

EINLADUNG

zur zirkularischen Abstimmung der Hauptversammlung der SIGA/FSIA

Zeitraum:	Montag, 19. Oktober bis Montag, 2. November 2020
Form:	Beschlussfassung auf dem Zirkularweg (online)
Link:	Online-Abstimmung hier

Sehr geehrte/liebe Kolleginnen und Kollegen

Aufgrund der Online-Durchführung der SwissAnaesthesia 2020 hat der Vorstand der SIGA/SIA beschlossen, die diesjährige Hauptversammlung der SIGA/FSIA auf dem Zirkularweg durchzuführen. Art.27 der bundesrätlichen COVID-19-Verordnung 3 erlaubt den zuständigen Vereinsorganen anzuordnen, dass die Mitglieder ihre Versammlungsrechte auf schriftlichem Weg ausüben können.


Wir freuen uns, dass Sie Ihr Stimmrecht an der Hauptversammlung 2020 per Online-Abstimmung ausüben. Nachfolgend finden Sie die Traktandenliste mit den dazugehörenden Informationen.

Für Ihre Stimmabgabe füllen Sie bitte die [Online-Abstimmung hier](#) zur Mitgliederversammlung 2020 bis spätestens Montag, 2. November 2020 aus.

Wir danken Ihnen für Ihre Teilnahme.

Freundliche Grüsse

SIGA/FSIA



Michèle Giroud
Präsidentin

Traktanden

1. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung	3
2. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2019 - 30.06.2020	7
3. Genehmigung der Jahresrechnung 2019 und des Berichts der Revisionsstelle	20
4. Entlastung des Vorstandes	25
5. Anträge	25
6. Demissionen / Wahlen	26
7. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)	28
8. Genehmigung des Budgets 2021	30
9. Direktmitgliederbeiträge	33
10. Diverses	33

1. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung

Protokoll Hauptversammlung 2019

Ort Interlaken

Datum/Zeit Freitag, 8. November 2019, 10.30 - 11.40 Uhr

Teilnehmer Michèle Giroud, Präsidentin
Bernadette Gysel, Vize-Präsidentin
Nicole Krestan, Vize-Präsidentin
Maria Castaño, Vorstandsmitglied
Florian Fehlmann, Vorstandsmitglied (entschuldigt)
Christoph Schori, Vorstandsmitglied (entschuldigt)
Björn Werner, Vorstandsmitglied (entschuldigt)

Markus Werner, Geschäftsführer, Protokoll

Mitglieder: gemäss Anwesenheitsliste (72 stimmberechtigte)

Michèle Giroud eröffnet die Hauptversammlung um 10.30 Uhr und begrüsst die anwesenden Mitglieder.

1. Wahl der StimmzählerInnen

RuthENZler und Jean-Michel Vasse stellen sich als Stimmzähler zur Verfügung.

RuthENZler und Jean-Michel Vasse werden von der Hauptversammlung einstimmig als Stimmzähler gewählt.

2. Genehmigung der Traktandenliste

Michèle Giroud stellt die Traktandenliste zur Diskussion.

Die Traktandenliste wird von der Hauptversammlung einstimmig genehmigt.

3. Genehmigung des Protokolls der Hauptversammlung 2018

Das Protokoll der Hauptversammlung 2018 wurde in den Einladungsunterlagen publiziert.

Das Protokoll wird mit einer Enthaltung genehmigt und dem Verfasser Remo Fürer verdankt.

4. Genehmigung der Jahresberichte 1.7.2018 – 30.06.2019

Die Jahresberichte 1.7.2018 – 30.06.2019 wurden in den Einladungsunterlagen publiziert.

Die Jahresberichte werden mit einer Enthaltung genehmigt.

5. Genehmigung der Jahresrechnung 2018

Markus Werner erläutert die Bilanz und Erfolgsrechnung.

Die Bilanz weist für das Jahr 2018 ein Ergebnis von plus Fr. 15'865.74 aus. Für dieses Resultat wurde eine kleine Rückstellung der GIAL aufgelöst. Es wurden Rückstellung von Fr. 20'000.- neu gebildet. Das Verbandskapital beträgt Fr. 17'614.49.

Die Mitgliederentwicklung ist weiterhin positiv. Rückläufig sind die Stelleninserate auf der Website. Einzelne Vorstands- sowie Kommissionsmitglieder verzichteten auf Vergütungen, um die finanzielle Lage der SIGA/FSIA zu verbessern. Auf dem Kostenträger Projekte wurde eine Rückstellung von Fr. 15'000.-, auf dem Kostenträger Anästhesiejournal Fr. 5'000.- gebildet.

Die Jahresrechnung 2018 wird einstimmig genehmigt.

6. Entlastung des Vorstandes

Markus Werner empfiehlt den Mitgliedern die Entlastung des Vorstandes.

