

## EINLADUNG

zur

### Hauptversammlung der SIGA-FSIA

**Datum:** Freitag, 4. November 2022  
**Einschreibung:** ab 10.10 – 10.30 Uhr  
**Hauptversammlung:** 10.30 – 12.00 Uhr  
**Ort:** Congress Centre Kursaal Interlaken  
Strandbadweg 44  
3800 Interlaken  
[www.swissanaesthesia.ch](http://www.swissanaesthesia.ch)  
(Infos und Anmeldung für die SwissAnaesthesia)

Sehr geehrte/liebe Kolleginnen und Kollegen

Wir freuen uns, Sie zur Hauptversammlung 2022 nach Interlaken einzuladen. Nachfolgend finden Sie die Traktandenliste mit den dazugehörigen Informationen.

Bitte beachten Sie, dass die **Registration bereits um 10.10 Uhr beginnt**. Wir sind Ihnen dankbar, für Ihr rechtzeitiges Erscheinen, damit die Hauptversammlung pünktlich um 10.30 Uhr beginnen kann.

**Bitte melden Sie sich bis Dienstag, 1. November 2022 über das [Anmeldeformular hier](#) an. Eine Abmeldung ist nicht nötig.**

Bitte geben Sie uns im Anmeldeformular bekannt, falls Sie nur an der Hauptversammlung teilnehmen und nicht am weiteren Kongressprogramm der SwissAnaesthesia, damit wir Ihren Eintritt sicherstellen können.

Wir freuen uns auf viele Teilnehmer an der Hauptversammlung.

Freundliche Grüsse

**SIGA-FSIA**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Michèle Giroud'.

Michèle Giroud  
Präsidentin

# Traktanden

## Begrüssung

1. Wahl der StimmenzählerInnen.....	3
2. Genehmigung Traktandenliste.....	3
3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung.....	3
4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2021 - 30.06.2022 .....	9
5. Genehmigung der Jahresrechnung 2021 und des Berichts der Revisionsstelle .....	22
6. Entlastung des Vorstandes .....	27
7. Anträge.....	27
8. Demissionen / Wahlen.....	29
9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie) .....	31
10. Genehmigung des Budgets 2023.....	34
11. Direktmitgliederbeiträge.....	37
12. Diverses .....	37

## Schlusswort

## **1. Wahl der StimmenzählerInnen**

## **2. Genehmigung Traktandenliste**

## **3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung**

### **Protokoll Hauptversammlung 2021**

**Ort** Palexpo Genf

**Datum/Zeit** Freitag, 29. Oktober 2021, 10.30 – 12:08 Uhr

**Teilnehmer** Michèle Giroud, Präsidentin  
Maria Castaño, Vorstandsmitglied  
Samuel Faust, Vorstandsmitglied  
Andreas Mathies, Vorstandsmitglied  
Florian Strunck, Vorstandsmitglied  
Björn Werner, Vize-Präsident (entschuldigt)  
Ismaël Schneider, Vorstandsmitglied (entschuldigt)

Remo Furer, Stv. Geschäftsführer, Protokoll

Mitglieder: gemäss Anwesenheitsliste (24 stimmberechtigte)

Michèle Giroud eröffnet die Hauptversammlung um 10.30 Uhr und begrüsst die anwesenden Mitglieder.

### **1. Wahl der StimmenzählerInnen**

Michael John und Benjamin Albiez stellen sich als Stimmenzähler zur Verfügung.

**Michael John und Benjamin Albiez werden von der Hauptversammlung einstimmig als Stimmenzähler gewählt.**

### **2. Genehmigung der Traktandenliste**

Michèle Giroud stellt die Traktandenliste zur Diskussion.

**Die Traktandenliste wird von der Hauptversammlung einstimmig genehmigt.**

### **3. Genehmigung des Protokolls der Hauptversammlung 2020**

Das Protokoll der Hauptversammlung 2020 wurde in den Einladungsunterlagen publiziert.

### **Das Protokoll wird einstimmig genehmigt und dem Verfasser Remo Fürer verdankt. 4. Genehmigung der Jahresberichte 1.7.2020 – 30.06.2021**

Die Jahresberichte 1.7.2020 – 30.06.2021 wurden in den Einladungsunterlagen publiziert. Maria Castaño (SIGA-FSIA editorial board), Florian Strunck (SIGA-FSIA event), Claude Laville (SIGA-FSIA education) Samuel Faust (SIGA-FSIA prehospital care), Mattia Civilla (GIAL), Andreas Mathies (SIGA-FSIA management) und Luzia Vetter (SIGA-FSIA practice) stellen den anwesenden Mitgliedern die jeweiligen Berichte ihrer Kommission vor.

**Die Jahresberichte werden einstimmig genehmigt.**

### **5. Genehmigung der Jahresrechnung 2020**

Remo Fürer erläutert die Bilanz und Erfolgsrechnung.

Die Bilanz weist für das Jahr 2020 ein Ergebnis von plus Fr. 2'623.06 aus. Dieser doch positive Abschluss während dieses finanziell unsicheren Jahres führt auf diverse Bemühungen zurück. Zunächst musste der Kongress verschoben und dann auch noch als Webinar organisiert werden. Dank guter Teilnehmerzahlen, grosszügiger Sponsorenunterstützung der Industriepartner und agiler Arbeitsweise konnten die finanziellen Folgen für die SIGA-FSIA eingezäunt werden. Zudem haben einige Vorstands- und Kommissionsmitglieder auf ihre Vergütungen verzichtet und aufgrund der Einschränkungen fielen Reisekosten weg. Ein grosser Anteil an diesem Abschluss hat auch das Crowdfunding an dem sich Personen aus der Öffentlichkeit, Mitglieder und auf Industriepartner grosszügig beteiligt und uns unterstützt haben. Eine kleine Rückstellung der GIAL wurde aufgelöst. Auf den Kostenträger Projekte Berufspolitik und Projekte Kommunikation konnten je Fr. 12'000.- sowie auf dem Kostenträger Website Fr 5'000.- Rückstellungen gebildet werden. Diese werden genutzt, um zukünftige Projekte für die Mitglieder zu realisieren. Die Mitglieder haben keine Fragen zur Jahresrechnung 2020.

**Die Jahresrechnung 2020 wird einstimmig genehmigt.**

### **6. Entlastung des Vorstandes**

Remo Fürer empfiehlt den Mitgliedern die Entlastung des Vorstandes.

**Die Mitglieder entlasten den Vorstand einstimmig mit einem grossen Applaus.**

### **7. Anträge**

#### **7.1 Anträge von Mitgliedern**

Es sind innert statutarischer Frist keine Anträge von Mitgliedern eingegangen.

## 7.2 Anträge des Vorstands

Der Vorstand unterbreitet den Mitgliedern einen Antrag zur Annahme.

### Antrag zur Wahl von assoziierten Mitgliedern in den Kommissionsvorsitz

Es wird beantragt, dass der Vorstand entscheidet, ob ein assoziiertes Mitglied in den Vorsitz einer Kommission der SIGA-FSIA gewählt werden kann. Dazu soll die Bestimmung im Art. 10 Abs. 2 der Statuten der SIGA-FSIA um den rot markierten Satz ergänzt werden:

#### *Art. 10 Assoziierte Direktmitglieder*

<sup>1</sup> Als Assoziierte Direktmitglieder werden natürliche Personen, die beruflich im perioperativen Bereich tätig sind oder die über einen eidgenössisch nicht anerkannten Abschluss in Anästhesiepflege verfügen aufgenommen.

<sup>2</sup> Assoziierte Direktmitglieder sind stimm- und wahlberechtigt für Geschäfte, die den SBK nicht direkt betreffen, sie können nicht in den Vorstand gewählt werden. **Für die Wahl in einen Kommissionsvorsitz entscheidet der Vorstand.**

Roland Vonmoos ergreift das Wort und stellt die Frage, ob ein dringendes Bedürfnis Anlass für diesen Antrag ist. Michèle Giroud informiert, dass bereits assoziierte Mitglieder in den Kommissionen arbeiten und sich der Vorstand im Rahmen des neuen Aufnahmeverfahrens mit der Frage zur Besetzung des Kommissionsvorsitz auseinandergesetzt hat.

Andreas Mathies stellt daraufhin das vom Vorstand erarbeitete Aufnahmeverfahren für Kommissionen vor. Das Ziel davon ist, dass für alle Kommissionen ein einheitlicher und schlanker Prozess für die Mitgliederaufnahme gilt, in dem die Besonderheiten und Anforderungen der jeweiligen Kommission berücksichtigt werden. Der vorliegende Antrag soll dem Vorstand im Sonderfall ermöglichen, auf die Bedürfnisse der betroffenen Kommissionen einzugehen.

Roland Vonmoos drückt seine Bedenken dazu aus, woraufhin Andreas Mathis ergänzt, dass dies in gewissen Kommissionen gut vertretbar ermöglicht werden kann. Luzia Vetter ergänzt dazu, dass in der SIGA-FSIA practice ein assoziiertes Mitglied mitarbeitet, welches ein grosses Spital vertritt und zudem den Master in Science Nursing besitzt, der in der Schweiz noch nicht allzu weit verbreitet ist. Solche Fachkräfte sollen aus ihrer Sicht in die Verbandsarbeit miteinbezogen werden können.

Katharina Bosshart meldet sich zu Wort, da das Anliegen für ein Aufnahmeverfahren aus der SIGA-FSIA practice entstanden ist. Ein wichtiger Inhalt für sie ist auch das zeitliche Engagement, welches die Kommissionsmitglieder aufbringen müssen. Diese Zeit wird immer seltener vom Arbeitgeber mitgetragen und muss somit in der Freizeit geleistet werden. Daher spricht sie sich für kein zu schnelles Aufnahmeverfahren aus, sondern den Personen die nötige Zeit zu geben, sich mit ihrer Rolle auseinanderzusetzen. Andreas Mathies ergänzt, dass es mit dem neuen Aufnahmeverfahren keine unüberlegten Schnellschüsse geben soll und fügt an, wer sich für den Verband engagieren will, muss sich bereits früh im Prozess bewusst sein, welche zeitliche Aufwand dies bedeutet. Das Aufnahmeverfahren darf nicht zu lange dauern, da betroffene Kommissionen beschlussfähig bleiben sollen.

Roland Vonmoos betont daraufhin, dass es sich bei diesem Antrag um den Kommissionsvorsitz handelt, was in den meisten Kommissionen auch einen Einsitz in den Vorstand bedeutet. Er drückt seine Besorgnis aus, da der Kommissionsvorsitz die zukünftige Ausrichtung der SIGA-FSIA mitprägen kann und es daraus Entwicklungen ergeben könnten, die vom heutigen Verständnis der Anästhesiepflege wegdriften. Nicole Krestan ergreift das Wort. Sie kann die bereits geäusserten Bedenken nachvollziehen, möchte jedoch betonen, dass auch die SIGA-FSIA hinsichtlich zukünftiger Herausforderungen wie Fachkräftemangel agil und reaktionsfähig bleiben muss. Sie spricht sich dafür aus, dass zumindest eine Mehrzahl einen in der Schweiz anerkannten Abschluss in Anästhesiepflege besitzen sollte, stellt dabei aber die Frage, ob zukünftig noch genügend engagierte Aktivmitglieder für die Besetzung wichtiger Positionen im Verband gefunden werden können. Michèle Giroud ergänzt zur Aussage von Roland Vonmoos, dass sich bereits in einem Grossteil der Kommissionen die Aufteilung des Kommissionsvorsitz und der Vorstandsvertretung etabliert hat. Ein Einsitz in den Vorstand ist für assoziierte Mitglieder statutarisch nicht möglich.

Roland Vonmoos stellt daraufhin den Antrag, dass der Statutenantrag des Vorstands zurückgezogen und im Vorstand nochmal vertieft behandelt wird um zu einem späteren Zeitpunkt fundiert darüber abzustimmen.

**Der Antrag von Roland Vonmoos wird von der Hauptversammlung einstimmig angenommen.**

Michèle Giroud dankt der Hauptversammlung für die wertvollen Rückmeldungen und wird diese für die weitere Diskussion im Vorstand mitaufnehmen.

## **8. Demissionen / Wahlen**

### **8.1 Demissionen Vorstand**

Björn Werner (SIGA-FSIA practice, Vize-Präsident) und Ismaël Schneider (GIAL) demissionieren aus dem Vorstand. Sie werden in Abwesenheit verabschiedet und erhalten einen grossen Applaus.

