

## EINLADUNG

zur

### Hauptversammlung der SIGA/FSIA

**Datum:** Freitag, 29. Oktober 2021  
**Einschreibung:** ab 10.10 – 10.30 Uhr  
**Hauptversammlung:** 10.30 – 12.00 Uhr  
**Ort:** Palexpo Genève  
Route François-Peyrot 30  
1218 Le Grand-Saconnex  
Tel. +41 31 331 82 75  
[www.swissanaesthesia.ch](http://www.swissanaesthesia.ch)  
(Infos und Anmeldung für die SwissAnaesthesia)

Sehr geehrte/liebe Kolleginnen und Kollegen

Wir freuen uns, Sie zur Hauptversammlung 2021 nach Genf einzuladen. Nachfolgend finden Sie die Traktandenliste mit den dazugehörigen Informationen.

Bitte beachten Sie, dass die **Registration bereits um 10.10 Uhr beginnt**. Wir sind Ihnen dankbar, für Ihr rechtzeitiges Erscheinen, damit die Hauptversammlung pünktlich um 10.30 Uhr beginnen kann.

**Bitte melden Sie sich bis Dienstag, 26. Oktober 2021 über das [Anmeldeformular](#) an. Eine Abmeldung ist nicht nötig.**

Bitte geben Sie uns im Anmeldeformular bekannt, falls Sie nur an der Hauptversammlung teilnehmen und nicht am weiteren Programm der SwissAnaesthesia, damit wir Ihren Eintritt sicherstellen können.

Wir freuen uns auf viele Teilnehmer an der Hauptversammlung.

Freundliche Grüsse

**SIGA/FSIA**



Michèle Giroud  
Präsidentin

# Traktanden

## Begrüssung

1. Wahl der StimmenzählerInnen.....	3
2. Genehmigung Traktandenliste.....	3
3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung.....	3
4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2020 - 30.06.2021 .....	9
5. Genehmigung der Jahresrechnung 2020 und des Berichts der Revisionsstelle .....	20
6. Entlastung des Vorstandes .....	25
7. Anträge.....	25
8. Demissionen / Wahlen.....	26
9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie) .....	28
10. Genehmigung des Budgets 2022.....	31
11. Direktmitgliederbeiträge.....	34
12. Diverses .....	34

## Schlusswort

## 1. Wahl der StimmenzählerInnen

## 2. Genehmigung Traktandenliste

## 3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung

### Protokoll Hauptversammlung 2020

**Form**                      Beschlussfassung auf dem Zirkularweg (online)

**Stichtag**                Montag, 2. November 2020

**Vorstand**                Michèle Giroud, Präsidentin  
Björn Werner, Vize-Präsident  
Maria Castaño, Vorstandsmitglied  
Samuel Faust, Vorstandsmitglied  
Andreas Mathies, Vorstandsmitglied  
Ismaël Schneider, Vorstandsmitglied  
Christoph Schori, Vorstandsmitglied  
Florian Strunck, Vorstandsmitglied

Remo Furer, Geschäftsstelle (Protokoll)

**Stimmbeteiligung:        68 Mitglieder**  
Einfache Mehrheit:        35 Mitglieder  
(Enthaltungen werden nicht berücksichtigt)

Aufgrund der Online-Durchführung der SwissAnaesthesia 2020 hat der Vorstand der SIGA/SIA beschlossen, die diesjährige Hauptversammlung der SIGA/FSIA auf dem Zirkularweg durchzuführen. Art.27 der bundesrätlichen COVID-19-Verordnung 3 erlaubt den zuständigen Vereinsorganen anzuordnen, dass die Mitglieder ihre Versammlungsrechte auf schriftlichem Weg ausüben können.

Der Vorstand freut sich, dass die Mitglieder Ihr Stimmrecht an der Hauptversammlung 2020 per Online-Abstimmung ausüben. Die Traktandenliste mit den dazugehörigen Informationen wurden den Mitgliedern in der Einladung der Hauptversammlung mit der Online-Zirkularbefragung per E-Mail am Montag, 16. Oktober 2020 zugestellt.

### **1. Genehmigung des Protokolls der Hauptversammlung 2019**

Das Protokoll der Hauptversammlung 2019 wurde in den Einladungsunterlagen publiziert.

Ja-Stimmen: 63  
Nein-Stimmen: 0  
Enthaltungen: 5

Das Protokoll wird von den Mitgliedern genehmigt.

## **2. Genehmigung der Jahresberichte 1.7.2019 – 30.06.2020**

Die Jahresberichte 1.7.2019 – 30.06.2020 wurden in den Einladungsunterlagen publiziert.

Ja-Stimmen: 65  
Nein-Stimmen: 0  
Enthaltungen: 3

Die Jahresberichte werden von den Mitgliedern genehmigt.

## **3. Genehmigung der Jahresrechnung 2019**

Die Jahresrechnung 2019 wurde mit den Einladungsunterlagen publiziert.

Ja-Stimmen: 63  
Nein-Stimmen: 0  
Enthaltungen: 5

Die Jahresrechnung 2019 wird genehmigt.

### **3.3 Genehmigung des Berichtes der Revisionsstelle 2019**

Der Revisionsbericht 2019 wurde mit den Einladungsunterlagen publiziert.

Ja-Stimmen: 62  
Nein-Stimmen: 0  
Enthaltungen: 6

Der Bericht der Revisionsstelle 2019 wird genehmigt.

## **4. Entlastung des Vorstandes**

Die Entlastung des Vorstandes wird beantragt.

Ja-Stimmen: 63  
Nein-Stimmen: 0  
Enthaltungen: 5

Die Mitglieder entlasten den Vorstand. Ein Mitglied bedankt sich mit einem Kommentar für die grossartige Arbeit, die der Vorstand geleitet hat.

## **5. Anträge**

### **5.1 Anträge von Mitgliedern**

Es sind innert statutarischer Frist keine Anträge von Mitgliedern eingegangen.

## **5.2 Anträge des Vorstands**

Der Vorstand unterbreitet den Mitgliedern einen Antrag zur Annahme.

### **Antrag zur Verabschiedung des «Berufsethos Anästhesiepflege Schweiz»**

Der Vorstand beantragt, das in den Einladungsunterlagen vorgestellte «Berufsethos Anästhesiepflege Schweiz» zu verabschieden.

Ja-Stimmen: 67

Nein-Stimmen: 1

Enthaltungen: 0

Das «Berufsethos Anästhesiepflege Schweiz» wird von der Hauptversammlung verabschiedet. Sechs Mitglieder danken den Involvierten mit einem Kommentar für die geleistete Arbeit.

## **6. Demissionen / Wahlen**

### **6.1 Demissionen Vorstand**

Christoph Schori (SIGA/FSIA education) demissioniert aus dem Vorstand. Die SIGA/FSIA dankt Christoph Schori herzlich für seinen engagierten Einsatz.

### **6.2 Wiederwahlen Vorstand**

Maria Castaño (SIGA/FSIA editorial board) stellt sich zur Wiederwahl für zwei Jahre zur Verfügung.

Ja-Stimmen: 62

Nein-Stimmen: 2

Enthaltungen: 4

Maria Castaño wird als Vorstandsmitglied wiedergewählt.

Björn Werner (Vizepräsident, SIGA/FSIA practice) stellt sich zur Wiederwahl für zwei Jahre zur Verfügung.

Ja-Stimmen: 62

Nein-Stimmen: 2

Enthaltungen: 4

Björn Werner wird als Vorstandsmitglied wiedergewählt.

Die weiteren Vorstandsmitglieder befinden sich in einer laufenden Amtsperiode. Ein Mitglied bedankt sich mit einem Kommentar für das grossartige Engagement im Berufsverband.

### **6.3 Neuwahlen Vorstand**

Paloma Nardella (SIGA/FSIA education) wird zur Wahl als Vorstandsmitglied der SIGA/FSIA vorgeschlagen.

Ja-Stimmen: 63  
Nein-Stimmen: 1  
Enthaltungen: 4

Paloma Nardella wird als Vorstandsmitglied der SIGA/FSIA bestätigt.

### **6.4 Wahlen Delegierte IFNA**

Annalisa Oliveti ist als Delegierte INFA der SIGA/FSIA demissioniert. Die SIGA/FSIA dankt Annalisa Oliveti herzlich für ihren engagierten Einsatz.

Matteo Gianinazzi wird zur Wahl als Delegierter INFA der SIGA/FSIA vorgeschlagen.

Ja-Stimmen: 64  
Nein-Stimmen: 0  
Enthaltungen: 4

Matteo Gianinazzi wird von den Mitgliedern als Delegierter IFNA bestätigt.

### **6.5 Wahlen Delegierte SBK**

Erika Klauser wird zur Wahl als Delegierte SBK der SIGA/FSIA vorgeschlagen.

Ja-Stimmen: 59  
Nein-Stimmen: 2  
Enthaltungen: 7

Erika Klauser wird von den Mitgliedern als Delegierte SBK bestätigt.

Roland Vonmoos wird zur Wahl als Delegierter SBK der SIGA/FSIA vorgeschlagen.

Ja-Stimmen: 62  
Nein-Stimmen: 1  
Enthaltungen: 5

Roland Vonmoos wird von den Mitgliedern als Delegierter SBK bestätigt.

Rahel Schmid wird zur Wahl als Delegierte SBK der SIGA/FSIA vorgeschlagen.

Ja-Stimmen: 61  
Nein-Stimmen: 1  
Enthaltungen: 6

Rahel Schmid wird von den Mitgliedern als Delegierte SBK bestätigt.

## **SIGA/FSIA**

### Einladung zur Hauptversammlung 2021

Benjamin Albiez wird zur Wahl als Delegierter SBK der SIGA/FSIA vorgeschlagen.

Ja-Stimmen: 59  
Nein-Stimmen: 0  
Enthaltungen: 9

Benjamin Albiez wird von den Mitgliedern als Delegierter SBK bestätigt.

Michèle Giroud wird zur Wahl als Delegierte SBK (1. Ersatz) der SIGA/FSIA vorgeschlagen.

Ja-Stimmen: 62  
Nein-Stimmen: 1  
Enthaltungen: 5

Michèle Giroud wird von den Mitgliedern als Delegierte SBK (1. Ersatz) bestätigt.

### **6.6 Wahl Revisionsstelle**

Der Vorstand beantragt wie im letzten Jahr die BDO Treuhand AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung 2020 zu bezeichnen.

Ja-Stimmen: 62  
Nein-Stimmen: 1  
Enthaltungen: 5

Die BDO Treuhand AG wird von den Mitgliedern als Revisionsstelle bestätigt.

### **7. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)**

Das Strategie der SIGA/FSIA wurde in den Einladungsunterlagen publiziert.

Ja-Stimmen: 63  
Nein-Stimmen: 1  
Enthaltungen: 4

Die Strategie der SIGA/FSIA wird von den Mitgliedern verabschiedet.

### **8. Genehmigung des Budgets 2021**

Das Budget 2021 wurde in den Einladungsunterlagen mit einer kurzen Erläuterung publiziert.