Die Mitglieder entlasten den Vorstand einstimmig mit einem grossen Applaus.

7. Anträge

7.1 Anträge von Mitgliedern

Es sind innert statutarischer Frist keine Anträge von Mitgliedern eingegangen.

7.2 Anträge des Vorstands

Der Vorstand unterbreitet den Mitgliedern einen Antrag zur Annahme.

Antrag zur Erhöhung der maximalen Anzahl der Vorstandsmitglieder

Der Vorstand beantragt, die maximale Anzahl an Vorstandsmitgliedern neben dem Präsidenten- und Vizepräsidentenamt von 5 auf 6 Mitglieder zu erhöhen. Grund für diese Erhöhung ist die neugegründete Kommission SIGA/FSIA prehospital care, die im Vorstand der SIGA/FSIA vertreten sein soll. Der Artikel 25 Abs. 1 in den Statuten lautet neu wie folgt:

Art. 25 Zusammensetzung des Vorstands

¹ *Der Vorstand besteht aus:*

- a) der Präsidentin und der Vizepräsidentin; oder*
- b) den Co-Präsidentinnen;*
- c) mindestens 3 und maximal 6 weiteren Mitgliedern des Fachverbands, wobei die Mehrheit aus ordentlichen Mitgliedern bestehen muss.*

Die Statutenanpassung wird von der Hauptversammlung einstimmig angenommen.

8. Demissionen / Wahlen

8.1 Demissionen Vorstand

Bernadette Gysel (GIAL, Vize-Präsidentin), Nicole Krestan (SIGA/FSIA management, Vize-Präsidentin) und Florian Fehlmann (SIGA/FSIA event) demissionieren aus dem Vorstand. Sie werden von Michèle Giroud verabschiedet und erhalten einen grossen Applaus.

8.2 Wiederwahlen Vorstand

Folgende Mitglieder des Vorstands stellen sich zur Wiederwahl für zwei Jahre zur Verfügung:

Michèle Giroud (Präsidium)

Christoph Schori (SIGA/FSIA education)

Michèle Giroud wird einstimmig als Präsidentin bestätigt.

Christoph Schori wird mit 6 Enthaltungen als Vorstandsmitglied bestätigt.

Das Vorstandsmitglied Maria Castaño befindet sich in einer laufenden Amtsperiode.

8.3 Neuwahlen Vorstand

Das Vorstandsmitglied Björn Werner (SIGA/FSIA practice) wird zur Wahl als Vizepräsident der SIGA/FSIA vorgeschlagen.

Björn Werner wird einstimmig als Vizepräsident der SIGA/FSIA bestätigt.

Zur Wahl als neue Vorstandsmitglieder werden Florian Strunck für die SIGA/FSIA event, Ismaël Schneider für die GIAL, Andreas Mathies für die SIGA/FSIA management und Samuel Faust für die SIGA/FSIA prehospital care vorgeschlagen. Sie stellen sich den anwesenden Mitgliedern kurz vor.

Florian Strunck, Ismaël Schneider, Andreas Mathies und Samuel Faust werden einstimmig als Vorstandsmitglieder der SIGA/FSIA gewählt und erhalten einen grossen Applaus.

8.4 Wahlen Delegierte SBK

Folgende Vertreter werden mit einer Enthaltung als Delegierte SBK gewählt:

Erika Klauser

Roland Vonmoos

Rahel Schmid

Benjamin Albiez

Christine Berger-Stöckli (1. Ersatz)

Michèle Giroud (2. Ersatz)

8.5 Wahl Revisionsstelle

Der Vorstand beantragt wie im letzten Jahr die BDO Treuhand AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung 2019 zu bezeichnen.

Die BDO Treuhand AG wird einstimmig von der Versammlung als Revisionsstelle bestätigt.

9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)

Der Vorstand stellt die wichtigsten Punkte aus der Strategie dem Vorstand vor.

Die Strategie 2019 – 2021 wird von der Hauptversammlung einstimmig verabschiedet.

10. Genehmigung des Budgets 2020

Markus Werner erläutert das Budget. Das aktuelle Mitgliederwachstum bringt einen Mehrertrag bei den Mitgliederbeiträgen. Weitere grössere Veränderungen im Budget wurden nicht vorgenommen. Das Budget sieht ein Ergebnis von Fr. 950.- vor. Die Anwesenden haben keine Fragen dazu.

Die Versammlung genehmigt das Budget 2020 einstimmig.

11. Beiträge Direktmitglieder

Der Vorstand beantragt die Beiträge für Direktmitglieder für das Jahr 2020 unverändert zu belassen.

