

INVITATION

à

l'assemblée générale de la SIGA/FSIA

Date : Vendredi, 29 octobre 2021
Registration : 10.10 à 10.30 heures
Assemblée générale : 10.30 à 12.00 heures
Lieu : Palexpo Genève
Route François-Peyrot 30
1218 Le Grand-Saconnex
Tel. +41 31 331 82 75
www.swissanaesthesia.ch
(Infos et inscription pour le congrès SwissAnaesthesia)

Chèr(es) collègues,

Nous sommes heureux de vous inviter à l'assemblée générale 2021. Ci-après, vous trouverez l'ordre du jour avec les informations suivantes.

Veuillez noter que **l'admission commence à 10h10**. Nous vous prions d'arriver à l'heure afin que l'assemblée générale puisse commencer ponctuellement à 10h30.

Merci de vous inscrire par [formulaire d'inscription](#) jusqu'au mardi, le 26 octobre 2021. Il n'est pas nécessaire de se désinscrire.

Veuillez nous indiquer dans le formulaire d'inscription si vous participez que à l'assemblée générale et pas au programme de la SwissAnaesthesia, afin que nous puissions assurer votre entrée.

Nous nous réjouissons d'accueillir beaucoup de participants à l'assemblée générale.

Avec nos meilleures salutations

SIGA/FSIA



Michèle Giroud
Présidente

Ordre du jour

Accueil

1. Élection des scrutateurs/-trices	3
2. Approbation de l'ordre du jour.....	3
3. Approbation du procès-verbal de la dernière assemblée générale.....	3
4. Approbation des rapports annuels 01.07.2020 - 30.06.2021	9
5. Approbation des comptes annuels 2020 et le rapport de l'organe de révision.....	20
6. Décharge au comité.....	25
7. Motions.....	25
8. Démissions / élections	26
9. Définition de la politique de base de l'association (stratégie)	28
10. Approbation du budget 2022.....	31
11. Cotisation des membres direct.....	34
12. Divers	34

Le mot de la fin.

1. Élection des scrutateurs/-trices

2. Approbation de l'ordre du jour

3. Approbation du procès-verbal de la dernière assemblée générale

Procès-verbal Assemblée générale 2020

Forme Résolution par voie circulaire (en ligne)

Date du rapport Lundi, le 2 novembre 2020

Participants Michèle Giroud, Présidente
Björn Werner, Vice-président
Maria Castaño, membre du comité
Samuel Faust, membre du comité
Andreas Mathies, membre du comité
Ismaël Schneider, membre du comité
Christoph Schori, membre du comité
Florian Strunck, membre du comité

Remo Furer, secrétariat général (procès-verbal)

Participation aux votes : **68 membres**
Majorité simple : 35 membres
(les abstentions ne sont pas prises en compte)

En raison du déroulement du congrès SwissAnaesthesia 2020 en ligne, la SIGA/FSIA a décidé d'organiser l'assemblée générale de cette année par vote en ligne. L'art. 27 de l'ordonnance fédérale sur le COVID-19 (ordonnance 3) permet aux organes compétents des associations d'ordonner l'exercice des droits « par écrit » pour les membres lors d'une assemblée générale.

Le comité se réjouit que les membres exercent leur droit de vote lors de l'assemblée générale de 2020 par un vote en ligne. L'ordre du jour avec les informations concernant l'assemblée générale, l'invitation et le questionnaire par voie circulaire en ligne ont été envoyés aux membres par le courrier du lundi 16 octobre 2020.

1. Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale 2019

Le procès-verbal 2019 a été publié dans les documents joints à l'invitation.

Oui : 63

Non : 0

Abstentions : 5

Le procès-verbal est approuvé par les membres.

2. Approbation des rapports annuels 1.7.2019 – 30.06.2020

Les rapports annuels 1.7.2019 – 30.06.2020 ont été publiés dans les documents joints à l'invitation.

Oui : 65

Non : 0

Abstentions : 3

Les rapports annuels sont approuvés par les membres.

3. Approbation des comptes annuels 2019

Les comptes annuels 2019 ont été publiés dans les documents joints à l'invitation.

Oui : 63

Non : 0

Abstentions : 5

Les comptes annuels 2019 sont approuvés.

3.3 Approbation du rapport de l'organe de révision 2019

Le rapport de l'organe de révision 2019 a été publié dans les documents joints à l'invitation.

Oui : 62

Non : 0

Abstentions : 6

Le rapport de l'organe de révision 2019 est approuvé.

4. Décharge du comité

On demande la décharge du comité.

Oui : 63

Non : 0

Abstentions : 5

Les membres donnent décharge au comité. Un membre ajoute un commentaire pour exprimer ses remerciements pour l'excellent travail fourni par le comité.

5. Motions

5.1 Motions des membres

Aucune motion n'a été soumise par des membres dans les délais fixés dans les statuts.

5.2 Motions du comité

Le comité soumet une motion pour approbation aux membres.

Motion d'adoption du « code de déontologie des soins d'anesthésie Suisse »

Le comité propose d'approuver le « code de déontologie des soins d'anesthésie Suisse » pour les soins d'anesthésie.

Oui : 67

Non : 1

Abstentions : 0

L'assemblée générale approuve l'adoption du « code de déontologie des soins d'anesthésie Suisse ». Six membres remercient les personnes impliquées pour le travail effectué en ajoutant un commentaire.

6. Démissions / élections

6.1 Démissions du comité

Christoph Schori (SIGA/FSIA education) démissionne du comité. La SIGA/FSIA remercie cordialement Christoph Schori pour son grand engagement.

6.2 Réélections du comité

Maria Castaño (SIGA/FSIA editorial board) se présente à la réélection pour deux ans.

Oui : 62

Non : 2

Abstentions : 4

Maria Castaño (SIGA/FSIA editorial board) est réélue comme membre du comité.

Björn Werner (Vice-président, SIGA/FSIA practice) se présente à la réélection pour deux ans.

Oui : 62

Non : 2

Abstentions : 4

Björn Werner (Vice-président, SIGA/FSIA practice) est réélu comme membre du comité.

Le mandat des autres membres du comité est en cours. Un membre ajoute un commentaire pour exprimer ses remerciements pour l'excellent engagement au sein de l'association professionnelle.

6.3 Nouvelles élections du comité

Paloma Nardella (SIGA/FSIA education) est proposée à l'élection comme membre du comité de la SIGA/FSIA.

Oui : 63
Non : 1
Abstentions : 4

Paloma Nardella est élue comme membre du comité.

6.4 Élection de délégué-e IFNA

Annalisa Oliveti a démissionné de son mandat de déléguée IFNA de la SIGA/FSIA. La SIGA/FSIA remercie cordialement Annalisa Oliveti pour son grand engagement.

Matteo Gianinazzi est proposé pour l'élection en tant que délégué IFNA de la SIGA/FSIA.

Oui : 64
Non : 0
Abstentions : 4

Matteo Gianinazzi est élu en tant que délégué IFNA de la SIGA/FSIA.

6.5 Élection délégué-e-s ASI

Erika Klauser est proposée pour l'élection en tant que déléguée ASI de la SIGA/FSIA.

Oui : 59
Non : 2
Abstentions : 7

Erika Klauser est confirmée comme déléguée ASI par les membres.

Roland Vonmoos est proposé pour l'élection en tant que délégué ASI de la SIGA/FSIA.

Oui : 62
Non : 1
Abstentions : 5

Roland Vonmoos est confirmé comme délégué ASI par les membres.

Rahel Schmid est proposée pour l'élection en tant que déléguée ASI de la SIGA/FSIA.

Oui : 61
Non : 1
Abstentions : 6

Rahel Schmid est confirmée comme déléguée ASI par les membres.

SIGA/FSIA

Invitation à l'assemblée générale 2021

Benjamin Albiez est proposé pour l'élection en tant que délégué ASI de la SIGA/FSIA.

Oui : 59
Non : 0
Abstentions : 9

Benjamin Albiez est confirmé comme délégué ASI par les membres.

Michèle Giroud est proposée pour l'élection en tant que délégué ASI (1ère suppléante) de la SIGA/FSIA.

Oui : 62
Non : 1
Abstentions : 5

Michèle Giroud est confirmée en tant que déléguée ASI (1ère suppléante) par les membres.

6.6 Élection de l'organe de révision

Comme l'année dernière, le comité propose de désigner la fiduciaire BDO Treuhand AG à Sursee comme organe de révision pour les comptes 2020.

Oui : 62
Non : 1
Abstentions : 5

L'assemblée réélit la BDO Treuhand AG comme organe de révision.

7. Définition de la politique associative fondamentale (stratégie)

Le comité présente les points essentiels de la stratégie du comité.

Oui : 63
Non : 1
Abstentions : 4

Les membres approuvent la stratégie de la SIGA/FSIA.

8. Approbation du budget 2021

Le budget 2021 était publié dans les documents joints à l'invitation avec une explication succincte.

Oui : 62
Non : 1
Abstentions : 5

Les membres approuvent le budget 2021.

9. Cotisation des membres directs

Le comité demande de ne pas modifier les cotisations des membres directs pour 2021.

Concrètement, cela signifie :

Membre actif, activité professionnelle > 50%	Fr. 185.–
Membre actif, activité professionnelle ≤ 50%	Fr. 105.–
Membre associé, activité professionnelle > 50%	Fr. 185.–
Membre associé, activité professionnelle ≤ 50%	Fr. 105.–
Membre passif (membres actifs/associés sans activité professionnelle)	Fr. 50.–
Étudiants en 1 ^{ère} année de formation	Gratuit
Étudiants en 2 ^{ème} année de formation	Fr. 185.–
Membre d'honneur	Fr. 0.–

Oui : 64

Non : 3

Abstentions : 1

Les membres approuvent les cotisations 2021 pour les membres directs.