Ja-Stimmen: 62  
Nein-Stimmen: 1  
Enthaltungen: 5

Das Budget 2021 wird von den Mitgliedern genehmigt.

## 9. Beiträge Direktmitglieder

Der Vorstand beantragt die Beiträge für Direktmitglieder für das Jahr 2021 unverändert zu belassen.

Dies heisst konkret:

Aktivmitglied > 50% berufstätig	Fr. 185.-
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.-
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	Fr. 185.-
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.-
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	Fr. 50.-
Studierende 1. Ausbildungsjahr	Gratis
Studierende 2. Ausbildungsjahr	Fr. 185.-
Ehrenmitglied	Fr. 0.-

Ja-Stimmen: 64

Nein-Stimmen: 3

Enthaltungen: 1

Die Beiträge für Direktmitglieder 2021 werden von den Mitgliedern verabschiedet.

## 10. Diverses

Folgende Wortmeldungen wurden von Mitgliedern der SIGA/FSIA abgegeben:

«Vielen Dank an den Vorstand und die Kommissionen für ihre wertvolle Arbeit.»

«Ich beantrage einen einmaligen Sonderbeitrag von Fr. 30.- pro Mitglied, um die finanziellen Probleme des Verbandes zu entlasten. Ueli Wehrli»

*Kommentar des Vorstandes: «Das Crowdfunding wurde lanciert, damit das Einnahmefizit nicht durch die Mitglieder getragen werden muss.»*

«Keep calm and carry on!»

«Vielen Dank für euren Einsatz auch unter erschwerten Bedingungen.»

«egal wie sich die Covid-Situation in Zukunft entwickelt, möchte ich beliebt machen, grundsätzlich allen Mitgliedern (die nicht persönlich an der HV teilnehmen können) die Möglichkeit geben, online abzustimmen.»

«Danke den Vorstand und die Kommissionen für die wertvolle Arbeit. Weiter so! Mit grüssen von, Wiskerke Hubrecht, Ehrenpräsident SIGA/FSIA»

«Gratulation an den Vorstand für sein Engagement für die Förderung des Berufs und der Ausbildung NDS HF sowie für die Dynamik der Präsidentin in diesen schwierigen Zeiten! Macht alle weiter so. C. Laville»

«Danke für Eure Arbeit.»

«Budget-Ablehnung und dringende Neubewertung»

*Kommentar des Vorstandes: «Das vorgelegte Budget wurde von den Mitgliedern verabschiedet.»*

Für das Protokoll:



Remo Furer  
Geschäftsstelle



## **4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2020 - 30.06.2021**

### **Bericht SIGA/FSIA Präsidentin**

#### **Die politische Lage ist anspruchsvoll und sehr spannend**

« Talent gewinnt Spiele, aber Teamwork und Intelligenz gewinnen Meisterschaften. » Michael Jordan

Seit März 2020 erlebt die Anästhesiepflege eine Ausnahmesituation. Auf der einen Seite müssen wir viele Überstunden im Operationssaal leisten, um die verschobenen Eingriffe nachzuarbeiten und auf der anderen Seite werden wir seit über einem Jahr regelmässig auf den Intensivstationen eingesetzt. Diese speziellen Arbeitsbedingungen haben auch Auswirkungen auf die SIGA/FSIA. Die Kommissionen konnten teilweise ihre Sitzungen nicht wie gewohnt durchführen und einige Projekte sind in Verzögerung geraten.

Aus der Praxis sind bei den Mitgliedern viele arbeitsrechtliche Fragen entstanden, die wir im FAQ Arbeitsrecht auf unserer Webseite beantwortet und publiziert haben: [www.siga-fsia.ch/faq](http://www.siga-fsia.ch/faq)

Im August 2020 war die Situation rund um die Pandemie wieder sehr unsicher und der Vorstand hat an der Strategiesitzung entschieden, den Anästhesiekongress vom 3. Oktober 2021 in einer digitalen Form durchzuführen. Diese Entscheidung habe ich nie bereut, auch wenn dadurch erhebliche finanzielle Schwierigkeiten für den Verband entstanden sind. Dank grosszügiger Unterstützung unserer Crowdfunding-Kampagne „Berufsverband in Not“ auf Lokalhelden.ch ist es uns gelungen, die SIGA/FSIA zu retten.

Einmal mehr habe ich die Teamarbeit innerhalb der SIGA/FSIA extrem geschätzt. An dieser Stelle möchte ich mich bei allen von Herzen für die wertvolle Mitarbeit bedanken. Ich schätze den Zusammenhalt in diesen schwierigen Zeiten besonders. Es ist für mich eine grosse Ehre, die Anliegen der SIGA/FSIA zu vertreten.

Ein Blick zurück auf die wichtigsten Ereignisse:

#### **Meilensteine der letzten 12 Monate**

##### **15. August 2020**

Die erste Dreharbeit für das Video unserer Crowdfunding-Kampagne „Berufsverband in Not“ findet in einer Anästhesie-Klinik statt.

##### **17. August 2020**

Der Vorstand bespricht die Auswirkungen der Gefährdungslage durch das SARS-CoV-2 für den Anästhesiekongress vom 3. Oktober und beschliesst, den Anästhesiekongress in einer digitalen Version durchzuführen.

##### **03. Oktober 2020**

Der verschobene Anästhesiekongress findet mit fast 400 Teilnehmer in einer digitalen Form statt. Die Crowdfunding-Kampagne „Berufsverband in Not“ wird gestartet.

##### **19. Oktober 2020**

Die Hauptversammlung der SIGA/FSIA hat mit 68 Stimmberechtigten per schriftliche Abstimmung stattgefunden. Paloma Nardella wird als neue Vertretung der SIGA/FSIA Education in den Vorstand gewählt. Die Mitglieder genehmigen zudem das neu erstellte Berufsethos Anästhesiepflege Schweiz.

An der Generalversammlung der SGAR/SSAR werden zwei neuen Co-Präsidenten gewählt.

##### **28. Oktober 2020**

Die SIGA/FSIA publiziert eine Stellungnahme zum Saldo-Artikel „Schwere Unfälle: nicht überall rücken Notärzte aus“.

**16. Dezember 2020**

Besprechung mit dem neuen Co-Präsident der SGAR-SSAR, Prof. Dr. med. Urs Eichenberger. Er ist für die Interessen der SIGA/FSIA zuständig.

**24. Dezember 2020**

Die Crowdfunding-Kampagne hat mit dem unglaublichen Endergebnis von CHF 36'249.- abgeschlossen. Die Spenden stammen von Mitgliedern, Privatpersonen wie auch von Partnerfirmen.

**22. Januar 2021**

Das Bundesamt für Gesundheit startet Ihre Impfkampagne mit der Unterstützung der SIGA/FSIA.

**17. April 2021**

Der Anästhesiekongress hat zum zweiten Mal in einer digitalen Form stattgefunden. Mit fast 700 Teilnehmenden war der Kongress mit dem Thema «0816 alles - ausser gewöhnlich» ein Riesenerfolg.

**4. Mai 2021**

Die erste Sitzung der Arbeitsgruppe CPD hat stattgefunden.

**25. Mai 2021**

Der ICN publiziert die «Guidelines on Advanced Practice Nursing Nurse Anesthetists». Diese Guidelines haben zum Ziel, Klarheit über die Rolle und die Praxis der Anästhesiepflege zu schaffen und sicherzustellen. Ein wichtiger Schritt für die Weiterentwicklung unseres Berufes.

**2. Juni 2021**

Die Kommissionssitzung hat aufgrund der unsicheren Situation per Videokonferenz stattgefunden. Zu meiner grossen Freude haben sich über 30 Kommissionäre eingeschaltet und aktiv an den Diskussionen beteiligt. Es wurden Informationen über die aktuellen Projekte der SIGA/FSIA und über die Arbeitsgruppe CPD vorgetragen. Zudem hat sich die SIGA/FISA prehospital care präsentiert. Die Kommissionsmitglieder wurden ebenfalls im Tool MS Teams eingeführt.

Über all diese Ereignisse und Projekte wurde im letzten Jahr über alle Kommunikationskanäle (Anästhesie Journal, Webseite, Newsletter und Social Media) der SIGA/FSIA regelmässig berichtet.

**Präsidium**

Das letzte Jahr brachte 48 Termine und zeigte sich als besonders herausfordernd. Die Auswirkungen der Pandemie auf die SIGA/FSIA verlangten spontane, kreative und lösungsorientierte Massnahmen. An 5 Vorstandssitzungen standen diverse Strategiefragen, die Koordination und die Evaluation der eingeleiteten berufs- und bildungspolitischen Geschäfte auf der Tagesordnung.

**Besuche in den Kommissionen:**

Es ist mir ein grosses Anliegen, die Kommissionen regelmässig an einer Sitzung zu besuchen, um die konstruktive Zusammenarbeit zu fördern. Auf diese Weise nutze ich die Gelegenheit, den persönlichen Kontakt mit den Funktionsträgern zu pflegen und einen Überblick über die aktuellen Themen zu erhalten.

Im August 2020 wurde ich bei der SIGA/FSIA event eingeladen, um gemeinsam die Herausforderungen rund um den Kongress zu besprechen. Im September durfte ich das SIGA/FSIA editorial board besuchen. Die Anliegen der einzelnen Kommissionen sind mir sehr wichtig und ich geniesse die angenehme und konstruktive Zusammenarbeit. Ich freue mich, auf weitere Besuche mit spannenden Begegnungen und interessanten Diskussionen.

**Repräsentative Aufgaben:**

Als Vorstand versuchen wir, an möglichst allen grösseren Veranstaltungen mit mindestens ein bis zwei Personen präsent zu sein und teilen uns diese Aufgabe aufgrund von zeitlichen Ressourcen auf. Wegen der Pandemie konnten diverse Kongresse und Veranstaltungen nicht durchgeführt werden.

**Austausch mit den Landesvertretungen der Intensiv- und Notfallpflege (AIN)**

Wir haben uns am 9. Februar und am 08. Juni 2021 per Zoom getroffen. Neben den Austausch von Informationen aus dem AIN-Bereich haben wir die Auswirkungen der Pandemie auf den NDS HF Anästhesie-, Intensiv- und Notfallpflege analysiert. Einige Studierende mussten die Weiterbildung um mehrere Monaten verlängern, da einige Bildungsanbieter das theoretische und praktische Angebot wegen der Pandemie unterbrochen hatten.

**SBK**

Die Zusammenarbeit mit dem SBK erlebe ich als sehr spannend und lehrreich. Sophie Ley, Yvonne Ribi und Christine Bally unterstützen uns in verschiedenen Angelegenheiten.

Zur Vertretung im SBK gehören zwei Präsidentinnen-Konferenzen (PK), die Delegiertenversammlung und eine zweitägige Jahresklausur. Dieses Jahr konnte ich wegen dem Projekt Crowdfunding-Kampagne nicht an der Klausurtagung teilnehmen. Die beiden PK haben am 11. Dezember 2020 und 30. April 2021 per Videokonferenz stattgefunden. Neben der Strategie des SBK stand die politische Situation rund um die Pflegeinitiative im Fokus. Die Delegiertenversammlung hat am 10. Juni 2021 per Videokonferenz stattgefunden.

