenarbeit mit der SSAPM eine detaillierte Anleitung zum Ausfüllen erstellt.

Diese wurde in drei Landessprachen übersetzt und an alle uns bekannten Führungskräfte der Anästhesiepflege Schweiz versendet.

Ebenfalls wurden, wie auch in den vergangenen Jahren, Anfragen und Anliegen, welche an die Management Kommission herangetragen wurden, schnell und fundiert beantwortet.

Andreas Mathies, Vorsitzender SIGA-FSIA Management

Bericht SIGA-FSIA Education

Mitglieder:

- Markus Gautschi, Vorsitzender, Bildungsanbieter Aarau (Vorsitzender)
- Paloma Nardella, Praxisort Baden (Vorstandsvertretung)
- Iris Assmann, Praxisort Zürich
- Jacques Berthod, Bildungsanbieter Freiburg
- Maria Castaño, Bildungsanbieter Bern
- Matteo Gianinazzi, Bildungsanbieter Tessin
- Gabi Haldemann, Praxisort Winterthur/Zürich
- Claude Laville, Bildungsanbieter Lausanne
- Ronny Lindegger, Praxisort Luzern
- Karin Müller, Bildungsanbieter Luzern
- Cornelia Oesch, Praxisort Biel
- Ines Rossknecht, Bildungsanbieter Zürich
- Martin Salzmann, Bildungsanbieter St. Gallen
- Christoph Schori, Bildungsanbieter Basel

Rücktritte:

- Keine

Neueintritte:

- Keine

Vakanzen:

- Vertretung Praxisorte Genf, Waadt und Wallis

Kommissionsarbeit:

Die Kommission Education hat sich im vergangenen Jahr mit zwei Projekten beschäftigt:

Die Analyse des Berufsprofils «anästhesietechnische Assistent:innen ATA» wurde verfasst und an den Vorstand weitergeleitet.

Das Video zur Bekanntmachung von e-log in der SIGA-FSIA und in anderen beteiligten Berufsverbänden wurde in Zusammenarbeit mit der wamag erstellt.

Die Rezertifizierung sämtlicher Bildungsanbieter hat die beteiligten Personen neben der Kommissionsarbeit stark in Anspruch genommen. Es ist toll, dass trotz diesen Voraussetzungen, eine resultatorientierte und speditive Zusammenarbeit möglich war, für die ich mich herzlich bedanke.

Markus Gautschi, Vorsitzender SIGA-FSIA Education

Bericht SIGA-FSIA Editorial Board

Mitglieder:

- Maria Castaño (Kommissionsvorsitzende, Vertretung im Vorstand)
- Christine Rieder-Ghirardi (Übersetzungen D/F)
- Tobias Ries (SIGA-FSIA Practice)
- Davide Casellini (Übersetzungen F/I)
- Florian Müller

Die personelle Situation im SIGA-FSIA Editorial Board (EB) ist aktuell stabil. Wir brauchen jedoch noch Unterstützung, da die Produktion des Anästhesie Journals einerseits viel Fleissarbeit bedeutet und andererseits es einem weitreichenden Beziehungsnetzes der Kommissionsmitglieder bedarf. Ein markander Anteil dieser Arbeit ist Weiterbildungen besuchen und Beziehungen pflegen, um so viele Personen kennenzulernen, die wiederum bereit sein könnten, gehaltvolle Fachartikel für das Anästhesie Journal zu verfassen. Dass sich dieser Einsatz auszahlt, hat sich in den sehr guten Rückmeldungen aus der Mitgliederumfrage der SIGA-FSIA von 2022 gezeigt. Die Resultate zum Anästhesie Journal waren auffällig positiv, was uns sehr gefreut hat.

Nach wie vor ist es anspruchsvoll, unseren Kolleginnen und Kollegen aus der lateinsprachigen Schweiz gerecht zu werden. Fachbeiträge aus der Romandie oder dem Tessin zu ergattern ist eine grosse Herausforderung.

Die Unterstützung der Geschäftsstelle durch Leonie Troxler (Projektleiterin Kommunikation) und Jürg Mühlemann (Fachredaktor) ist entlastend und bereichernd zugleich. Dies schätzen wir sehr.

Unser herzlicher Dank geht an alle Beteiligten, besonders an alle Autorinnen und Autoren und den Verantwortlichen der Redaktion und der Geschäftsstelle. Mit ihnen gelingt es uns, 4 spannende Ausgaben pro Jahr zu produzieren, die unseren Mitgliedern geschätzte Information und Fortbildung zugleich bieten.

Maria Castaño, Vorsitzende SIGA-FSIA Editorial Board

Bericht SIGA-FSIA Practice

Mitglieder:

- Luzia Vetter (Vertretung Kommission Practice SIGA-FSIA Vorstand)
- Tobias Ries Gisler (SIGA-FSIA Editorial board)
- Benjamin Albiez
- Astrid Braun (Austritt Ende 2023)
- Elena Camenzind
- Marc Keller
- Lorenzo Zoppis (Aspirant)

Die Sitzungen der Kommission Practice wurden im letzten Jahr weiterhin abwechslungsweise Online und Präsenz durchgeführt. Diese Arbeitsweise hat sich nun bewährt und wird in den nächsten Jahren so weitergeführt.

Das Merkblatt Delir wurde in Zusammenarbeit mit der SSAPM veröffentlicht und ist mittlerweile in die drei Landesprachen übersetzt. Sie ist auf der Website für alle Interessierten abrufbar. Ausstehend ist noch der Fachartikel, der in der Fachzeitschrift «Krankenpflege» des SBK veröffentlicht wird. Auch hier ist ein interprofessioneller Ansatz gewährleistet. Spannend wäre es, in der näheren Zukunft diesbezüglich zu evaluieren, ob die Anästhesiepflegenden und ärztlichen Mitarbeitenden das Merkblatt in ihrem Alltag benutzen. Darüber wird sich die Kommission Practice mit dem Vorstand austauschen.