10. Divers

Des membres de la SIGA/FSIA ont fait les observations suivantes :

« Un tout grand merci au comité et aux commissions pour leur précieux travail. »

« Je propose une cotisation spéciale unique de Fr. 30.- par membre afin d'alléger les problèmes financiers de la fédération. Ueli Wehrli »

« Keep calm and carry on! »

« Merci beaucoup pour votre engagement même dans des conditions difficiles. »

« Peu importe de l'évolution de la situation liée au Covid, je voudrais suggérer de permettre d'une manière générale à tous les membres (qui ne peuvent pas participer physiquement à l'AG) de voter en ligne. »

« Merci au comité et aux commissions pour le précieux travail. Continuez comme ça ! Cordiales salutations de Wiskerke Hubrecht, président d'honneur de la SIGA/FSIA »

« Bravo au comité pour son engagement dans la promotion de la profession et de la formation EPD ES et pour le dynamisme de sa présidente dans ces temps difficiles ! Bonne suite à toutes et tous. C. Laville »

« Merci pour votre travail. »

« Rejet du budget et réévaluation absolument nécessaire »

Pour le procès-verbal :



Remo Furer
Secrétariat général

4. Approbation des rapports annuels 01.07.2020 - 30.06.2021

Rapport d'activité de la Présidente SIGA/FSIA

La situation politique est exigeante et très intéressante

« Le talent permet de gagner des matchs mais le travail d'équipe et l'intelligence permettent de remporter des championnats. » Michael Jordan

Depuis mars 2020, le secteur des soins infirmiers en anesthésie vit une situation exceptionnelle. D'une part on nous demande de faire de nombreuses heures supplémentaires en bloc opératoire pour rattraper le retard pris au niveau des interventions reportées et d'autre part depuis plus d'une année nous sommes régulièrement appelés à travailler aux soins intensifs. Ces conditions de travail particulières ont également un impact sur les activités de la SIGA/FSIA. Certaines commissions n'ont pas été en mesure de tenir leurs séances comme d'habitude et quelques projets ont été retardés.

Les membres nous ont posé de nombreuses questions relevant du droit du travail. Nous avons publié les réponses dans un FAQ sur notre site internet : www.siga-fsia.ch/fr/faq

En août 2020 la situation au niveau de la pandémie est redevenue incertaine et le comité a décidé d'organiser le congrès d'anesthésie du 3 octobre 2021 sous forme numérique. Je n'ai jamais regretté d'avoir pris cette décision même si cela a entraîné d'importantes difficultés financières pour l'association. Grâce aux généreux donateurs qui nous ont soutenu lors de notre campagne de financement participatif " Association en détresse" sur Lokalhelden.ch, nous avons réussi à sauver la SIGA/FSIA.

J'ai une fois de plus extrêmement apprécié l'esprit d'équipe qui règne au sein de la SIGA/FSIA. J'aimerais profiter de cette occasion pour tous vous remercier chaleureusement pour votre précieuse collaboration. Je suis tout particulièrement sensible à cette collaboration en ces temps difficiles. C'est un grand honneur pour moi de défendre les intérêts de la SIGA/FSIA.

Un regard rétrospectif sur les événements les plus importants :

Étapes importantes de ces 12 derniers mois

15 août 2020

Le premier tournage de la vidéo de notre campagne de financement participatif „Association professionnelle en détresse “ a lieu dans une clinique d'anesthésie.

17 août 2020

Le comité discute des répercussions que représente le SARS-CoV-2 pour le congrès d'anesthésie du 3 octobre et décide d'organiser le congrès en version numérique.

3 octobre 2020

Le congrès d'anesthésie a lieu en version numérique et réunit presque 400 participant-e-s. La campagne de financement participatif "Association professionnelle en détresse" est lancée.

19 octobre 2020

L'assemblée générale de la SIGA/FSIA a eu lieu avec 68 membres votants qui se sont exprimés par écrit. Paloma Nardella est élue au comité en tant que nouvelle représentante de la commission SIGA/FSIA éducation. Les membres ont également approuvé le code de déontologie pour les soins d'anesthésie en Suisse.

Deux nouveaux co-présidents seront élus lors de l'assemblée générale de la SGAR/SSAR.

28 octobre 2020

La SIGA/FSIA publie une prise de position par rapport à l'article du magazine Saldo : „Accidents graves ; les médecins urgentistes ne sont pas appelés partout“.

SIGA/FSIA

Invitation à l'assemblée générale 2021

16 décembre 2020

Discussion avec le nouveau co-président de la SGAR-SSAR, le Prof. Dr. med. Urs Eichenberger. C'est lui qui est responsable de la SIGA/FSIA au sein de la SSAR.

24 décembre 2020

La campagne de financement participatif s'est achevée avec l'incroyable somme finale récoltée de CHF 36'249.-. Les dons provenaient de membres, de personnes privées mais également d'entreprises partenaires.

22 janvier 2021

La SIGA/FSIA soutient la campagne de vaccination lancée par l'office fédérale de la santé publique.

17 avril 2021

Le congrès d'anesthésie s'est déroulé pour la deuxième fois en version numérique. Le congrès, dédié au thème « sortir du cadre – tout sauf banal » a connu un énorme succès avec presque 700 participants.

4 mai 2021

La première séance du groupe de travail CPD a eu lieu.

25 mai 2021

Le CII publie le « Guidelines on Advanced Practice Nursing : Nurse Anesthetists ». L'objectif de ces lignes directrices est de garantir la clarté du rôle et la pratique des soins infirmiers en anesthésie. C'est une étape importante dans le développement de notre profession.

2 juin 2021

En raison des incertitudes liées à la situation, la séance de commission a eu lieu par visioconférence. A ma grande joie plus de 30 membres des commissions étaient en ligne et ont activement participé aux discussions. Nous avons présenté des informations relatives aux projets actuels de la SIGA/FSIA et au groupe de travail CPD. De plus la commission SIGA/FISA prehospital care s'est présentée. Les membres des commissions ont également été initiés à l'outil MS Teams.

Au cours de l'année écoulée nous vous avons régulièrement tenus informés de tous les événements et projets de la SIGA/FSIA par le biais de tous les canaux de communication (Journal d'anesthésie, site internet, newsletter et réseaux sociaux).

Présidence

L'année dernière s'est révélée particulièrement éprouvante avec 48 séances. L'impact de la pandémie sur la SIGA/FSIA a nécessité la prise de mesures spontanées, créatives et axées sur la résolution de problèmes. Les diverses questions stratégiques, la coordination et l'évaluation des activités de politique professionnelle et de formation ont été à l'ordre du jour de 5 séances du comité.

Visites aux commissions

Il est très important pour moi de participer régulièrement à des séances de diverses commissions afin de promouvoir une collaboration constructive. Je profite ainsi de l'occasion pour entretenir des contacts avec les membres des commissions et avoir un aperçu des sujets d'actualité.

En août 2020 j'ai été invitée par la commission SIGA/FSIA event afin de discuter ensemble des défis liés à l'organisation du congrès. En septembre j'ai rendu visite à la commission SIGA/FSIA editorial board. J'accorde une grande importance aux préoccupations de chaque commission et j'apprécie cette collaboration agréable et constructive. Je me réjouis de mes prochaines visites qui seront l'occasion de rencontres passionnantes et de discussions intéressantes.

Tâches de représentation

Le comité s'efforce d'être présent lors de tous les événements majeurs en y envoyant au moins une ou deux personnes et nous nous répartissons cette tâche en fonction des ressources temporelles de chacun. Cependant, divers congrès et manifestations n'ont pas pu avoir lieu en raison de la pandémie.

Échanges avec les professionnels en soins d'anesthésie, soins intensifs et soins d'urgence (AIU)

SIGA/FSIA

Invitation à l'assemblée générale 2021

Nous nous sommes retrouvés le 9 février et le 8 juin sur zoom. Outre l'échange d'informations avec l'AIU, nous avons analysé l'impact de la pandémie sur la formation EPD ES en soins d'anesthésie, soins intensifs et soins d'urgence. Quelques étudiant-e-s ont dû prolonger leur formation continue de plusieurs mois car certains prestataires de formation ont interrompu les cours théoriques et pratiques en raison de la pandémie.

ASI

La collaboration avec l'ASI est passionnante et instructive. Sophie Ley, Yvonne Ribl et Christine Bally nous soutiennent dans différents domaines.

La représentation au sein de l'ASI comprend deux conférences des présidentes (CP), l'assemblée des délégués et une séance de réflexion annuelle de deux jours. Cette année je n'ai pas pu participer à la séance de réflexion en raison du projet de campagne de financement participatif. Les deux CP ont eu lieu respectivement le 11 décembre 2020 et le 30 avril 2021 par visioconférence. Outre la stratégie de l'ASI, l'accent a été mis sur la situation politique autour de l'initiative « Pour des soins infirmiers forts ». L'assemblée des délégués a eu lieu le 10 juin 2021 par visioconférence.

Parallèlement aux rencontres officielles, j'ai eu le plaisir d'avoir plusieurs échanges avec Christine Bally. Nous avons discuté de diverses questions de politique de formation.