Neben den offiziellen Treffen habe ich mehrmals einen Austausch mit Christine Bally genossen. Wir haben verschiedene bildungspolitische Fragen diskutiert.

Dieses Jahr haben die Betreiberinnen e-log Konferenzen am 12. August 2020 und am 3. März 2021 stattgefunden.

**SGAR-SSAR**

Die Zusammenarbeit mit der SGAR-SSAR erlebe ich als konstruktiv und interessant.

Die zweite gemeinsame Sitzung zwischen den beiden Vorständen der SGAR-SSAR und SIGA/FSIA konnte wegen der Pandemie nicht durchgeführt werden. Wir suchten aber bereits ein neues Datum, um unsere gemeinsamen Geschäfte voranzubringen.

Zwei Mal pro Jahr trifft sich die Kongresskommission, um die nächste SwissAnaesthesia (SGAR-SSAR und SIGA/FSIA Kongress) zu besprechen. Der Kongress SwissAnaesthesia 2020 hat in einer digitalen Form stattgefunden und die SIGA/FSIA hat auf die Durchführung der Workshops verzichtet.

**International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA)**

Annalisa Oliveti hat den Country Report termingerecht abgegeben.

Annalisa Oliveti hat sich aus der IFNA zurückgezogen. Sie hat sich jahrelang als Delegierte bei der IFNA engagiert und eine hervorragende Leistung gezeigt. Matteo Gianinazzi wurde neu als IFNA Delegierte für die Schweiz an der letzten Hauptversammlung gewählt und wird sich zusammen mit Christian Herion (education committee) für die internationale Entwicklung der Anästhesiepflege einsetzen.

Die IFNA hat in Zusammenarbeit mit dem ICN die «Guidelines on Advanced Practice Nursing: Nurse Anesthetists» erarbeitet und im Mai 2021 publiziert. Diese Guidelines haben zum Ziel, Klarheit über die Rolle und die Praxis der Anästhesiepflege zu schaffen und diese sicherzustellen. Ein wichtiger Schritt für die Zukunft.

Der nächste WCNA Kongress wird vom 2.-5. Mai 2022 in Šibenik Kroatien stattfinden. Das Thema lautet: «Reflections of past, building the future together».

**Weitere Herausforderungen**

Die Praxisstandards für präklinische Spezialisten mit Doppelqualifikation als dipl. Expertin/Experte Anästhesiepflege NDS HF und dipl. Rettungssanitäterin/Rettungssanitäter HF (A/RS) sind überarbeitet worden und sollten als nächsten Schritt mit dem Vorstand der SGAR besprochen werden. Leider konnte die gemeinsame Sitzung mit dem Vorstand der SGAR-SSAR wegen der Pandemie noch nicht stattfinden. Daher wurde dieses Projekt verzögert.

## **SIGA/FSIA**

### Einladung zur Hauptversammlung 2021

Am 21. Oktober 2020 hat die SIGA/FSIA mit grosser Besorgnis vom Artikel im Magazin «Saldo» (17-2020) Kenntnis genommen. Die irreführende Recherche in diesem Artikel zeigte ein inakzeptables Bild der Rettungsdienste und stellte die Handlungskompetenzen von den dipl. Expertinnen/Experten Anästhesiepflege NDS HF, die über die Doppelqualifikation des dipl. Rettungssanitäters HF verfügen, unberechtigt in Frage. Die SIGA/FSIA hatte darauf mit einer Stellungnahme reagiert.

Die aussergewöhnliche Lage rund um die Pandemie hat durchaus auch positive Aspekte. Sie zwingt uns nach besonders kreativen Lösungen zu suchen und neue Wege einzuschlagen.

Heute schaue ich zuversichtlich in die Zukunft der SIGA/FSIA und frage mich, welche Herausforderungen uns die nächsten Generationen stellen werden. Ich bin sicher, dass wir dank der Kooperation des Vorstands, der Kommissionen und der Geschäftsstelle lösungsorientierte und kreative Massnahmenentwickeln werden, um die zukünftigen Herausforderungen zu meistern.

### **Danksagung**

Die Geschäftsstelle leistet qualitativ hochstehende Arbeit und sorgt für ein professionelles Auftreten gegen aussen. Sie bietet mir in verschiedenen Geschäften ihre Unterstützung an und lässt mich von ihrer Erfahrung profitieren.

Die Zusammenarbeit im Vorstand erlebe ich als sehr produktiv und konstruktiv. Jedes Mitglied hat seine eigenen Erfahrungen und Kompetenzen in einem besonderen Gebiet und wir ergänzen uns sehr gut. Ich schätze den Austausch und die Auseinandersetzung im Vorstand zu den diversen Themen sehr.

In jeder Kommission steckt viel Herzblut und Engagement und ich schätze die Zusammenarbeit zwischen den Kommissionen und dem Vorstand sehr. Ohne diesen wertvollen Beitrag würde die SIGA/FSIA nicht so gut funktionieren.

An dieser Stelle ist es mir ein grosses Anliegen, allen ganz herzlich zu danken, die sich für den Verband aktiv engagieren und einen Beitrag zur Weiterentwicklung unseres Berufes leisten.

### **Mitgliederbestand SIGA/FSIA**

Die folgende Tabelle zeigt die Mitgliederentwicklung seit 2007:

<b>Jahr (per 31.12.)</b>	<b>Total</b>
2007	901
2008	1065
2009	982
2010	1032
2011	1067
2012	1170
2013	1244
2014	1222
30.06.2015	1288
30.06.2016	1389
30.06.2017	1473
30.06.2018	1553
30.06.2019	1588
30.06.2020	1607
<b>30.06.2021</b>	<b>1608</b>

Michèle Giroud, Präsidentin SIGA/FSIA

**Bericht SIGA/FSIA event**

---

## Mitglieder

- Corinne Sharp, (Co-Vorsitzende)
- Florian Strunck, (Co-Vorsitzender)
- Andrea Bühler
- Prof. Dr. med. Thierry Girard
- Damaris Marti
- Michael John
- Petra Birrer
- Jan Stücker

2021 und erneut die Frage, was wir sagen sollen...

Wie immer, ist nach dem Kongress, vor dem Kongress. Auch 2020 sind wir in die Planung und Organisation unseres Kongresses in Luzern gestartet. Wir, der Vorstand wie auch die SIGA/FSIA event, haben lange versucht, die Hoffnung auf einen physischen Kongress aufrecht zu erhalten. Getreu unserem neuen Motto «0816 alles, ausser gewöhnlich» fiel nach der zweiten Corona-Welle der Entscheid, ein weiteres Webinar anzubieten. Die dritte Welle hat unseren Beschluss leider bestätigt.

Die Referenten haben das Webinar angesichts der teilweise prekären Lage wohlwollend bejaht. Mit Avarel konnten wir einen kompetenten Partner für das Webinar gewinnen. Obwohl wir dieses Mal mehr Vorlauf hatten, war dieses Webinar erneut ein Novum für uns und es liess sich nicht vermeiden, dass es die ein oder andere kleine Panne gab. Wir müssen allerdings sagen, dass Ihr, liebe Mitglieder und Kongressbesucher, uns gefehlt habt. Die Gespräche, das Feeling, das Erleben des physischen Kongresses kann mit keinem noch so guten Webinar aufgewogen werden.

Da niemand weiss, wie sich die Lage diesen Herbst / Winter entwickelt, möchten wir jetzt noch keine Aussage darüber machen, wie der Kongress 2022 aussehen wird. Wir hoffen aber, dass sich die Situation in Zukunft entspannen wird. Wir werden lernen müssen, mit COVID zu leben und wir wünschen uns herzlich, spätestens 2023 in Luzern mit euch wieder persönlich anzustossen.

«Durch dick und dünn» sind wir bis jetzt als event, zusammen mit dem Vorstand und euch Mitgliedern gegangen und so ist es nicht erstaunlich, dass dies auch unser nächstes Motto sein wird.

Nebst der Organisation des Webinars, war es uns ein grosses Anliegen, den Kontakt zur Industrie und den uns unterstützenden Partnern aufrecht zu halten. Dies ist uns auch im Jahr 2020 gelungen.

Der besondere Dank dieses Jahr gebührt den Mitgliedern der event. Mit sehr viel Engagement, einem hohen Einsatz an Freizeit und mit viel Herzblut, haben sich die Mitglieder darum bemüht, ein abwechslungsreiches und interessantes Programm mit namhaften Referenten auf die Beine zu stellen.

Ebenso gilt der Dank Daniela Lehmann, für welche der Kongress 2021 der letzte Kongress als Mitorganisator gewesen ist. Sie hat uns die letzten Jahre bei der Organisation und Durchführung der Kongresse unterstützt und verlässt uns nun, um neue Herausforderungen in Angriff nehmen zu können.

Für den stetigen Einsatz aller Beteiligten möchte wir Co-Vorsitzenden uns im speziellen bei der Geschäftsstelle und den Kommissionsmitgliedern der SIGA/FSIA event für Ihre erneute Flexibilität der letzten Monate bedanken.

Corinne Sharp und Florian Strunck, Co-Vorsitzende der SIGA/FSIA event

---

**Bericht SIGA/FSIA management**

---

## Mitglieder

- Mathies Andreas (Vorsitzender)
- Nicole Krestan
- Sonja Heine
- Roland Vonmoos
- Mathias Scherz (Austritt Dezember 2020)
- Mischa Van der Valk
- Daniel Angst
- Jörg Walter
- Bettina Schweizer

Die SIGA/FSIA management hat sich in der angegebenen Berichtsperiode virtuell und physisch zu den Sitzungen getroffen.

Objektiv gesehen, muss deutlich gesagt werden, dass die COVID-19 Pandemie die Kommissionsarbeit deutlich erschwert hat. Viele unserer Aufgaben konnten nur rudimentär wahrgenommen werden. Im Management wird neben den objektiven Zahlen, Daten und Fakten ein wesentlicher Teil im zwischenmenschlichen Austausch besprochen und diskutiert. Diese Möglichkeit, welche sich vor allem am Anästhesiekongress und an der SwissAnaesthesia (2020) für uns ergibt, ist schlicht und einfach weggefallen. Wir haben uns dazu entschieden, keinen virtuellen Beitrag zu leisten, da wir davon überzeugt sind, dass unsere Themen auf elektronischem Weg schlecht vermittelbar sind.

Selbstverständlich haben wir alle Anfragen, welche die Mitglieder an uns gesendet haben, fachkundig bearbeitet und beantwortet. Die Mitglieder der SIGA/FSIA management haben in diversen Arbeitsgruppen mitgearbeitet.