Dies heisst konkret:

Aktivmitglied > 50% berufstätig	Fr. 185.-
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.-
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	Fr. 185.-
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.-
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	Fr. 50.-

SIGA/FSIA

Einladung zur Hauptversammlung 2020

Studierende 1. Ausbildungsjahr
Studierende 2. Ausbildungsjahr
Ehrenmitglied

Gratis
Fr. 185.-
Fr. 0.-

Die Versammlung verabschiedet die Beiträge für Direktmitglieder 2020 einstimmig.

12. Varia

Michèle Giroud bedankt sich bei allen für die gute Zusammenarbeit. Sie wünscht den neuen Vorstandsmitgliedern viel Erfolg und allen Anwesenden weiterhin einen interessanten Kongress. Sie schliesst die Hauptversammlung um 11:40 Uhr.

Für das Protokoll:



Markus Werner
Geschäftsführer

2. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2019 - 30.06.2020

Bericht SIGA/FSIA Präsidentin

Die politische Lage ist anspruchsvoll und sehr spannend

«Es ist sinnlos zu sagen: Wir tun unser Bestes. Es muss dir gelingen, das zu tun, was erforderlich ist.»
Winston Churchill

Diese Periode war für die SIGA/FSIA in vieler Hinsicht besonders herausfordernd.

Letztes Jahr gaben drei langjährige Mitglieder des Vorstandes ihren Rücktritt bekannt. Mit der Wahl von vier neuen Kandidaten wurde die Hälfte der Vorstands-Mannschaft ausgewechselt und die SIGA/FSIA prehospital care zum ersten Mal im Vorstand vertreten. Solche Änderungen in einem Team stellen eine kritische Phase dar und müssen sorgfältig angegangen werden. Im Dezember durften wir die Zusammenarbeit in der neuen Konstellation aufnehmen, was aus meiner Sicht sehr gut gelungen ist.

Bereits im Februar wurden wir mit den Auswirkungen der Pandemie konfrontiert. Die Verschiebung des Anästhesiekongresses SIGA/FSIA in Luzern und die Verzögerung von zahlreichen berufs- und bildungspolitischen Geschäften bedeuten erhebliche finanzielle Schwierigkeiten für unseren Berufsverband. Die kurzfristigen Änderungen der Vorschriften des Bundes und der Kantone bezüglich Schutz- und Hygienemassnahmen erschwerten die Planung des weiteren Vorgehens. Der Vorstand, die Kommissionen und die Geschäftsstelle standen regelmässig im Austausch. Es ist wichtig, die aktuelle Situation zu analysieren, verschiedene Eventualitäten zu antizipieren und geeignete Massnahmen zu treffen.

An dieser Stelle möchte ich mich bei allen von Herzen für die wertvolle Unterstützung bedanken. Ich schätze den Zusammenhalt in diesen schwierigen Zeiten besonders. Es ist für mich eine grosse Ehre, die Anliegen der SIGA/FSIA zu vertreten.

Ein Blick zurück auf die wichtigsten Ereignisse:

Meilensteine der letzten 12 Monate

26. August 2019

Eine e-log-Klausur hat in Sursee stattgefunden. Ziel der Tagung war, die aktuelle Situation der Plattform e-log zu analysieren und einen Massnahmenplan zu erarbeiten.

5. Oktober 2019

Das Symposium der GIAL zum Thema „quoi de neuf en 2019?“ hat in Sion stattgefunden. Um die 120 Teilnehmenden haben die Veranstaltung mit grossem Interesse besucht.

16. Oktober 2019

Das zweite nationale Reanimationsgespräch hat in Bern stattgefunden.

31. Oktober 2019

Am H⁺-Kongress durfte ich eine «Knowledge Lounge» zum Thema „Pflege bleibt menschlich“ gemeinsam mit dem SBK gestalten.

8. November 2019

Im Rahmen des SGAR-SSAR und SIGA/FSIA Kongress in Interlaken hat die Hauptversammlung zum zweiten Mal am Morgen mit über 70 Stimmberechtigten stattgefunden. Die Anwesenden haben den Antrag des Vorstandes, die maximale Anzahl der Vorstandsmitglieder zu erhöhen, angenommen. Grund für diese Erhöhung ist die neugegründete Kommission SIGA/FSIA prehospital care, die im Vorstand der SIGA/FSIA vertreten sein soll. Björn Werner wird als neuer Vize-Präsident gewählt. Florian Strunck, Ismaël Schneider, Andreas Mathies und Samuel Faust werden einstimmig als neue Vorstandsmitglieder gewählt.

19. Dezember 2020

Die Praxisstandards für präklinische Spezialisten mit Doppelqualifikation als dipl. Expertin/Experte Anästhesiepflege NDS HF und dipl. Rettungssanitäterin/Rettungssanitäter HF (A/RS) wurden an alle wichtigen Partner zur Stellungnahme versendet.