Cette année, les conférences des exploitants e-log ont eu lieu le 12 août 2020 et le 3 mars 2021.

SGAR-SSAR

Pour moi, la collaboration avec la SGAR-SSAR est constructive et intéressante.

La deuxième séance en commun des comités de la SGAR-SSAR et de la SIGA/FSIA n'a pas pu avoir lieu en raison de la pandémie. Nous avons cependant déjà cherché une nouvelle date pour faire avancer nos projets communs.

La commission du congrès se réunit deux fois par année pour discuter du prochain congrès (congrès en commun SGAR-SSAR et SIGA/FSIA). Le congrès SwissAnaesthesia 2020 a eu lieu sous forme numérique et la SIGA/FSIA a renoncé à organiser ses ateliers dans ces conditions.

International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA)

Annalisa Oliveti a remis le Country Report dans les délais.

Annalisa Oliveti s'est retirée de l'IFNA. Durant de nombreuses années, elle s'est engagée comme déléguée de l'IFNA pour la Suisse et a fourni un excellent travail. Lors de la dernière assemblée générale, Matteo Gianinazzi a été élu nouveau délégué de l'IFNA pour la Suisse et s'engagera aux côtés de Christian Herion (education committee) pour le développement international des soins en anesthésie.

L'IFNA, en collaboration avec le CII a élaboré les « Guidelines on Advanced Practice Nursing: Nurse Anesthetists » et les a publiées en mai 2021. Ces directives visent à clarifier le rôle et la pratique des soins infirmiers en anesthésie. C'est une étape importante pour l'avenir.

Le prochain Congrès WCNA se déroulera du 2-5 mai 2022 à Šibenik en Croatie. Il sera dédié au thème: « Reflections of past, building the future together ».

Autres défis à relever

Les standards de pratique pour les spécialistes dans le domaine préhospitalier ayant la double qualification d'expert-e-s diplômé-e en soins d'anesthésie EPD ES et ambulancier/ambulancière diplômée ES (A/RS) ont été révisés et seront prochainement discutés avec le comité de la SSAR. Malheureusement, la séance commune avec le comité de la SGAR-SSAR n'a pas encore pu avoir lieu en raison de la pandémie. Ce projet a donc pris un certain retard.

SIGA/FSIA

Invitation à l'assemblée générale 2021

Le 21 octobre 2020, la SIGA/FSIA a pris connaissance avec une grande inquiétude de l'article paru dans le magazine « Saldo » (17-2020). Les mauvaises recherches de cet article ont présenté une image inacceptable des services de sauvetage et ont remis en question de manière injustifiée les compétences des spécialistes ayant la double qualification d'expert-e-s diplômé-e-s en soins d'anesthésie EPD ES, et ambulancier/ambulancièrè diplômé-e-s ES. La SIGA/FSIA a réagi en publiant une prise de position.

La situation exceptionnelle liée à la pandémie présente néanmoins aussi des aspects positifs. Elle nous oblige à chercher des solutions particulièrement créatives et à emprunter de nouvelles voies.

Aujourd'hui j'envisage l'avenir de la SIGA/FSIA avec confiance et je me demande quels défis les prochaines générations vont nous lancer. Je suis certaine que grâce à la coopération entre le comité, les commissions et le secrétariat nous développerons des mesures orientées vers des solutions constructives et créatives pour relever les défis à venir.

Remerciements

Le secrétariat général accomplit un travail de qualité et assure la présentation professionnelle vers l'extérieur. Il me soutient pour l'exécution de diverses tâches et me fait bénéficier de son expérience.

Je trouve que la collaboration au sein du comité est très productive et constructive. Chaque membre du comité amène sa propre expérience et ses compétences dans un domaine particulier ce qui fait que nous nous complétons très bien. J'apprécie beaucoup les échanges et les discussions que nous avons sur divers sujets.

Dans chaque commission on sent une véritable passion et un grand engagement. J'apprécie énormément la collaboration entre les commissions et le comité. Sans ces précieuses contributions la SIGA/FSIA ne fonctionnerait pas aussi bien.

Il me tient particulièrement à cœur de remercier ici toutes les personnes qui s'engagent activement pour la fédération et apportent ainsi leur contribution au développement de notre profession.

Effectif des membres de la SIGA/FSIA

Le tableau ci-dessous montre l'évolution du nombre de membres depuis 2007 :

Année (au 31.12.)	Total
2007	901
2008	1065
2009	982
2010	1032
2011	1067
2012	1170
2013	1244
2014	1222
30.06.2015	1288
30.06.2016	1389
30.06.2017	1473
30.06.2018	1553
30.06.2019	1588
30.06.2020	1607
30.06.2021	1608

Michèle Giroud, Présidente de la SIGA/FSIA

Rapport d'activité de la SIGA/FSIA event

Membres :

- Corinne Sharp, (co-présidente)
- Florian Strunck, (co-président)
- Andrea Bühler
- Prof. Dr. med. Thierry Girard
- Damaris Marti
- Michael John
- Petra Birrer
- Jan Stücker

2021 et à nouveau la question de savoir quoi dire...

Comme d'habitude, après le congrès, c'est tout de suite avant le prochain congrès. En 2020 aussi nous avons commencé à planifier et à organiser notre congrès à Lucerne. Aussi bien le comité que la commission SIGA/FSIA event, avons longtemps essayé de maintenir l'espoir d'un congrès en présentiel. Fidèles à notre nouvelle devise « sortir du cadre, tout sauf banal » nous avons décidé de proposer un second webinaire après la deuxième vague de corona. La troisième vague a malheureusement confirmé notre décision.

Malgré la précarité de la situation, les intervenants nous ont heureusement donné une réponse positive. Avec l'entreprise Avarel nous avons trouvé un partenaire compétent pour le webinaire. Bien que nous ayons eu plus de temps de préparation cette fois-ci et malgré notre première expérience, ce webinaire était toujours une nouveauté pour nous et nous n'avons pas pu éviter l'un ou l'autre petit problème. Cependant, votre présence nous a manqué, chères et chers membres et participant-e-s au congrès. Les conversations, les sensations, l'expérience du congrès en présentiel ne peuvent être compensés par aucun webinaire, aussi bon soit-il.

Comme personne ne sait comment la situation va évoluer cet automne/hiver, nous ne désirons pas nous prononcer sur le déroulement du congrès 2022. Nous espérons néanmoins que la situation sera plus détendue à l'avenir. Nous allons devoir apprendre à vivre avec le COVID et nous espérons sincèrement vous retrouver à Lucerne, au plus tard en 2023 pour pouvoir à nouveau vous rencontrer personnellement.

Jusqu'à présent le comité et vous chères et chers membres avons navigué « Contre vents et marées » pour nos événements et il n'est donc pas surprenant que nous adoptions cette formule comme nouvelle devise.

Outre l'organisation du webinaire, il était important pour nous de maintenir le contact avec les industriels et les partenaires qui nous soutiennent. C'est ce que nous avons à nouveau réussi à faire en 2020.

Cette année, nous remercions tout spécialement les membres de la commission event. Avec beaucoup d'engagement et de passion et en investissant une grande partie de leur temps libre, ils et elles se sont efforcé-e-s de mettre sur pied un programme varié et intéressant avec des intervenants de renom.

Un grand merci aussi à Daniela Lehmann, pour qui le congrès 2021 était le dernier pour lequel elle a participé en tant que co-organisatrice. Elle nous a accompagné-e-s dans l'organisation et la mise en œuvre des congrès de ces dernières années et c'est à nous maintenant de relever de nouveaux défis.

Nous tenons à remercier tout particulièrement le secrétariat et les membres des commissions de la SIGA/FSIA event pour la constance de leur engagement et leur flexibilité au cours de ces derniers mois.

Corinne Sharp et Florian Strunck, co-présidents de la SIGA/FSIA event

Rapport d'activité de la SIGA/FSIA management

Membres :

- Mathies Andreas (président)
- Nicole Krestan
- Sonja Heine
- Roland Vonmoos
- Mathias Scherz (sortie fin décembre 2020)
- Mischa Van der Valk
- Daniel Angst
- Jörg Walter
- Bettina Schweizer

Durant l'année dernière, la commission SIGA/FSIA management a tenu ses séances en virtuel et en présentiel.

Objectivement, il faut dire clairement que la pandémie de COVID-19 a rendu le travail de la commission beaucoup plus difficile. Un grand nombre de nos tâches n'a pu être effectué que de manière rudimentaire. En matière de management, outre les chiffres, les données et les faits objectifs, une grande partie du travail est effectuée lors de débats et de discussions interpersonnels. Cette possibilité qui nous est notamment offerte au Congrès d'anesthésie et à SwissAnaesthesia (2020), a tout simplement été supprimée. Nous avons décidé de ne pas y participer de manière virtuelle car nous sommes convaincus que les thèmes que nous traitons ne se prêtent pas à ce type de communication.

Nous avons bien entendu traité et répondu de manière professionnelle à toutes les demandes de renseignements envoyées par les membres. Les membres de la commission SIGA/FSIA management ont collaboré dans divers groupes de travail.

- | | |
|--|-----------------|
| • Groupe de travail Social media | Jörg Walter |
| • Groupe de travail Code déontologique | Daniel Angst |
| • Groupe de travail CPD | Andreas Mathies |
| • Sécurité des patients | Nicole Krestan |

Je tiens à remercier chaleureusement Daniel Angst pour son travail constructif au sein du groupe de travail sur l'éthique professionnelle. Le groupe de travail a terminé ses travaux et publié le Code de déontologie des soins d'anesthésie en Suisse.