- Arbeitsgruppe Social media      Jörg Walter
- Arbeitsgruppe Berufsethos      Daniel Angst
- Arbeitsgruppe CPD                  Andreas Mathies
- Patientensicherheit                Nicole Krestan

Ganz herzlich danken möchte ich Daniel Angst für die konstruktive Mitarbeit in der Arbeitsgruppe Berufsethos. Die Arbeitsgruppe hat ihre Arbeit beendet und das Berufsethos Anästhesiepflege Schweiz publiziert.

Ein wesentlicher Teil unserer Arbeit sind in die Vorbereitungen für den SwissAnaesthesia 2021 in Genf geflossen, an der wir ein wichtiges Thema mit hoffentlich sehr vielen Kolleginnen und Kollegen diskutieren können.

Andreas Mathies, Vorsitzender SIGA/FSIA management

---

**Bericht SIGA/FSIA education**

---

## Mitglieder:

- Markus Gautschi, Vorsitzender, Bildungsanbieter Aarau
- Jacques Berthod, Bildungsanbieter Fribourg
- Matteo Gianinazzi, Bildungsanbieter Tessin
- Gabi Haldemann, Praxisort Winterthur/Zürich
- Claude Laville, Bildungsanbieter Lausanne
- Ronny Lindegger, Praxisort Luzern
- Karin Müller, Bildungsanbieter Luzern
- Paloma Nardella, Praxisort Baden
- Ines Rossknecht, Bildungsanbieter Zürich
- Martin Salzmann, Bildungsanbieter St. Gallen
- Christoph Schori, Bildungsanbieter Basel
- Nadja Telschow, Bildungsanbieter Bern

## Rücktritte:

- Jean-Michel Vasse, Bildungsanbieter Fribourg
- Renate Wagner, Praxisort Zürich

## Neueintritte:

- Jacques Berthod, Bildungsanbieter Fribourg

## Vakanzen:

- Vertretung Praxisorte GE/VD/VS
- Vertretung Praxisorte BE

## Kommissionsarbeit:

Mit Renate Wagner ging im vergangenen Jahr eine prägende Persönlichkeit in den Ruhestand. Renate hat jahrzehntelang mit enormem Engagement, klarem Fokus auf die Qualität der Anästhesiepflege und ihrer grossen Stärke, im rechten Moment die richtigen Fragen zu stellen, unseren Beruf weiterentwickelt und unsere Werte hochgehalten. Vielen herzlichen Dank Renate für deinen riesigen Einsatz, und ich hoffe sehr, dass wir den aufgeschobenen Abschied im November feiern können.

Ganz herzlichen Dank auch an Jean-Michel Vasse, der mit seiner Detailkenntnis und seinem an hoher Qualität ausgerichteten Stil, wertvolle Arbeit in der Kommission geleistet hat. Er hat sich sehr engagiert für die gemeinsamen Ziele eingesetzt und wir wünschen ihm viel Glück in seiner neuen Position. Als seinen Nachfolger durften wir Jacques Berthod herzlich begrüßen und freuen uns von seiner grossen Erfahrung zu profitieren.

Die Kommissionsarbeit hat sich neben der Belastung im Alltag und der sehr anspruchsvollen Aufgabe, die Bildung am Laufen zu halten, als schwierig gestaltet. Einzelne Personen waren in laufenden Projekten/Arbeitsgruppen tätig (Berufsethos, CPD) und haben ihre Expertise eingebracht.

Herzlichen Dank an euch alle für die sehr engagierte und professionelle Arbeit in der Kommission.

Markus Gautschi, Vorsitzender der Kommission SIGA/FSIA education

**Bericht SIGA/FSIA editorial board**

---

## Mitglieder

- Maria Castaño, Vorsitzende SIGA/FSIA editorial board
- Christine Rieder-Ghirardi (Übersetzungen D/F)
- Tobias Ries (SIGA/FSIA Practice)
- Susan Elmer (
- Davide Casellini (auch Übersetzungen F/I)

Das Thema COVID-19 ist im vergangenen Jahr nach wie vor präsent gewesen. Viele Diskussionen um den Sinn der Schutzmassnahmen haben uns begleitet. Mittlerweile waren Sitzungen via Bildschirm an der Tagesordnung. Viele Kolleginnen und Kollegen sind bis an und über ihre Grenzen hinaus belastet gewesen. Versprochene Artikel konnten nicht wie abgemacht erstellt werden, andere hingegen wurden in aller Eile als Ersatz produziert. Aus vielen Rückmeldungen konnte ich jedoch entnehmen, dass es uns trotzdem gelungen ist, spannende und lehrreiche Anästhesie Journale zu produzieren.

Wir haben über vieles berichtet:

- Erfahrungsberichte des Arbeitsalltags mit COVID-19 waren eindrücklich. Sie haben ahnen lassen, wie schwierig und belastend die Einsätze für jede Einzelne oder jeden Einzelnen waren, sei es im anästhesiologischen oder intensivmedizinischen Bereich.
- Die Rubrik «Politik in Bewegung» unserer Präsidentin Michele Giroud hat sich etabliert und wird weitergeführt. Wir möchten möglichst viele am laufenden berufspolitischen Geschehen teil haben lassen.
- Rund um Abhängigkeitserkrankungen wurde berichtet. Von Anästhesie in COVID-Zeiten und Berichten aus der Praxis sowie Arbeiten im Ausland war ebenso die Rede, wie vom Einsatz spezieller Medikamente, Hygiene als auch vom Anästhesiologischen Management beim abdominalen Aortenaneurysma. Pharmakologie, Organspende und Lärm haben ihren Platz in den Journalen gefunden. Zudem wurde mit der Präsentation von Postern und Diplomarbeiten die Arbeiten unserer Studierenden honoriert. Eine breite Palette, welche ich in diesem Bericht nur exemplarisch und inhaltlich unvollständig erwähnen kann.
- Mit einer neuen Serie geben wir langjährigen Kolleginnen und Kollegen eine Stimme und die Möglichkeit, sich in Form eines Interviews zur Anästhesiepflege und deren Entwicklung zu äussern. Ihrer Sichtweise für die Zukunft ist wichtig. Der Patient soll im Zentrum stehen und nicht unter dem Berg, der vielen von uns verwendeten Apparaturen, verschwinden. Auch die Anerkennung und der damit einhergehenden angemessenen Entlohnung ist ein Thema, das als verbesserungswürdig angesehen wird.
- Ein wichtiger Schwerpunkt über den berichtet wurde, betrifft die Entstehung unseres Berufsethos. Die erstklassige Arbeit unserer Kommission SIGA/FSIA education, welche die Grundlage dazu erstellte, mündete schliesslich in einer Pocketcard, welche für alle Mitglieder im Anästhesie Journal greifbar zur Verfügung stand.
- Die Berichterstattung zu wichtigen Kongressen und Anlässen hat nur ahnen lassen, wie turbulent und hervorragend die Arbeit der SIGA/FSIA event in Corona Zeiten war. Der Umstieg von Präsenz- zu Onlineveranstaltung war beeindruckend erfolgreich. Von einigen mussten wir leider von der Absage berichten.
- Leider müssen wir wichtige Mitglieder aus dem SIGA/FSIA editorial board ziehen lassen. Zwar konnten wir mit Davide Casellini einen Kollegen aus der lateinischen Schweiz gewinnen, dennoch sind wir nach wie vor stark unterbesetzt und suchen dringend Verstärkung. Es wäre erfreulich, wenn wir die regionale Vielfalt im SIGA/FSIA editorial board repräsentieren könnten.

Mein herzlicher Dank geht an alle Beteiligten, besonders an alle Autoren/Innen, den Verantwortlichen der Redaktion und der Geschäftsstelle, mit denen wir alle gemeinsam vier Mal im Jahr ein aktuelles, spannendes und mitreissendes Anästhesie Journal zusammenstellen und herausgeben.

Maria Castaño, Vorsitzende SIGA/FSIA editorial board



**Bericht SIGA/FSIA Practice**

---

## Mitglieder:

- Björn Werner (Vorstandsvertretung, e-log und Zertifizierung Pain)
- Luzia Vetter
- Benjamin Albiez
- Katharina Bosshard
- Astrid Braun
- Elena Camenzind
- Illaria De Lorenzi
- Tobias Ries-Gisler (SIGA/FSIA editorial board)

Wie im letzten Jahr auch drückte COVID-19 unserer Arbeit den Stempel auf. Nebst der Arbeit in unseren Betrieben, von der viel mehr konzeptionelle Arbeit gefragt war, konnte die Kommission SIGA/FSIA practice dennoch am Laufen gehalten werden. Zudem machten wir letztes Jahr Bekanntschaft mit Zoom und mit Microsoft Teams, was uns im Laufe dieses Jahres einige virtuelle Treffen ermöglichte. Letztlich konnte die Anzahl der Kommissionssitzungen dadurch sogar leicht erhöht werden. Räumliche Distanzen von Mitgliedern, die weiter weg wohnten bzw. arbeiten, konnten einfach überwunden werden.

Dennoch konnten einige Arbeiten noch nicht wie gewünscht vorangetrieben werden, da einige Sitzungen mit Stakeholdern wie z.B. der SGAR-SSAR aufgrund der Pandemie verschoben werden mussten oder es eben immer noch sind. Hier wäre unter anderem die Pocket Card zum Thema «Delir» zu erwähnen, die zum Ende des Jahres fertig gestellt werden sollte. Dies wäre ein Beispiel, für das wir mit der SGAR zusammenarbeiten können. Auf der Pocket Card ist das «ASPECT» Modell abgebildet, dass in die Tasche von allen dipl. Expertinnen/-en Anästhesiepflege NDS HF passen würde.

An den beiden virtuellen Anästhesiekongressen vom 3.10.2020 und 17.04.2021 konnte erneut die Posterausstellung stattfinden. Die Autoren haben Ihre Poster dem Publikum virtuell vorgestellt und die besten Poster wurden mit einem Posterpreis im Wert von 500.- CHF gekürt. Die Kommission beabsichtigt zudem stetig eines ihrer Themen als Referat am Anästhesiekongress einzubauen. Die Zusammenarbeit mit der Kongresskommission SIGA/FSIA event wird zu diesem Zweck weiter ausgebaut.

Im Laufe des ganzen Jahres haben wir uns überlegt, was denn Thema des Workshops an der SwissAnaesthesia (SGAR-SSAR-Kongress) sein könnte. Die Wahl fiel auf das Thema «Übergaberapport». Die Mitglieder der Kommission sammelten dazu an ihren jeweiligen Arbeitsorten per Umfragebogen Aussagen von Kollegen verschiedener Abteilungen. Diese Ergebnisse werden präsentiert und im Workshop in Genf eingearbeitet.

Des Weiteren war unsere Kommission sehr aktiv für das Verfassen von Artikeln für das Anästhesie Journal involviert und stellenweise auch noch in anderen Kommissionen engagiert. Die politische Umgebung wie z.B. die Pflegeinitiative oder eine andere Berufsgruppe (FaGe) gaben oft Anlass zu Diskussionen darüber, wie sich unser Beruf sich in Zukunft behaupten muss. Kurz vor dem Verfassen dieses Jahresberichts veröffentlichte der ICN das Rollenmodell ANP für die Anästhesiepflege. An der Strategietagung der SIGA/FSIA wurde die Bearbeitung des Papers für die Zukunft bereits aufgenommen. Zumal soll damit auch ein Kontakt zu Swiss ANP hergestellt werden. Unsere Kommission wird dieses Dossier hauptverantwortlich bearbeiten – auch im Kontext der Akademisierung in der Pflege.