### **8.2 Wiederwahlen Vorstand**

Folgende Mitglieder des Vorstands stellen sich zur Wiederwahl für zwei Jahre zur Verfügung:

Michèle Giroud (Präsidium)  
Florian Strunck (SIGA-FSIA event)  
Samuel Faust (SIGA-FSIA prehospital care)

**Michèle Giroud wird einstimmig als Präsidentin bestätigt.**  
**Florian Strunck wird einstimmig als Vorstandsmitglied bestätigt.**  
**Samuel Faust wird einstimmig als Vorstandsmitglied bestätigt.**

Die wiedergewählte Präsidentin und wiedergewählten Vorstandsmitglieder erhalten einen grossen Applaus.

Die Vorstandsmitglieder Maria Castaño (SIGA-FSIA editorial board) und Paloma Nardella (SIGA-FSIA education) befinden sich in einer laufenden Amtsperiode.

### **8.3 Neuwahlen Vorstand**

Das Vorstandsmitglied Andreas Mathies (SIGA-FSIA management) wird zur Wahl als Vizepräsident der SIGA-FSIA vorgeschlagen.

**Andreas Mathies wird einstimmig als Vizepräsident der SIGA-FSIA bestätigt und erhält einen grossen Applaus.**

Als neues Vorstandsmitglied wird Luzia Vetter für die SIGA-FSIA practice zur Wahl vorgeschlagen. Sie stellt sich den anwesenden Mitgliedern kurz vor.

**Luzia Vetter wird einstimmig als Vorstandsmitglied der SIGA-FSIA gewählt und erhält einen grossen Applaus.**

Für die GIAL (Groupe régional des Infirmiers-Anesthésistes Latins) konnte leider keine Vertretung für den Vorstand gefunden werden. Der Vorstand befindet sich dazu im Austausch mit der GIAL.

#### **8.4 Wahlen Delegierte SBK**

Folgende Vertreter werden einstimmig als Delegierte SBK gewählt:

**Erika Klauser**

**Roland Vonmoos**

**Rahel Schmid**

**Benjamin Albiez**

**Michèle Giroud (1. Ersatz)**

#### **8.5 Wahl Revisionsstelle**

Der Vorstand beantragt wie im letzten Jahr die BDO Treuhand AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung 2021 zu bezeichnen.

**Die BDO Treuhand AG wird einstimmig von der Versammlung als Revisionsstelle bestätigt.**

#### **9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)**

Michèle Giroud stellt die wichtigsten Punkte aus der Strategie des Vorstands vor. Sie berichtet vom Anliegen, eine Fortbildungspflicht für die Anästhesiepflege in der Schweiz anzustossen. Dazu muss jedoch noch einiges an Vorarbeit geleistet und ein zusätzliches Fortbildungsangebot geschaffen werden, um allen Berufsfachpersonen den Zugang zu ermöglichen. Roland Vonmoos meldet sich zu Wort. Er begrüsst den Anstoss für ein zusätzliches Fortbildungsangebot und betont, dass falls die Pflegeinitiative angenommen wird, die Umsetzung der darin festgelegten Anforderungen gemeinsam mit den Fachverbänden erarbeitet werden muss und die SIGA-FSIA dort anknüpfen kann. Michèle Giroud dankt ihm für das Votum und berichtet weiter von den geplanten Verbesserungen der e-log-Plattform durch die Arbeitsgruppe CPD. Benjamin Albiez fragt an, ob es Bestrebungen gibt, dass grössere Spitäler den Zugang zu e-log als Vollversion für ihre Mitarbeiter nutzen können. Er möchte die Plattform mehr einsetzen, leider sind jedoch nicht alle Mitarbeiter auch Verbandsmitglieder. Michèle Giroud informiert, dass bereits solche Anfragen an den SBK gelangt sind, was für die Spitäler jedoch Kostenfolgen hätte. Andreas Mathies ergänzt dazu, dass der Vorteil in der Dokumentation ihrer Fortbildungen eine Leistung für Mitglieder sein soll. Die Vollversion des e-log-Kontos muss Kostenfolgen haben, die wenn nicht durch die Mitgliedschaft, dann durch den Arbeitgeber getragen werden müssen.

Zudem wird bis Ende 2022 eine formale Teilrevision der Lehrpläne NDS HF AIN (Anästhesiepflege, Intensivpflege und Notfallpflege) unter der Trägerschaft der OdA Santé und dem BGS stattfinden und durch das SBFI neu genehmigt. Dafür wurden verschiedene Experten rekrutiert, zu denen auch Michèle Giroud und Mattia Civilla als Vertreter der SIGA-FSIA gehören. Weitere Projekte sind die Etablierung der erweiterten Kompetenzen der Standards A/RS, was jedoch auf Widerstand stösst. Roland Vonmoos schlägt vor, zu diesem Traktandum mit dem VSAO in Kontakt zu treten. Michèle Giroud dankt für den Input und nimmt es auf.

Die Arbeitsgruppe Social Media arbeitet daran, die Präsenz der SIGA-FSIA in den Sozialen Medien weiterzuentwickeln und die Arbeitsgruppe Website beschäftigt sich mit dem Neuauftritt der Verbandswebsite. Die kommenden Generationen Y und Z stellen neue Bedürfnisse an den Verband, mit denen sich die SIGA-FSIA vertieft auseinandersetzen wird. Weiter wird die Rolle der APN in der Schweiz als Traktandum aufgenommen. Im Jahr 2022 soll zudem eine Mitgliederbefragung durchgeführt werden. Michèle Giroud informiert über die Themen, die mit dem Vorstand der SGAR besprochen wurden und den Bemühungen der SIGA-FSIA wie auch ihrem persönlichen Engagement für die Pflegeinitiative, über die am 28. November 2021 abgestimmt wird.

## **10. Genehmigung des Budgets 2022**

Remo FÜRER erläutert das Budget. Der Anästhesiekongress wird wieder im KKL sowie die weiteren Fortbildungen als physische Veranstaltungen geplant, was entsprechend im Budget berücksichtigt wurde. Weitere Anpassungen wurden anhand von bisherigen finanziellen Entwicklungen vorgenommen. Das Budget sieht für 2022 ein Ergebnis von Fr. 2'500.- vor. Die Anwesenden haben keine Fragen dazu.

**Die Versammlung genehmigt das Budget 2022 einstimmig.**

## **11. Beiträge Direktmitglieder**

Der Vorstand beantragt die Beiträge für Direktmitglieder für das Jahr 2022 unverändert zu belassen.

Dies heisst konkret:

Aktivmitglied > 50% berufstätig	Fr. 185.-
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.-
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	Fr. 185.-
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.-
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	Fr. 50.-
Studierende 1. Ausbildungsjahr	Gratis
Studierende 2. Ausbildungsjahr	Fr. 185.-
Ehrenmitglied	Fr. 0.-

**Die Versammlung verabschiedet die Beiträge für Direktmitglieder 2022 einstimmig.**

## **12. Varia**

Michèle Giroud bedankt sich bei allen für die gute Zusammenarbeit. Sie wünscht dem neuen Vorstandsmitglied viel Erfolg und allen Anwesenden weiterhin einen interessanten Kongress. Sie schliesst die Hauptversammlung um 12:08 Uhr.

Für das Protokoll:



Remo FÜRER  
Stv. Geschäftsführer  
Geschäftsstelle



## **4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2021 - 30.06.2022**

### **Bericht SIGA-FSIA Präsidentin**

---

#### **Die politische Lage ist anspruchsvoll und sehr spannend**

«Für etwas hart zu arbeiten, was wir nicht mögen, nennt sich Stress. Für etwas hart zu arbeiten, was wir lieben, nennt sich Leidenschaft.» Dieses Zitat von Simon Sinek passt wirklich sehr gut zu unserem Einsatz für die SIGA-FSIA. Wir arbeiten hart für SIGA-FSIA und den Beruf der Anästhesiepflege. Dieses Engagement leisten wir neben einem erfüllten Privat- und Berufsleben, weil unser Beruf uns am Herzen liegt und weil die Anästhesiepflege der schönste Beruf der Welt ist.

Ein Blick zurück auf die wichtigsten Ereignisse:

#### **Meilensteine der letzten 12 Monate**

##### **11. August 2021**

Die Jahresversammlung des SRC hat in Bern stattgefunden. Die SIGA-FSIA hat seit Juni 2020 eine ordentliche Mitgliedschaft beim SRC abgeschlossen.

##### **23. August 2021**

Die Strategiesitzung der SIGA-FSIA findet in Bern statt. Der Vorstand setzt sich mit den Bedürfnissen der Generationen X und Z auseinander.

##### **26.-27. August 2021**

Die Klausurtagung SBK findet in Wangen an der Aare statt. Dort werden wir über die Organisation der Abstimmungskampagne für die Pflegeinitiative informiert. Dazu werden wir mit dem Argumentarium vertraut und trainieren auf eklige Fragen eine passende Antwort zu finden.

##### **25. September 2021**

Das «Symposium du GIAL» findet online aus Sursee statt. Nach den interessanten Vorträgen geniessen wir ein gemeinsames Essen mit dem GIAL.

##### **29. Oktober 2021**

Die Hauptversammlung der SIGA-FSIA hat mit 24 Stimmberechtigten in Genf im Rahmen des SwissAnaesthesia stattgefunden. Florian Strunck und Samuel Faust werden als Vorstandsmitglieder bestätigt. Andreas Mathies wird als Vize-Präsident und Luzia Vetter als Vorstandsmitglied gewählt. Ich werde als Präsidentin bestätigt. Leider konnten wir keine Kandidat:innen für die GIAL gewinnen und die Gruppe wird nicht im Vorstand vertreten. Der Austausch zwischen GIAL und Vorstand wird durch Damien und mich sichergestellt, bis wir eine Vertretung gefunden haben.

An der Generalversammlung der SGAR-SSAR wurde ein neuer Name angenommen: Swiss Society of Anaesthesiology and Perioperative Medicine (SSAPM).

##### **19. November 2021**

Nach zahlreichen Interviews im Rahmen der Pflegeinitiative, durfte ich auch ein Interview für die BBC durchführen. Das Gespräch mit der Journalistin war sehr angenehm und produktiv.

##### **28. November 2021**

Nach einer sehr intensiven Abstimmungskampagne wurde die Pflegeinitiative von der Schweizer Bevölkerung angenommen. Es ist wohl das grösste Highlight dieser Periode!

##### **13. Januar 2022**

Es hat mich sehr gefreut, die SIGA-FSIA an den Studierenden Anästhesiepflege NDS HF in Fribourg vorzustellen. Der Austausch mit den Studierenden war sehr bereichernd. Der Kontakt zu den jungen Menschen auf der Anästhesie ist mir sehr wichtig.

**11. April 2022**

Start des Projektes «ANP Anästhesie».

**23. April 2022**

Der Anästhesie Kongress konnte nach zwei Jahren wieder im KKL in Luzern durchgeführt werden. Alle haben den Kongress genossen und die Stimmung war riesig!

**02. - 05. Mai 2022**

Der "World Congress of Nurse Anesthetists" hat in Šibenik in Kroatien stattgefunden. Dort durfte ich spannende Vorträge zu verschiedenen Themen besuchen, an produktiven Gesprächen teilnehmen und mein Netzwerk erweitern. Es hat sich herausgestellt, dass sich die Anästhesiepflege in ganz Europa für eine bessere Anerkennung engagieren will.

**24. Mai 2022**

Im Rahmen des Projektes «Abschlüsse in Pflege und Betreuung» habe ich an einem Workshop an der EHB in Bern teilgenommen. Es ging darum anhand von diversen Trendszenarien heutige und zukünftige Kompetenzanforderungen in der Anästhesiepflege zu erarbeiten.

**1. Juni 2022**

Die Kommissionssitzung konnte zu meiner grossen Freude wieder in Olten durchgeführt werden. Es war schön, sich wieder mit den Kommissionsmitgliedern auszutauschen und auch den informellen Teil zu geniessen. Am Morgen wurde intensiv an strategischen Themen gearbeitet. Die SIGA Practice hat die Resultate der Umfrage über die Umsetzung der Standards Anästhesiepflege Schweiz in der Westschweiz präsentiert.

**27. Juni 2022**

Der Brief für eine bessere Anerkennung der Anästhesiepflege wurde von 17 nationalen Verbänden unterschrieben und an den jeweiligen Regierungen versendet.

Über all diese Ereignisse und Projekte wurde im letzten Jahr auf allen Kommunikationskanälen (Anästhesie Journal, Webseite, Newsletter und Social Media) der SIGA-FSIA regelmässig berichtet.