Die jährliche Posterausstellung am Anästhesiekongress SIGA-FSIA 2022 ist ein etablierter Programmpunkt. Letztmals fand diese auf der Bühne mit Live-Vorstellung der Poster statt. Ab dem Jahre 2023 wurden die Poster mittels Videobotschaft der Autor:innen vorgestellt und beworben

Am Kongress SwissAnaesthesia im November 2022 hat die Kommission Practice anlässlich des einen Workshop zum Thema interprofessionelle Zusammenarbeit durchgeführt. In diesem Workshop hatten die Teilnehmenden die Gelegenheit, sich Gedanken zu Aspekten der Charta 2.0 Interprofessionalität der SAMW zu machen. Abschliessend wurde den Teilnehmenden ein Interview mit Frau Prof. Bea Beck Schimmer, Anästhesistin und ehemalige Präsidentin der SAMW, abgespielt. Frau Prof. Beck Schimmer hatte vor dem Kongress dieselben Fragen wie die Teilnehmer:innen erhalten und sich diesbezüglich geäussert. Die Ergebnisse der Workshops wurden in einem Artikel im Fachmagazin Anästhesie Journal der SIGA-FSIA publiziert.

Zusätzlich haben die Mitglieder der Kommission Practice weitere Artikel im Anästhesie Journal verfasst. Daneben waren und sind die Mitglieder der Kommission Practice als Referent:innen an verschiedenen Kongressen engagiert.

Das Thema APN Anästhesiepflege hat die Kommission im Jahr 2022 intensiv beschäftigt. Zusammen mit der Präsidentin Frau Michèle Giroud fanden Gespräche an Fachhochschulen und mit Vertreter:innen des SBK statt, um Grundlagen für die Erarbeitung eines Rollenprofils einer APN Anästhesie zu erarbeiten. Ein wichtiges Puzzlestein war der Workshop am Tag der Kommissionen, an dem die Kommission Practice bei den Kommissionsmitgliedern das Thema APN Anästhesiepflege intensiv diskutierte. Diese Rollenentwicklung wird die Kommission auch in den kommenden Jahren intensiv beschäftigen. Dazu wurde eine interprofessionelle Arbeitsgruppe mit der SSAPM gegründet.

Mitte des Jahres 2023 wird Astrid Braun nach vielen Jahren die Kommission leider verlassen. Astrid Braun war eine der Gründungsmitgliederinnen der Kommission Practice SIGA-FSIA. Herzlichen Dank möchten wir Dir Astrid aussprechen für Deine Mitarbeit, deine Unterstützung, und Ausdauer, speziell auch in der Findungsphase der Kommission.

Als neues Kommissionsmitglied konnten wir im Jahr 2022 Marc Keller aus dem Spital Muri begrüssen. Er ist im Studiengang MSc Pflege an der Universität Basel immatrikuliert und arbeitet als Berufsbildner in der Anästhesiepflege. Ebenfalls hat Lorenzo Zoppis Kommissionsluft in der Practice geschnuppert. Er arbeitet als Dipl. Experte Anästhesiepflege am EOC in Lugano und hat ein Masterstudium in Pflegewissenschaft an der SUPSI geplant. Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit mit euch!

Tobias Ries Gisler, Vorsitzender SIGA-FSIA Practice
Luzia Vetter, Vorstandsvertretung SIGA-FSIA Practice

Bericht der GIAL (Groupe régional des Infirmiers Anesthésistes Latins)

Mitglieder:

- Damien Tornay, CHUV Lausanne (Vorsitzender des Vorstands der GIAL)
- Mattia Civilla, CHUV Lausanne
- Damien Tornay, CHUV Lausanne
- Belinda Syla, Hôpital du Valais
- Aline Togni, Hôpital du Valais
- Martin Venetz, Hôpital du Valais

Rücktritt

- Stefano Padovese, EOC Lugano

Aufnahmen

- Stefano Mazza (Bellinzona EOC)
- Andrea Scossa Baggi (Bellinzona EOC)

Im Namen der GIAL freue ich mich, diesen Bericht mit einer positiven Note zu beginnen. Der GIAL-Vorstand hat nämlich zwei neue Mitglieder rekrutiert, die am EOC in Bellinzona arbeiten. Es handelt sich um Stefano Mazza und Andrea Scossa Baggi. Der GIAL freut sich auf die Zusammenarbeit mit ihnen, insbesondere bei der Organisation der jährlichen GIAL-Fortbildung im Tessin. Andrea und Stefano werden auch die Verbindungen zwischen den beiden Sprachteilen stärken.

Der GIAL, der das ganze Jahr über aktiv ist, versucht, verschiedene Ziele zu erreichen:

- Sichtbarkeit auf nationaler Ebene (eine Person aus dem GIAL ist im Vorstand der SIGA-FSIA),
- Weiterbildung in der Romandie und im Tessin,
- Information (Bildungspolitik, Verteidigung der Bildung, International),
- Sicherstellung des lateinischen Nachwuchses in den Kommissionen der SIGA-FSIA,
- Sichtbarkeit und Information in sozialen Netzwerken.

Um die jährlichen Fortbildungen zu gewährleisten, arbeitet der GIAL eng mit dem Vorstand und der Geschäftsstelle der SIGA-FSIA zusammen. In diesem Punkt möchte ich der Präsidentin der SIGA-FSIA, Michèle Giroud, sowie der gesamten Geschäftsstelle für ihre wertvolle Unterstützung danken.

Im März organisierten Stefano Padovese und Matteo Gianinazzi die traditionelle Fortbildung für Tessiner in Lugano. An dem angebotenen Programm nahmen rund 80 Personen teil. Dank der Unterstützung mehrerer Sponsoren konnten unsere Tessiner Freunde diese Fortbildung kostenlos anbieten, wobei eine tolle Agape auf dem Programm stand.

Im September fand das traditionelle GIAL-Symposium im Spital von Sitten statt. Rund 60 Personen waren versammelt, um an den verschiedenen Vorträgen teilzunehmen. Spannende und aktuelle Themen wurden von dynamischen Rednern präsentiert. Die Stimmung war geprägt von Bildung und wie üblich von Freundschaft am Abend, um diese 10. Ausgabe zu unterstreichen. Es war eine wahre Freude, die Fachleute aus dem Bereich der Anästhesie wiederzusehen.

Ich möchte diesen Bericht nutzen, um dem GIAL für seine Arbeit zu danken. Wir treffen uns mehrmals im Jahr, um die verschiedenen Fortbildungen vorzubereiten, und es ist eine Freude, auf die Motivation jedes Einzelnen zählen zu können. Trotz der rückläufigen Besucherzahlen des GIAL-Symposiums ist jedes Mitglied entschlossen, Lösungen zu finden, um die Attraktivität dieses Symposiums im nächsten Jahr zu steigern.