Zum Ende des Jahres werden Katharina Bosshart und Björn Werner nach vielen Jahren die Kommission leider verlassen. Katharina Bosshart war eines der Gründungsmitglieder der SIGA/FSIA practice. Herzlichen Dank für Deine Ausdauer und die hervorragende Arbeit für die Kommission.  
Björn Werner, Vorsitzender SIGA/FSIA practice

**Bericht der Groupe régional des Infirmiers Anesthésistes Latins (GIAL)**

---

## Mitglieder:

- Mattia Civilla, CHUV Lausanne
- Marie Dumoulin, Spital Wallis
- Damien Tornay, CHUV Lausanne
- Ismaël Schneider, Hirslandenklinik Biel
- Belinda Syla, Hôpital Riviera-Chablais, Rennaz

Der Vorstand der GIAL – der das ganze Jahr über aktiv ist – ist bemüht, verschiedene Ziele zu erreichen:

- Sichtbarkeit auf nationaler Ebene (eine Person aus dem Vorstand der GIAL ist Vorstandsmitglied der SIGA/FSIA)
- Fortbildungsangebot in der Romandie und im Tessin
- Information (Bildungspolitik, Förderung der Ausbildung, internationale Vertretung)
- Sicherstellung der lateinischen Vertretung in den Kommissionen der SIGA/FSIA
- Sichtbarkeit und Informationen in den sozialen Netzwerken

Zur Sicherstellung der jährlichen Fortbildungen arbeitet der Vorstand der GIAL eng mit dem Vorstand der SIGA/FSIA und der Geschäftsstelle der SIGA/FSIA zusammen.

Die Jahre 2020 und 2021 waren stark von der Covid-19-Gesundheitskrise betroffen. Aufgrund der vom Bundesrat auferlegten Einschränkungen hat der Vorstand beschlossen, die Fortbildung der GIAL Ticino (2020 und 2021) und das GIAL-Symposium (2020) zu verschieben.

Mit einem grossen Motivationsschub haben wir die Vorbereitungen für das GIAL Symposium im ersten Quartal 2021 begonnen. Da der gesundheitliche Kontext unsicher war, haben wir uns für ein halbtägiges Webinar entschieden. Die vier angefragten Referenten haben sich bereit erklärt, sich auf dieses Abenteuer einzulassen und ihr Wissen und ihre Erfahrungen mit uns zu teilen. Die Organisation war eine technische und organisatorische Herausforderung, da wir zuvor noch nie ein Webinar veranstaltet hatten. Dank der Unterstützung von Remo Fürer hoffen wir, dass wir die rund fünfzig Personen, die hinter ihren Bildschirmen zugeschaltet waren, zufrieden stellen konnten. Da die Sendung in den Räumlichkeiten der wamag | Walker Management AG in Sursee stattfand, haben wir den Tag mit einem Essen auf der Sonnenterrasse ausklingen lassen. Der Tag war wunderschön und beim Wiedersehen wurde viel gelacht.

Nach zwei Jahren im GIAL- und SIGA/FSIA-Vorstand ist Ismaël Schneider im Juli aus beiden Gremien ausgetreten.

Wir freuen uns, Stefano Padovese als neues Vorstandsmitglied der GIAL begrüßen zu dürfen. Er ist eine willkommene Verstärkung für unser Team und wird Tamara Szöke und Annalisa Oliveti für die Organisation der Fortbildung GIAL Ticino ablösen.

Wir sind stets auf der Suche nach motivierten Personen, die dem GIAL-Vorstand beitreten und sich an der Organisation des Symposiums beteiligen möchten. Es wäre von Vorteil, wenn Interessierte Italienisch sprechen könnten. Nach dem Rücktritt von Ismaël Schneider suchen wir ausserdem ein Mitglied, das gut Deutsch sprechen kann und die Vertretung im Vorstand der SIGA/FSIA wahrnehmen möchte.

Ich möchte den Mitgliedern des GIAL-Vorstands für ihr Engagement und ihre Motivation während des gesamten Jahres danken. Ich freue mich jetzt schon darauf, dieses Webinar zu bewerten und mit der Organisation des nächsten Symposiums zu beginnen, das am 1. Oktober 2022 in Sion stattfinden wird. Die Fortbildung GIAL Ticino wird von Stefano Padovese mit der Unterstützung des Vorstands GIAL im ersten Quartal 2022 organisiert.

Damien Tornay, Vorsitzender des Vorstands der GIAL

**Bericht SIGA/FSIA prehospital care**

---

## Mitglieder:

- Eliane Trachsel (Vorsitzende ab 2021), Thun
- Lars Egger (Vorsitzender bis Ende 2020), Bern
- John Böhlen, Schaffhausen
- Werner Eberhard Wytttenbach, Zürich
- Silvan Engi, Baar (Neumitglied ab 2021)
- Samuel Faust, Aarau (Vertretung im SIGA/FSIA Vorstand)
- Andreas Müller, Zug
- Hans Christian Neukirchen, Baden
- Stefanie Stücheli, Lenzburg (Neumitglied ab 2021)
- Michael Zurru, Bellinzona (Austritt Ende 2020)

Leider hat auch die Kommission SIGA/FSIA prehospital care im vergangenen Jahr die Corona-Pandemie zu spüren bekommen. Durch die Mehrbelastung der Mitglieder und der Problematik, dass gewisse Sitzungen und Kongresse nicht oder nur online stattfinden konnten, wurden gewisse Ziele bisher noch nicht oder nur mit Verzögerung erreicht.

Ein Meilenstein für die Kommission wird das gemeinsame Gespräch mit der SGAR sein. Zusammen mit der SGAR wollen wir auch die A/RS Praxisstandards besprechen und ein weiteres Vorgehen definieren. Danach können wir als Kommission das weitere Vorgehen definieren.

Ein weiteres Kommissionsziel, die Bearbeitung des Themas CPD, wurde vorübergehend auf „Eis“ gelegt, da eine Arbeitsgruppe der SIGA/FSIA sich aktuell mit dieser Thematik auseinandersetzt. Nach Abschluss deren Bearbeitung werden wir, falls nötig, eine Adaptation an die Berufsgruppe der A/RS vornehmen.

Als Art Nebenschauplatz unterstützte die Kommission die SIGA/FSIA beim Verfassen einer Stellungnahme zu einem Artikel des Saldo Magazins, der mit vielen Falschinformationen gespickt war. Dass keine Verunsicherung bei der Bevölkerung entsteht war es unsere Pflicht Stellung zu beziehen und die Stellungnahme zu verfassen.

Um mit neuem Elan ins aktuelle Jahr zu starten haben wir das Kommissionsziel nun begonnen zu konkretisieren und möchten die A/RS Berufsgruppe mit gezielter Öffentlichkeitsarbeit bekannt machen. Ein wichtiger Programmpunkt dabei ist sicherlich der Workshops an der Swissanesthesia, welcher auf dieses Jahr verschoben werden musste.

Auch freut es mich sehr, dass das Selektionsverfahren für neue Kommissionsmitglieder\*innen sehr erfolgreich war und wir auf deren engagierte Mitarbeit zählen dürfen:

- Stefanie Stücheli, Lenzburg
- Silvan Engi, Baar

Als neue Kommissionsvorsitzende seit Januar 2021 möchte ich mich bei meinen Kommissionsmitgliedern, aber auch bei der SIGA/FSIA Präsidentin und der Geschäftsstelle für die Unterstützung und die Geduld bedanken. Auch ein grosses Dankeschön an Lars Egger für sein Engagement in den letzten Jahren und an Samuel Faust für seine aktive Mitarbeit im Vorstand und der Kommission! Mein persönliches Jahresziel wird sein, die Führung der Kommission engagiert weiter zu führen!

Ich freue mich nun auf ein motiviertes und produktives Kommissionsjahr und bin gespannt wohin uns die aktuellen Ziele uns im Detail hinführen werden!

Eliane Trachsel, Vorsitzende der Kommission SIGA/FSIA prehospital care

## 5. Genehmigung der Jahresrechnung 2020 und des Berichts der Revisionsstelle

### 5.1 Bilanz per 31.12.2020

Bilanz in CHF

Bezeichnung	Bilanz per 31.12.2020	Bilanz per 31.12.19
<b>AKTIVEN</b>		
<b>Umlaufvermögen</b>		
Flüssige Mittel	67'736.11	25'062.11
Forderungen aus Lief./Leist.	9'225.75	6'203.35
übrige kurzfr. Forderungen	746.80	1'159.65
Aktive Rechnungsabgrenzung	63'149.50	32'857.70
<b>Total AKTIVEN</b>	<b>140'858.16</b>	<b>65'282.81</b>
<b>PASSIVEN</b>		
<b>Fremdkapital kurzfristig</b>		
Verbindlichk. aus Lief/Leist.	32'517.85	18'439.50
übrige kurzfr. Verbindlichk.	1'776.79	-3'087.05
Passive Rechnungsabgrenzung	30'292.50	3'782.40
<b>Total Fremdkapital kurzfristig</b>	<b>64'587.14</b>	<b>19'134.85</b>
<b>Fremdkapital langfristig</b>		
Rückstellungen	40'000.00	11'000.00
GIAL (Auflösung GIAV)	3'200.00	4'700.00
<b>Total Fremdkapital langfristig</b>	<b>43'200.00</b>	<b>15'700.00</b>
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>30'447.96</b>	<b>33'480.23</b>
<b>Gewinn</b>	<b>2'623.06</b>	<b>-3'032.27</b>
<b>Total PASSIVEN</b>	<b>140'858.16</b>	<b>65'282.81</b>