Une partie importante de notre travail a été consacrée à la préparation de SwissAnaesthesia 2021 à Genève où nous espérons pouvoir discuter d'un sujet très important avec de très nombreuses et nombreux collègues.

Andreas Mathies, président de la SIGA/FSIA management

Rapport d'activité de la SIGA/FSIA education

Membres :

- Markus Gautschi, président, centre de formation Aarau
- Jacques Berthod, prestataire de formation Fribourg
- Matteo Gianinazzi, centre de formation Tessin
- Gabi Haldemann, lieu de pratique Winterthur/Zurich
- Claude Laville, centre de formation Lausanne
- Ronny Lindegger, lieu de pratique Lucerne
- Karin Müller, centre de formation Lucerne
- Paloma Nardella, lieu de pratique Baden/Aarau
- Ines Rossknecht, centre de formation Zurich
- Martin Salzmann, centre de formation St-Gall
- Christoph Schori, centre de formation Bâle
- Nadja Telschow, centre de formation Berne

Démissions :

- Jean-Michel Vasse, prestataire de formation Fribourg
- Renate Wagner, lieu de pratique Zürich

Admissions :

- Jacques Berthod, prestataire de formation Fribourg

Postes vacants :

- Représentation des lieux de pratique GE/VD/VS
- Représentation des lieux de pratique BE

Travail de la commission :

Renate Wagner, une personnalité marquante, a pris sa retraite l'année dernière. Pendant des décennies, Renate a participé au développement de notre profession et a défendu nos valeurs avec un énorme engagement, en portant une attention particulière à la qualité des soins d'anesthésie ; sa grande force était de savoir poser les bonnes questions au bon moment. Merci beaucoup Renate pour ton énorme engagement ; j'espère vivement que nous pourrons bientôt célébrer ton départ à la retraite qui n'a pas pu avoir lieu en novembre.

Un grand merci aussi à Jean-Michel Vasse, qui a effectué un inestimable travail au sein de la commission grâce à ses grandes compétences et son style axé sur l'excellence de la qualité. Il s'est énormément investi pour atteindre les objectifs communs et nous lui souhaitons plein succès dans ses nouvelles fonctions. Nous accueillons chaleureusement son successeur, Jacques Berthod et nous réjouissons de pouvoir profiter de sa vaste expérience.

Outre le stress du quotidien et des tâches très exigeantes de maintien des filières de formation, le travail de la commission s'est avéré difficile. Un certain nombre de personnes se sont impliquées dans des projets/groupes de travail (code de déontologie, CPD) et y ont apporté leurs compétences.

Un tout grand merci pour le travail constructif et efficace au sein de la commission.

Markus Gautschi, président de la SIGA/FSIA education

Rapport d'activité de la SIGA/FSIA editorial board

Membres :

- Maria Castaño, présidente SIGA/FSIA editorial board
- Christine Rieder-Ghirardi (traductions a/f)
- Tobias Ries (SIGA/FSIA editorial board)
- Susan Elmer
- Davide Casellini (traductions f/i)

Le thème de la pandémie de COVID-19 est restée présente l'année dernière. Nous avons eu de nombreuses discussions relatives au sens des mesures de protection. Depuis lors, les séances par visio-conférence ont été à l'ordre du jour. De nombreuses et nombreux collègues ont été poussé-e-s jusqu'à leurs limites voir au-delà. Les articles promis n'ont pas pu être rédigés à temps et il a fallu en rédiger d'autres à la hâte pour les remplacer. Néanmoins j'ai pu constater grâce aux nombreux retours que malgré tout les éditions du Journal d'anesthésie étaient toujours aussi passionnantes et instructives.

Nous avons traité un grand nombre de sujets :

- Les articles relatant le travail quotidien avec le covid-19 étaient impressionnants. Ils nous ont donné une idée de la difficulté et du stress de chacun et chacune de nos collègues, que ce soit dans le domaine de l'anesthésie ou des soins intensifs.
- La rubrique « Politique en mouvement » de notre présidente Michèle Giroud est maintenant bien établie et sera maintenue. Nous aimerions que le plus grand nombre possible de personnes puisse participer aux événements de politique professionnelle en cours.
- Nous avons présenté des rapports sur les aspects liés à la dépendance. Nous avons aussi parlé des questions d'anesthésie en cette période de covid-19 et fait des compte-rendus sur la pratique et le travail à l'étranger ainsi que sur l'utilisation de médicaments spéciaux, l'hygiène et de la gestion anesthésique de l'anévrisme de l'aorte abdominale. La pharmacologie, le don d'organes et le bruit ont également trouvé leur place dans les journaux. De plus, nous avons pu mettre le travail de nos étudiant-e-s à l'honneur en publiant leurs présentations de posters et leurs travaux de diplôme. Un large éventail dont je ne peux citer que quelques exemples dans ce rapport.
- Avec une nouvelle série d'articles nous donnons la parole et l'opportunité à des collègues de longue date de s'exprimer sur les soins en anesthésie et leur évolution sous forme d'interview. Leur point de vue par rapport à l'avenir est important. Le patient doit rester au centre de notre attention et ne doit pas disparaître sous les nombreux appareils que nous utilisons chaque jour. Le thème de la reconnaissance et de la rémunération qui y est liée est également considéré comme nécessitant une amélioration.
- L'un des points saillants a été la création de notre éthique professionnelle. Le travail de premier ordre de la commission SIGA/FSIA education qui a développé la base a finalement abouti à une carte de poche, qui a été mise à la disposition de tous les membres par le biais du Journal d'anesthésie.
- Les comptes-rendus des congrès ne fait que laisser entrevoir à quel point le travail de SIGA/FSIA event a été turbulent et exceptionnel dans cette époque de Corona. Le passage des événements physique aux événements en ligne a connu un succès impressionnant. Nous avons dû signaler l'annulation de certains d'entre eux.
- Malheureusement, nous avons dû laisser partir quelques membres importants de notre commission SIGA/FSIA editorial board. En revanche un collègue de Suisse latine nous a rejoint; il s'agit de Davide Casellini, nous manquons cependant encore cruellement de renforts au sein de notre commission et en cherchons de toute urgence. Il serait réjouissant que la diversité régionale puisse être représentée dans notre commission SIGA/FSIA editorial board.

Un grand merci à toutes les personnes impliqué-e-s, en particulier à tout-e-s les auteur-e-s, aux responsables de la rédaction et du secrétariat général avec lesquels nous avons créé et publié quatre fois par an un Journal d'anesthésie actuel, passionnant et stimulant.

Maria Castaño, présidente de la SIGA/FSIA editorial board

Rapport d'activité de la SIGA/FSIA practice

Membres :

- Björn Werner (représentation du comité, certification douleurs et e-log)
- Luzia Vetter
- Benjamin Albiez
- Katharina Bosshard
- Astrid Braun
- Elena Camenzind
- Illaria De Lorenzi
- Tobias Ries-Gisler (SIGA/FSIA editorial board)

Comme l'année dernière, le COVID-19 a marqué notre travail. Outre nos activités dans les services, qui nous ont demandé nettement plus de travail conceptuel, la commission SIGA/FSIA practice a cependant pu maintenir ses activités. De plus, l'année dernière nous avons appris à connaître zoom et microsoft teams, ce qui nous a permis d'organiser quelques réunions virtuelles dans le courant de cette année. Finalement, le nombre de séances de la commission a même légèrement augmenté. Les problèmes de distances géographiques qui séparent les membres qui habitent, resp. travaillent fort loin ont ainsi pu être facilement résolus.

Néanmoins, certains travaux n'ont pas pu avancer comme souhaité car certaines réunions avec les parties prenantes comme la SGAR-SSAR ont dû être reportées en raison de la pandémie ou n'ont toujours pas eu lieu. Il convient de mentionner entre autres ici les cartes de poches dédiées au thème « délire », qui aurait dû être achevée jusqu'à la fin de l'année. Ce serait un exemple de notre possibilité de travailler en collaboration avec la SSAR. Les cartes de poches sont conçues selon le modèle « ASPECT » et se glisserait facilement dans la poche de tous les expert-e-s diplômés en soins d'anesthésie EDP ES.

L'exposition de posters s'est déroulée lors des deux Congrès virtuels d'anesthésie du 3.10.2020 et du 17.04.2021. Les auteurs ont pu présenter leurs posters en format virtuel et les meilleurs posters ont été récompensés par un prix d'une valeur de 500.- CHF. La commission a également l'intention d'inclure chaque année l'un de ses thèmes dans une présentation au congrès d'anesthésie. La coopération avec la commission SIGA/FSIA event sera étendue à cette fin.

Nous avons réfléchi tout au long de l'année à ce que pourrait être le thème de l'atelier de la SwissAnaesthesia (congrès en commun SGAR-SSAR). Le choix s'est porté sur le « rapport de transmission ». Les membres de la commission ont donc recueilli les déclarations de collègues de divers services à l'aide d'un questionnaire distribué sur leurs lieux de travail. Ces résultats seront présentés et intégrés à l'atelier qui se déroulera à Genève.