Das Datum für die Formazione del GIAL im Tessin wird von Andrea und Stefano bekannt gegeben. Ich freue mich darauf, Sie am 12. Oktober 2024 zum 11. GIAL-Symposium in Sion begrüssen zu dürfen.

Damien Tornay, Vorsitzender des GIAL

Bericht SIGA-FSIA Prehospital Care

Mitglieder:

- Stefanie Stücheli, Lenzburg (Kommissionsvorsitzende)
- Samuel Faust, Aarau (Vertretung im SIGA-FSIA Vorstand)
- Eliane Trachsel, Thun
- Werner Eberhard Wyttenbach, Zürich
- Silvan Engi, Baar (Austritt 2023)
- Hans Christian Neukirchen, Baden
- Christoph Herzig

Die Kommission hat sich in diesem Jahr vor allem auf den politischen Austausch mit den verschiedenen Verbänden konzentriert. Der Austausch mit der Swiss Paramedic Association musste aufgrund einer Terminkollisionen verschoben. Bei diesem Austausch erhoffen wir, Synergien optimaler nutzen und verschiedene Berufsbilder besser etablieren zu können. Diesbezüglich spielt die Rolle der APN und neu auch des präklinischen Fachspezialisten eine bedeutende Rolle. Samuel Faust und Michèle Giroud werden an einem Austausch mit der Swiss Paramedic Association teilnehmen, Hans-Christian Neukirchen wird es leider aufgrund von betriebsinternen Terminen nicht möglich sein.

Dieses Jahr haben wir uns als Kommission nicht am Kongress SwissAnaesthesia beteiligt und konzentrieren uns auf eine erneute Teilnahme im 2024 mit einem praktischen Workshop. Der Workshop beinhaltet vermutlich die präklinische Airway-Problematik und stellt unsere Tools und Massnahmen vor. Stand heute wird der Workshop durch Hans-Christian Neukirchen und Werner Eberhard Wyttenbach betreut.

Der Ausbildungsweg wurde oft kritisiert und von den präklinischen Bereichen in Frage gestellt. Aus diesem Grund möchten wir einen Artikel im Anästhesie Journal und star of life veröffentlichen, welcher die Möglichkeiten des aktuellen Bildungsweges aufzeigt.

Eine schweizweite Bedarfsanalyse in den Rettungsdiensten wäre spannend und würde das Interesse an einem Nachdiplomstudium abholen. Mit den Resultaten könnte man das Berufsbild Anästhesie-Rettungssanitäter:in auch auf politischer Verbandsebene besser repräsentieren und weitere Vorgehensweisen ausarbeiten. Eine solche Umfrage wurde allerdings noch nicht an die Rettungsdienste versendet.

Aufgrund von Abgängen in unserer Kommission beschäftigen wir uns regelmässig mit potenziellen Neumitgliedern. Aktuell ist der Kanton Aargau sehr gut vertreten, weshalb wir aus dem französisch- oder italienischsprechenden Teil der Schweiz Neumitglieder bevorzugen möchten. Abklärungen und Anfragen sind im Gange, allerdings sind sie noch pendent.

Das Pflichtenheft wurde von unserer gesamten Kommission gelesen und es gab keine Einwände, weshalb wir keine Änderungsvorschläge gemacht haben.

Ein grosses Dankeschön geht an alle Kommissionsmitglieder:innen! Trotz hohen Arbeitsbelastungen setzen sich alle Mitglieder regelmässig mit unserem Berufsbild auseinander engagieren sich in unserer Kommission.

Im Weiteren möchten wir uns bei der gesamten SIGA-FSIA und der Geschäftsstelle für die stetige Unterstützung bedanken.

Stefanie Stücheli, Vorsitzende der Kommission SIGA-FSIA Prehospital Care

5. Genehmigung der Jahresrechnung 2022 und des Berichts der Revisionsstelle

5.1 Bilanz per 31.12.2022

Bilanz in CHF

Bezeichnung	per 31.12.2022	Vorjahr per 31.12.2021
AKTIVEN		
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	84’095.91	126’404.94
Forderungen aus Lief./Leist.	15’440.45	8’115.70
übrige kurzfr. Forderungen	936.50	858.40
Aktive Rechnungsabgrenzung	63’744.45	57’428.10
Total AKTIVEN	**164’217.31**	**192’807.14**
PASSIVEN		
Fremdkapital kurzfristig		
Verbindlichk. aus Lief/Leist.	92’600.00	72’060.65
übrige kurzfr. Verbindlichk.	689.51	2’757.30
Passive Rechnungabgrenzung	12’226.75	8’635.30
Total Fremdkapital kurzfristig	**105’516.26**	**83’453.25**
Fremdkapital langfristig		
Rückstellungen	20’000.00	61’000.00
Total Fremdkapital langfristig	**20’000.00**	**61’000.00**
Total Organisationskapital	**48’353.89**	**33’071.02**
Gewinn	**-9’652.84**	**15’282.87**
Total PASSIVEN	**192’807.14**	**192’807.14**

5.2 Erfolgsrechnung per 31.12.2022

Erfolgsrechnung in CHF

Bezeichnung		Erfolgsrechnung 2022	Budget 2022	Erfolgsrechnung 2021
ERTRAG				
Verband				
3000	Mitgliederbeiträge	173’886.75	175’000.00	173’886.75
3050	Spenden	0.00	0.00	0.00
Total Verband		**173’886.75**	**175’000.00**	**173’886.75**
Kommunikation				
3200	Journal Abo's Mitglieder	21’636.16	21’000.00	21’543.69
3201	Journal Abonnemente	565.00	400.00	462.49
3210	Journal Geschäftsinserate	6’364.21	12’000.00	17’778.17
3211	Journal Kurs-/Stelleninserate	350.00	2’000.00	950.00
3220	Website	8’800.00	8’000.00	8’800.00
3221	Website Kurs-/Stelleninserate	32’983.30	14’000.00	17’649.09
3230	Newsletter	1’350.00	0.00	1’692.40
Total Kommunikation		**72’048.67**	**57’400.00**	**68’875.84**
Bildung				
3400	Kongress Teilnahmegebühren	70’430.07	85’000.00	71’090.00
3401	Kongress Standfläche, Strom	122’802.52	110’000.00	0.00
3402	Kongress Vermietung Mobiliar	1’995.58	2’000.00	0.00
3403	Kongress Spende	500.00	0.00	25’565.00
3404	Kongress Sponsoring	4’000.00	0.00	36’500.00
3420	Symposium GIAL Tessin	900.00	0.00	0.00
3421	Symposium GIAL Romandie	10’831.42	13’000.00	4’670.00
Total Bildung		**221’369.59**	**210’000.00**	**137’825.00**
Berufspolitik				
3500	SBK Finanzausgleich	16’560.00	22’000.00	22’320.00
Total Berufspolitik		**16’560.00**	**22’000.00**	**22’320.00**
Dienstleist. / übr. Erträge				
3600	e-log Labelantrag	0.00	0.00	90.99
3602	e-log Erfolgsbeteiligung	800.42	0.00	0.00
3690	Übriger Ertrag	182.98	0.00	8.79
Total Dienstleist. / übr. Erträge		**983.40**	**0.00**	**99.78**
Erlösminderungen				
3800	Erlösminderungen	6.79	0.00	13.80
Total Erlösminderungen		**6.79**	**0.00**	**13.80**
Total ERTRAG		**484’080.02**	**464’400.00**	**402’993.57**