## 5.2 Erfolgsrechnung per 31.12.2020

## Erfolgsrechnung in CHF

Bezeichnung	Erfolgsrechnung 2020	Budget 2020	Erfolgsrechnung 2019
<b>ERTRAG</b>			
<b>Verband</b>			
3000 Mitgliederbeiträge	165'939.61	165'000.00	161'112.93
3050 Spenden	2'115.00	0.00	0.00
<b>Total Verband</b>	<b>168'054.61</b>	<b>165'000.00</b>	<b>161'112.93</b>
<b>Kommunikation</b>			
3200 Journal Abo's Mitglieder	20'680.56	20'000.00	19'944.69
3201 Journal Abonnemente	300.00	100.00	325.02
3210 Journal Geschäftsinserte	12'962.08	16'000.00	14'400.00
3211 Journal Kurs-/Stelleninserte	0.00	4'000.00	4'499.99
3220 Website	14'800.00	12'000.00	14'799.99
3221 Website Kurs-/Stelleninserte	8'497.48	14'000.00	13'295.02
3270 Projekte Kommunikation	0.00	0.00	0.00
<b>Total Kommunikation</b>	<b>57'240.12</b>	<b>66'100.00</b>	<b>67'264.71</b>
<b>Bildung</b>			
3400 Kongress Teilnahmegebühren	37'543.56	100'000.00	87'325.84
3401 Kongress Standfläche, Strom	0.00	115'000.00	110'668.19
3402 Kongress Vermietung Mobilien	0.00	1'000.00	1'645.00
3403 Kongress Spende	36'269.28	0.00	0.00
3410 Symposium Basel	0.00	0.00	17'540.00
3420 Symposium GIAL Tessin	2'000.00	0.00	1'700.00
3421 Symposium GIAL Romandie	0.00	13'000.00	11'002.82
<b>Total Bildung</b>	<b>75'812.84</b>	<b>229'000.00</b>	<b>229'881.85</b>
<b>Berufspolitik</b>			
3500 SBK Finanzausgleich	24'400.00	20'000.00	22'720.00
<b>Total Berufspolitik</b>	<b>24'400.00</b>	<b>20'000.00</b>	<b>22'720.00</b>
<b>Dienstleist. / übr. Erträge</b>			
3600 e-log Labelantrag	309.89	0.00	0.00
3601 e-log Spenden	0.00	0.00	1'000.00
3602 e-log Erfolgsbeteiligung	0.00	1'000.00	603.20
3690 Übriger Ertrag	0.00	0.00	402.37
<b>Total Dienstleist. / übr. Erträge</b>	<b>309.89</b>	<b>1'000.00</b>	<b>2'005.57</b>
<b>Erlösminderungen</b>			
3800 Erlösminderungen	0.00	0.00	0.00
3805 Verluste aus Ford./Veränd. WB	0.00	0.00	0.00
<b>Total Erlösminderungen</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total ERTRAG</b>	<b>325'817.46</b>	<b>481'100.00</b>	<b>482'985.06</b>

Bezeichnung	Erfolgsrechnung 2020	Budget 2020	Erfolgsrechnung 2019	
<b>AUFWAND Material und DL</b>				
<b>Verbandsführung</b>				
4000	Geschäftsstelle	65'208.10	70'000.00	72'719.75
4005	Steuerberatung	161.55	250.00	161.55
4006	Revision	1'077.00	1'200.00	1'077.00
4010	Übersetzungen	2'479.60	7'500.00	2'107.35
4050	Honorare Vorstand	21'825.00	26'000.00	23'775.00
4051	Honorare Kommissionen	2'285.00	8'000.00	5'980.00
4060	Spesen Vorstand	763.60	4'000.00	4'357.40
4061	Spesen Kommissionen	1'204.95	15'000.00	11'842.95
4070	AHV/IV/EO/ALV/FAK	855.70	3'000.00	1'307.00
4073	Unfallversicherung	76.60	200.00	60.00
4079	Quellensteuer	-0.25	0.00	0.00
<b>Total Verbandsführung</b>		<b>95'936.85</b>	<b>135'150.00</b>	<b>123'388.00</b>
<b>Kommunikation</b>				
4200	Journal Redaktion/Layout	35'406.30	40'000.00	39'453.25
4201	Journal Druck	10'792.75	16'000.00	14'817.60
4202	Journal Versand	4'576.40	5'500.00	5'221.50
4203	Journal Inserateacquisition	876.80	3'000.00	1'849.60
4204	Journal Übersetzungen	1'200.80	0.00	1'639.45
4220	Website	10'304.40	11'000.00	10'610.10
4221	Website Stelleninserate	1'161.20	0.00	0.00
4230	Newsletter	4'353.95	4'000.00	4'284.85
4240	Werbematerial	0.00	5'000.00	3'720.95
4270	Projekte Kommunikation	16'994.75	0.00	0.00
<b>Total Kommunikation</b>		<b>85'667.35</b>	<b>84'500.00</b>	<b>81'597.30</b>
<b>Bildung</b>				
4401	Anästhesiekongress	61'903.65	170'000.00	175'295.95
4410	Symposium Basel	0.00	0.00	17'540.00
4420	Symposium GIAL Tessin	1'124.30	0.00	959.60
4421	Symposium GIAL Romandie	0.00	12'000.00	10'593.75
4430	SGAR Kongress	0.00	500.00	150.00
4450	Ausbildungsunterstützung	2'700.00	5'000.00	4'500.00
4470	Projekte Bildung	0.00	0.00	0.00
<b>Total Bildung</b>		<b>65'727.95</b>	<b>187'500.00</b>	<b>209'039.30</b>
<b>Berufspolitik</b>				
4500	Mitgliedschaften Dachverbände	28'065.00	25'000.00	26'623.50
4510	Zertifizierung "Schmerz"	83.90	1'000.00	491.25
4570	Projekte Berufspolitik	13'061.15	10'000.00	9'472.70
<b>Total Berufspolitik</b>		<b>41'210.05</b>	<b>36'000.00</b>	<b>36'587.45</b>
<b>Dienstleistungen</b>				
4600	e-log Support	3'201.65	6'000.00	6'363.70
4601	e-log Entwicklung	8'621.05	4'000.00	8'564.80
4610	Rechtsschutzversicherung	13'790.05	15'000.00	13'306.85
<b>Total Dienstleistungen</b>		<b>25'612.75</b>	<b>25'000.00</b>	<b>28'235.35</b>
<b>Total AUFWAND Material und DL</b>		<b>314'154.95</b>	<b>468'150.00</b>	<b>478'847.40</b>

Bezeichnung	Erfolgsrechnung 2020	Budget 2020	Erfolgsrechnung 2019	
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>				
<b>Sachversicherungen</b>				
6300	Betriebshaftpflichtvers.	500.80	400.00	550.00
6302	Transportversicherung	195.50	100.00	200.00
<b>Total Sachversicherungen</b>		<b>696.30</b>	<b>500.00</b>	<b>750.00</b>
<b>Verwaltungsaufwand</b>				
6500	Büromaterial, Kopien	3'263.35	8'000.00	7'519.17
6510	Telefon, E-Mail	2'236.10	1'500.00	2'408.75
6520	Porti	3'565.20	7'000.00	3'518.10
6540	Vorsteuerkorr. (gem. Verw.)	-1'723.89	-5'500.00	-8'238.54
6590	Übriger Betriebsaufwand	397.95	0.00	462.20
<b>Total Verwaltungsaufwand</b>		<b>7'738.71</b>	<b>11'000.00</b>	<b>5'669.68</b>
<b>Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>				
6940	Bankspesen	604.44	500.00	750.25
6950	Zinsertrag	0.00	0.00	0.00
<b>Total Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>		<b>604.44</b>	<b>500.00</b>	<b>750.25</b>
<b>Total Übriger betrieblicher Aufwand</b>		<b>9'039.45</b>	<b>12'000.00</b>	<b>7'169.93</b>
<b>AO Aufwand u. Ertrag, Steuern</b>				
<b>Ausserord. Aufwand u. Ertrag</b>				
8500	Ausserordentlicher Aufwand	0.00	0.00	0.00
8510	Ausserordentlicher Ertrag	0.00	0.00	0.00
<b>Total Ausserord. Aufwand u. Ertrag</b>		<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Direkte Steuern</b>				
8900	Direkte Steuern	0.00	0.00	0.00
<b>Total Direkte Steuern</b>		<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total AO Aufwand u. Ertrag, Steuern</b>		<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Gewinn</b>		<b>2'623.06</b>	<b>950.00</b>	<b>-3'032.27</b>

### 5.3 Revisionsbericht per 31.12.2020



Tel. 041 925 55 55  
Fax 041 925 55 66  
www.bdo.ch

BDO AG  
Bahnhofstrasse 7B  
6210 Sursee

#### **Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision**

an die Mitgliederversammlung der

#### **Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA, Sursee**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung) der Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA für das am 31. Dezember 2020 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstöße nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Sursee, 27. April 2021

BDO AG

ppa. Katrin Bussmann

Leitende Revisorin  
Zugelassene Revisorin

André Vonarburg

Zugelassener Revisionsexperte



## **6. Entlastung des Vorstandes**

Es wird die Entlastung (Décharge) des Vorstands für das Geschäftsjahr 2020 beantragt.

## **7. Anträge**

### **7.1 Anträge von Mitgliedern**

Es sind innert statutarischer Frist keine Anträge von Mitgliedern eingegangen.

### **7.2 Anträge des Vorstandes**

Der Vorstand beantragt eine Änderung der Statuten der SIGA/FSIA:

#### **Antrag zur Wahl von assoziierten Mitgliedern in den Kommissionsvorsitz**

Es wird beantragt, dass der Vorstand entscheidet, ob ein assoziiertes Mitglied in den Vorsitz einer Kommission der SIGA/FSIA gewählt werden kann. Dazu soll die Bestimmung im Art. 10 Abs. 2 der Statuten der SIGA/FSIA um den rot markierten Satz ergänzt werden:

#### **Art. 10 Assoziierte Direktmitglieder**

<sup>1</sup> *Als Assoziierte Direktmitglieder werden natürliche Personen, die beruflich im perioperativen Bereich tätig sind oder die über einen eidgenössisch nicht anerkannten Abschluss in Anästhesiepflege verfügen aufgenommen.*

<sup>2</sup> *Assoziierte Direktmitglieder sind stimm- und wahlberechtigt für Geschäfte, die den SBK nicht direkt betreffen, sie können nicht in den Vorstand gewählt werden. **Für die Wahl in einen Kommissionvorsitz entscheidet der Vorstand.***

## 8. Demissionen / Wahlen

### 8.1 Demissionen Vorstand

Ismaël Schneider (GIAL) und Björn Werner (Vize-Präsident, SIGA/FSIA practice) demissionieren aus dem Vorstand. Wir danken ihnen herzlich für ihr Engagement für die SIGA/FSIA.

### 8.2 Wiederwahlen Vorstand

Folgende Mitglieder des Vorstands stellen sich zur Wiederwahl für zwei Jahre zur Verfügung:

Michèle Giroud (Präsidium)  
Florian Strunck (SIGA/FSIA event)  
Samuel Faust (SIGA/FSIA prehospital care)

Das Vorstandsmitglied Andreas Mathies (SIGA/FSIA management) wird zur Wahl als Vizepräsident der SIGA/FSIA für zwei Jahre vorgeschlagen.

Das Vorstandsmitglied Maria Castaño (SIGA/FSIA editorial board) und Paloma Nardella (SIGA/FSIA education) befinden sich in einer laufenden Amtsperiode.

Für die GIAL (Groupe régional des Infirmiers-Anesthésistes Latins) konnte leider keine Vertretung für den Vorstand gefunden werden. Der Vorstand befindet sich dazu im Austausch mit der GIAL.

### 8.3 Neuwahlen Vorstand

#### Luzia Vetter:

Als Vertretung der **SIGA/FSIA practice** stellt sich Luzia Vetter zur Wahl in den Vorstand für eine Amtsperiode von zwei Jahren zur Verfügung. Sie wird die Leitung der SIGA/FSIA practice in einem Co-Vorsitz mit Tobias Ries Gisler wahrnehmen.