SIGA/FSIA

Einladung zur Hauptversammlung 2020

20. Januar 2020

Der Diplomzusatz für diplomierte Experten Anästhesie-, Intensiv- und Notfallpflege NDS HF wird veröffentlicht und an die Bildungsanbieter versendet.

11. Februar 2020

Die vierte GIAL-Weiterbildung im Tessin wurde erfolgreich durchgeführt.

15. Februar 2020

Der Anästhesie Journal ist erstmals auch als e-paper erhältlich.

09. März 2020

Der Vorstand bespricht die Auswirkungen der Gefährdungslage durch das SARS-CoV-2 für den Anästhesiekongress 2020. Der Vorstand beschliesst, den Anästhesiekongress auf ein Datum im Herbst 2020 zu verschieben.

25. März 2020

In Zusammenarbeit mit dem Bundesamt für Gesundheit (BAG) und die Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren (GDK) werden die dipl. Expertinnen und Experten Anästhesiepflege NDS HF auf nationaler Ebene mobilisiert und an Institutionen weitergeleitet, die spezialisiertes Pflegepersonal benötigen, um Patienten mit COVID-19 zu beatmen und zu betreuen.

Auf der Website www.siga-fsia.ch wird eine eigene Unterseite für Informationen zu COVID-19 eingerichtet. Dort finden unsere Mitglieder fachliche Artikel und internationale Richtlinien zum Umgang mit COVID-19-Patienten sowie Antworten zu arbeitsrechtlichen Fragen.

25. April 2020

Die Empfehlungen zum Einsatz von Fachfrauen/Fachmännern Gesundheit EFZ und medizinische Praxisassistenten EFZ auf anästhesiologische Abteilungen werden publiziert. Diese Empfehlungen wurden gemeinsam von der SIGA/FSIA und von der SGAR-SSAR verfasst und haben zum Ziel, die Patientensicherheit als oberstes Gut zu gewährleisten.

12. Mai 2020

Der Vorstand bespricht verschiedene Szenarien sowie deren Kostenfolge für den Anästhesiekongress 2020. Der Vorstand gründet eine Arbeitsgruppe, die eine Crowdfunding Kampagne ausarbeiten soll.

Die zweite gemeinsame Sitzung zwischen beiden Vorständen der SGAR-SSAR und SIGA/FSIA musste wegen der Pandemie verschoben werden.

3. Juni 2020

Die Kommissionssitzung hat aufgrund der aktuellen Empfehlungen des BAG per Video-Konferenz stattgefunden. Zu meiner grossen Freude haben sich über 45 Kommissionären eingeschaltet und aktiv an den Diskussionen beteiligt. Es wurden Informationen über die schwierige Situation der SIGA/FSIA, die Berufsethos Anästhesiepflege Schweiz, die Praxisstandards zum Delir und die Empfehlungen für FaGe und MPA auf die Anästhesie präsentiert.

10. Juni 2020

Die Arbeitsgruppe Social Media trifft sich zum ersten Mal, um den Auftritt der SIGA/FSIA in den Social Media zu professionalisieren und zu erweitern.

Über all diese Ereignisse und Projekte wurde im letzten Jahr auf allen Kommunikationskanälen (Anästhesie Journal, Webseite, Newsletter und Social Media) der SIGA/FSIA regelmässig berichtet.

Präsidium

Das letzte Jahr brachte 45 Termine und zeigte sich als besonders herausfordernd. Die Auswirkungen der Pandemie auf die SIGA/FSIA verlangten spontane, kreative und lösungsorientierte Massnahmen. An 5 Vorstandssitzungen standen diverse Strategiefragen, die Koordination und die Evaluation der eingeleiteten berufs- und bildungspolitischen Geschäfte auf der Tagesordnung.

Besuch in den Kommissionen:

Ich habe mir vorgenommen, die Kommissionen regelmässig zu besuchen, um eine konstruktive Zusammenarbeit zu fördern. Auf diese Weise nutze ich die Gelegenheit, den persönlichen Kontakt mit den Funktionsträgern zu pflegen und einen Überblick über die aktuellen Themen zu erhalten.

Im September 2019 habe ich die GIAL, die SIGA/FSIA Management und die SIGA/FSIA editorial board besucht. Im November habe ich an der Sitzung der SIGA/FSIA education teilgenommen. Um diverse Aspekte der Kongressorganisation zu besprechen, bin ich an der Sitzung der SIGA/FSIA event im Januar dabei gewesen. Beim Treffen der SIGA/FSIA practice durfte ich auch mitwirken.

Die Anliegen der einzelnen Kommissionen sind mir sehr wichtig und ich geniesse die angenehme und konstruktive Zusammenarbeit. Ich freue mich, auf weitere Besuche mit spannenden Begegnungen und interessanten Diskussionen.