**Präsidium**

Das letzte Jahr brachte 61 Termine und zeigte sich als besonders anspruchsvoll. An 5 Vorstandssitzungen standen diverse Strategiefragen, die Koordination und die Evaluation der eingeleiteten berufs- und bildungspolitischen Geschäfte auf der Tagesordnung.

**Besuch in den Kommissionen:**

Es ist mir ein grosses Anliegen, die Kommissionen regelmässig zu besuchen, um eine konstruktive Zusammenarbeit zwischen den Vorstand und die Kommissionen zu fördern. Auf diese Weise nutze ich die Gelegenheit, den persönlichen Kontakt mit den Funktionsträgern zu pflegen und einen Überblick über die aktuellen Themen und Herausforderungen zu erhalten.

Im Januar 2022 durfte ich die Kommission SIGA-FSIA Practice treffen. Ich freue mich, auf weitere Besuche mit spannenden Begegnungen und interessanten Diskussionen.

**Repräsentative Aufgaben:**

Als Vorstand versuchen wir, an möglichst allen grösseren Veranstaltungen mit mindestens ein bis zwei Personen präsent zu sein.

**Austausch mit den Landesvertretungen der Intensiv- und Notfallpflege (AIN)**

Dieses Jahr haben wir uns insgesamt an fünf Sitzungen getroffen. Neben den Austausch von Informationen aus dem AIN-Bereich haben wir uns mit Themen wie die Zusammensetzung der Entwicklungskommission, die Aufnahme der Spezialisierung im Gesundheitsberuferegister, die Möglichkeit eines Anschlusses an die Fachhochschule nach dem Diplom NDS HF und die Erarbeitung von Massnahmen zur Steigerung der Anzahl an AIN-Absolvent:innen auseinandergesetzt. Die Personalsituation in den drei Spezialisierung ist besonders besorgniserregend.

## **SIGA-FSIA**

Einladung zur Hauptversammlung 2022

### **SBK**

Die Zusammenarbeit mit dem SBK erlebe ich als sehr spannend und bereichernd. Sophie Ley, Yvonne Ribl und Christine Bally unterstützen uns in verschiedene Angelegenheiten.

Zur Vertretung im SBK gehören zwei Präsidentinnen Konferenzen (PK), die Delegiertenversammlung und eine zweitägige Jahresklausur. Im Dezember 2021 hat die PK per Zoom stattgefunden und wurde der Umsetzung der Pflegeinitiative gewidmet. Im April haben wir uns in Bern getroffen und haben die DV vorbereitet. Auch den persönlichen Austausch haben wir sehr genossen.

Dieses Jahr haben die Betreiberinnen e-log Konferenzen am 2. September 2021, am 6. Dezember 2021 und am 9. März 2022. Dazu haben wir uns im Rahmen der Marktanalyse an drei zusätzlichen Sitzungen getroffen.

### **SSAPM**

Die Zusammenarbeit mit der SSAPM erlebe ich als konstruktiv und interessant.

Die zweite gemeinsame Sitzung zwischen den beiden Vorständen der SSAPM und SIGA-FSIA konnte am 27. September 2021 stattfinden. Wir haben diverse gemeinsame Geschäfte behandelt.

Vier Mal pro Jahr trifft sich die Kongresskommission, um die nächste SwissAnaesthesia (gemeinsamer Kongress SSAPM und SIGA-FSIA) zu organisieren. Der Kongress SwissAnaesthesia 2021 hat mit einer tiefen Anzahl an Teilnehmenden im Palexpo (Genf) stattgefunden. Die SIGA-FSIA hat interessante Workshops angeboten.

### **Lagerungspflege**

Eine interdisziplinäre und interprofessionelle Arbeitsgruppe arbeitet im Auftrag der OdASanté am Projekt Lagerungspflege. Wir haben uns bereits zwei Mal im Jahr 2022 getroffen, um die Kompetenzbeschreibung der Lagerungspflege in der Schweiz zu definieren. Dieses Projekt hat zum Ziel, eine einheitliche Ausbildung für die Lagerungspflege in der Schweiz zu entwickeln.

### **International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA)**

Matteo Gianinazzi hat den Country Report termingerecht abgegeben.

Der WCNA Kongress hat vom 2.-5. Mai 2022 in Šibenik in Kroatien stattgefunden. Das Thema lautete: «Reflections of past, building the future together». Die SIGA-FSIA wurde von Marianne Riesen, Matteo Gianinazzi und mir repräsentiert. Neben den attraktiven Vorträgen haben wir unser Netzwerk erweitert und über den Stellenwert der Anästhesiepflege in anderen Ländern diskutiert. Der Austausch war sehr bereichernd und inspirierend.

### **Weitere Herausforderungen**

Die Praxisstandards für präklinische Spezialisten mit Doppelqualifikation als dipl. Expertin/Experte Anästhesiepflege NDS HF und dipl. Rettungssanitäterin/Rettungssanitäter HF (A/RS) wurden an der gemeinsamen Sitzung zwischen den beiden Vorständen der SSAPM und SIGA-FSIA angeschaut. Die SSAPM hat sich zu einer Genehmigung noch nicht geäussert.

Der Fachkräftemangel auf der Anästhesiepflege ist besorgniserregend. Gemäss Jobradar werden über 230 dipl. Expert:innen Anästhesiepflege NDS HF in der Schweiz gesucht (Stand 30. August 2022). Die Umsetzung der Pflegeinitiative kommt zwar gut voran, aber es wird trotzdem eine Weile dauern, bis wir eine Verbesserung wahrnehmen können. Bis dahin müssen wir uns etwas gedulden.

Im Wissen, dass wir in den nächsten Zeiten mit einigen Knacknüsse konfrontiert werden, schaue ich zuversichtlich in die Zukunft der SIGA-FSIA. Die Zusammenarbeit mit dem Vorstand, mit den Kommissionen und mit der Geschäftsstelle funktioniert sehr gut. Ich bin überzeugt, dass es uns gemeinsam gelingen wird, kreative Lösungen zu entwickeln, um die nächsten Herausforderungen zu bewältigen.

### **Danksagung**

Die Geschäftsstelle leistet qualitativ hochstehende Arbeit und sorgt für ein professionelles Auftreten gegen aussen. Sie bietet mir in verschiedenen Geschäften ihre Unterstützung an und lässt mich von ihrer Erfahrung und Kompetenzen profitieren.

## **SIGA-FSIA**

### Einladung zur Hauptversammlung 2022

Die Zusammenarbeit im Vorstand erlebe ich als sehr produktiv und konstruktiv. Jedes Mitglied hat seine eigenen Erfahrungen und Kompetenzen in einem besonderen Gebiet und wir ergänzen uns sehr gut. Ich schätze den Austausch und die Auseinandersetzung im Vorstand zu den diversen Themen sehr.

In allen Kommissionen stecken viel Herzblut und Engagement und ich schätze die Zusammenarbeit zwischen den Kommissionen und dem Vorstand sehr. Ohne diesen wertvollen Beitrag wäre die SIGA-FSIA nicht das, was sie heute ist.

An dieser Stelle ist es mir ein grosses Anliegen, allen ganz herzlich zu danken, die sich für den Verband aktiv engagieren und einen Beitrag zur Weiterentwicklung des schönsten Berufes der Welt leisten.

### **Mitgliederbestand SIGA-FSIA**

Die folgende Tabelle zeigt die Mitgliederentwicklung seit 2007:

<b>Jahr (per 31.12.)</b>	<b>Total</b>
2007	901
2008	1065
2009	982
2010	1032
2011	1067
2012	1170
2013	1244
2014	1222
30.06.2015	1288
30.06.2016	1389
30.06.2017	1473
30.06.2018	1553
30.06.2019	1588
30.06.2020	1607
30.06.2021	1608
30.06.2022	1588

Michèle Giroud, Präsidentin SIGA-FSIA

**Bericht SIGA-FSIA Event**

---

## Mitglieder

- Corinne Sharp, Co-Vorsitzende
- Florian Strunck, Co-Vorsitzender / Vorstandsvertretung
- Andrea Bühler
- Prof. Dr. med. Thierry Girard
- Damaris Marti
- Michael John
- Petra Birrer
- Jan Stücker
- Nadja Telschow

## 2022 ein kleiner Rück- und Ausblick...

Um es für einmal in anderen Worten zu sagen: Ja, wir sind schon wieder mitten in der Planung für den Kongress 2023. Viele Entscheidungen haben wir 2021 bis zum letzten Moment rausgeschoben. Immer im Ungewissen, ob uns Corona nicht doch noch einen Strich durch die Rechnung macht. Auch als alle Signale auf Grün standen, plante die SIGA-FSIA Event parallel einen Hybridkongress resp. ein Webinar. Aber der Kongress stand unter einem guten Stern. Wir, der Vorstand wie auch die SIGA-FSIA Event, sind sehr glücklich darüber, dass wir den Kongress 2022 zusammen mit euch in Luzern durchführen durften.

Es ist halt schon eine ganz andere Erfahrung und schlussendlich ist es die persönliche Begegnung, welche das Kongresserleben unvergesslich macht.

Im KKL seid ihr mit uns «durch Dick und Dünn» gegangen. Wir durften viele namhafte Referenten und spannende Vorträge erleben. Ihnen hier ein grosses Dankeschön.

Trotz all der Turbulenzen hat die SIGA-FSIA Event Verstärkung erhalten. Wir freuten uns sehr, dass wir dieses Jahr Nadja Telschow in unsere Gruppe aufnehmen durften. Sie unterstützt uns bereits tatkräftig und mit viel Engagement. Ebenso durften neue Firmen als Aussteller begrüsst werden und es konnten neue Kontakte geknüpft werden.

Corona ist in der Zwischenzeit Normalität geworden. Neue Techniken sind selbstverständlich und niemand weiss, ob es nochmals zu Einschränkungen kommen wird. Guten Mutes gehen wir davon aus, dass wir euch auch am 22. April 2023 im KKL Luzern begrüssen können. Mit «Rien ne va plus» spielen wir zwar kein Roulette, aber haben sicher die ein oder andere Überraschung für euch bereit.

Auch dieses Jahr erbrachten die Mitglieder der SIGA-FSIA Event einen hohen Einsatz an Freizeit und den passenden Beziehungen an verschiedenen Fronten, um für alle Eventualitäten gerüstet zu sein.

Für den stetigen Einsatz aller Beteiligten möchten wir Co-Vorsitzenden uns daher im speziellen bei den Kommissionsmitgliedern der SIGA-FSIA Event für Ihre stetige Flexibilität und ihre Loyalität uns gegenüber bedanken. Ebenso bedanken wir uns beim Vorstand für das in uns gesetzte Vertrauen der letzten Monate.

Corinne Sharp und Florian Strunck, Co-Vorsitzende der SIGA-FSIA Event

### Bericht SIGA-FSIA Management

---

#### Mitglieder:

- Mathies Andreas (Kommissionsvorsitzender, Vorstandsvertretung, Vize-Präsident)
- Daniel Angst
- Seline Baur (Eintritt Dezember 2021)
- Sonja Heine
- Nicole Krestan
- Bettina Schweizer (Austritt Juni 2022)
- Roland Vonmoos
- Mischa Van der Valk
- Jörg Walter

Die SIGA-FSIA Management hat sich in der angegebenen Berichtsperiode zu vier Kommissionssitzungen getroffen.

Am SwissAnaesthesia 2021 in Genf wurde der Kommissionsvorsitzende Mathies Andreas zum Vizepräsidenten der SIGA-FSIA gewählt.

Wir freuen uns Frau Seline Baur als Mitglied in unserer Kommission begrüßen zu dürfen. Sie ist die Leiterin Pflege Anästhesie im Stadtspital Zürich.

Wir bedanken uns bei Frau Bettina Schweizer für ihre Mitarbeit in der Kommission und wünschen Ihr alles Gute für ihre persönliche und private Zukunft.