De plus, notre commission a participé très activement à la rédaction d'articles pour le Journal d'anesthésie et parfois aussi aux travaux d'autres commissions. Au niveau politique, l'initiative populaire sur les soins infirmiers ou la situation d'autres groupes professionnels (ASSC) ont souvent suscité des discussions sur la manière dont notre profession devrait s'affirmer à l'avenir. Peu avant que je rédige ce rapport annuel, la CII a publié un document sur les rôles de pratique avancée ANP pour les soins en anesthésie. La mise au point de ce document pour l'avenir a déjà commencé lors de la séance stratégique de la SIGA/FSIA. Il s'agit notamment d'établir un contact avec Swiss ANP. C'est notre commission qui sera principalement chargée de ce dossier – et ce également dans le contexte d'une académisation de la formation en soins infirmiers.

A la fin de l'année, Katharina Bosshart et Björn Werner quitteront malheureusement la commission après de nombreuses années d'activité. Katharina Bosshart est l'une des membres fondatrices de la commission SIGA/FSIA practice. Un grand merci pour votre persévérance et l'excellent travail accompli au sein de la commission.

Björn Werner, président de la SIGA/FSIA practice

Rapport d'activité du Groupe régional des Infirmiers Anesthésistes Latins (GIAL)

Membres :

- Mattia Civilla, CHUV Lausanne
- Marie Dumoulin, Hôpital du Valais
- Damien Tornay, CHUV Lausanne
- Ismaël Schneider, Hirslanden Clinique, Bienne
- Belinda Syla, Hôpital Riviera-Chablais, Rennaz

Le comité du GIAL, actif tout au long de l'année, essaie de répondre à différents objectifs :

- Visibilité au niveau national (une personne du comité du GIAL est au comité de la SIGA/FSIA)
- Formation continue en Romandie et au Tessin
- Information (politique de formation, défense de la formation, international)
- Assurer la relève latine dans les différentes commissions de la SIGA/FSIA
- Visibilité et information sur les réseaux sociaux

Pour assurer les formations continues annuelles le comité du GIAL travaille en étroite collaboration avec le comité de la SIGA/FSIA et le secrétariat de la SIGA/FSIA.

Les années 2020 et 2021 ont été frappées de plein fouet par la crise sanitaire liée au Covid-19. En raison des restrictions imposées par la Confédération, le comité a préféré reporter la formation GIAL Tessin (années 2020 et 2021) ainsi que le symposium du GIAL (année 2020).

Dans un élan de motivation, nous avons donc débuté les préparatifs du symposium durant le premier trimestre 2021. Le contexte sanitaire évoluant de manière incertaine, nous avons opté pour un webinaire sur une demi-journée. Les 4 orateurs approchés ont accepté de se joindre à l'aventure pour nous transmettre leur savoir et leurs expériences. L'organisation a représenté un défi technologique et organisationnel dans le sens où nous n'avions jamais mis en place un webinaire. Grâce au soutien de Remo Fuerer, nous espérons avoir pu satisfaire la cinquantaine de personnes connectées derrière leurs écrans. La diffusion ayant eu lieu dans les locaux de Wamag à Sursee, nous avons ponctué cette journée par un repas sur une terrasse ensoleillée. La journée fut belle et les retrouvailles empreintes de fous rires.

Après 2 ans passés au sein du comité du GIAL et de la SIGA/FSIA, Ismaël Schneider a démissionné du comité du GIAL au mois de juillet.

Nous avons le plaisir d'accueillir Stefano Padovese comme nouveau membre du comité. Il vient compléter notre équipe, notamment pour succéder à Tamara Szöke et Annalisa Oliveti dans l'organisation de la formation GIAL Tessin.

Nous recherchons toujours des personnes motivées à s'investir pour le comité du GIAL et s'engager dans l'organisation du symposium. Une personne italophone serait un avantage. Depuis la démission d'Ismaël Schneider, nous recherchons également un membre qui parle bien l'allemand et désireux de rejoindre le comité de la SIGA/FSIA.

Je tiens à remercier les membres du comité du GIAL pour leur engagement et leur motivation sans faille tout au long de cette année. Je me réjouis d'ores et déjà de faire un bilan de ce webinaire pour nous lancer dans l'organisation du symposium qui aura lieu le 1er octobre 2022 à Sion. La formation GIAL Tessin sera organisée par Stefano Padovese avec le soutien du comité durant le premier trimestre 2022.

Damien Tornay, président du GIAL

Rapport d'activité de la SIGA/FSIA prehospital care

Membres :

- Eliane Trachsel (présidente depuis 2021), Thoune
- Lars Egger (président jusqu'à fin 2020), Berne
- John Böhlen, Schaffhouse
- Werner Eberhard Wyttenbach, Zurich
- Silvan Engi, Baar (nouveau membre depuis 2021)
- Samuel Faust (représentant comité), Aarau
- Andreas Müller, Zug
- Hans Christian Neukirchen, Baden
- Stefanie Stücheli, Lenzburg (nouvelle membre depuis 2021)
- Michael Zurru, Bellinzona (démission fin 2020)

Malheureusement, la commission SIGA/FSIA prehospital care a aussi ressenti les effets de la pandémie de corona au cours de l'année dernière. En raison de la charge de travail supplémentaire des membres et du fait que certaines séances et congrès n'ont pas pu avoir lieu ou seulement sous forme virtuelle, nous n'avons pas encore atteint certains de nos objectifs ou alors avec du retard.

Le dialogue avec la SSAR représentera une nouvelle étape pour la commission. Nous aurons ainsi l'occasion de discuter des standards de pratique A/RS avec la SSAR et de définir une nouvelle manière de procéder. Il nous incombera ensuite en tant que commission de définir la suite de la procédure.

L'un des autres objectifs de la commission, la mise au point du CPD, a provisoirement été mis en attente car un groupe de travail de la SIGA/FSIA s'occupe actuellement de cette thématique. Une fois que le groupe de travail aura terminé, nous l'adapterons au groupe professionnel des A/RS si nécessaire.

Dans un autre registre, la commission a soutenu la SIGA/FSIA lors de la rédaction d'un communiqué relatif à un article du magazine « Saldo » truffé de fausses informations. Il était de notre devoir de prendre position et de rédiger ce communiqué afin qu'aucune incertitude ne règne au sein de la population.

Afin d'entamer l'année en cours avec un nouvel élan, nous avons commencé à concrétiser l'objectif de la commission qui est de faire connaître le groupe professionnel des A/RS par un travail de relations publiques ciblé. L'un des points les plus importants de notre programme est l'organisation d'un atelier à la SwissAnesthesia, qui a dû être reporté à cette année.

Je suis également très heureuse que le processus de sélection des nouveaux/nouvelles membres de la commission ait été fructueux et que nous puissions compter sur la collaboration engagée de :

- Stefanie Stücheli, Lenzburg
- Silvan Engi, Baar

En tant que nouvelle présidente de cette commission depuis janvier 2021, je tiens à remercier les membres de ma commission, mais également la présidente de la SIGA/FSIA et le secrétariat pour leur soutien et leur patience. Un grand merci aussi à Lars Egger pour son engagement au cours de ces deux dernières années et à Samuel Faust pour sa participation active au sein du comité et de la commission ! Pour cette année, mon objectif personnel sera de continuer à diriger la commission avec engagement !

Je me réjouis à présent de vivre une année productive pleine de motivation au sein de la commission et je suis impatiente de connaître dans les détails où les objectifs actuels nous mèneront !

Eliane Trachsel, présidente de la SIGA/FSIA prehospital care

5. Approbation des comptes annuels 2020 et le rapport de l'organe de révision

5.1 Bilan au 31.12.2020

Bilan en CHF

Désignation	Bilan 31.12.2020	Bilan 31.12.2019
ACTIFS		
Actifs circulants		
Liquidités	67'736.11	25'062.11
Créances résultant de livr./prest.	9'225.75	6'203.35
Autres créances à court terme	746.80	1'159.65
Actifs transitoires	63'149.50	32'857.70
Total ACTIFS	140'858.16	65'282.81
PASSIFS		
Fonds étrangers		
Dettes de livr./prest.	32'517.85	18'439.50
Autres dettes à court terme	1'776.79	-3'087.05
Passifs de régularisation	30'292.50	3'782.40
Total fonds étrangers à court terme	64'587.14	19'134.85
Fonds étrangers à long terme		
Provisions	40'000.00	11'000.00
GIAL (dissolution GIAV)	3'200.00	4'700.00
Total fonds étrangers à long terme	43'200.00	15'700.00
Capital de l'organisation	30'447.96	33'480.23
Résultat	2'623.06	-3'032.27
Total PASSIFS	140'858.16	65'282.81