Repräsentative Aufgaben:

Im Oktober habe ich am GIAL Symposium in Sion und am Herbstsymposium in Basel teilgenommen. Am H⁺-Kongress durfte ich zusammen mit dem SBK eine «Knowledge Lounge» zum Thema «Pflege bleibt menschlich» gestalten. Im Dezember habe ich am Forum BZ Pflege zum Thema «Pflegeinitiativ» teilgenommen und die Gelegenheit genutzt, mein Netzwerk, mit Vertretern aus der Gesundheitspolitik zu erweitern. Im Januar durfte ich am Neujahrssymposium in Zürich an einer Paneldiskussion mitwirken. Von der SIGA/FSIA wurden auch Christian Herion und Nadine Morgenthaler an das Gespräch eingeladen, was mich sehr gefreut hat. Eine Woche später habe ich am BAPS in Bern teilgenommen. Die vierte Fortbildung der GIAL in Lugano fand dieses Jahr im Februar statt und mir war es trotz der langen Anfahrt wichtig, selbst auch daran teilzunehmen.

Die Möglichkeit, unser Beruf mit der «Knowledge Lounge» und an der Paneldiskussion zu repräsentieren, ist eine gute Gelegenheit, um neue Kontakte zu knüpfen und den Austausch über die politische Lage zu fördern.

Als Vorstand versuchen wir, an möglichst allen grösseren Veranstaltungen mit mindestens ein bis zwei Personen präsent zu sein und teilen uns diese Aufgabe aufgrund von zeitlichen Ressourcen auf.

Wegen des Lockdowns konnte unter anderem der SBK-Kongress nicht durchgeführt werden.

Austausch mit den Landesvertretungen der Intensiv- und Notfallpflege (AIN)

Am 9. September 2019 haben wir uns getroffen. Neben den Austausch von Informationen aus dem AIN-Bereich haben wir den Entwurf vom «Diploma Supplement» weiterentwickelt. Der geplante AIN-Austausch vom 13. Dezember 2019 musste leider abgesagt und der AIN-Austausch vom 30. April 2020 konnte wegen der Pandemie nicht durchgeführt werden. Danach ist es uns nicht mehr gelungen, ein gemeinsames Datum zu vereinbaren. Aus diesem Grund konnten einige berufs- und bildungspolitischen Geschäfte nicht weiter vorangebracht werden.

SBK

Die Zusammenarbeit mit dem SBK erlebe ich als sehr spannend und lehrreich. Sophie Ley, Yvonne Ribl und Christine Bally unterstützen uns in verschiedene Angelegenheiten sehr kompetent.

Zur Vertretung im SBK gehören zwei Präsidentinnen Konferenzen (PK), die Delegierte-Versammlung und eine zweitägige Jahresklausur.

An der Klausurtagung im August haben wir gemeinsam an der Strategie des SBK gefeilt. Die PK vom 13. Dezember 2019 hat planmässig stattgefunden. Im April 2020 hat eine verkürzte PK per Videokonferenz stattgefunden. Die Delegiertenversammlung musste verschoben werden.

Die Ethikkommission des SBK hat unseren «Berufsethos Anästhesiepflege Schweiz» begutachtet und uns wertvolle Rückmeldungen für die Weiterentwicklung gegeben.

SGAR-SSAR

Die Zusammenarbeit mit der SGAR-SSAR erlebe ich als konstruktiv und interessant.

Die zweite gemeinsame Sitzung zwischen den beiden Vorständen der SGAR-SSAR und SIGA/FSIA war am 12. Mai 2020 geplant und konnte wegen der Pandemie nicht durchgeführt werden. Wir suchten aber bereits ein neues Datum, um unsere gemeinsamen Geschäfte voranzubringen.

Bis im September 2019 hat sich unsere gemeinsame Arbeitsgruppe (SGAR-SSAR und SIGA/FSIA) getroffen und die «Empfehlungen für die Fachperson Gesundheit (FaGe) und medizinische Assistentinnen auf der Anästhesiologie» entwickelt. Die Empfehlungen wurden Ende April 2020 publiziert und sind unter www.siga-fsia.ch/beruf/empfehlungen erhältlich.

Zwei Mal pro Jahr trifft sich die Kongresskommission, um die nächste SwissAnaesthesia (SGAR-SSAR und SIGA/FSIA Kongress) zu besprechen. Der neue Zeitpunkt der Hauptversammlung am Freitag von 10.30-12.00 Uhr scheint den Mitgliedern der SIGA/FSIA entgegenzukommen. Zu meiner grossen Freude haben sich über 70 Stimmberechtigten aktiv an der Versammlung beteiligt und zu den laufenden Geschäften geäußert. Die Workshops der SIGA/FSIA bieten die Möglichkeit sowohl für die Deutschschweizer als auch für die Westschweizer, sich zu spannenden und aktuellen Themen fortzubilden und auszutauschen.