Bezeichnung		Erfolgsrechnung 2022	Budget 2022	Erfolgsrechnung 2021
AUFWAND Material und DL				
Verbandsführung				
4000	Geschäftsstelle	86’237.50	75’000.00	73’190.30
4005	Steuerberatung	161.55	250.00	161.55
4006	Revision	1’077.00	1’200.00	1’077.00
4010	Übersetzungen	2’246.65	4’000.00	3’781.90
4050	Honorare Vorstand	22’660.00	28’000.00	27’717.50
4051	Honorare Kommissionen	9’355.00	8’000.00	5’700.00
4060	Spesen Vorstand	4’939.83	3’000.00	2’883.50
4061	Spesen Kommissionen	7’760.00	10’000.00	2’508.50
4070	AHV/IV/EO/ALV/FAK	1’741.10	2’000.00	1’819.45
4073	Unfallversicherung	81.85	200.00	70.00
4079	Quellensteuer	-10.00	0.00	-10.00
Total Verbandsführung		**136’250.48**	**131’650.00**	**118’899.70**
Kommunikation				
4200	Journal Redaktion/Layout	40’443.05	40’000.00	37’519.20
4201	Journal Druck	15’391.45	12’000.00	12’707.00
4202	Journal Versand	4’866.65	5’500.00	6’346.10
4203	Journal Inserateaquisition	1’245.45	2’000.00	526.05
4204	Journal Übersetzungen	5’265.70	2’000.00	1’890.25
4220	Website	5’616.75	9’000.00	8’458.00
4221	Website Stelleninserate	4’791.00	1’000.00	2’488.95
4230	Newsletter	3’036.35	4’000.00	2’801.80
4240	Werbematerial	2’881.00	3’000.00	0.00
4270	Projekte Kommunikation	20’468.30	20’000.00	17’683.70
Total Kommunikation		**104’005.70**	**98’500.00**	**90’421.05**
Bildung				
4402	Anästhesiekongress 2022	169’989.86	160’000.00	91’886.97
4420	Symposium GIAL Tessin	437.35	0.00	0.00
4421	Symposium GIAL Romandie	11’841.80	12’000.00	8’303.85
4430	SGAR Kongress	1’486.00	500.00	0.00
4450	Ausbildungsunterstützung	3’900.00	3’000.00	3’600.00
4470	Projekte Bildung	479.15	0.00	781.20
Total Bildung		**198’044.16**	**175’500.00**	**104’572.02**
Berufspolitik				
4500	Mitgliedschaften Dachverbände	27’153.50	28’500.00	26’805.45
4510	Zertifizierung "Schmerz"	270.10	500.00	705.80
4570	Projekte Berufspolitik	211.55	0.00	13’737.45
Total Berufspolitik		**27’635.15**	**29’000.00**	**41’248.70**
Dienstleistungen				
4600	e-log Support	2’715.20	4’000.00	2’697.30
4601	e-log Entwicklung	8’447.55	4’000.00	6’186.50
4610	Rechtsschutzversicherung	14’174.15	14’000.00	14’137.00
Total Dienstleistungen		**25’336.90**	**22’000.00**	**23’020.80**
Total AUFWAND Material und DL		**491’272.39**	**456’650.00**	**378’162.27**

Bezeichnung		Erfolgsrechnung 2022	Budget 2022	Erfolgsrechnung 2021
Übriger betrieblicher Aufwand				
Sachversicherungen				
6300	Betriebshaftpflichtvers.	486.00	550.00	486.00
6302	Transportversicherung	195.80	200.00	200.00
Total Sachversicherungen		**681.80**	**750.00**	**686.00**
Verwaltungsaufwand				
6500	Büromaterial, Kopien	2’132.50	8’000.00	5’801.75
6510	Telefon, E-Mail	1’132.95	2’500.00	1’707.65
6520	Porti	4’764.30	4’000.00	4’075.55
6540	Vorsteuerkorr. (gem. Verw.)	-8’996.12	-5’500.00	-2’313.65
6590	Übriger Betriebsaufwand	2’044.20	0.00	385.25
Total Verwaltungsaufwand		**1’077.83**	**9’000.00**	**9’656.55**
Finanzaufwand u. Finanzertrag				
6940	Bankspesen	608.34	500.00	598.63
Total Finanzaufwand u. Finanzertrag		**608.34**	**500.00**	**598.63**
Total Übriger betrieblicher Aufwand		**2’367.97**	**10’250.00**	**10’941.18**
AO Aufwand u. Ertrag, Steuern				
Ausserord. Aufwand u. Ertrag		**92.50**	**0.00**	**-1’392.75**
Direkte Steuern		**0.00**	**0.00**	**0.00**
Total AO Aufwand u. Ertrag, Steuern		**92.50**	**0.00**	**-1’392.75**
RESULTAT		**-9'652.84**	**-2'500.00**	**15’282.87**

5.3 Revisionsbericht per 31.12.2022

Tel. +41 41 925 55 55
www.bdo.ch

BDO AG
Bahnhofstrasse 7B
6210 Sursee

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision
an die Mitgliederversammlung der

Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA, Sursee

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung) der Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Sursee, 3. April 2023

BDO AG

ppa. Bernhard Roth	André Vonarburg
Leitender Revisor Zugelassener Revisor	Zugelassener Revisionsexperte

6. Entlastung des Vorstandes

Es wird die Entlastung (Décharge) des Vorstands für das Geschäftsjahr 2022 beantragt.