An unseren vier Kommissionssitzungen wurden folgende Themen schwerpunktmässig behandelt:

#### Workshops an der SwissAnaesthesia 2021 mit den Themen:

- **Bedarfsgerechte Personalplanung**  
Dieses Thema wurde mit grosser Aufmerksamkeit auch von unserem Partner der SSAPM (Swiss Society of Anesthesia and Perioperative Medicine) verfolgt. Wir haben ein Berechnungstool vorgestellt, welches individuell auf die unterschiedlichen Institutionen angepasst werden kann. Im Anschluss an diesen Workshop wurde eine vertiefte Zusammenarbeit in Aussicht gestellt, da es Sinn macht, diese Themen gemeinsam zu bearbeiten. Eine Abstimmung in diesem Bereich kann dem Fachkräftemangel (Pflege- und Arztdienst) besser entgegenwirken. Wir werden weiter daran arbeiten und unsere Mitglieder auf dem Laufenden halten.
- **Aufnahme von neuen Kommissionsmitgliedern der SIGA-FSIA**  
An der Hauptversammlung wurde der vom Vorstand erarbeitete Vorschlag für die Aufnahme in die entsprechenden Kommissionen der SIGA-FSIA zurückgewiesen und zur Überarbeitung an die SIGA-FSIA Management delegiert. Ziel ist und bleibt, dass die SIGA-FSIA ein einheitliches Vorgehen für die Aufnahme von Funktionären in ihren Kommissionen vorsieht und damit die Zukunftsfähigkeit sicherstellt. Das Verfahren soll schlank und selektiv durchlässig sein. Gleichzeitig müssen die bestehenden Reglemente beachtet werden. Diese Thematik wurde weiterbearbeitet und wird an der nächsten HV zur Abstimmung vorgelegt.
- **Kommissionssitzung Olten 1. Juni 2022**  
An der gemeinsamen Kommissionssitzung wurde ein Workshop zum Thema Arbeitszeitmodelle durch die SIGA-FSIA Management geleitet und die Ergebnisse anschliessend präsentiert. Im Zuge des bestehenden Fachkräftemangels kommt diesem Thema eine entscheidende Bedeutung zu. Die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Freizeit (Familie) für die kommenden Generationen und die damit verbundenen «geänderten Rahmenbedingungen» stellen die Arbeitgeber vor grosse Herausforderungen. Die Inputs wurden in der Kommission aufgenommen und werden weiterbearbeitet. Dieses Thema wird am Workshop der SIGA-FSIA Management an der SwissAnaesthesia 2022 der SIGA-FSIA und der SSAPM in Interlaken vertieft.

## **SIGA-FSIA**

### Einladung zur Hauptversammlung 2022

Ebenfalls wurden wie in den vergangenen Jahren Anfragen und Anliegen, welche an die SIGA-FSIA Management herangetragen wurden, schnell und fundiert beantwortet.

Andreas Mathies, Vorsitzender SIGA-FSIA Management

**Bericht SIGA-FSIA Education**

---

Mitglieder:

- Markus Gautschi, Vorsitzender, Bildungsanbieter Aarau (Vorsitzender)
- Paloma Nardella, Praxisort Baden (Vorstandsvertretung)
- Iris Assmann, Praxisort Zürich
- Jacques Berthod, Bildungsanbieter Freiburg
- Maria Castaño, Bildungsanbieter Bern
- Matteo Gianinazzi, Bildungsanbieter Tessin
- Gabi Haldemann, Praxisort Winterthur/Zürich
- Claude Laville, Bildungsanbieter Lausanne
- Ronny Lindegger, Praxisort Luzern
- Karin Müller, Bildungsanbieter Luzern
- Cornelia Oesch, Praxisort Biel
- Ines Rossknecht, Bildungsanbieter Zürich
- Martin Salzmann, Bildungsanbieter St. Gallen
- Christoph Schori, Bildungsanbieter Basel

Rücktritte:

- Nadja Telschow, Bildungsanbieter Bern

Neueintritte:

- Maria Castaño, Bildungsanbieter Bern
- Cornelia Oesch, Praxisort Biel

Vakanzen:

- Vertretung Praxisorte Genf, Waadt und Wallis

Kommissionsarbeit:

Nadja Telschow hat die Kommission verlassen. Wir danken ihr ganz herzlich für ihre offene und fokussierte Arbeit in der SIGA-FSIA Education und den verschiedenen Arbeitsgruppen. Die Nachfolge von Nadja Telschow wird Maria Castaño, ebenfalls des BZ Pflege Bern, sein. Wir heissen sie in unserer Kommission herzlich willkommen. Die Vakanz der Praxisorte Bern konnte durch Cornelia Oesch des Spitalzentrums Biel und die Vakanz der Praxisorte Zürich durch Iris Assmann des Stadtspitals Triemli beendet werden. Auch Sie heissen wir herzlich willkommen in der SIGA-FSIA Education.

Projekte wie Continuous Professional Development (CPD), die wiederkehrende Thematik der Anerkennung ausländischer Diplome in Anästhesiepflege und viele andere bildungs- und berufspolitische Themen haben die Kommission in diesem Jahr beschäftigt. Wie in den letzten Jahren, waren zahlreiche Personen in laufenden Projekten/Arbeitsgruppen tätig und haben ihre Expertise eingebracht.

Herzlichen Dank an euch alle für die sehr engagierte und professionelle Arbeit in der Kommission.

Markus Gautschi, Vorsitzender SIGA-FSIA Education



**Bericht SIGA-FSIA Editorial Board**

---

## Mitglieder:

- Maria Castaño (Kommissionsvorsitzende, Vertretung im Vorstand)
- Christine Rieder-Ghirardi (Übersetzungen D/F)
- Tobias Ries (SIGA-FSIA Practice)
- Davide Casellini (Übersetzungen F/I)
- Florian Müller (neu seit 2022)

Die personelle Situation im SIGA/FSIA Editorial Board (EB) ist erfreulicherweise erweitert worden. Mit Florian Müller haben wir Unterstützung gefunden. Seine praktische anästhesiologische Tätigkeit übt er am Universitätsspital Basel aus.

Seitens Geschäftsstelle haben wir neu mit Leonie Troxler (Projektleiterin Kommunikation) und Jürg Mühlemann (Fachredaktor) tatkräftige Unterstützung bekommen. Wir schätzen die Zusammenarbeit mit den beiden sehr.

## Wichtige Themen in dieser Zeitspanne waren:

- Regelmässige Berichte zur Abstimmungskampagne der Volksinitiative «Für eine starke Pflege». Es war uns eine Freude über die angenommene Pflegeinitiative zu informieren. Die Schweizer Bevölkerung hat diese mit einem überdeutlichen «Ja» angenommen.
- Ein immer wiederkehrendes Thema war auch die Akademisierung der Pflege - viel diskutiert ist der Bedarf an Pflegefachpersonen MScN auch in der Anästhesiepflege?
- Ein weiterer Meilenstein in unseren Anästhesie Journalen war die Bekanntgabe zur Erscheinung der Internationalen Guidelines für Advanced Practice Nursing in der Anästhesiepflege.
- Unsere Kollegen aus Frankreich und Österreich erläuterten die Anästhesiepflegearbeit in ihren Ländern.
- Die Themen der Fachberichte kamen aus allen Ecken unseres Landes unsere Kollegen der lateinischen Schweiz haben einige Themen beigesteuert wie zB Stellenwert der Regionalanästhesie in der onkologischen Brustchirurgie oder Literaturempfehlungen. Weitere Themen waren die klinische Patientenbeurteilung, Übergaberapport, Lärm als Stressfaktor im OP oder Flüssigkeitstherapie, um nur einige zu nennen
- Der WCNA Kongress in Kroatien, der Anästhesiekongress «Durch Dick und Dünn» 2022 im KKL Luzern und die SwissAnaesthesia 2021 in Genf waren die Kongresse, über die wir berichtet haben – über das 8. haben wir berichtet und das 9. Symposium der GIAL durften wir ankünden.
- Nebst Interviews mit gestandenen als auch neu diplomierten Anästhesiepflegefachpersonen, die uns Ihre Sicht auf unseren Berufsstand geschildert haben, haben wir auch Themen gewählt, die über unseren «Tellerrand» hinaus gingen, wie etwa der Einblick über die klinische Seelsorge – einfach da sein.

Mein herzlicher Dank geht an alle Beteiligten, besonders an alle Autoren/Innen, den Verantwortlichen der Redaktion und der Geschäftsstelle, mit denen wir alle gemeinsam vier Mal im Jahr ein aktuelles, spannendes und mitreissendes Anästhesie Journal zusammenstellen und herausgeben.

Maria Castaño, Vorsitzende SIGA-FSIA Editorial Board

**Bericht SIGA-FSIA Practice**

---

**Mitglieder**

- Tobias Ries Gisler (Kommissionsvorsitzender, SIGA-FSIA Editorial Board)
- Luzia Vetter (Vorstandsvertretung)
- Benjamin Albiez
- Astrid Braun
- Elena Camenzind

Im Jahr 2021 haben neben Björn Werner, Katharina Bosshart auch Ilaria De Lorenzi die Kommission SIGA-FSIA Practice verlassen. Aufgrund dieses grossen Verlustes an Kommissionsmitgliedern mussten sich die verbliebenen Mitglieder der Kommission unter der Führung von Luzia Vetter und Tobias Ries zunächst neu finden, die Zusammenarbeit und Rollen klären. Aufgrund der bereits langjährigen Zusammenarbeit konnte die konzeptionelle Arbeit schnell wieder aufgenommen und weitergeführt werden. Die Sitzungen wurden teils online via MS Teams, teils physisch durchgeführt, was auch in Zukunft – zur Vermeidung langer Anfahrtswege – so beibehalten werden soll.

Nachfolgend die wichtigsten Arbeiten, mit denen sich die Mitglieder der Kommission im Laufe des vergangenen Jahres auseinandersetzen, im Überblick.

**Posterpräsentationen**

Am Anästhesiekongress 2022 konnten wir die Posterausstellung zum ersten Mal seit zwei Jahren wieder physisch durchführen. Erfreulich war die grosse Zahl an eingereichten Abstracts, die im Vorfeld durch die Mitglieder der SIGA-FSIA Practice für die definitive Auswahl der Poster begutachtet werden konnten. Aufgrund des engen Zeitplans am Kongress konnte jeweils nur eine begrenzte Anzahl an Poster präsentiert werden. Schlussendlich wurden insgesamt 6 Poster im Kongresszentrum Luzern von den Autor:innen vor ungefähr 50 interessierten Besucher:innen präsentiert. Erfreulicherweise war unter den Autor:innen erneut ein Poster aus der französischsprachigen Schweiz und ein Poster eines niederländischen Kollegen (wobei der Autor leider nicht persönlich anwesend sein konnte). Die Zusammenarbeit mit den Autor:innen, für die Ausarbeitung der Abstracts zu den Postern, war kollegial und sehr wertschätzend. Der Preis des besten Posters mit einem Preis im Wert von CHF 500.- wurde durch das Spitalzentrum Biel gespendet. Herzlichen Dank dafür!

**Tag der Kommissionen**

Anfang Juni, am Tag der Kommissionen waren die Mitglieder der SIGA-FSIA Practice in verschiedener Weise aktiv beteiligt.

Zunächst Astrid Braun, welche die Ergebnisse der Umfrage der Westschweiz zu den Standards Anästhesiepflege Schweiz den Teilnehmer:innen vorstellte. Dabei stellte sich heraus, dass im Gegensatz zur Deutschschweiz weniger Mitarbeiter aus dem Bereich Bildung an der Umfrage teilgenommen hatten. Die Ergebnisse der Umfrage lassen den Schluss zu, dass beide Sprachregionen, was die Bekanntheit und die Umsetzung der Standards betreffen, grossmehrheitlich miteinander zu vergleichen sind. Gesamthaft muss aber festgehalten werden, dass die Standards noch weiter aktiv gefördert werden müssen, um im Arbeitsalltag der Anästhesiepflegenden in der Schweiz wirklich präsent zu sein/zu werden.

Im Anschluss präsentierte Luzia Vetter das Modell «Advanced Nursing Practice (ANP)» (APN->Advanced Practice Nurse) mit den unterschiedlichen Rollen (Clinical Nurse Specialist (CNS)) und Nurse Practitioner (NP)). Diese Kurzpräsentation bildete den Auftakt für den anschliessenden Workshop, den die SIGA-FSIA Practice in Form eines «World-Café» durchführte. Dabei diskutierten die Teilnehmer:innen, zusammen mit Marianne Riesen, die extra zur Unterstützung des Themas an diesen Workshop angeheftet war, wie eine CNS Rolle Anästhesie in der Schweiz eingeführt werden könnte und welche Chancen, Risiken, Herausforderungen und Gefahren damit verbunden wären. Die Ergebnisse werden weiterhin für die Ausarbeitung einer CNS Rolle im Rahmen von Advanced Nursing Practice in der Anästhesiepflege Schweiz verwendet werden.

Am Nachmittag fand ausserdem ein Austausch zwischen den Kommissionen SIGA-FSIA Event und SIGA-FSIA Practice statt. Dabei wurde die Vorgehensweise für den Slot der SIGA-FSIA Practice am jährlichen Anästhesiekongress in Luzern besprochen und in gegenseitigem Einverständnis fixiert.