International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA)

Annalisa Oliveti hat den Country Report termingerecht abgegeben.

Als Vertreter der SIGA/FSIA in der IFNA engagieren sich Annalisa Oliveti (IFNA Delegierte Schweiz) und Christian Herion (education committee) mit grossem Einsatz für die internationale Entwicklung der Anästhesiepflege.

Wegen der Pandemie mussten einige Treffen abgesagt oder verschoben werden. Die IFNA hat in Zusammenarbeit mit dem WHO und mit dem ICN Strategien zum COVID-19 erarbeitet.

Eine Arbeitsgruppe aus Mitgliedern der ICN und der IFNA wird zusammen die Rolle der Advanced Practice Nurse (APN) Anästhesiepflege erarbeiten.

Der nächste WCNA Kongress wird vom 2.-5. Mai 2022 in Šibenik Kroatien stattfinden. Das Thema lautet: «Reflections of past, building the future together».

Weitere Herausforderungen

Die Pandemie hat unsere Mitglieder und Funktionsträger schwer getroffen. Nach einer kurzen Einführung wurden sie auf Intensivstationen eingesetzt, um die von COVID-19 erkrankten Patienten zu betreuen. Dabei wurden sie einer Reihe von belastenden Faktoren ausgesetzt und mit arbeitsrechtlichen Fragen konfrontiert. Als Berufsverband ist es uns wichtig, den Mitgliedern eine angemessene Dienstleistung zu erbringen und sie zu unterstützen. In Anbetracht der Situation müssen wir die finanziellen Auswirkungen der Pandemie auf die SIGA/FSIA regelmässig analysieren und abschätzen, welche Projekte realisiert werden können.

Die Positionierung des NDS HF Anästhesiepflege in der Bildungslandschaft ist weiterhin ein zentrales strategisches Ziel der SIGA/FSIA. Um die Anerkennung unsere Kompetenzen im Ausland zu optimieren, haben wir den Diplomzusatz für Absolventen/innen des NDS Anästhesie-, Intensiv- und Notfallpflege entwickelt. Sobald die Situation wieder normalisiert ist, werden wir nach weiteren Lösungen suchen, um die Positionierung des NDS in der Bildungslandschaft zu verbessern.

Die Praxisstandards für präklinische Spezialisten mit Doppelqualifikation als dipl. Expertin/Experte Anästhesiepflege NDS HF und dipl. Rettungssanitäterin/Rettungssanitäter HF (A/RS) wurden an wichtigen Partner zur Stellungnahme versendet. Die weitere Bearbeitung der Praxisstandards A/RS wurde wegen der Pandemie verzögert.

Die zweite Ausgabe des Anästhesie Journals konnte, Dank dem unermüdlichen Einsatz des SIGA/FSIA editorial board termingerecht publiziert werden.

Diese aussergewöhnliche Lage hat auch positive Aspekte. Sie zwingt uns nach Lösungen «out of the box» zu suchen und neue Wege einzuschlagen. Die aktuelle Situation der SIGA/FSIA bereitet mir

SIGA/FSIA

Einladung zur Hauptversammlung 2020

zwar Sorgen, aber ich bin zuversichtlich, dass wir dank der Kooperation des Vorstands, der Kommissionen und der Geschäftsstelle lösungsorientierte und kreative Massnahmen entwickeln werden, um die aktuellen und ungewöhnlichen Herausforderungen zu meistern. Ich bin überzeugt, dass wir diese schwierigen Zeiten vereint, motiviert und vor allem gestärkt überstehen werden. Es wird uns gelingen, «das zu tun, was erforderlich ist», um die SIGA/FSIA aus dieser schwierigen Lage heraus zu holen.

Danksagung

Die Geschäftsstelle leistet qualitativ hochstehende Arbeit und sorgt für ein professionelles Auftreten gegen aussen. Sie bietet mir in verschiedenen Geschäften ihre Unterstützung an und lässt mich von ihrer Erfahrung profitieren.

Die Zusammenarbeit im Vorstand erlebe ich als sehr produktiv und konstruktiv. Die «neuen» Mitglieder bringen einen frischen Wind und innovativen Ideen mit. Jedes Mitglied hat seine eigenen Erfahrungen und Kompetenzen in einem besonderen Gebiet und wir ergänzen uns sehr gut. Ich schätze den Austausch und die Auseinandersetzung im Vorstand zu den diversen Themen sehr.

In jeder Kommission steckt viel Herzblut und Engagement und ich schätze die Zusammenarbeit zwischen den Kommissionen und dem Vorstand sehr. Ohne diesen wertvollen Beitrag würde die SIGA/FSIA nicht so gut funktionieren.