7. Anträge

7.1 Anträge von Mitgliedern

Es wurden keine Anträge von Mitgliedern eingereicht.

7.2 Anträge des Vorstandes

Der Vorstand schlägt zwei Anträge zur Abstimmung vor.

7.2.1. Antrag 1 – Neues Leitbild

Das Leitbild beschreibt das Selbstverständnis und die sechs Grundprinzipien der Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege. Der Vorstand beantragt die Verabschiedung des neuen Leitbildes der SIGA-FSIA.

7.2.2. Antrag 2 – Erhöhung Mitgliederbeiträge

Die Mitgliedsbeiträge der SIGA-FSIA wurden zum letzten Mal per 1. Januar 2016 aufgrund der damals neuen Rechtsschutzversicherung erhöht. Diese Anpassung der Mitgliederbeiträge ist somit aufgrund einer Erweiterung der Dienstleistung erfolgt. In den letzten Jahren sind die Kosten aufgrund der allgemeinen Teuerung nachweislich gestiegen und dementsprechend auch die Ausgaben der SIGA-FSIA. Wir realisieren viele Projekte, um die Dienstleistung für unsere Mitglieder zu optimieren. Dabei verwalten wir unsere Finanzen sorgfältig und suchen stets nach kostengünstigen Lösungen.

Dank der ehrenamtlichen Arbeit der Mitglieder unseren Kommissionen und unseres Vorstands können wir Ausgaben und Personalkosten sparen. Trotz all dieser Vorkehrungen sind wir in diesem Jahr gezwungen, eine leichte Erhöhung der Mitgliedsbeiträge vorzunehmen, um die langfristige finanzielle Sicherheit unseres Verbandes zu gewährleisten.

Im Gegenzug sollen Studierende im 2. Ausbildungsjahr von einer leichten Beitragsreduktion profitieren, um sie damit längerfristig von den Leistungen des Berufsverbandes zu überzeugen.

Der Vorstand beantrag daher hiermit, die Mitgliederbeiträge per 01.01.2024 wie folgend leicht anzuheben:

Mitgliedskategorien	**Bisher**	**ab 01.01.2024**
Aktivmitglied > 50% berufstätig	CHF 185.–	CHF 195.–
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	CHF 105.–	CHF 110.–
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	CHF 185.–	CHF 195.–
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	CHF 105.–	CHF 110.–
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	CHF 50.–	CHF 60.–
Studierende 1. Ausbildungsjahr	Gratis	Gratis
Studierende 2. Ausbildungsjahr	CHF 185.–	CHF 110.–
Ehrenmitglied	CHF 0.–	CHF 0.–

Die Auswirkungen der Annahme oder Ablehnung der Erhöhung der Mitgliederbeiträge sind unter Traktandum 10 «Genehmigung des Budgets 2024» ersichtlich.

8. Demissionen / Wahlen

8.1 Demissionen Vorstand

Paloma Nardella (SIGA-FISA Education) und Samuel Faust (SIGA-FSIA Prehospital Care) demissionieren aus dem Vorstand. Wir danken ihnen herzlich für ihr Engagement für die SIGA-FSIA.

8.2 Wiederwahlen Vorstand

Folgende Mitglieder des Vorstands stellen sich zur Wiederwahl für zwei Jahre zur Verfügung:

Michèle Giroud (Präsidium)
Andreas Mathies (Vizepräsidium, SIGA-FSIA Management)
Florian Strunck (SIGA-FSIA Event)
Luzia Vetter (SIGA-FSIA Practice)

Die Vorstandsmitglieder Maria Castaño (SIGA-FSIA Editorial Board und Education) und Martin Venetz (SIGA-FSIA GIAL) befinden sich in einer laufenden Amtsperiode.

8.3 Wahl Delegierte SBK

Interessierte SBK-Mitglieder können sich als Delegierte oder Ersatzdelegierte bis zur HV zur Verfügung stellen.

Folgende Vertreter stellen sich zur Wahl:

Luzia Vetter
Rahel Schmid
Sarah Weishaupt
Caterina Gutersohn
Benjamin Albiez (1. Ersatz)
Michèle Giroud (2. Ersatz)

8.4 Wahl Revisionsstelle

Der Vorstand beantragt neu die Truvag AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung zu wählen.

9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)

Der Vorstand beantragt, das Strategiepapier zu genehmigen.

SIGA-FSIA
Strategiepapier

läuft/ erledigt
teilweise umgesetzt
nicht umgesetzt

Leitbild-Aspekt	**SIGA-FSIA**			
Strategieziele	**Massnahmen**	**Wer**	**Wann**	**Status**
Die SIGA-FSIA strebt einen hohen Organisationsgrad an. Mitglieder werden gehalten und neue rekrutiert	Attraktive Dienstleistungsangebot für unsere Mitglieder weiterentwickeln und sichtbar machen	VS	laufend	
Mitglieder aus assoziierten Berufen rekrutieren.	Angebote für mögliche Berufsgruppen AWR, Pain, FaGe, MPA, RS etc. prüfen.	VS	2024	
Studierende werden während ihrer Weiterbildung bereits Mitglied der SIGA-FSIA.	Die SIGA-FSIA betreibt an allen Bildungszentren aktive Verbandswerbung um junge Berufsangehörige als Mitglied zu gewinnen. Die SIGA-FSIA stellt sich den Studierenden als junger, dynamischer Verband vor.	Education	laufend	
	Die SIGA-FSIA stellt eine Plattform für den Austausch von Studierenden während ihrem Studium zur Verfügung.	VS / GS	2024	
Die SIGA-FSIA erschliesst neue Finanzquellen und verwaltet ihre finanziellen Mittel sorgsam.	Die SIGA-FSIA will zusätzliche Sponsoren aus der Industrie oder branchenfremd gewinnen.	GS	laufend	
	Die SIGA-FSIA prüft mögliche Förderbeiträge für jedes neue Projekt.	VS	laufend	
	Durch erweitertes Fortbildungsangebot zusätzliche Einnahmen generieren.	VS/GS	2025	
Langfristige zeitliche Ressourcen schaffen.	Zeitintensive und ständige Aufgaben der Kommissionsmitglieder werden angemessen entschädigt.	VS	2024	
SIGA-FSIA hält ihre starke Position als Berufsverband	Erweiterung und Pflege des berufspolitischen Beziehungsnetzes.	VS	laufend	