## **SIGA-FSIA**

### Einladung zur Hauptversammlung 2022

#### Pocket-Card Delir

Die Pocket-Card mit nicht-pharmakologischen Massnahmen zur Prävention eines Delirs im perioperativen Bereich konnte endlich finalisiert und vom Vorstand SSAPM genehmigt werden. Ein schöner Erfolg, der primär auf das Engagement von Katharina Bosshart und der Beharrlichkeit von Elena Camenzind zu verdanken ist. Die Pocket-Card wurde anschliessend mit den beiden Logos der SIGA-FSIA und SSAPM veröffentlicht. Ein Artikel zu der Entwicklung der Pocket-Card wird im SBK Journal (mit Hinweis im Anästhesie Journal der SIGA-FSIA) durch Katharina Bosshart, Benjamin Albiez und Tobias Ries Gisler, in Zusammenarbeit mit einer Vertreterin der SSAPM ausgearbeitet.

#### Workshop SwissAnaesthesia

Am SwissAnaesthesia 2021 (gemeinsamer Jahreskongress der SSAPM und der SIGA-FSIA) in Genf wurde unter dem Motto «Übergaberapport» durchgeführt. Leider waren an diesem Workshop, der einen wichtigen Teil der täglichen Arbeit beleuchtete, nur wenige Teilnehmer:innen anwesend. Wie die Ergebnisse weiterverfolgt werden, wird noch diskutiert werden müssen.

Am SwissAnaesthesia 2022 wird die SIGA-FSIA Practice wieder einen Workshop zum Thema «Interprofessionalität» durchführen. Damit soll das gegenseitige Verständnis zwischen pflegerischen und medizinischen Mitarbeitern in der Anästhesie gestärkt werden.

#### Publikationen im Anästhesie Journal

Die Mitglieder der Kommission waren weiterhin aktiv im Verfassen von Artikeln für das Anästhesie Journal involviert. Herzlichen Dank für das Engagement.

#### Entwicklung Rolle ANP Anästhesiepflege Schweiz

Ein Schwerpunkt, der die SIGA-FSIA Practice noch längere Zeit beschäftigen wird, ist die Entwicklung der Rolle einer ANP in der Anästhesiepflege der Schweiz. Michèle Giroud unterstützt die Kommission in dieser Arbeit massgeblich und mit einem grossen persönlichen Engagement. An dieser Stelle sei ihr dafür herzlich gedankt!

Luzia Vetter und Tobias Ries Gisler führten mit 5 verschiedenen Stakeholdern ein Online-Fokusgruppeninterview über Möglichkeiten der fachlichen Stärkung der Anästhesiepflege und über Möglichkeiten der Gestaltung eines attraktiveren beruflichen Werdegangs mit Anschlussmöglichkeiten an eine Hochschule. Die Ergebnisse der Diskussion wurde in einem Poster am ANP Symposium an der Berner Fachhochschule präsentiert.

Ausserdem wurde Kontakt mit der Berner Fachhochschule aufgenommen, um die Akademisierung für die an der Fachentwicklung interessierten Anästhesiepflegenden eingehend zu beleuchten und weiterzuverfolgen. Die Advanced Nursing Practice in der Anästhesie wurde gemeinsam mit einer von der SSAPM initiierten Arbeitsgruppe eingehend diskutiert und soll in kommender Zeit weiterentwickelt werden.

#### Aussichten

Am Anästhesiekongress 2023 werden Luzia Vetter und Tobias Ries Gisler Möglichkeiten der ANP Anästhesiepflege in einem Beitrag vorstellen. Daneben wird die Präsentation der Poster umgestaltet und mittels eines Kurzfilms vorgestellt. Welche Anforderungen damit an die Autor:innen gestellt werden, ist im Call for Abstract für 2023 zu sehen.

Im August 2022 werden zwei potenzielle neue Mitglieder der SIGA-FSIA Practice an die gemeinsame Sitzung eingeladen, damit sie eine mögliche Mitarbeit in Betracht ziehen können. Wir freuen uns auf die potenziellen Verstärkungen. Katharina Bosshart, Björn Werner und Ilaria De Lorenzi sei hiermit noch einmal für Ihre Mitarbeit, ihre Ausdauer und Engagement in der Kommission gedankt.

Luzia Vetter, Vertretung Vorstand SIGA-FSIA Practice

Tobias Ries Gisler Vorsitzender SIGA-FSIA Practice

**Bericht der GIAL (Groupe régional des Infirmiers Anesthésistes Latins)**

---

## Mitglieder:

- Damien Tornay, CHUV Lausanne (Vorsitzender des Vorstands der GIAL)
- Mattia Civilla, CHUV Lausanne
- Marie Dumoulin, Spital Wallis
- Belinda Sylva, Spital Wallis
- Stefano Padovese, Tessin

## Neueintritte:

- Aline Togni, Spital Wallis
- Martin Venetz, Spital Wallis

Im Namen der GIAL freue ich mich, diesen Bericht mit einer positiven Nachricht zu beginnen. Der Vorstand der GIAL hat zwei neue Mitglieder rekrutiert. Erstens Aline Togni, eine dipl. Expertin Anästhesiepflege NDS HF mit einem vielfältigen Werdegang, die derzeit als ICUS am Spital Wallis für die Anästhesieabteilungen in Martiny und Siders arbeitet. Sie stammt aus dem Tessin und wird eine wertvolle Hilfe sein, um die Verbindungen zwischen den beiden Sprachregionen zu stärken. Martin Venetz aus Brig, ebenfalls ein dipl. Experte Anästhesiepflege NDS HF, der am Spital Wallis arbeitet, ist zu uns in den Vorstand der GIAL gestossen. Er ist von Grund auf deutschsprachig und kandidiert für den Vorstand der SIGA-FSIA, wo er die GIAL vertreten soll.

Der GIAL-Vorstand ist das ganze Jahr über aktiv und strebt verschiedene Ziele an:

- Sichtbarkeit auf nationaler Ebene (Vertretung des GIAL-Vorstands im Vorstand der SIGA-FSIA)
- Fortbildung in der Romandie und im Tessin
- Informationen (Bildungspolitik, Verteidigung der Bildung, international)
- Sicherstellung der lateinisch sprachigen Vertretungen in den Kommissionen der SIGA-FSIA
- Sichtbarkeit und Information in den sozialen Netzwerken

Um die jährlichen Fortbildungen zu gewährleisten, arbeitet der Vorstand der GIAL eng mit dem Vorstand der SIGA-FSIA und dem Sekretariat der SIGA-FSIA zusammen. In diesem Punkt möchte ich der Präsidentin der SIGA-FSIA, Michèle Giroud, sowie dem gesamten Sekretariat für ihre wertvolle Unterstützung danken.

Zu Beginn des Jahres wurde eine Fortbildung für unsere Kolleg\*innen aus dem Tessin in Lugano organisiert. Stefano Padovese und Matteo Gianinazzi stellten ein Programm mit hochkarätigen Referenten in einem entspannten Rahmen zusammen. Anfang Oktober fand unser traditionelles Symposium im Spital von Sitten statt. Etwa 70 Personen waren versammelt, um an den verschiedenen Präsentationen teilzunehmen. Die Redner waren bestens aufgelegt und präsentierten spannende Themen. Die Stimmung war geprägt von Fortbildungen und wie üblich von einer Party am Abend, um diese 9te Ausgabe zu untermalen. Es war eine echte Freude, die vielen Leute wiederzusehen auszutauschen. Wir hatten auch die Möglichkeit, eine mobile hyperbare Kammer zu besichtigen, was eine Verbindung zwischen der Präsentation über hyperbare Sauerstofftherapie und ihrer praktischen Anwendung herstellte.

Ich möchte diesen Bericht nutzen, um dem gesamten Vorstand der GIAL für seine Arbeit zu danken. Wir treffen uns im Laufe des Jahres mehrmals, um die verschiedenen Fortbildungen vorzubereiten, und es ist eine Freude, auf die Motivation jedes Einzelnen zählen zu können. Das Datum für die Fortbildung des GIAL im Tessin wird von Stefano Padovese bekannt gegeben. Ich freue mich darauf, Sie am 23. September 2023 zum 10<sup>e</sup> GIAL-Symposium in Sion begrüßen zu dürfen.

Damien Tornay, Vorsitzender des GIAL-Vorstands

**Bericht SIGA-FSIA Prehospital Care**

---

## Mitglieder:

- Eliane Trachsel, Thun (Kommissionsvorsitzende)
- Samuel Faust, Aarau (Vertretung im Vorstand)
- Werner Eberhard Wytttenbach, Zürich
- Silvan Engi, Baar
- Hans Christian Neukirchen, Baden
- Stefanie Stücheli, Lenzburg
- Christoph Herzig (Eintritt Ende 2021)
- Andreas Müller, Zug (Austritt Mitte 2021)
- John Böhlen, Schaffhausen (Austritt Anfangs 2022)

Das neue Kommissionsjahr starteten wir mit der Umstellung von der DropBox auf MS Teams. Damit konnten wir sowohl unsere Dateien wie auch die Kommunikation untereinander effizienter und einfacher gestalten.

Im November galt die Aufmerksamkeit der Kommission dem Workshop am Kongress SwissAnaesthesia in Genf. Leider war das Publikum eher spärlich. Von den Anwesenden gab es jedoch durchaus positives Feedback. Ein guter Input erhielten wir dort auch von Luzia Vetter: Sie schlug vor, unsere Standards zur Seite zu legen und mehr über unsere eigene Rolle in der Berufspraxis zu sprechen. Die könnte ein Weiterkommen mit weniger Widerstand ermöglichen.

Bei einer weiteren Sitzung mit der SSAPM (ehem. SGAR) im Frühjahr 2022 brachte unserer Kommission leider nicht die gewünschte Unterstützung seitens der Ärzteschaft. Erneut war ihr Argument, dass sie dafür der falsche Ansprechpartner seien und keine Standespolitik betreiben wollen. Wir als Kommission haben damit keine Erwartungen an die SSAPM im Zusammenhang mit der Anerkennung des A/RS. Dieses Ereignis und den Input von Luzia Vetter haben wir als Anlass genommen und uns als Kommission Anfangs 2022 entschieden, unsere Praxisstandards für Fachpersonen mit Doppelqualifikation Anästhesiepflege und Rettungssanitäter (A/RS) lediglich für den internen Gebrauch zu nutzen und von einer Anerkennung derer vorläufig abzusehen.

Zudem gab es auch in diesem Kommissionsjahr ein Wechsel bei den Mitgliedern. Aufgrund beruflicher Herausforderungen gaben Andreas Müller und John Böhlen ihren Austritt. Vielen Dank für die vielen hilfreichen Inputs und die Mitarbeit in den vergangenen Jahren. Seit Ende 2021 verstärkt uns Christoph Herzig voller Motivation. Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit.

Auch das nächste Jahr verspricht spannend zu werden. Im Kanton AG ist Samuel Faust im Herbst zu einem Hearing der Kommission GSW zur Gesundheitspolitischen Gesamtplanung (GGpl 2030) eingeladen. Dort kann er die Vorteile von A/RS im Rettungsdienst beleuchten. Im Vorfeld werden wir als Kommission mit ihm die möglichen Fragestellungen erarbeiten. Dieser Termin und auch die fehlende Unterstützung A/RS naher Gremien zwingt uns dazu, dass wir im neuen Kommissionsjahr gerne andere Anlaufstellen ergründen möchten.

Erneut wird im November 2022 eine Delegation am Kongress SwissAnaesthesia ein Workshop präsentieren. Dort hoffen wir auf zahlreiche interessierte Zuschauer. Wir beabsichtigen auch auf eine weitere Veröffentlichung im Anästhesie Journal.

Herzlichen Dank an alle Kommissionsmitglieder, welche sich trotz einer intensiven Zeit in allen Bereichen des Gesundheitswesens die Zeit nehmen und motiviert bei uns mitarbeiten. Dabei gilt ein spezieller Dank an Samuel Faust für seine aktive Mitarbeit im Vorstand und seinen Einsatz in der kantonalen Gesundheitsdebatte. Weiter möchte ich mich auch bei unserer Präsidentin Michèle Giroud und der Geschäftsstelle für die Unterstützung bedanken!

Ich freue mich nun auf ein motiviertes und produktives Kommissionsjahr und bin gespannt, wohin uns die aktuellen Ziele im Detail hinführen werden!