Das Berner Bildungszentrum, für das ich hauptberuflich arbeite, hat von Beginn an meine Tätigkeit als Präsidentin befürwortet und unterstützt mich grosszügig mit zeitlichen Ressourcen.

An dieser Stelle ist es mir ein grosses Anliegen, allen ganz herzlich zu danken, die sich für den Verband aktiv engagieren und einen Beitrag zur Weiterentwicklung unseres Berufes leisten.

Mitgliederbestand SIGA/FSIA

Die folgende Tabelle zeigt die Mitgliederentwicklung seit 2007:

Jahr (per 31.12.)	Total
2007	901
2008	1065
2009	982
2010	1032
2011	1067
2012	1170
2013	1244
2014	1222
30.06.2015	1288
30.06.2016	1389
30.06.2017	1473
30.06.2018	1553
30.06.2019	1588
30.06.2020	1607

Michèle Giroud, Präsidentin SIGA/FSIA

Bericht der Kommission SIGA/FSIA event

Mitglieder

- Sharp, Corinne (Co-Vorsitzende / science)
- Strunck, Florian (Co-Vorsitzender / Industrie)
- Arzdorf, Heike (science)
- Bühler, Andrea (science)
- Prof. Dr. med. Thierry Girard (science)
- Lehmann-Meier, Daniela (science)
- Marti, Damaris (science)
- Michael John (Check-in)
- Petra Birrer (Stand)
- Jan Stücker (Industrie)

Nach dem Kongress ist vor dem Kongress, so sind wir auch 2019 in die Planung und Organisation unseres jährlichen Anästhesiekongresses in Luzern gestartet. Passend zu unserem Motto waren wir mit viel Elan und Herzblut dabei. Dann kam Corona. Alles stand still. Trotz Lockdown und der Ungewissheit wie es weitergeht, haben wir stetig am Programm und der Organisation gearbeitet. Bald einmal war klar, dass der Kongress im April 2020 nicht durchführbar war.

In einem ersten Schritt konnten wir den Kongress auf Oktober verschieben. Alle beteiligten haben ihr Möglichstes getan, den Kongress 2020 durchzuführen. Die instabile Lage aufgrund der COVID-19 Pandemie hat den Vorstand und somit auch uns als SIGA/FSIA event dazu genötigt, die Präsenzveranstaltung zugunsten eines Webinars aufzugeben. Wir konnten das Risiko der Ansteckungen und daraus resultierenden Quarantänen nicht eingehen, würden wir doch als Interessengemeinschaft eines verantwortungsvollen Gesundheitsberufes sowohl die Gesundheit unserer Teilnehmer als auch unseren Ruf aufs Spiel setzen.

So stellen wir als Ausblick heute nicht als erstes das Kongressthema für 2021 vor, sondern, dass im Oktober 2020 der Herzblutkongress als Webinar durchgeführt wird. Wir sind überzeugt, dass wir gemeinsam mit dem Vorstand und den anderen Kommissionen der SIGA trotz aller Widrigkeiten mit Herzblut in Erinnerung bleiben werden.

Auch wenn der aktuelle Kongress noch bevorsteht, darf ich dennoch das nächste Kongressthema 2021 „0816 – alles, ausser gewöhnlich“ vorstellen. Hier lassen sich nicht nur wie anfänglich gedacht spannende Themen einfließen, sondern das Kongressmotto stimmt auch für die aktuelle Weltlage, die vorerst nicht abschätzen lässt, in welchem Rahmen der Kongress 2021 stattfinden kann. Die ersten Vorbereitungen haben begonnen, die Netzwerkpflege, welche wir während der ganzen Pandemiezeit aufrecht gehalten haben, wird auf hohem Niveau weitergeführt, auch an den Firmen geht COVID-19 nicht spurlos vorbei. Fachdozenten werden angeworben und Helfer der verschiedenen Fachbereiche werden angefragt und organisiert.

Bedanken möchte ich mich dieses Jahr besonders bei Heike Arzdorf, für welche der Kongress 2020 der letzte Kongress als Mitorganisator gewesen ist. Sie hat uns die letzten drei Jahre in unsere neuen Aufgaben eingeführt und wir freuen uns, sie hoffentlich am Kongress 2021 wiederzusehen.

Für den stetigen Einsatz aller Beteiligten möchte ich mich als Co-Vorsitzender der Kommission event im speziellen bei der Geschäftsstelle und den Kommissionsmitgliedern der SIGA/FSIA event für Ihre enorme Flexibilität der letzten Monate bedanken. Ihr leistet eine grossartige und professionelle Arbeit.