SIGA-FSIA
Strategiepapier

läuft/ erledigt
teilweise umgesetzt
nicht umgesetzt

Leitbild-Aspekt	**Präsenz**			
Strategieziele	**Massnahmen, Ergänzungen**	**Wer**	**Wann**	**Status**
Die SIGA-FSIA setzt sich für die formelle Sichtbarkeit des NDS HF sowie den Beruf Anästhesiepflege ein.	Das NDS Anästhesiepflege HF wird im nationalen Register (GesReg) aufgeführt.	VS	2025	
	Die Arbeitsgruppe Social Media definiert Regeln und Abläufe für die Produktion von Content. In jeder Kommission wird ein geeignetes Mitglied definiert, das für die Publikation von Content zuständig ist. Es wird abgeklärt, ob es ein Tool (bspw. Canvas) dazu braucht. Die daraus entstehende Gruppe wird sich regelmässig austauschen (bspw. Plattform an Kommissionssitzung).	AG Social Media	2024	
SIGA-FSIA stärkt ihre Präsenz in der Öffentlichkeit und bei Partnern	Die SIGA-FSIA prüft, ob Auftritte bei anderen Anlässen durchgeführt werden.	VS	laufend	
	Sicherstellung und Förderung der internationalen Vernetzung. Teilnahme und Referate an internationalen Kongressen.	VS	laufend	
	Berichte in Krankenpflege SBK-ASI (2x/Jahr).	Editorial Board	laufend	
	Präsenz und Information für potenzielle NDS HF Studierende am SBK-Kongress.	Education	laufend	
Die berufspolitischen Aktivitäten der SIGA-FSIA werden wahrgenommen.	Stellungnahme und wichtige berufspolitische Aktivitäten auf allen Kommunikationskanälen publizieren.	VS/GS	laufend	
	Rubrik mit regelmässigen Statements zur Arbeit der SIGA-FSIA von wichtigen Partnern (SSAPM/SBK/IFNA, etc.) über die Verbandskanäle publizieren.	VS / GS	laufend	
	Fachliche Podcasts oder Videopräsentation (bsp. der Präsidentin) produzieren und über alle Kanäle streuen.	VS / AG Social Media	2024	
Ein breiteres Publikum weiss was die Anästhesiepflege macht.	Podcast/Videos über Anästhesiepflege lancieren (Storytelling)	VS / AG Social Media	2024	
	Mediale Präsenz erweitern, Kontakte knüpfen	VS	2024	

SIGA-FSIA **Strategiepapier**				läuft/ erledigt teilweise umgesetzt nicht umgesetzt
Leitbild-Aspekt	**Trends**			
Strategieziele	**Massnahmen**	**Wer**	**Wann**	**Status**
Die SIGA-FSIA sorgt für ein zukunftgerichtetes Dienstleistungsangebot.	Angebote gemäss den Bedürfnissen/Ansprüchen der unterschiedlichen Generationen schaffen.	VS	2025	
Die SIGA-FSIA entwickelt die Rolle der Advanced Practice Nurse aktiv mit.	Aktive Mitarbeit der SIGA-FSIA bei der Definition der Scope of Practice der APN Anästhesie.	LV	2024-2027	

SIGA-FSIA **Strategiepapier**				läuft/ erledigt teilweise umgesetzt nicht umgesetzt
Leitbild-Aspekt	**Zusammenarbeit mit Partner**			
Strategieziele	**Massnahmen, Ergänzungen**	**Wer**	**Wann**	**Status**
Die SIGA-FSIA ist vernetzt mit den für sie wichtigsten Entscheidungsträgern und fördert einen gemeinsamen Auftritt.	Der SBK und die SSAPM sind wichtige Partner der SIGA-FSIA. Die Beziehungen werden aktiv gepflegt. Der Austausch mit den Fachverbänden der Notfall- und Intensivpflege (AIN) finden regelmässig statt.	VS	laufend	
	Gemeinsame Stellungnahmen und Projekte mit Partner fördern und damit den Einfluss der SIGA-FSIA steigern.	VS	laufend	
	Die SIGA-FSIA bringt sich als Fachorganisation bei den Partnern und in der Politik vor Entscheidungen proaktiv ein.	VS	laufend	
Zusammenarbeit mit Partnern zur Qualitätsicherung der Anästhesieabteilungen (Struktur, Prozess, Ergebnis)	Erhebung der IST-Zahlen und SOLL-Zahlen für die Anästhesiepflege in der Schweiz (A-QUA Strukturdaten).	Management	laufend	
	Zertifizierungen von Anästhesie-Abteilungen (A-Zert.) und den Personalschlüssel (Skill und Grade Mix) in Zusammenarbeit mit der SSAPM und der Patientensicherheit Anästhesie (SPSA) definieren.	Management	laufend	

SIGA-FSIA **Strategiepapier**				läuft/ erledigt teilweise umgesetzt nicht umgesetzt
Leitbild-Aspekt	**Mitglieder**			
Strategieziele	**Massnahmen**	**Wer**	**Wann**	**Status**
Die SIGA-FSIA bietet ihren Mitgliedern ein attraktives Fort- und Weiterbildungsangebot.	Bedarf wird bei der Mitgliederbefragung sowie bei der Evaluation von Veranstaltungen erhoben.	VS / Event / GIAL	laufend	
Die Bedürfnisse und Ansprüche unserer Mitglieder sind bekannt.	Es wird alle 5 Jahre eine Mitgliederbefragung durchgeführt und leitet aus deren Ergebnisse Massnahmen ab.	VS / GS	2027	
	Der Wille zur Eigenständigkeit der Berufsgruppe mit einer Befragung der Mitglieder klären.	VS	2027	

SIGA-FSIA **Strategiepapier**				läuft/ erledigt teilweise umgesetzt nicht umgesetzt
Leitbild-Aspekt	**Werte**			
Strategieziele	**Massnahmen, Ergänzungen**	**Wer**	**Wann**	**Status**
Die SIGA-FSIA richtet sich nach dem Leitbild	Das Leiltbild wird jährlich überprüft und aktuell gehalten.	VS	laufend	
	Die SIGA-FSIA macht den Berufsethos der Anästhesiepflege Schweiz bekannt.	VS	laufend	
	Die SIGA-FSIA macht das Leitbild der SIGA-FSIA bekannt.	VS	2023	