5.2 Compte de profits et pertes au 31.12.2020

CP en CHF

Désignation	CP 2020	Budget 2020	CP 2019
RECETTES			
Association			
3000 Cotisations des membres	165'939.61	165'000.00	161'112.93
3050 Dons	2'115.00	0.00	0.00
Total Association	168'054.61	165'000.00	161'112.93
Communication			
3200 Journal Abonnements des membres	20'680.56	20'000.00	19'944.69
3201 Journal Abonnements	300.00	100.00	325.02
3210 Journal annonces commerc.	12'962.08	16'000.00	14'400.00
3211 Journal annonces emplois	0.00	4'000.00	4'499.99
3220 Site Internet	14'800.00	12'000.00	14'799.99
3221 Site Internet annonces	8'497.48	14'000.00	13'295.02
3270 Projets de la communication	0.00	0.00	0.00
Total Communication	57'240.12	66'100.00	67'264.71
Formation			
3400 Congrès frais de participation	37'543.56	100'000.00	87'325.84
3401 Congrès surface du stand, électricité	0.00	115'000.00	110'668.19
3402 Congrès location du mobilier	0.00	1'000.00	1'645.00
3403 Congrès dons	36'269.28	0.00	0.00
3410 Symposium Bâle	0.00	0.00	17'540.00
3420 Symposium GIAL Tessin	2'000.00	0.00	1'700.00
3421 Symposium GIAL Romande	0.00	13'000.00	11'002.82
Total Formation	75'812.84	229'000.00	229'881.85
Politique professionnelle			
3500 Compensation financière ASI	24'400.00	20'000.00	22'720.00
Total Politique professionnelle	24'400.00	20'000.00	22'720.00
Prestations / divers recettes			
3600 e-log demande de label	309.89	0.00	0.00
3601 e-log dons	0.00	0.00	1'000.00
3602 e-log participation au résultat	0.00	1'000.00	603.20
3690 Divers recettes	0.00	0.00	402.37
Total Prestations / divers recettes	309.89	1'000.00	2'005.57
Diminutions de produits			
3800 Diminutions de produits	0.00	0.00	0.00
3805 Pertes sur créances/var. ajustem. valeur	0.00	0.00	0.00
Total Diminutions de produits	0.00	0.00	0.00
Total RECETTES	325'817.46	481'100.00	482'985.06

Désignation	CP 2020	Budget 2020	CP 2019	
DEPENSES Matériel et prestations				
Direction de l'association				
4000	Secrétariat	65'208.10	70'000.00	72'719.75
4005	Conseil fiscal	161.55	250.00	161.55
4006	Révision	1'077.00	1'200.00	1'077.00
4010	Traductions	2'479.60	7'500.00	2'107.35
4050	Honoraires du comité	21'825.00	26'000.00	23'775.00
4051	Honoraires des commissions	2'285.00	8'000.00	5'980.00
4060	Frais du comité	763.60	4'000.00	4'357.40
4061	Frais des commissions	1'204.95	15'000.00	11'842.95
4070	AVS/AI/APG/AC/CAF	855.70	3'000.00	1'307.00
4073	Assurance accidents	76.60	200.00	60.00
4079	Impôts à la source	-0.25	0.00	0.00
Total Direction de l'association		95'936.85	135'150.00	123'388.00
Communication				
4200	Journal rédaction/mise en p.	35'406.30	40'000.00	39'453.25
4201	Journal impression	10'792.75	16'000.00	14'817.60
4202	Journal envoi	4'576.40	5'500.00	5'221.50
4203	Journal acquisition annonces	876.80	3'000.00	1'849.60
4204	Journal traductions	1'200.80	0.00	1'639.45
4220	Site internet	10'304.40	11'000.00	10'610.10
4221	Site Internet annonces	1'161.20	0.00	0.00
4230	Newsletter	4'353.95	4'000.00	4'284.85
4240	Matériel publicitaire	0.00	5'000.00	3'720.95
4270	Projets de la communication	16'994.75	0.00	0.00
Total Communication		85'667.35	84'500.00	81'597.30
Formation				
4401	Congrès d'anesthésie	61'903.65	170'000.00	175'295.95
4410	Symposium Basel	0.00	0.00	17'540.00
4420	Symposium GIAL Tessin	1'124.30	0.00	959.60
4421	Symposium GIAL Romandie	0.00	12'000.00	10'593.75
4430	SSAR-Congrès	0.00	500.00	150.00
4450	Soutien de formations	2'700.00	5'000.00	4'500.00
4470	Projets de la formation	0.00	0.00	0.00
Total Formation		65'727.95	187'500.00	209'039.30
Politique professionnelle				
4500	e-log Support	28'065.00	25'000.00	26'623.50
4510	e-log Développement	83.90	1'000.00	491.25
4570	Assurance de protection juridique	13'061.15	10'000.00	9'472.70
Total Prestations		41'210.05	36'000.00	36'587.45
Prestations				
4600	e-log Support	3'201.65	6'000.00	6'363.70
4601	e-log Développement	8'621.05	4'000.00	8'564.80
4610	Assurance de protection juridique	13'790.05	15'000.00	13'306.85
Total Prestations		25'612.75	25'000.00	28'235.35
Total DEPENSES Matériel et prestations		314'154.95	468'150.00	478'847.40

Désignation	CP 2020	Budget 2020	CP 2019
Autres charges d'exploitation			
Assurances-chooses			
6300 Assurance responsabilité civile entreprise	500.80	400.00	550.00
6302 Assurance transport	195.50	100.00	200.00
Total Assurances-chooses	696.30	500.00	750.00
Charges d'administration			
6500 Matériel du bureau, copies	3'263.35	8'000.00	7'519.17
6510 Tel., E-Mail	2'236.10	1'500.00	2'408.75
6520 Frais de port	3'565.20	7'000.00	3'518.10
6540 Impôts préalables	-1'723.89	-5'500.00	-8'238.54
6590 Autres charges d'exploitation	397.95	0.00	462.20
Total Charges d'administration	7'738.71	11'000.00	5'669.68
Charges et produits financiers			
6940 Frais bancaires	604.44	500.00	750.25
6950 Produits d'intérêts	0.00	0.00	0.00
Total Charges et produits financiers	604.44	500.00	750.25
Total Autres charges d'exploitation	9'039.45	12'000.00	7'169.93
Dépenses et recettes e.o., impôts			
Dépenses et recettes extraordinaires			
8500 Dépenses extraordinaires	0.00	0.00	0.00
8510 Recettes extraordinaires	0.00	0.00	0.00
Total Dépenses et recettes extraordinaires	0.00	0.00	0.00
Impôts directs			
8900 Impôts directs	0.00	0.00	0.00
Total Impôts directs	0.00	0.00	0.00
Total Dépenses et recettes e.o., impôts	0.00	0.00	0.00
RESULTAT	2'623.06	950.00	-3'032.27

5.3 Rapport de l'organe de révision au 31.12.2020



Tél. 041 925 55 55
Fax 041 925 55 66
www.bdo.ch

BDO SA
Bahnhofstrasse 7B
6210 Sursee

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint

à l'Assemblée générale des membres de

Fédération suisse des infirmières et infirmiers anesthésistes FSIA, Sursee

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan et compte de profits) de Fédération suisse des infirmières et infirmiers anesthésistes FSIA pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

Sursee, le 27 avril 2021

BDO AG

ppa. Katrin Bussmann
Auditeuse responsable
Révisseuse agréé

André Vonarburg
Expert-révisseur agréé

6. Décharge au comité

Il est demandé de donner décharge au comité pour l'exercice 2020.

7. Motions

7.1 Motions des membres

Aucune motion n'a été soumise selon les dispositions des statuts par des membres.

7.2 Motions du comité

Le Comité propose une modification des statuts de la SIGA/FSIA :

Proposition relative à l'élection des membres associés à la présidence des commissions

La proposition est que le comité décide si un membre associé peut être élu à la présidence d'une commission de la SIGA/FSIA. Par conséquent, la disposition de l'art. 10 al. 2 des statuts de SIGA/FSIA devrait être modifiée en ajoutant la phrase marquée en rouge :

Art. 10 Membres associés

¹ *Les membres associés sont des personnes physiques travaillant dans le domaine pério-opératoire ou qui disposent d'un diplôme en soins d'anesthésie non reconnu sur le plan fédéral.*

² *Les membres associés ont le droit de vote et d'éligibilité pour les affaires qui ne concernent pas directement l'ASI mais ne peuvent pas faire partie du comité. **L'élection d'un membre associé en tant que présidente ou président d'une commission requête l'approbation du comité.***

8. Démissions / élections

8.1 Démissions du comité

Ismaël Schneider (GIAL) et Björn Werner (Vice-Président, SIGA/FSIA practice) démissionnent du comité. Nous les remercions sincèrement pour leur engagement envers SIGA/FSIA.

8.2 Réélections du comité

Les membres du comité suivants se présentent à la réélection pour deux ans :

Michèle Giroud (Présidente)
Florian Strunck (SIGA/FSIA event)
Samuel Faust (SIGA/FSIA prehospital care)

Le membre du comité Andreas Mathies (SIGA/FSIA management) est proposé à l'élection au poste de vice-président de la SIGA/FSIA.

Les membres du comité Maria Castaño (SIGA/FSIA editorial board) et Paloma Nardella (SIGA/FSIA education) sont en cours de mandat.

Malheureusement, il n'a pas été possible de trouver un représentant pour la GIAL (Groupe régional des Infirmiers-Anesthésistes Latins). Le comité est en contact avec la GIAL.

8.3 Élections du comité

Luzia Vetter :

Pour la **SIGA/FSIA practice**, Luzia Vetter propose sa candidature pour un mandat de deux ans au sein du comité.

Date de naissance : 09.06.1976

Employeur : Luzerner Kantonsspital, Lucerne

Formations : Expert diplômé en soins d'anesthésie EPD ES
Master of Science in Nursing (MScN)

Fonction : Experte en soins infirmières/-ers APN Anesthésie



Motivation :

Je me porte candidate au poste de représentante de la commission SIGA/FSIA practice au comité. La commission se concentre sur le développement de la pratique des soins d'anesthésie et sur la représentation de ses intérêts au sein du comité de la SIGA/FSIA. L'académisation au niveau des soins d'anesthésie permet d'assumer de nouveaux rôles. Dans le domaine des soins en anesthésie, l'académisation croissante peut et doit renforcer et promouvoir la coopération interprofessionnelle et interdisciplinaire. Dans un environnement dynamique comme celui de la santé et une pénurie croissante de main d'œuvre qualifiée, les professionnels en soins d'anesthésie doivent être prêts à affronter l'avenir. En tant que représentante de la commission au sein du comité il est important pour moi de défendre le point de vue des infirmiers et infirmières de la SIGA/FSIA titulaires d'un diplôme académique.