Eliane Trachsel, Vorsitzende der Kommission SIGA-FSIA Prehospital Care

## 5. Genehmigung der Jahresrechnung 2021 und des Berichts der Revisionsstelle

### 5.1 Bilanz per 31.12.2021

Bilanz in CHF

Bezeichnung	per 31.12.2021	Vorjahr per 31.12.20
<b>AKTIVEN</b>		
<b>Umlaufvermögen</b>		
Flüssige Mittel	126'404.94	67'736.11
Forderungen aus Lief./Leist.	8'115.70	9'225.75
übrige kurzfr. Forderungen	858.40	746.80
Aktive Rechnungsabgrenzung	57'428.10	63'149.50
<b>Total AKTIVEN</b>	<b>192'807.14</b>	<b>140'858.16</b>
<b>PASSIVEN</b>		
<b>Fremdkapital kurzfristig</b>		
Verbindlichk. aus Lief./Leist.	72'060.65	32'517.85
übrige kurzfr. Verbindlichk.	2'757.30	1'776.79
Passive Rechnungsabgrenzung	8'635.30	30'292.50
<b>Total Fremdkapital kurzfristig</b>	<b>83'453.25</b>	<b>64'587.14</b>
<b>Fremdkapital langfristig</b>		
Rückstellungen	61'000.00	40'000.00
GIAL (Auflösung GIAV)	0.00	3'200.00
<b>Total Fremdkapital langfristig</b>	<b>61'000.00</b>	<b>43'200.00</b>
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>33'071.02</b>	<b>30'447.96</b>
<b>Gewinn</b>	<b>15'282.87</b>	<b>2'623.06</b>
<b>Total PASSIVEN</b>	<b>192'807.14</b>	<b>140'858.16</b>

## 5.2 Erfolgsrechnung per 31.12.2021

## Erfolgsrechnung in CHF

Bezeichnung	Erfolgsrechnung 2021	Budget 2021	Erfolgsrechnung 2020
<b>ERTRAG</b>			
<b>Verband</b>			
3000 Mitgliederbeiträge	173'886.75	170'000.00	165'939.61
3050 Spenden	0.00	0.00	2'115.00
<b>Total Verband</b>	<b>173'886.75</b>	<b>170'000.00</b>	<b>168'054.61</b>
<b>Kommunikation</b>			
3200 Journal Abo's Mitglieder	21'543.69	20'000.00	20'680.56
3201 Journal Abonnemente	462.49	100.00	300.00
3210 Journal Geschäftsinserte	17'778.17	14'000.00	12'962.08
3211 Journal Kurs-/Stelleninserte	950.00	4'000.00	0.00
3220 Website	8'800.00	15'000.00	14'800.00
3221 Website Kurs-/Stelleninserte	17'649.09	12'000.00	8'497.48
3230 Newsletter	1'692.40	0.00	0.00
<b>Total Kommunikation</b>	<b>68'875.84</b>	<b>65'100.00</b>	<b>57'240.12</b>
<b>Bildung</b>			
3400 Kongress Teilnahmegebühren	71'090.00	80'000.00	37'543.56
3401 Kongress Standfläche, Strom	0.00	105'000.00	0.00
3402 Kongress Vermietung Mobiliar	0.00	2'000.00	0.00
3403 Kongress Spende	25'565.00	0.00	36'269.28
3404 Kongress Sponsoring	36'500.00	0.00	0.00
3420 Symposium GIAL Tessin	0.00	0.00	2'000.00
3421 Symposium GIAL Romandie	4'670.00	13'000.00	0.00
<b>Total Bildung</b>	<b>137'825.00</b>	<b>200'000.00</b>	<b>75'812.84</b>
<b>Berufspolitik</b>			
3500 SBK Finanzausgleich	22'320.00	24'000.00	24'400.00
<b>Total Berufspolitik</b>	<b>22'320.00</b>	<b>24'000.00</b>	<b>24'400.00</b>
<b>Dienstleist. / übr. Erträge</b>			
3600 e-log Labelantrag	90.99	0.00	309.89
3602 e-log Erfolgsbeteiligung	0.00	1'000.00	0.00
3690 Übriger Ertrag	8.79	0.00	0.00
<b>Total Dienstleist. / übr. Erträge</b>	<b>99.78</b>	<b>1'000.00</b>	<b>309.89</b>
<b>Erlösminderungen</b>			
3800 Erlösminderungen	13.80	0.00	0.00
<b>Total Erlösminderungen</b>	<b>13.80</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total ERTRAG</b>	<b>402'993.57</b>	<b>460'100.00</b>	<b>325'817.46</b>

Bezeichnung	Erfolgsrechnung 2021	Budget 2021	Erfolgsrechnung 2020	
<b>AUFWAND Material und DL</b>				
<b>Verbandsführung</b>				
4000	Geschäftsstelle	73'190.30	70'000.00	65'208.10
4005	Steuerberatung	161.55	250.00	161.55
4006	Revision	1'077.00	1'200.00	1'077.00
4010	Übersetzungen	3'781.90	3'000.00	2'479.60
4050	Honorare Vorstand	27'717.50	26'000.00	21'825.00
4051	Honorare Kommissionen	5'700.00	8'000.00	2'285.00
4060	Spesen Vorstand	2'883.50	4'000.00	763.60
4061	Spesen Kommissionen	2'508.50	15'000.00	1'204.95
4070	AHV/IV/EO/ALV/FAK	1'819.45	3'000.00	855.70
4073	Unfallversicherung	70.00	200.00	76.60
4079	Quellensteuer	-10.00	0.00	-0.25
<b>Total Verbandsführung</b>		<b>118'899.70</b>	<b>130'650.00</b>	<b>95'936.85</b>
<b>Kommunikation</b>				
4200	Journal Redaktion/Layout	37'519.20	40'000.00	35'406.30
4201	Journal Druck	12'707.00	12'000.00	10'792.75
4202	Journal Versand	6'346.10	5'500.00	4'576.40
4203	Journal Inserateacquisition	526.05	2'000.00	876.80
4204	Journal Übersetzungen	1'890.25	2'000.00	1'200.80
4220	Website	8'458.00	10'000.00	10'304.40
4221	Website Stelleninserate	2'488.95	0.00	1'161.20
4230	Newsletter	2'801.80	4'000.00	4'353.95
4240	Werbematerial	0.00	5'000.00	0.00
4270	Projekte Kommunikation	17'683.70	0.00	16'994.75
<b>Total Kommunikation</b>		<b>90'421.05</b>	<b>80'500.00</b>	<b>85'667.35</b>
<b>Bildung</b>				
4402	Anästhesiekongress 2021	91'886.97	170'000.00	61'903.65
4420	Symposium GIAL Tessin	0.00	0.00	1'124.30
4421	Symposium GIAL Romandie	8'303.85	12'000.00	0.00
4430	SGAR Kongress	0.00	500.00	0.00
4450	Ausbildungsunterstützung	3'600.00	5'000.00	2'700.00
4470	Projekte Bildung	781.20	0.00	0.00
<b>Total Bildung</b>		<b>104'572.02</b>	<b>187'500.00</b>	<b>65'727.95</b>
<b>Berufspolitik</b>				
4500	Mitgliedschaften Dachverbände	26'805.45	28'000.00	28'065.00
4510	Zertifizierung "Schmerz"	705.80	1'000.00	83.90
4570	Projekte Berufspolitik	13'737.45	10'000.00	13'061.15
<b>Total Berufspolitik</b>		<b>41'248.70</b>	<b>39'000.00</b>	<b>41'210.05</b>
<b>Dienstleistungen</b>				
4600	e-log Support	2'697.30	6'000.00	3'201.65
4601	e-log Entwicklung	6'186.50	8'000.00	8'621.05
4610	Rechtsschutzversicherung	14'137.00	14'000.00	13'790.05
<b>Total Dienstleistungen</b>		<b>23'020.80</b>	<b>28'000.00</b>	<b>25'612.75</b>
<b>Total AUFWAND Material und DL</b>		<b>378'162.27</b>	<b>465'650.00</b>	<b>314'154.95</b>



Bezeichnung	Erfolgsrechnung 2021	Budget 2021	Erfolgsrechnung 2020
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>			
<b>Sachversicherungen</b>			
6300 Betriebshaftpflichtvers.	486.00	550.00	500.80
6302 Transportversicherung	200.00	200.00	195.50
<b>Total Sachversicherungen</b>	<b>686.00</b>	<b>750.00</b>	<b>696.30</b>
<b>Verwaltungsaufwand</b>			
6500 Büromaterial, Kopien	5'801.75	8'000.00	3'263.35
6510 Telefon, E-Mail	1'707.65	2'500.00	2'236.10
6520 Porti	4'075.55	4'000.00	3'565.20
6540 Vorsteuerkor. (gem. Verw.)	-2'313.65	-5'500.00	-1'723.89
6590 Übriger Betriebsaufwand	385.25	0.00	397.95
<b>Total Verwaltungsaufwand</b>	<b>9'656.55</b>	<b>9'000.00</b>	<b>7'738.71</b>
<b>Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>			
6940 Bankspesen	598.63	500.00	604.44
<b>Total Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>	<b>598.63</b>	<b>500.00</b>	<b>604.44</b>
<b>Total Übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>10'941.18</b>	<b>10'250.00</b>	<b>9'039.45</b>
<b>AO Aufwand u. Ertrag, Steuern</b>			
<b>Ausserord. Aufwand u. Ertrag</b>	<b>-1'392.75</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Direkte Steuern</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total AO Aufwand u. Ertrag, Steuern</b>	<b>-1'392.75</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>15'282.87</b>	<b>-15'800.00</b>	<b>2'623.06</b>

### 5.3 Revisionsbericht per 31.12.2021



Tel. 041 925 55 55  
Fax 041 925 55 66  
www.bdo.ch

BDO AG  
Bahnhofstrasse 7B  
6210 Sursee

**Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision**  
an die Mitgliederversammlung der

**Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA, Sursee**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung) der Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlansagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Sursee, 1. April 2022

BDO AG

ppa. Bernhard Roth

Leitender Revisor  
Zugelassener Revisor

André Vonarburg

Zugelassener Revisionsexperte

## 6. Entlastung des Vorstandes

Es wird die Entlastung (Décharge) des Vorstands für das Geschäftsjahr 2021 beantragt.

## 7. Anträge

### 7.1 Anträge von Mitgliedern

Hubert Wiskerke, Ehrenpräsident SIGA-FSIA, hat Antrag zur Statutenanpassung eingereicht, dass die Geschichte des Verbandes beschreibt. Dies wird als nachfolgend formulierten Absatz zur Abstimmung vorgeschlagen. Der Vorstand empfiehlt den Mitgliedern den Antrag anzunehmen.

#### I. NAME UND SITZ

##### Art. 1 Name und Sitz

<sup>1</sup> Der Fachverband Schweizerische Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege (SIGA-FSIA) des Schweizer Berufsverbandes der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner - SBK“ (nachstehend Fachverband genannt) ist ein Verein im Sinne von Art. 60 ff. des Schweizerischen Zivilgesetzbuches (ZGB; SR 210).

<sup>2</sup> Die Schweizerische Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege (SIGA-FSIA) wurde am 1. Januar 1995 gegründet. Dabei haben sich der Schweizerische Berufsverband für das Anästhesiepflegepersonal (SBAP), die seit März 1977 bestanden hatte, und die Schweizerische Interessengruppe der Anästheseschwestern und Anästhesiepfleger (IASP), die seit März 1982 bestanden hatte, zum heute offiziellen Fachverband Schweizerische Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege (SIGA-FSIA) des Schweizer Berufsverbandes der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner (SBK-ASI) zusammengeschlossen.

<sup>2,3</sup> Sitz des Fachverbandes ist am Sitz der Geschäftsstelle.

### 7.2 Anträge des Vorstandes

Der Vorstand der SIGA-FSIA schlägt den Mitgliedern zwei Anträge zur Abstimmung vor.

#### 7.2.1 Antrag zur Statutenänderung: Konkretisierung der Stimmrechte der Mitgliederkategorien

Der Vorstand beantragt die nachfolgende Änderung der Statuten der SIGA-FSIA. Es handelt sich dabei um eine konkrete Formulierung der Stimmrechte dieser Mitgliederkategorien. Die daraus folgenden Anpassungen sind dem beiliegenden Dokument der überarbeiteten Statuten zu entnehmen.