SIGA-FSIA **Strategiepapier**				läuft/ erledigt teilweise umgesetzt nicht umgesetzt
Leitbild-Aspekt	**Aus- und Weiterbildung**			
Strategieziele	**Massnahmen, Ergänzungen**	**Wann**	**Wann**	**Status**
Die SIGA-FSIA stellt die Weiterentwicklung der Anästhesiepflege sicher.	Die SIGA-FSIA nutzt die Standards Anästhesiepflege Schweiz als Grundlage für Diskussionen auf berufspolitischer Ebene.	VS	laufend	
	Es werden Instrumente für die Anästhesiepflege zur Praxisentwicklung erarbeitet und zur Verfügung gestellt.	Practice	laufend	
	Die SIGA-FSIA implementiert die Standards A/RS Schweiz und verankert diese als Basis für die Praxis der Anästhesiepflege im Rettungsdienst in der Schweiz.	Prehospital Care	2024	
	Die Voraussetzungen für eine Passerelle nach dem NDS HF auf Stufe Fachhochschule werden geprüft.	Practice	2025	
	Die SIGA-FSIA strebt die eine schweizweite Akkreditierung des NDS HF bei der IFNA auf Grundlage des RLP an.	Education	2025	
Die SIGA-FSIA setzt sich für die kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) ein.	Die SIGA-FSIA setzt sich für die Umsetzung einer Weiterbildungspflicht ein.	VS	2025	
	Die SIGA-FSIA arbeitet als Betreiberin aktiv an der professionellen Weiterentwicklung von e-log in Zusammenarbeit mit dem SBK.	VS	laufend	
	Kommunikation der Empfehlung für Mindestcredits/Jahr (CPD) mit einem Vorschlag für die konkrete Umsetzung einmal pro Jahr.	VS	laufend	
Die SIGA-FSIA bietet ihren Mitgliedern ein attraktives Fort- und Weiterbildungsangebot.	Publikation sämtlicher relevanter Fort- und Weiterbildungen auf e-log.	VS / GS	laufend	
	Die Synergien zwischen dem Anästhesiekongress, dem GIAL-Symposium Sion und dem Simposio del GIAL Lugano werden intensiviert.	Event / GIAL	laufend	
	Das GIAL-Symposium Sion und das Simposio del GIAL Lugano sind finanziell selbsttragend.	GIAL	2024	
	Zusätzliches Fortbildungsangebot für Mitglieder anbieten.	VS	laufend	
SIGA-FSIA hält ihre starke Position als Berufsverband und nimmt Einfluss	Pflege eines Beziehungsnetzes zu allen Bildungsanbietern.	Education	laufend	
	Mitarbeit in der Entwicklungskommission RLP (OdASanté) und Sicherstellung der Qualität und Aktualität des RLP.	Education	laufend	

10. Genehmigung des Budgets 2024

Budget 2024

Bezeichnung		Budget 2024 ohne Erhöhung Beitrag	Budget 2024 mit Erhöhung Beitrag	Budget 2023	ER 2022
ERTRAG					
Verband					
3000	Mitgliederbeiträge direkt	175’000.00	187’000.00	175’000.00	173’125.15
3050	Spenden	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Verband		**175’000.00**	**187’000.00**	**175’000.00**	**173’125.15**
Kommunikation					
3200	Journal Abo's Mitglieder	22’000.00	22’000.00	21’000.00	21’636.16
3201	Journal Abonnemente	500.00	500.00	500.00	565.00
3210	Journal Geschäftsinserate	3’000.00	3’000.00	10’000.00	6’364.21
3211	Journal Kurs-/Stelleninserate	500.00	500.00	1’000.00	350.00
3220	Website	8’000.00	8’000.00	8’000.00	8’800.00
3221	Website Kurs-/Stelleninserate	25’000.00	25’000.00	18’000.00	32’983.30
3230	Newsletter	500.00	500.00	1’000.00	1’350.00
3270	Projekte Kommunikation	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Kommunikation		**59’500.00**	**59’500.00**	**59’500.00**	**72’048.67**
Bildung					
3400	Kongress Teilnahmegebühren	95’000.00	95’000.00	80’000.00	70’430.07
3401	Kongress Standfläche, Strom	120’000.00	120’000.00	110’000.00	122’802.52
3402	Kongress Vermietung Mobiliar	2’000.00	2’000.00	2’000.00	1’995.58
3403	Kongress Spende	0.00	0.00	0.00	500.00
3404	*Kongress Sponsoring*	0.00	0.00	0.00	4’000.00
3410	Symposium Basel	0.00	0.00	0.00	9’910.00
3420	Symposium GIAL Tessin	3’000.00	3’000.00	1’000.00	900.00
3421	Symposium GIAL Romandie	10’000.00	10’000.00	13’000.00	10’831.42
Total Bildung		**230’000.00**	**230’000.00**	**206’000.00**	**221’369.59**
Berufspolitik					
3500	SBK Finanzausgleich	21’000.00	21’000.00	22’000.00	16’560.00
Total Berufspolitik		**21’000.00**	**21’000.00**	**22’000.00**	**16’560.00**
Dienstleist. / übr. Erträge					
3600	e-log Labelanträge	500.00	500.00	0.00	0.00
3601	e-log Spenden	0.00	0.00	0.00	0.00
3602	e-log Erfolgsbeteiligung	0.00	0.00	1’000.00	800.42
3685	Mahngebühren	0.00	0.00	0.00	0.00
3690	Übriger Ertrag	500.00	500.00	0.00	182.98
Total Dienstleist. / übr. Erträge		**1’000.00**	**1’000.00**	**1’000.00**	**983.40**
Erlösminderungen					
3800	Erlösminderungen	0.00	0.00	0.00	6.79
3805	Verluste aus Ford./Veränd. WB	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Erlösminderungen		**0.00**	**0.00**	**0.00**	**6.79**
Total ERTRAG		**486’500.00**	**498’500.00**	**463’500.00**	**484’080.02**