8.4 Élection des Délégués ASI

Les membres ASI intéressés peuvent se proposer comme candidat/-e à la succession jusqu'à l'AG.

Les représentants suivants se proposent à l'élection :

Erika Klauser
Roland Vonmoos
Rahel Schmid
Benjamin Albiez
Michèle Giroud (1^{ère} remplaçante)

8.5 Élection de l'organe de révision

Le comité propose de désigner, comme cette année, la BDO Treuhand AG à Sursee comme organe de révision pour les comptes annuels.

9. Définition de la politique de base de l'association (stratégie)

SIGA/FSIA

Document de stratégie



Schweizerische Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege
Fédération suisse des infirmières et infirmiers anesthésistes
Federazione svizzera infermiere e infermieri anestesisti

en
cours/régulé
partiellement
mis en
pratique
pas mis en
pratique

FSIA	Stratégie	1. Politique professionnelle et associative (1/3)		
Objectifs, stratégies		Mesures, ajouts	Quand	État
1.1	La SIGA/FSIA augmente son degré d'organisation pour arriver à plus de 80% (actuellement, 74% des infirmiers anesthésistes actifs sont membres de la SIGA/FSIA).	<p>a) Orientation des offres de prestations aux besoins des membres/professionnels, y compris les générations X et Y .</p> <p>b) Mise en pratique de la communication de l'offre de prestations et publication de l'assurance de protection civile professionnelle.</p> <p>c) Réalisation d'un sondage auprès des membres</p> <p>d) Présentation des projets actuels et activités aux ICU de soins d'anesthésie pour les séances d'équipe.</p>	<p>en permanence</p> <p>en permanence</p> <p>2021</p> <p>en permanence</p>	
1.2	La SIGA/FSIA est mise en réseau avec les décideurs essentiels pour elle et promeut une présentation commune.	<p>a) L'ASI et la SSAR sont les principaux partenaires de la SIGA/FSIA. Les relations sont activement entretenues. L'assemblée générale et un programme parallèle de la SIGA/FSIA ont lieu lors du congrès de la SSAR.</p> <p>b) Les rencontres avec l'ASI, les associations de professionnels en soins d'urgence, et soins intensifs (AIU) ainsi qu'avec la SSAR ont lieu régulièrement (au moins 1 x par an). Un contact est établi avec Swiss ANP</p> <p>c) Promouvoir les prises de position communes et les projets avec l'ASI, la SSAR et d'autres organisations partenaires et augmenter ainsi l'influence de la SIGA/FSIA.</p>	<p>en permanence</p> <p>en permanence</p> <p>en permanence</p>	
1.3	La SIGA/FSIA trouve de nouvelles sources financières.	<p>a) La SIGA/FSIA souhaite attirer des sponsors supplémentaires provenant de l'industrie ainsi que d'autres secteur.</p> <p>b) La SIGA/FSIA examine des subsides d'encouragement éventuels pour chaque nouveau projet.</p> <p>c) Générer des recettes supplémentaires grâce à une offre de formations continues étendue.</p>	<p>en permanence</p> <p>en permanence</p> <p>2022</p>	
1.4	La SIGA/FSIA assure le développement des soins d'anesthésie.	<p>a) La SIGA/FSIA thématise régulièrement les standards des soins d'anesthésie en Suisse afin de promouvoir leur degré de notoriété et examine leur application dans l'ensemble de la Suisse à l'aide d'une enquête.</p> <p>b) La SIGA/FSIA implémente les standards ambulanciers/anesthésie Suisse et les ancre comme base pour la pratique des soins d'anesthésie dans le service de sauvetage en Suisse.</p> <p>c) La SIGA/FSIA publie les travaux de diplôme de très bonne qualité sur le site internet et dans le journal d'anesthésie et encourage en plus la création de posters.</p> <p>d) La SIGA/FSIA assure et promeut la mise en réseau internationale.</p> <p>e) La SIGA/FSIA publie le code de déontologie des soins d'anesthésie Suisse et le fait connaître au sein du groupe professionnel.</p> <p>f) Les conditions pour une formation au niveau Haute école spécialisée sont examinées.</p> <p>g) La SIGA/FSIA suggère et soutient des activités de recherche en relation avec des thèmes importants de la politique professionnelle de la SIGA/FSIA.</p> <p>h) Clarifier la volonté d'autonomie du groupe professionnel en organisant un sondage auprès des membres.</p>	<p>2021</p> <p>2021</p> <p>en permanence</p> <p>en permanence</p> <p>2021</p> <p>2022</p> <p>2022</p> <p>2021</p>	
1.5	La SIGA/FSIA s'engage pour le développement professionnel continu (CPD).	<p>a) La SIGA/FSIA s'engage pour une obligation de suivre des formations continues ancrée dans la loi.</p> <p>b) Continuer de développer e-log pour la saisie des activités dans le cadre du développement professionnel continu (CPD) en collaboration avec l'ASI et d'autres associations.</p> <p>c) Concrétisation et communication de la recommandation concernant les crédits minimaux/année.</p>	<p>en permanence</p> <p>en permanence</p> <p>2021</p>	

1.6	La SIGA/FSIA s'organise sur le plan national et crée des structures transparentes au sein de son organisation.	a) Le comité établit des mandats de travail et de projet clairs pour les commissions/groupes de travail. b) Promouvoir la représentation des trois régions linguistiques dans les commissions. c) La collaboration entre les commissions et avec le comité sont définies. Les responsabilités au sein des commissions sont claires.	en permanence en permanence 2022	
1.7	La SIGA/FSIA sait comment aborder la situation de formation modifiée et les défis y relatifs (toujours plus d'ASSC et toujours moins d'infirmiers dipl.).	a) Élaboration d'un profil d'exigences pour les "Nurse Educators" selon les compétences de base de l'OMS.	2021	
1.8	La SIGA/FSIA informe proactivement/de manière transparente ses responsables et les intègre dans la formation continue de la SIGA/FSIA.	a) Séance annuelle avec tous les responsables de la SIGA/FSIA qui permet de promouvoir l'échange et de traiter des thèmes actuels, proposés pour l'orientation stratégique. b) Rédaction et envoi d'un procès-verbal succinct du comité à tous les responsables de la SIGA/FSIA.	en permanence en permanence	
1.9	La SIGA/FSIA s'engage pour la visibilité formelle des EPD ES ainsi que pour la profession des infirmiers anesthésistes.	a) Les EPD ES soins d'anesthésie figurent dans les statistiques nationales. b) Publications dans des médias publics.	2022 en permanence	
1.10	Promotion à long terme de la qualité et certification des services d'anesthésie.	a) Relever les chiffres actuels et définir les chiffres souhaités pour les soins d'anesthésie en Suisse (A-QUA). b) Certification de services d'anesthésie et définir le "Nurse to Patient Ratio" en collaboration avec la SSAR. A c) Vérification de la qualité des anesthésies (SSAR) grâce au skill-grade-mix au sein des équipes d'anesthésie.	2022 2022 2022	
1.11	Créer des ressources temporelles à long terme.	a) Créer plus de ressources à long terme en professionnalisant la présidence.	2022	
1.12	Elaboration de lignes directrices pour la SIGA/FSIA.	a) Le comité établit un énoncé de mission et de sa vision d'avenir pour la SIGA/FSIA.	2022	
FSIA	Stratégie	2. Formation		
Objectifs, stratégies		Mesures, ajouts	Quand	État
2.1	La SIGA/FSIA évalue le meilleur positionnement possible de la formation continue EPD ES AIU.	a) Collaboration active avec l'ASI et influence dans le cadre du processus de décision au niveau de l'OdASanté. c) Examiner les possibilités d'influencer les conditions d'admission CAS / DAS / MAS (niveau haute école spécialisée).	en permanence 2021	
2.2	La SIGA/FSIA propose une offre de perfectionnements et de formations continues attrayante à ses membres.	a) Publication de toutes les offres de perfectionnements et de formations continues pertinents sur e-log. b) Influence active sur les prix pour les membres par une offre de prestations ciblée pour les organisateurs de perfectionnements et de formations continues. c) Le congrès d'anesthésie de la SIGA/FSIA s'établit comme congrès national bilingue (allemand/français) des soins d'anesthésie. Les conférences doivent devenir encore plus attrayantes sur le plan professionnel. d) Le symposium GIAL de la SIGA/FSIA s'établit comme le symposium de la Suisse latine (français/italien). e) La formation continue GIAL de la SIGA/FSIA à Lugano s'établit comme la formation continue au Tessin (italien) qui est organisée chaque année. f) Proposer une offre de formation continue supplémentaire pour les membres ou des services entiers.	en permanence en permanence en permanence en permanence en permanence 2022	
2.3	La SIGA/FSIA consolide sa position en tant qu'association professionnelle indépendante dans le domaine de la formation.	a) Création et entretien d'un réseau de relations avec tous les centres de formation. b) Siéger à la commission de développement PEC (OdASanté) et assurer le flux d'information.	en permanence en permanence	
2.4	Les étudiants adhèrent à la SIGA/FSIA déjà durant leur formation continue.	a) Au près des centres de formation, la SIGA/FSIA fait activement de la publicité pour la fédération afin d'accueillir de jeunes professionnels comme membres. La SIGA/FSIA se présente aux étudiants comme fédération jeune et dynamique.	en permanence	
2.5	La SIGA/FSIA intègre l'Advanced Nurse Practitioners dans sa stratégie.	a) Définition du rôle de l'IPA en soins d'anesthésie.	2022	