Geb. Datum: 09.06.1976  
Arbeitgeber Luzerner Kantonsspital Luzern  
Ausbildungen: Dipl. Expertin Anästhesiepflege NDS HF  
Master of Science in Nursing (MScN)  
Funktion: Pflegeexpertin APN Anästhesie



#### Motivation:

Ich kandidiere für den Vorstand der SIGA/FSIA als Vertretung der Kommission SIGA/FSIA practice. Schwerpunkt der Kommission ist die Praxisentwicklung in der Anästhesiepflege und die Vertretung der Anliegen innerhalb des Vorstandes der SIGA/FSIA. Die Akademisierung der Pflege ermöglicht die Übernahme neuer Rollen. In der Anästhesiepflege kann und soll mit einer zunehmenden Akademisierung die interprofessionelle und interdisziplinäre Zusammenarbeit gestärkt und gefördert werden. In einem dynamischen Umfeld wie dem Gesundheitswesen und einem sich weiter akzentuierenden Fachkräftemangel muss sich auch die Anästhesiepflege für die Zukunft rüsten. Als Vertretung innerhalb des Vorstandes ist es mir dabei wichtig, die Sicht der akademisch ausgebildeten Pflegefachperson innerhalb der SIGA/FSIA wahrzunehmen.

#### **8.4 Wahl Delegierte SBK**

Interessierte SBK-Mitglieder können sich als Delegierte oder Ersatzdelegierte bis zur HV zur Verfügung stellen.

Folgende Vertreter stellen sich zur Wahl:

Erika Klauser  
Roland Vonmoos  
Rahel Schmid  
Benjamin Albiez  
Michèle Giroud (1. Ersatz)

#### **8.5 Wahl Revisionsstelle**

Der Vorstand beantragt wie in diesem Jahr die BDO Treuhand AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung zu bestätigen.

## 9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)

Der Vorstand beantragt, das Strategiepapier zu genehmigen.

### SIGA/FSIA Strategiepapier



Schweizerische Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege  
Fédération suisse des infirmières et infirmiers anesthésistes  
Federazione svizzera infermiere e infermieri anestesisti

läuf/ erledigt
teilweise umgesetzt
nicht umgesetzt

SIGA	Strategie	1. Berufs- und Verbandspolitik (1/3)	Wann	Status
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen		
1.1	Die SIGA/FSIA steigert ihren Organisationsgrad auf über 80% (aktuell sind 74 % der berufstätigen Anästhesiepflegenden Mitglied der SIGA/FSIA).	a) Ausrichtung des Leistungsangebotes auf die Bedürfnisse der Mitglieder/Berufsangehörigen inklusive Generationen X und Y. b) Umsetzung der Kommunikation des DL-Angebots und Bekanntmachung der Berufsrechtsschutzversicherung c) Durchführung einer Mitgliederbefragung. d) Präsentation aktuelle Projekte und Tätigkeiten an Leitungen Anästhesiepflege für Teamsitzungen.	laufend  laufend  2021  laufend	teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt
1.2	Die SIGA/FSIA ist vernetzt mit den für sie wichtigsten Entscheidungsträgern und fördert einen gemeinsamen Auftritt.	a) Der SBK und die SGAR sind die Hauptpartner der SIGA/FSIA. Die Beziehungen werden aktiv gepflegt. Am SGAR-Kongress findet die Hauptversammlung sowie ein Parallelprogramm der SIGA/FSIA statt. b) Treffen mit dem SBK, Fachverbänden der Notfall- und Intensivpflege (AIN) sowie der SGAR finden regelmässig (mind. 1 x pro Jahr) statt. Es wird ein Kontakt zu Swiss ANP hergestellt. c) Gemeinsame Stellungnahmen und Projekte mit SBK, SGAR und weiteren Partnerorganisationen fördern und damit Einfluss der SIGA/FSIA steigern.	laufend  laufend  laufend	teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt
1.3	Die SIGA/FSIA erschliesst neue Finanzquellen.	a) Die SIGA/FSIA will zusätzliche Sponsoren aus der Industrie oder branchenfremd gewinnen. b) Die SIGA/FSIA prüft mögliche Förderbeiträge für jedes neue Projekt. c) Durch erweitertes Fortbildungsangebot zusätzliche Einnahmen generieren.	laufend  laufend  2022	teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt
1.4	Die SIGA/FSIA stellt die Weiterentwicklung der Anästhesiepflege sicher.	a) Die SIGA/FSIA thematisiert regelmässig die Standards Anästhesiepflege Schweiz zur Förderung ihres Bekanntheitsgrades und überprüft ihre Anwendung gesamtschweizerisch mit einer Umfrage. b) Die SIGA/FSIA implementiert die Standards A/RS Schweiz und verankert diese als Basis für die Praxis der Anästhesiepflege im Rettungsdienst in der Schweiz. c) Die SIGA/FSIA publiziert sehr gute Diplomarbeiten auf der Website und im Anästhesiejournal und fördert darüber hinaus die Erstellung von Postern. d) Sicherstellung und Förderung der internationalen Vernetzung. e) Die SIGA/FSIA publiziert den Berufsethos der Anästhesiepflege Schweiz und macht diesen in der Berufsgruppe bekannt. f) Die Voraussetzungen für eine Ausbildung auf Stufe Fachhochschule werden geprüft. g) Die SIGA/FSIA regt und unterstützt Forschungstätigkeiten in Zusammenhang mit berufspolitischen Schwerpunkten der SIGA/FSIA an. h) Der Wille zur Eigenständigkeit der Berufsgruppe mit einer Befragung der Mitglieder klären. (Mit Mitgliederbefragung)	2021  2021  laufend  laufend  2021  2022  2022  2021	teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt
1.5	Die SIGA/FSIA setzt sich für die kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) ein.	a) Die SIGA/FSIA setzt sich für eine gesetzliche Weiterbildungspflicht ein. b) Weiterentwicklung von e-log zur Erfassung der Aktivitäten im Rahmen der kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) in Zusammenarbeit mit dem SBK und weiteren Verbänden. c) Konkretisierung und Kommunikation der Empfehlung für Mindestcredits/Jahr.	laufend  laufend  2021	teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt teilweise umgesetzt

1.6	Die SIGA/FSIA organisiert sich national und schafft transparente Strukturen innerhalb ihrer Organisation.	a) Der Vorstand erstellt klare Arbeits- und Projektaufträge für Kommissionen/Projektgruppen. b) Die Vertretung der drei Landessprachregionen in den Kommissionen wird gefördert. c) Die Schnittstellen zwischen den Kommissionen untereinander und mit dem Vorstand sind definiert. Die Zuständigkeiten in den Kommissionen bekannt.	laufend laufend 2022	
1.7	Die SIGA/FSIA weiss wie Sie der veränderten Bildungssituation sowie deren Herausforderungen (zunehmend mehr FaGe's weniger Dipl. Pflegefachleute) begegnet.	a) Erstellung eines Anforderungsprofils für "Nurse Educators" nach den WHO-Kernkompetenzen.	2021	
1.8	Die SIGA/FSIA informiert seine Funktionsträger proaktiv/transparent und bindet diese in die Weiterentwicklung der SIGA/FSIA ein.	a) Jährliche Sitzung mit allen Funktionsträgern der SIGA/FSIA an welcher der Austausch gefördert und aktuelle Themen behandelt, die für die strategische Ausrichtung vorgeschlagen werden. b) Erstellung und Versand eines Vorstands-Kurzprotokolls an alle Funktionsträger der SIGA/FSIA.	laufend laufend	
1.9	Die SIGA/FSIA setzt sich für die formelle Sichtbarkeit des NDS HF sowie den Beruf Anästhesiepflege ein.	a) Das NDS Anästhesiepflege HF wird in der nationalen Statistik aufgeführt. b) Publikationen in öffentlichen Medien.	2022 laufend	
1.10.	Langfristige Förderung von Qualität und Zertifizierung von Anästhesieabteilungen.	a) Erhebung der IST-Zahlen und Definition von SOLL-Zahlen für die Anästhesiepflege in der Schweiz (A-QUA). b) Zertifizierungen von Anästhesie-Abteilungen und die "Nurse to Patient Ratio" in Zusammenarbeit mit der SGAR definieren. c) Qualitätsüberprüfung der Anästhesie-Qualität (SGAR) durch den Skill and Grade Mix in Anästhesieteams (A-Zert.).	2022 2022 2022	
1.11	Langfristige zeitliche Ressourcen schaffen.	a) Durch eine Professionalisierung des Präsidiums langfristig mehr Ressourcen schaffen.	2022	
1.12	Leitbild für die SIGA/FSIA erstellen.	a) Der Vorstand erstellt ein Leitbild für die zukünftige Vision der SIGA/FSIA.	2022	
<b>SIGA</b>	<b>Strategie</b>	<b>2. Bildung</b>		
<b>Ziele, Strategien</b>		<b>Massnahmen, Ergänzungen</b>	<b>Wann</b>	<b>Status</b>
2.1	Die SIGA/FSIA klärt die bestmögliche Positionierung der Weiterbildung NDS HF AIN.	a) Aktive Mitarbeit mit dem SBK und Beeinflussung des Entscheidungsprozesses auf Stufe OdASanté. b) Einflussmöglichkeiten auf die Zulassungsbedingungen CAS / DAS / MAS (Fachhochschulniveau) prüfen.	laufend 2021	
2.2	Die SIGA/FSIA bietet ihren Mitgliedern ein attraktives Fort- und Weiterbildungsangebot.	a) Publikation sämtlicher relevanter Fort- und Weiterbildungen auf e-log. b) Aktive Einflussnahme auf die Preise für Mitglieder durch gezieltes Angebot an Leistungen für Fort- und Weiterbildungsveranstalter. c) Der Anästhesiekongress der SIGA/FSIA bleibt als nationaler zweisprachiger (deutsch/franz.) Kongress der Anästhesiepflege etabliert. Die fachliche Attraktivität der Vorträge soll noch weiter gesteigert werden. d) Das GIAL-Symposium der SIGA/FSIA etabliert sich als das Symposium der Lateinischen Schweiz (franz./ital.). e) Die GIAL-Fortbildung der SIGA/FSIA in Lugano etabliert sich als die Fortbildungsveranstaltung im Tessin (ital.) und findet jährlich statt. f) Zusätzliches Fortbildungsangebot für Mitglieder oder ganze Abteilungen anbieten.	laufend laufend laufend laufend 2022	
2.3	Die SIGA/FSIA stärkt ihre Position als eigenständiger Berufsverband im Bildungsbereich.	a) Aufbau und Pflege eines Beziehungsnetzes zu allen Bildungsanbietern. b) Einsitz in der Entwicklungskommission RLP (OdASanté) und Informationsfluss sicherstellen.	laufend laufend	
2.4	Studierende werden während ihrer Weiterbildung bereits Mitglied der SIGA/FSIA.	a) Die SIGA/FSIA betreibt an allen Bildungszentren aktive Verbandswerbung um junge Berufsangehörige als Mitglied zu gewinnen. Die SIGA/FSIA stellt sich den Studierenden als junger, dynamischer Verband vor.	laufend	
2.5	Die SIGA/FSIA integriert die advanced Nurse Practitioners in ihre Strategie.	a) Definition der Rolle der ANP in der Anästhesiepflege.	2022	