Bezeichnung		Budget 2024 ohne Erhöhung Beitrag	Budget 2024 mit Erhöhung Beitrag	Budget 2023	ER 2022
AUFWAND Material und DL					
Verbandsführung					
4000	Geschäftsstelle	78’000.00	78’000.00	75’000.00	86’237.50
4005	Steuerberatung			250.00	161.55
4006	Revisionsstelle			1’200.00	1’077.00
4010	Übersetzungen			3’000.00	2’246.65
4050	Honorare Vorstand	30’000.00	30’000.00	30’000.00	22’660.00
4051	Honorare Kommissionen	8’000.00	8’000.00	6’000.00	9’355.00
4060	Spesen Vorstand	2’000.00	2’000.00	3’000.00	4’939.83
4061	Spesen Kommissionen	3’000.00	3’000.00	7’000.00	7’760.00
4070	Sitzungsräume und Verpflegung	6’000.00	6’000.00		
4070	AHV/IV/EO/ALV/FAK			3’000.00	1’741.10
4073	Unfallversicherung			200.00	81.85
4079	Quellensteuer			0.00	-10.00
Total Verbandsführung		**127’000.00**	**127’000.00**	**128’650.00**	**136’250.48**
Kommunikation					
4200	Journal Redaktion / Layout	42’000.00	42’000.00	40’000.00	40’443.05
4201	Journal Druck	16’000.00	16’000.00	12’000.00	15’391.45
4202	Journal Versand	5’000.00	5’000.00	6’000.00	4’866.65
4203	Journal Inserateaquisition	2’000.00	2’000.00	2’000.00	1’245.45
4204	Journal Übersetzungen	3’000.00	3’000.00	3’000.00	5’265.70
4220	Website	8’000.00	8’000.00	12’000.00	5’616.75
4221	Website Stelleninserate	5’000.00	5’000.00	4’000.00	4’791.00
4230	Newsletter	4’000.00	4’000.00	5’000.00	3’036.35
4240	Werbematerial	4’000.00	4’000.00	3’000.00	2’881.00
4270	Projekte Kommunikation	3’000.00	3’000.00	0.00	20’468.30
Total Kommunikation		**92’000.00**	**92’000.00**	**87’000.00**	**104’005.70**
Bildung					
4400	Anästhesiekongress	180’000.00	180’000.00	170’000.00	169’989.86
4410	Symposium Basel	0.00	0.00	0.00	9’910.00
4420	Symposium GIAL Tessin	4’000.00	4’000.00	0.00	437.35
4421	Symposium GIAL Romandie	12’000.00	12’000.00	12’000.00	11’841.80
4430	SwissAnaesthesia	1’500.00	1’500.00	500.00	1’486.00
4450	Ausbildungsunterstützung	4’000.00	4’000.00	4’000.00	3’900.00
4470	Projekte Bildung	1’000.00	1’000.00	0.00	479.15
Total Bildung		**202’500.00**	**202’500.00**	**186’500.00**	**198’044.16**
Berufspolitik					
4500	Mitgliedschaften	28’000.00	28’000.00	27’000.00	27’153.50
4510	Zertifizierung "Schmerz"	200.00	200.00	1’000.00	270.10
4570	Projekte Berufspolitik	1’000.00	1’000.00	2’000.00	211.55
Total Berufspolitik		**29’200.00**	**29’200.00**	**30’000.00**	**27’635.15**
Dienstleistungen					
4600	e-log Support	3’000.00	3’000.00	3’000.00	2’715.20
4601	e-log Entwicklung	8’000.00	8’000.00	6’000.00	8’447.55
4610	Rechtsschutzversicherung	14’000.00	14’000.00	14’000.00	14’174.15
Total Dienstleistungen		**25’000.00**	**25’000.00**	**23’000.00**	**25’336.90**
Sozialversicherungsaufwand					
5700	AHV/IV/EO/ALV/FAK	3’000.00	3’000.00		
5730	Unfallversicherung	200.00	200.00		
4079	Quellensteuer	0.00	0.00		
Total Sozialversicherungsaufwand		**3’200.00**	**3’200.00**		
Total AUFWAND Material und DL		**475’700.00**	**475’700.00**	**455’150.00**	**491’272.39**

Bezeichnung		Budget 2024 ohne Erhöhung Beitrag	Budget 2024 mit Erhöhung Beitrag	Budget 2023	ER 2022
Übriger betrieblicher Aufwand					
Sachversicherungen					
6300	Betriebshaftpflichtvers.	550.00	550.00	550.00	486
6302	Transportversicherung	200.00	200.00	200.00	195.8
Total Sachversicherungen		**750.00**	**750.00**	**750.00**	**681.8**
Verwaltungsaufwand					
6500	Büromaterial, Drucksachen	3'000.00	3'000.00	6'000.00	2'132.50
6505	Telefon, IT, E-Mail, Shop	12'000.00	12'000.00	2'500.00	1'132.95
6510	Übersetzungen	1'600.00	1'600.00		
6520	Porti	3'000.00	3'000.00	4'000.00	4'764.30
6530	Steuerberatung	250.00	250.00		
6542	Revisionsstelle	1'600.00	1'600.00		
4735	Vorsteuern			-5'500.00	-8'996.12
6790	Sonstiger Betriebsaufwand	0.00	0.00	0.00	2'044.20
Total Verwaltungsaufwand		**21'450.00**	**21'450.00**	**7'000.00**	**1'077.83**
Finanzaufwand u. Finanzertrag					
6940	Bankspesen	600.00	600.00	600.00	608.34
6950	Zinsertrag	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Finanzaufwand u. Finanzertrag		**600.00**	**600.00**	**600.00**	**608.34**
Total betrieblicher Aufwand		**22'800.00**	**22'800.00**	**8'350.00**	**2'367.97**
AO Aufwand u. Ertrag, Steuern					
AO AUFWAND UND ERTRAG					
8500	Ausserordentlicher Aufwand	0.00	0.00	0.00	92.50
8510	Ausserordentlicher Ertrag	0.00	0.00	0.00	0.00
Total AO AUFWAND UND ERTRAG		**0.00**	**0.00**	**0.00**	**92.50**
Direkte Steuern					
8900	Direkte Steuern	0.00	0.00	0.00	0.00
Total direkte Steuern		**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
Total AO Aufwand u. Ertrag, Steuern		**0.00**	**0.00**	**0.00**	**92.50**
Ergebnis		**-12'000.00**	**0.00**	**0.00**	**-9'652.84**

11. Diverses

Schlusswort