FSIA	Stratégie	3. Marketing / communication		
Objectifs, stratégies		Mesures, ajouts	Quand	État
3.1	La base des membres perçoit l'engagement de politique professionnelle de la SIGA/FSIA.	a) Publier les prises de position et les activités pertinentes pour la politique professionnelle via tous les canaux de communication. b) Publier régulièrement une rubrique dans le journal d'anesthésie avec des déclarations des partenaires importants (SSAR/ASI/IFNA, etc.) concernant le travail de la SIGA/FSIA.	en permanence en permanence	
3.2	La SIGA/FSIA dispose d'instruments de communication professionnels harmonisés pour l'impression et pour la mise en ligne.	a) Bilinguisme complet et actualisation permanente du site internet www.siga-fsia.ch. b) Envoi de la newsletter et du journal d'anesthésie 4x/année. c) Les contenus des canaux de communication des médias sociaux visant à promouvoir les échanges internes et externes doivent être préparés de manière plus orientée vers les groupes cibles. d) Structuration et établissement d'outils informatiques comme Teams pour l'échange de données et de communication en interne des responsables.	en permanence en permanence 2022 2022	
3.3	Un large public sait ce que font les soins d'anesthésie. Des étudiants EPD ES potentiels sont ainsi informés sur la formation de manière ciblée.	a) Articles dans Soins infirmiers SBK/ASI (2x/année). b) Présence et information pour les étudiants EPD ES potentiels lors du congrès de l'ASI. c) Tirer au clair le besoin de disposer d'un groupe de travail Communication publique & notoriété de la profession.	en permanence en permanence 2022	

10. Approbation du budget 2022

Budget 2022

Désignation	Budget 2022	Budget 2021	CP 2020
RECETTES			
Association			
3000 Cotisations des membres	175'000.00	170'000.00	165'939.61
3050 Dons	0.00	0.00	2'115.00
Total Verband	175'000.00	170'000.00	168'054.61
Communication			
3200 Journal Abonnements des membres	21'000.00	20'000.00	20'680.56
3201 Journal Abonnements	400.00	100.00	300.00
3210 Journal annonces commerc.	12'000.00	14'000.00	12'962.08
3211 Journal annonces emplois	2'000.00	4'000.00	0.00
3220 Site Internet	8'000.00	15'000.00	14'800.00
3221 Site Internet annonces	14'000.00	12'000.00	8'497.48
3230 Newsletter	0.00	0.00	0.00
3270 Projets de la communication	0.00	0.00	0.00
Total Communication	57'400.00	65'100.00	57'240.12
Formation			
3400 Congrès frais de participation	85'000.00	80'000.00	37'543.56
3401 Congrès surface du stand, électricité	110'000.00	105'000.00	0.00
3402 Congrès location du mobilier	2'000.00	2'000.00	0.00
3403 Congrès dons	0.00	0.00	36'269.28
3410 Symposium Bâle	0.00	0.00	0.00
3420 Symposium GIAL Tessin	0.00	0.00	2'000.00
3421 Symposium GIAL Romande	13'000.00	13'000.00	0.00
Total Formation	210'000.00	200'000.00	75'812.84
Politique professionnelle			
3500 Compensation financière ASI	22'000.00	24'000.00	24'400.00
Total Politique professionnelle	22'000.00	24'000.00	24'400.00
Prestations / divers recettes			
3600 e-log demande de label	0.00	0.00	309.89
3601 e-log dons	0.00	0.00	0.00
3602 e-log participation au résultat	0.00	1'000.00	0.00
3685 Frais de rappel	0.00	0.00	0.00
3690 Divers recettes	0.00	0.00	0.00
Total Prestations / divers recettes	0.00	1'000.00	309.89
Diminutions de produits			
3800 Diminutions de produits	0.00	0.00	0.00
3805 Pertes sur créances/var. ajustem. valeur	0.00	0.00	0.00
Total Diminutions de produits	0.00	0.00	0.00
Total RECETTES	464'400.00	460'100.00	325'817.46

Désignation	Budget 2022	Budget 2021	CP 2020	
DEPENSES Matériel et prestations				
Direction de l'association				
4000	Secrétariat	75'000.00	70'000.00	65'208.10
4005	Conseil fiscal	250.00	250.00	161.55
4006	Révision	1'200.00	1'200.00	1'077.00
4010	Traductions	4'000.00	3'000.00	2'479.60
4050	Honoraires du comité	28'000.00	26'000.00	21'825.00
4051	Honoraires des commissions	8'000.00	8'000.00	2'285.00
4060	Frais du comité	3'000.00	4'000.00	763.60
4061	Frais des commissions	10'000.00	15'000.00	1'204.95
4070	AVS/AI/APG/AC/CAF	2'000.00	3'000.00	855.70
4073	Assurance accidents	200.00	200.00	76.60
4079	Impôts à la source	0.00	0.00	-0.25
Total Direction de l'association		131'650.00	130'650.00	95'936.85
Communication				
4200	Journal rédaction/mise en p.	40'000.00	40'000.00	35'406.30
4201	Journal impression	12'000.00	12'000.00	10'792.75
4202	Journal envoi	5'500.00	5'500.00	4'576.40
4203	Journal acquisition annonces	2'000.00	2'000.00	876.80
4204	Journal traductions	2'000.00	2'000.00	1'200.80
4220	Site internet	9'000.00	10'000.00	10'304.40
4221	Site Internet annonces	1'000.00	0.00	1'161.20
4230	Newsletter	4'000.00	4'000.00	4'353.95
4240	Matériel publicitaire	3'000.00	5'000.00	0.00
4270	Projets de la communication	20'000.00	0.00	16'994.75
Total Communication		98'500.00	80'500.00	85'667.35
Formation				
4400	Congrès d'anesthésie	160'000.00	170'000.00	61'903.65
4410	Symposium Basel	0.00	0.00	0.00
4420	Symposium GIAL Tessin	0.00	0.00	1'124.30
4421	Symposium GIAL Romandie	12'000.00	12'000.00	0.00
4430	SSAR-Congrès	500.00	500.00	0.00
4450	Soutien de formations	3'000.00	5'000.00	2'700.00
4450	Projets de la formation	0.00	0.00	0.00
Total Formation		175'500.00	187'500.00	65'727.95
Politique professionnelle				
4500	e-log Support	28'500.00	28'000.00	28'065.00
4510	e-log Développement	500.00	1'000.00	83.90
4570	Assurance de protection juridique	0.00	10'000.00	13'061.15
Total Prestations		29'000.00	39'000.00	41'210.05
Prestations				
4600	e-log Support	4'000.00	6'000.00	3'201.65
4601	e-log Développement	4'000.00	8'000.00	8'621.05
4610	Assurance de protection juridique	14'000.00	14'000.00	13'790.05
Total Prestations		22'000.00	28'000.00	25'612.75
Total DEPENSES Matériel et prestations		456'650.00	465'650.00	314'154.95

Désignation	Budget 2022	Budget 2021	CP 2020
Autres charges d'exploitation			
Assurances-choses			
6300 Assurance responsabilité civile entreprise	550.00	550.00	500.80
6302 Assurance transport	200.00	200.00	195.50
Total Assurances-choses	750.00	750.00	696.30
Charges d'administration			
6500 Matériel du bureau, copies	8'000.00	8'000.00	3'263.35
4720 Tel., E-Mail	2'500.00	2'500.00	2'236.10
4710 Frais de port	4'000.00	4'000.00	3'565.20
4735 Impôts préalables	-5'500.00	-5'500.00	-1'723.89
4790 Autres charges d'exploitation	0.00	0.00	397.95
Total Charges d'administration	9'000.00	9'000.00	7'738.71
Charges et produits financiers			
6940 Frais bancaires	500.00	500.00	604.44
6950 Produits d'intérêts	0.00	0.00	0.00
Total Charges et produits financiers	500.00	500.00	604.44
Total Autres charges d'exploitation	10'250.00	10'250.00	9'039.45
AO Aufwand u. Ertrag, Steuern			
Dépenses et recettes e.o., impôts			
8500 Dépenses extraordinaires	0.00	0.00	0.00
8510 Recettes extraordinaires	0.00	0.00	0.00
Total Dépenses et recettes extraordinaires	0.00	0.00	0.00
Impôts directs			
8900 Impôts directs	0.00	0.00	0.00
Total Impôts directs	0.00	0.00	0.00
Total Dépenses et recettes e.o., impôts	0.00	0.00	0.00
RESULTAT	-2'500.00	-15'800.00	2'623.06

11. Cotisation des membres direct

Le comité demande de ne pas modifier les cotisations des membres directs pour l'année 2022.

Membre actif, taux d'activité professionnelle de > 50%	CHF	185.–
Membre actif, taux d'activité professionnelle de ≤ 50%	CHF	105.–
Affiliation associée, taux d'activité professionnelle > 50%	CHF	185.–
Affiliation associée, taux d'activité professionnelle ≤ 50%	CHF	105.–
Membre passifs (pas d'activité professionnelle ou membres associés)	CHF	50.–
Étudiants 1ère année de formation		gratuit
Étudiants 2ème année de formation	CHF	185.–
Membre d'honneur	CHF	0.–

12. Divers

Le mot de la fin.