##### Art. 9 Direktmitglieder¶

<sup>1</sup> Als Direktmitglieder werden natürliche Personen, die über ein eidgenössisch anerkanntes NDS in der Anästhesiepflege verfügen oder die sich in einem eidgenössisch anerkannten NDS in Anästhesiepflege befinden und die nicht Mitglied des SBK sind, aufgenommen.¶

<sup>2</sup> ~~Direktmitglieder sind stimm- und wahlberechtigt für Geschäfte die den SBK nicht direkt betreffen.¶~~

<sup>2</sup> Direktmitglieder sind stimm- und wahlberechtigt für Geschäfte der SIGA-FSIA, mit Ausnahme von Geschäften, die den SBK betreffen.¶

<sup>3</sup> Direktmitglieder, die seit mindestens einem Jahr nicht mehr berufstätig sind, sind weder stimm- noch wahlberechtigt.¶

**Art. 10 Assoziierte Direktmitglieder¶**

<sup>1</sup> Als Assoziierte Direktmitglieder werden natürliche Personen, die beruflich im perioperativen Bereich tätig sind oder die über einen eidgenössisch nicht anerkannten Abschluss in Anästhesiepflege verfügen aufgenommen.¶

~~<sup>2</sup> Assoziierte Direktmitglieder sind stimm- und wahlberechtigt für Geschäfte die den SBK nicht direkt betreffen, sie können nicht in den Vorstand gewählt werden.¶~~

<sup>2</sup> Assoziierte Direktmitglieder sind stimm- und wahlberechtigt für Geschäfte der SIGA-FSIA, mit Ausnahme von Geschäften, die den SBK betreffen. Sie können nicht in den Vorstand gewählt werden.¶

**7.2.2 Antrag zur Statutenänderung: Anstellung oder Mandatierung von Mitgliedern**

Der Vorstand beantragt die nachfolgende Ergänzung der Statuten der SIGA-FSIA. Damit wird der Vorstand befähigt, einzelne (Vorstands-)Mitglieder für besondere Aufträge, die über die ordentliche Vorstandstätigkeit hinausgehen aber mit dem Zweck des Fachverbandes in Zusammenhang stehen, anzustellen oder zu mandatieren. Die diesbezüglichen Rechte und Pflichten sind mittels Vereinbarung festzulegen. Die daraus folgenden Anpassungen sind dem beiliegenden Dokument der überarbeiteten Statuten zu entnehmen.

**B. Vorstand****Art. 24 Aufgaben des Vorstandes**

Der Vorstand ist das geschäftsführende Organ und für alle Aufgaben zuständig, die nicht ausdrücklich einem anderen Organ zugewiesen werden. Insbesondere obliegen ihm folgende Geschäfte:

1. Verwirklichung des Fachverbandszweckes
2. Vorbereitung der Hauptversammlung und Ausführung ihrer Beschlüsse
3. Anträge an die Hauptversammlung in Angelegenheiten, in denen der Vorstand einen Beschluss durch die Hauptversammlung wünscht oder die Anliegen an die Delegiertenversammlung des SBK enthalten.
4. Anträge an den Zentralvorstand des SBK
5. Information und Anhörung des SBK über strategische und operative Geschäfte von grosser Tragweite
6. Beratung und Beschluss über Verbandsanliegen von Mitgliedern, soweit dafür die Hauptversammlung nicht direkt zuständig ist
7. Ausschluss von Mitgliedern
8. Verwaltung des Fachverbandsvermögens inkl. Budgetierung, Erstellen der Jahresrechnung und des Finanzplanes
9. Vertretung des Fachverbandes nach aussen
10. Abschluss des Mandatsvertrages zur Führung der Geschäftsstelle oder Anstellung der Leiterin und der Kadermitarbeiterinnen der Geschäftsstelle
11. Rechtsmittelinstanz in den statutarisch vorgesehenen Fällen
12. Entscheid über die Schaffung und Auflösung von Dienstleistungsbetrieben
13. Die Mitglieder des Vorstands werden gemäss Spesen- und Entschädigungsreglement Vorstand entschädigt. Für besondere Aufträge, die über die ordentliche Vorstandstätigkeit hinausgehen aber mit dem Zweck des Fachverbandes in Zusammenhang stehen, kann der Vorstand einzelne (Vorstands-)Mitglieder anstellen oder mandatieren. Die diesbezüglichen Rechte und Pflichten sind mittels Vereinbarung festzulegen.

**7.2.3 Aufnahmeverfahren Kommissionsmitglieder**

Aufgrund des Rückzuges des Aufnahmeverfahrens für Kommissionsvorsitzende an der Hauptversammlung vom 29. Oktober 2021 hat die Kommission SIGA-FSIA Management ein neues Verfahren erarbeitet. Das Dokument «Bestimmungen über die Aufnahme von Kommissionsmitgliedern der SIGA-FSIA» liegt dem Versand dieser Einladung bei. Der Vorstand beantragt, die Bestimmungen zur Aufnahme von Kommissionsmitgliedern anzunehmen.

## **8. Demissionen / Wahlen**

### **8.1 Demissionen Vorstand**

Es gibt keine Demissionen aus dem Vorstand der SIGA-FSIA.

### **8.2 Wiederwahlen Vorstand**

Folgende Mitglieder des Vorstands stellen sich zur Wiederwahl für zwei Jahre zur Verfügung:

Maria Castaño (SIGA-FSIA Editorial Board)

Paloma Nardella (SIGA-FSIA Education)

Die weiteren Vorstandsmitglieder befinden sich in einer laufenden Amtsperiode.

### **8.3 Neuwahlen Vorstand**

#### **Martin Venetz:**

Als Vertretung der **SIGA-FSIA GIAL** (Groupe régional des Infirmiers Anesthésistes Latins) stellt sich Martin Venetz zur Wahl in den Vorstand für eine Amtsperiode von zwei Jahren zur Verfügung.

Geb. Datum: 22.06.1993

Arbeitgeber: Spital Sitten, Wallis

Ausbildung: Dipl. Experte Anästhesiepflege NDS HF



## **8.4 Wahl Delegierte SBK**

Interessierte SBK-Mitglieder können sich als Delegierte oder Ersatzdelegierte bis zur HV zur Verfügung stellen.

Erika Klauser und Roland Vonmoos demissionieren als Delegierte des SBK. Wir danken beiden herzlich für ihr Engagement für die SIGA-FSIA.

Folgende Vertreter stellen sich zur Wahl:

Luzia Vetter

Rahel Schmid

Benjamin Albiez

Vakanz

Michèle Giroud (1. Ersatz)

## **8.5 Wahl Revisionsstelle**

Der Vorstand beantragt wie in diesem Jahr die BDO Treuhand AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung zu bestätigen.

## 9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)

Der Vorstand beantragt, das Strategiepapier zu genehmigen.























### SIGA-FSIA Strategiepapier



Schweizerische Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege  
Fédération suisse des infirmières et infirmiers anesthésistes  
Federazione svizzera infermiere e infermieri anestesisti

läuft/erledigt
teilweise umgesetzt
nicht umgesetzt

SIGA	Strategie	1. Berufs- und Verbandspolitik		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Status
1.1	Die SIGA-FSIA steigert ihren Organisationsgrad auf über 80% (aktuell sind 74 % der berufstätigen Anästhesiepflegenden Mitglied der SIGA-FSIA).	a) Ausrichtung des Leistungsangebotes auf die Bedürfnisse der Mitglieder/Berufsangehörigen inklusive Generationen X und Y. b) Umsetzung der Kommunikation des DL-Angebots und des Mitgliederbereichs der Website. c) Durchführung einer Mitgliederbefragung alle 5 Jahre und Präsentation der Ergebnisse sowie Umsetzung der Erkenntnisse. d) Präsentation aktuelle Projekte und Tätigkeiten an Leitungen Anästhesiepflege für Teamsitzungen.	laufend laufend 2027 laufend	teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt
1.2	Die SIGA-FSIA ist vernetzt mit den für sie wichtigsten Entscheidungsträgern und fördert einen gemeinsamen Auftritt.	a) Der SBK und die SSAPM sind die Hauptpartner der SIGA-FSIA. Die Beziehungen werden aktiv gepflegt. Die SwissAnaesthesia enthält die Hauptversammlung sowie ein Parallelprogramm der SIGA-FSIA. b) Treffen mit dem SBK, Fachverbänden der Notfall- und Intensivpflege (AIN) sowie der SSAPM finden regelmässig (mind. 1 x pro Jahr) statt. c) Gemeinsame Stellungnahmen und Projekte mit SBK, SSAPM und weiteren Partnerorganisationen fördern und damit Einfluss der SIGA-FSIA steigern. d) Die SIGA-FSIA wird als Fachorganisation in Prozesse der politischen Entscheidungsfindung aktiv einbezogen.	laufend laufend laufend laufend	teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt
1.3	Die SIGA/FISA erschliesst neue Finanzquellen und verwaltet ihre finanziellen Mittel sorgsam.	a) Die SIGA-FSIA will zusätzliche Sponsoren aus der Industrie oder branchenfremd gewinnen. b) Die SIGA-FSIA prüft mögliche Förderbeiträge für jedes neue Projekt. c) Durch erweitertes Fortbildungsangebot zusätzliche Einnahmen generieren.	laufend laufend 2025	teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt
SIGA	Strategie	1. Berufs- und Verbandspolitik (2/3)		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Status
1.4	Die SIGA-FSIA stellt die Weiterentwicklung der Anästhesiepflege sicher.	a) Die SIGA-FSIA nutzt die Standards Anästhesiepflege Schweiz als Grundlage für Diskussionen auf berufspolitischer Ebene. b) Es werden Instrumente für die Anästhesiepflege zur besseren Sichtbarkeit und Stärkung des Berufsstandes zur Verfügung gestellt. c) Die SIGA-FSIA setzt sich für die Weiterentwicklung und Positionierung von A/RS in der schweizerischen Rettungslandschaft ein. d) Die SIGA-FSIA publiziert sehr gute Diplomarbeiten auf der Website und im Anästhesiejournal und fördert darüber hinaus die Erstellung von Postern. e) Sicherstellung und Förderung der internationalen Vernetzung. Der nächste WCNA findet 2026 statt. f) Die SIGA-FSIA macht den Berufsethos der Anästhesiepflege Schweiz in der Berufsgruppe bekannt. g) Die Voraussetzungen für eine Passerelle nach dem NDS HF auf Stufe Fachhochschule werden geprüft. h) Die SIGA-FSIA regt und unterstützt Forschungstätigkeiten in Zusammenhang mit berufspolitischen Schwerpunkten der SIGA-FSIA an. i) Der Wille zur Eigenständigkeit der Berufsgruppe mit einer Befragung der Mitglieder klären.	laufend laufend laufend laufend laufend laufend 2023 laufend 2027	teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt
1.5	Die SIGA-FSIA setzt sich für die kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) ein.	a) Die SIGA/FISA setzt sich für eine gesetzliche Weiterbildungspflicht ein. b) Weiterentwicklung von e-log zur Erfassung der Aktivitäten im Rahmen der kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) in Zusammenarbeit mit dem SBK und weiteren Verbänden. c) Konkretisierung und Kommunikation der Empfehlung für Mindestcredits/Jahr.	laufend laufend 2022	teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt

SIGA	Strategie	1. Berufs- und Verbandspolitik (3/3)		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Status
1.6	Die SIGA-FSIA organisiert sich national und schafft transparente Strukturen innerhalb ihrer Organisation.	a) Der Vorstand erstellt klare Arbeits- und Projektaufträge für Kommissionen/Projektgruppen.	laufend	 
		b) Die Vertretung der drei Landessprachregionen in den Kommissionen wird gefördert.	laufend	
		c) Die Schnittstellen zwischen den Kommissionen untereinander und mit dem Vorstand sind definiert. Die Zuständigkeiten in den Kommissionen bekannt.	laufend	
1.7	Die SIGA-FSIA informiert seine Funktionsträger proaktiv/transparent und bindet diese in die Weiterentwicklung der SIGA-FSIA ein.	a) Jährliche Sitzung mit allen Funktionsträgern der SIGA/FISA an welcher der Austausch gefördert und aktuelle Themen behandelt, die für die strategische Ausrichtung vorgeschlagen werden.	laufend	 
		b) Erstellung und Versand eines Vorstands-Kurzprotokolls an alle Funktionsträger der SIGA-FSIA.	laufend	
1.8	Die SIGA-FSIA setzt sich für die formelle Sichtbarkeit des NDS HF sowie den Beruf Anästhesiepflege ein.	a) Das NDS Anästhesiepflege HF wird in der nationalen Statistik aufgeführt.	2023	
		b) Publikationen in öffentlichen Medien.	laufend	
1.9	Langfristige Förderung von Qualität und Zertifizierung von Anästhesieabteilungen.	a) Erhebung der IST-Zahlen und Definition von SOLL-Zahlen für die Anästhesiepflege in der Schweiz (A-QUA).	2022	  
		b) Zertifizierungen von Anästhesie-Abteilungen und die "Nurse to Patient Ratio" in Zusammenarbeit mit der SSAPM definieren.	offen	
		c) Qualitätsüberprüfung der Anästhesie-Qualität (SSAPM) durch den Skill and Grade Mix in Anästhesieteams (A-Zert.).	offen	
1.11	Langfristige zeitliche Ressourcen schaffen.	a) Durch eine Professionalisierung des Präsidiums und Vorstandes langfristig mehr Ressourcen schaffen.	2023	
1.12	Leitbild für die SIGA-FSIA erstellen.	a) Der Vorstand erstellt ein Leitbild für die zukünftige Vision der SIGA-FSIA.	2023	
SIGA	Strategie	2. Bildung		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Status
2.1	Die SIGA-FSIA klärt die bestmögliche Positionierung der Weiterbildung NDS HF AIN.	a) Aktive Mitarbeit mit dem SBK und Beeinflussung des Entscheidungsprozesses auf Stufe OdASanté.	laufend	 
		b) Einflussmöglichkeiten auf die Zulassungsbedingungen CAS / DAS / MAS (Fachhochschulniveau) prüfen.	2022	
2.2	Die SIGA-FSIA bietet ihren Mitgliedern ein attraktives Fort- und Weiterbildungsangebot.	a) Publikation sämtlicher relevanter Fort- und Weiterbildungen auf e-log.	laufend	     
		b) Aktive Einflussnahme auf die Preise für Mitglieder durch gezieltes Angebot an Leistungen für Fort- und Weiterbildungsveranstalter.	laufend	
		c) Der Anästhesiekongress der SIGA-FSIA bleibt als nationaler zweisprachiger (deutsch/franz.) Kongress der Anästhesiepflege etabliert. Die fachliche Attraktivität der Vorträge soll noch weiter gesteigert werden.	laufend	
		d) Das GIAL-Symposium der SIGA-FSIA etabliert sich als das Symposium der Lateinischen Schweiz (franz./ital.).	laufend	
		e) Die GIAL-Fortbildung der SIGA-FSIA in Lugano etabliert sich als die Fortbildungsveranstaltung im Tessin (ital.) und findet jährlich statt.	laufend	
		f) Zusätzliches Fortbildungsangebot für Mitglieder oder ganze Abteilungen anbieten.	offen	
2.3	Die SIGA-FSIA stärkt ihre Position als eigenständiger Berufsverband im Bildungsbereich.	a) Aufbau und Pflege eines Beziehungsnetzes zu allen Bildungsanbietern.	education	 
		b) Einsitz in der Entwicklungskommission RLP (OdASanté) und Informationsfluss sicherstellen.	laufend	
2.4	Studierende werden während ihrer Weiterbildung bereits Mitglied der SIGA-FSIA.	a) Die SIGA-FSIA betreibt an allen Bildungszentren aktive Verbandswerbung um junge Berufsangehörige als Mitglied zu gewinnen. Die SIGA-FSIA stellt sich den Studierenden als junger, dynamischer Verband vor.	laufend	
2.5	Die SIGA-FSIA integriert die advanced Nurse Practitioners in ihre Strategie.	a) Definition der Rolle der ANP in der Anästhesiepflege.	2026	



SIGA	Strategie	3. Marketing / Kommunikation		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Wann
3.1	Das berufspolitische Engagement der SIGA-FSIA wird bei der Mitgliederbasis wahrgenommen.	a) Stellungnahme und wichtige berufspolitische Aktivitäten auf allen Kommunikationskanälen publizieren. b) Rubrik mit regelmässigen Statements zur Arbeit der SIGA-FSIA von wichtigen Partnern (SSAPM/SBK/IFNA, etc.) über die Verbandskanäle publizieren.	laufend  laufend	
3.2	Die SIGA-FSIA verfügt über professionelle Print- und Online-Kommunikationsinstrumente, die aufeinander abgestimmt sind.	a) Vollständige Zweisprachigkeit und permanente Aktualisierung der Website <a href="http://www.siga-fsia.ch">www.siga-fsia.ch</a> . b) Versand des Newsletters und des Anästhesiejournal 4x/Jahr. c) Die Inhalte der Kommunikationskanäle Social Media zur Förderung des internen und externen Austausches sollen zielgruppengerechter aufbereitet werden.	laufend  laufend  laufend	
3.3	Ein breiteres Publikum weiss was die Anästhesiepflege macht. Potenzielle NDS HF Studierende werden damit gezielt über die Ausbildung informiert.	a) Berichte in Krankenpflege SBK/ASI (2x/Jahr). b) Präsenz und Information für potenzielle NDS HF Studierende am SBK-Kongress.	laufend  laufend	

## 10. Genehmigung des Budgets 2023

### Budget 2023

Bezeichnung	Budget 2023	Budget 2022	ER 2021
<b>ERTRAG</b>			
<b>Verband</b>			
3000 Mitgliederbeiträge direkt	175'000.00	175'000.00	173'886.75
<b>Total Verband</b>	<b>175'000.00</b>	<b>175'000.00</b>	<b>173'886.75</b>
<b>Kommunikation</b>			
3200 Journal Abo's Mitglieder	21'000.00	21'000.00	21'543.69
3201 Journal Abonnemente	500.00	400.00	462.49
3210 Journal Geschäftsinserate	10'000.00	12'000.00	17'778.17
3211 Journal Kurs-/Stelleninserate	1'000.00	2'000.00	950.00
3220 Website	8'000.00	8'000.00	8'800.00
3221 Website Kurs-/Stelleninserate	18'000.00	14'000.00	17'649.09
3230 Newsletter	1'000.00	0.00	1'692.40
<b>Total Kommunikation</b>	<b>59'500.00</b>	<b>57'400.00</b>	<b>68'875.84</b>
<b>Bildung</b>			
3400 Kongress Teilnahmegebühren	80'000.00	85'000.00	71'090.00
3401 Kongress Standfläche, Strom	110'000.00	110'000.00	0.00
3402 Kongress Vermietung Mobiliar	2'000.00	2'000.00	0.00
3420 Symposium GIAL Tessin	1'000.00	0.00	0.00
3421 Symposium GIAL Romandie	13'000.00	13'000.00	4'670.00
<b>Total Bildung</b>	<b>206'000.00</b>	<b>210'000.00</b>	<b>137'825.00</b>
<b>Berufspolitik</b>			
3500 SBK Finanzausgleich	22'000.00	22'000.00	22'320.00
<b>Total Berufspolitik</b>	<b>22'000.00</b>	<b>22'000.00</b>	<b>22'320.00</b>
<b>Dienstleist. / übr. Erträge</b>			
3602 e-log Erfolgsbeteiligung	1'000.00	0.00	0.00
<b>Total Dienstleist. / übr. Erträge</b>	<b>1'000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>99.78</b>
<b>Total ERTRAG</b>	<b>463'500.00</b>	<b>464'400.00</b>	<b>402'993.57</b>

Bezeichnung	Budget 2023	Budget 2022	ER 2021	
<b>AUFWAND Material und DL</b>				
<b>Verbandsführung</b>				
4000	Geschäftsstelle	75'000.00	75'000.00	73'190.30
4005	Steuerberatung	250.00	250.00	161.55
4006	Revision	1'200.00	1'200.00	1'077.00
4010	Übersetzungen	3'000.00	4'000.00	3'781.90
4050	Honorare Vorstand	30'000.00	28'000.00	27'717.50
4051	Honorare Kommissionen	6'000.00	8'000.00	5'700.00
4060	Spesen Vorstand	3'000.00	3'000.00	2'883.50
4061	Spesen Kommissionen	7'000.00	10'000.00	2'508.50
4070	AHV/IV/EO/ALV/FAK	3'000.00	2'000.00	1'819.45
4073	Unfallversicherung	200.00	200.00	70.00
4079	Quellensteuer	0.00	0.00	-10.00
<b>Total Verbandsführung</b>		<b>128'650.00</b>	<b>131'650.00</b>	<b>118'899.70</b>
<b>Kommunikation</b>				
4200	Journal Redaktion / Layout	40'000.00	40'000.00	37'519.20
4201	Journal Druck	12'000.00	12'000.00	12'707.00
4202	Journal Versand	6'000.00	5'500.00	6'346.10
4203	Journal Inserateacquisition	2'000.00	2'000.00	526.05
4204	Journal Übersetzungen	3'000.00	2'000.00	1'890.25
4220	Website	12'000.00	9'000.00	8'458.00
4221	Website Stelleninserate	4'000.00	1'000.00	2'488.95
4230	Newsletter	5'000.00	4'000.00	2'801.80
4240	Werbematerial	3'000.00	3'000.00	0.00
4270	Projekte Kommunikation	0.00	20'000.00	17'683.70
<b>Total Kommunikation</b>		<b>87'000.00</b>	<b>98'500.00</b>	<b>90'421.05</b>
<b>Bildung</b>				
4400	Anästhesiekongress	170'000.00	160'000.00	91'886.97
4420	Symposium GIAL Tessin	0.00	0.00	8'303.85
4421	Symposium GIAL Romandie	12'000.00	12'000.00	0.00
4430	SwissAnaesthesia	500.00	500.00	0.00
4450	Ausbildungsunterstützung	4'000.00	3'000.00	3'600.00
4450	Projekte Bildung	0.00	0.00	781.20
<b>Total Bildung</b>		<b>186'500.00</b>	<b>175'500.00</b>	<b>104'572.02</b>
<b>Berufspolitik</b>				
4500	Mitgliedschaften	27'000.00	28'500.00	26'805.45
4510	Zertifizierung "Schmerz"	1'000.00	500.00	705.80
4570	Projekte Berufspolitik	2'000.00	0.00	13'737.45
<b>Total Berufspolitik</b>		<b>30'000.00</b>	<b>29'000.00</b>	<b>41'248.70</b>
<b>Dienstleistungen</b>				
4600	e-log Support	3'000.00	4'000.00	2'697.30
4601	e-log Entwicklung	6'000.00	4'000.00	6'186.50
4610	Rechtsschutzversicherung	14'000.00	14'000.00	14'137.00
<b>Total Dienstleistungen</b>		<b>23'000.00</b>	<b>22'000.00</b>	<b>23'020.80</b>
<b>Total AUFWAND Material und DL</b>		<b>455'150.00</b>	<b>456'650.00</b>	<b>378'162.27</b>

Bezeichnung	Budget 2023	Budget 2022	ER 2021
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>			
<b>Sachversicherungen</b>			
6300 Betriebsshaftpflichtvers.	550.00	550.00	486.00
6302 Transportversicherung	200.00	200.00	200.00
<b>Total Sachversicherungen</b>	<b>750.00</b>	<b>750.00</b>	<b>686.00</b>
<b>Verwaltungsaufwand</b>			
6500 Büromaterial	6'000.00	8'000.00	5'801.75
4720 Telefon, Fax, E-Mail	2'500.00	2'500.00	1'707.65
4710 Porti	4'000.00	4'000.00	4'075.55
4735 Vorsteuern	-5'500.00	-5'500.00	-2'313.65
4790 Übriger Betriebsaufwand	0.00	0.00	385.25
<b>Total Verwaltungsaufwand</b>	<b>7'000.00</b>	<b>9'000.00</b>	<b>9'656.55</b>
<b>Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>			
6940 Bankspesen	600.00	500.00	598.63
<b>Total Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>	<b>600.00</b>	<b>500.00</b>	<b>598.63</b>
<b>Total betrieblicher Aufwand</b>	<b>8'350.00</b>	<b>10'250.00</b>	<b>10'941.18</b>
<b>AO Aufwand u. Ertrag, Steuern</b>			
<b>AO AUFWAND UND ERTRAG</b>			
8500 Ausserordentlicher Aufwand	0.00	0.00	0.00
8510 Ausserordentlicher Ertrag	0.00	0.00	1'392.75
<b>Total AO AUFWAND UND ERTRAG</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1'392.75</b>
<b>Total AO Aufwand u. Ertrag, Steuern</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1'392.75</b>
<b>Ergebnis</b>	<b>0.00</b>	<b>-2'500.00</b>	<b>15'282.87</b>

## 11. Direktmitgliederbeiträge

Der Vorstand beantragt, die Beiträge für Direktmitglieder für das Jahr 2023 unverändert zu belassen.

Aktivmitglied > 50% berufstätig	Fr.	185.–
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	Fr.	105.–
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	Fr.	185.–
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	Fr.	105.–
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	Fr.	50.–
Studierende 1. Ausbildungsjahr	Gratis	
Studierende 2. Ausbildungsjahr	Fr.	185.–
Ehrenmitglied	Fr.	0.–

## 12. Diverses

Schlusswort