SIGA	Strategie	3. Marketing / Kommunikation		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Wann
3.1	Das berufspolitische Engagement der SIGA/FSIA wird bei der Mitgliederbasis wahrgenommen.	a) Stellungnahme und wichtige berufspolitische Aktivitäten auf allen Kommunikationskanälen publizieren. b) Rubrik mit regelmässigen Statements zur Arbeit der SIGA/FSIA von wichtigen Partnern (SGAR/SBK/IFNA, etc.) im Anästhesiejournal publizieren.	laufend laufend	
3.2	Die SIGA/FSIA verfügt über professionelle Print- und Online-Kommunikationsinstrumente, die aufeinander abgestimmt sind.	a) Vollständige Zweisprachigkeit und permanente Aktualisierung der Website www.siga-fsia.ch. b) Versand des Newsletters und des Anästhesiejournal 4x/Jahr. c) Die Inhalte der Kommunikationskanäle Social Media zur Förderung des internen und externen Austausches sollen zielgruppengerechter aufbereitet werden. d) Strukturierung und Etablierung von IT-Tools wie Teams für den internen Daten- und Kommunikationsaustausch der Funktionäre.	laufend laufend 2022 2022	
3.3	Ein breiteres Publikum weiss was die Anästhesiepflege macht. Potenzielle NDS HF Studierende werden damit gezielt über die Ausbildung informiert.	a) Berichte in Krankenpflege SBK/ASI (2x/Jahr). b) Präsenz und Information für potenzielle NDS HF Studierende am SBK-Kongress. c) Bedürfnis für eine Arbeitsgruppe öffentliche Kommunikation & Berufsbekanntheit abklären.	laufend laufend 2022	

## 10. Genehmigung des Budgets 2022

### Budget 2022

Bezeichnung	Budget 2022	Budget 2021	ER 2020
<b>ERTRAG</b>			
<b>Verband</b>			
3000 Mitgliederbeiträge direkt	175'000.00	170'000.00	165'939.61
3050 Spenden	0.00	0.00	2'115.00
<b>Total Verband</b>	<b>175'000.00</b>	<b>170'000.00</b>	<b>168'054.61</b>
<b>Kommunikation</b>			
3200 Journal Abo's Mitglieder	21'000.00	20'000.00	20'680.56
3201 Journal Abonnemente	400.00	100.00	300.00
3210 Journal Geschäftsinserte	12'000.00	14'000.00	12'962.08
3211 Journal Kurs-/Stelleninserte	2'000.00	4'000.00	0.00
3220 Website	8'000.00	15'000.00	14'800.00
3221 Website Kurs-/Stelleninserte	14'000.00	12'000.00	8'497.48
3230 Newsletter	0.00	0.00	0.00
3270 Projekte Kommunikation	0.00	0.00	0.00
<b>Total Kommunikation</b>	<b>57'400.00</b>	<b>65'100.00</b>	<b>57'240.12</b>
<b>Bildung</b>			
3400 Kongress Teilnahmegebühren	85'000.00	80'000.00	37'543.56
3401 Kongress Standfläche, Strom	110'000.00	105'000.00	0.00
3402 Kongress Vermietung Mobiliar	2'000.00	2'000.00	0.00
3403 Kongress Spende	0.00	0.00	36'269.28
3410 Symposium Basel	0.00	0.00	0.00
3420 Symposium GIAL Tessin	0.00	0.00	2'000.00
3421 Symposium GIAL Romandie	13'000.00	13'000.00	0.00
<b>Total Bildung</b>	<b>210'000.00</b>	<b>200'000.00</b>	<b>75'812.84</b>
<b>Berufspolitik</b>			
3500 SBK Finanzausgleich	22'000.00	24'000.00	24'400.00
<b>Total Berufspolitik</b>	<b>22'000.00</b>	<b>24'000.00</b>	<b>24'400.00</b>
<b>Dienstleist. / übr. Erträge</b>			
3600 e-log Labelanträge	0.00	0.00	309.89
3601 e-log Spenden	0.00	0.00	0.00
3602 e-log Erfolgsbeteiligung	0.00	1'000.00	0.00
3685 Mahngebühren	0.00	0.00	0.00
3690 Übriger Ertrag	0.00	0.00	0.00
<b>Total Dienstleist. / übr. Erträge</b>	<b>0.00</b>	<b>1'000.00</b>	<b>309.89</b>
<b>Erlösminderungen</b>			
3800 Erlösminderungen	0.00	0.00	0.00
3805 Verluste aus Ford./Veränd. WB	0.00	0.00	0.00
<b>Total Erlösminderungen</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total ERTRAG</b>	<b>464'400.00</b>	<b>460'100.00</b>	<b>325'817.46</b>

Bezeichnung	Budget 2022	Budget 2021	ER 2020	
<b>AUFWAND Material und DL</b>				
<b>Verbandsführung</b>				
4000	Geschäftsstelle	75'000.00	70'000.00	65'208.10
4005	Steuerberatung	250.00	250.00	161.55
4006	Revision	1'200.00	1'200.00	1'077.00
4010	Übersetzungen	4'000.00	3'000.00	2'479.60
4050	Honorare Vorstand	28'000.00	26'000.00	21'825.00
4051	Honorare Kommissionen	8'000.00	8'000.00	2'285.00
4060	Spesen Vorstand	3'000.00	4'000.00	763.60
4061	Spesen Kommissionen	10'000.00	15'000.00	1'204.95
4070	AHV/IV/EO/ALV/FAK	2'000.00	3'000.00	855.70
4073	Unfallversicherung	200.00	200.00	76.60
4079	Quellensteuer	0.00	0.00	-0.25
<b>Total Verbandsführung</b>		<b>131'650.00</b>	<b>130'650.00</b>	<b>95'936.85</b>
<b>Kommunikation</b>				
4200	Journal Redaktion / Layout	40'000.00	40'000.00	35'406.30
4201	Journal Druck	12'000.00	12'000.00	10'792.75
4202	Journal Versand	5'500.00	5'500.00	4'576.40
4203	Journal Inserateacquisition	2'000.00	2'000.00	876.80
4204	Journal Übersetzungen	2'000.00	2'000.00	1'200.80
4220	Website	9'000.00	10'000.00	10'304.40
4221	Website Stelleninserate	1'000.00	0.00	1'161.20
4230	Newsletter	4'000.00	4'000.00	4'353.95
4240	Werbematerial	3'000.00	5'000.00	0.00
4270	Projekte Kommunikation	20'000.00	0.00	16'994.75
<b>Total Kommunikation</b>		<b>98'500.00</b>	<b>80'500.00</b>	<b>85'667.35</b>
<b>Bildung</b>				
4400	Anästhesiekongress	160'000.00	170'000.00	61'903.65
4410	Symposium Basel	0.00	0.00	0.00
4420	Symposium GIAL Tessin	0.00	0.00	1'124.30
4421	Symposium GIAL Romandie	12'000.00	12'000.00	0.00
4430	SGAR Kongress	500.00	500.00	0.00
4450	Ausbildungsunterstützung	3'000.00	5'000.00	2'700.00
4450	Projekte Bildung	0.00	0.00	0.00
<b>Total Bildung</b>		<b>175'500.00</b>	<b>187'500.00</b>	<b>65'727.95</b>
<b>Berufspolitik</b>				
4500	Mitgliedschaften	28'500.00	28'000.00	28'065.00
4510	Zertifizierung "Schmerz"	500.00	1'000.00	83.90
4570	Projekte Berufspolitik	0.00	10'000.00	13'061.15
<b>Total Berufspolitik</b>		<b>29'000.00</b>	<b>39'000.00</b>	<b>41'210.05</b>
<b>Dienstleistungen</b>				
4600	e-log Support	4'000.00	6'000.00	3'201.65
4601	e-log Entwicklung	4'000.00	8'000.00	8'621.05
4610	Rechtsschutzversicherung	14'000.00	14'000.00	13'790.05
<b>Total Dienstleistungen</b>		<b>22'000.00</b>	<b>28'000.00</b>	<b>25'612.75</b>
<b>Total AUFWAND Material und DL</b>		<b>456'650.00</b>	<b>465'650.00</b>	<b>314'154.95</b>



Bezeichnung	Budget 2022	Budget 2021	ER 2020
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>			
<b>Sachversicherungen</b>			
6300 Betriebshaftpflichtvers.	550.00	550.00	500.80
6302 Transportversicherung	200.00	200.00	195.50
<b>Total Sachversicherungen</b>	<b>750.00</b>	<b>750.00</b>	<b>696.30</b>
<b>Verwaltungsaufwand</b>			
6500 Büromaterial	8'000.00	8'000.00	3'263.35
4720 Telefon, Fax, E-Mail	2'500.00	2'500.00	2'236.10
4710 Porti	4'000.00	4'000.00	3'565.20
4735 Vorsteuern	-5'500.00	-5'500.00	-1'723.89
4790 Übriger Betriebsaufwand	0.00	0.00	397.95
<b>Total Verwaltungsaufwand</b>	<b>9'000.00</b>	<b>9'000.00</b>	<b>7'738.71</b>
<b>Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>			
6940 Bankspesen	500.00	500.00	604.44
6950 Zinsertrag	0.00	0.00	0.00
<b>Total Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>	<b>500.00</b>	<b>500.00</b>	<b>604.44</b>
<b>Total betrieblicher Aufwand</b>	<b>10'250.00</b>	<b>10'250.00</b>	<b>9'039.45</b>
<b>AO Aufwand u. Ertrag, Steuern</b>			
<b>AO AUFWAND UND ERTRAG</b>			
8500 Ausserordentlicher Aufwand	0.00	0.00	0.00
8510 Ausserordentlicher Ertrag	0.00	0.00	0.00
<b>Total AO AUFWAND UND ERTRAG</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Direkte Steuern</b>			
8900 Direkte Steuern	0.00	0.00	0.00
<b>Total direkte Steuern</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total AO Aufwand u. Ertrag, Steuern</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Ergebnis</b>	<b>-2'500.00</b>	<b>-15'800.00</b>	<b>2'623.06</b>

## 11. Direktmitgliederbeiträge

Der Vorstand beantragt, die Beiträge für Direktmitglieder für das Jahr 2022 unverändert zu belassen.

Aktivmitglied > 50% berufstätig	Fr. 185.–
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.–
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	Fr. 185.–
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.–
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	Fr. 50.–
Studierende 1. Ausbildungsjahr	Gratis
Studierende 2. Ausbildungsjahr	Fr. 185.–
Ehrenmitglied	Fr. 0.–

## 12. Diverses

Schlusswort