Florian Strunck, Co-Vorsitzender der SIGA/FSIA event

Bericht der Kommission SIGA/FSIA management

Mitglieder

- Mathies Andreas (Vorsitzender)
- Nicole Krestan
- Sonja Heine
- Roland Vonmoos
- Mathias Scherz
- Mischa Van der Valk
- Daniel Angst
- Jörg Walter
- Bettina Schweizer
- Rahel Uebersax (Austritt Ende Juni 2020)
- Nadine Morgenthaler (Austritt März 2020)

Die SIGA/FSIA management organisierte zum wiederholten Mal (6) an der SwissAnaesthesia (SGAR-Kongress) 2019 die Management Session. Thema war «Digitale Kommunikation im Spital - Auswirkungen auf Klinikalltag, Patienten, Mitarbeitenden und Öffentlichkeit». Wir konnten eine renommierte Expertin als Gastrednerin auf diesem Gebiet gewinnen, Frau Dr. Sabina Heuss, EMBA in Medical Management, Forscherin in der Gesundheitskommunikation an der Fachhochschule Nordwestschweiz. Sie hat uns eine interessante Zusammenfassung fokussiert auf den Spitalalltag zu Forschung, Entwicklung und Innovation in der digitalen Kommunikation gegeben. Moderiert wurde dieses Referat von Mathias Scherz, Leiter Pflege Inselspital Bern, welcher auch Kommissionsmitglied ist. Die Management Session wurde sehr gut besucht und auch die erhaltenen Rückmeldungen waren positiv. Es wurde eine angeregte Diskussion im Anschluss an das Referat von Dr. Sabina Heuss geführt. Dieser Anlass lebt von den Diskussionen die sich daraus ergeben und lässt unterschiedliche Meinungen aller anwesenden Personen aus allen Berufsgruppen zu. Genau dieses «Flair» ist es, was diesen Anlass so interessant und vielseitig macht. Die Themenwahl und die Art der Präsentation hat wieder gezeigt, dass ein brandaktuelles Thema auf der Agenda stand. Hierfür ein herzliches Dankeschön an alle Mitwirkenden.

In der Kommission SIGA/FSIA management hat es in der vergangenen Periode ein paar personelle Veränderungen gegeben. Nadine Morgenthaler ist ausgetreten, da Sie eine neue Herausforderung ausserhalb der Anästhesie angenommen hat. Wir danken Ihr für Ihre jahrelange und wertvolle Mitarbeit und wünschen ihr alles Gute in ihrer neuen Funktion. Ebenfalls ausgetreten ist Rahel Uebersax, welche sich auch beruflich weiterentwickeln wird. Auch bei Ihr möchten wir uns recht herzlich für ihr Engagement bedanken.

Es war geplant, dass sich die Kommission zu vier Sitzungen trifft. Aufgrund der COVID-19 Pandemie musste die erste geplante Sitzung im März 2020 abgesagt werden. Die nächste Sitzung findet immer im Anschluss an die gemeinsame Kommissionssitzung im Juni statt, diese wurde via Videokonferenz abgehalten. Es war eine neue Erfahrung, eine Sitzung so durchzuführen. Ich danke allen Teilnehmern für die Bereitschaft. Es hat super geklappt.

Aufgrund der COVID-19 Pandemie musste die SIGA/FSIA den geplanten Kongress in Luzern im gewohnten Rahmen umdisponieren. Im Oktober wurde dieser in elektronischer Form durchgeführt. Die alljährlichen Aufgaben unserer Kommission wären gewesen, dass wir bei der Besucherakkreditierung mithelfen und über den Tag den SIGA/FSIA Stand betreuen. Dieses Engagement werden wir in der Zukunft selbstverständlich weiterführen.

Parallel und vor allem mit elektronischen Medien wurde aktiv an der Gestaltung des 7. Networkinganlasses am geplanten SwissAnaesthesia 2020 gearbeitet. Dieser wurde ebenfalls aufgrund der COVID-19 Pandemie abgesagt und wird ausschliesslich virtuell durchgeführt. Wir haben uns dazu entschieden, dieses Jahr keinen Beitrag zu gestalten, da wir in der Vergangenheit gesehen haben, dass die anschliessenden persönlichen Diskussionen im Anschluss das wichtigste Element dieses Anlasses sind. Zukünftig werden wir gerne wieder einen Beitrag leisten. Denn der Erfolg in der Vergangenheit treibt uns an.

SIGA/FSIA

Einladung zur Hauptversammlung 2020

Mitglieder unserer Kommission haben einen sehr wertvollen Beitrag in diversen Arbeitsgruppen, welche vom Vorstand eingesetzt wurden, geleistet. Zu erwähnen sind die Arbeitsgruppen:

- Social Media
- Berufsethos
- Crowd-Fundraising

Durch diese einzigartige Vernetzung innerhalb der SIGA/FISA ist es möglich, dass alle Kommissionen vertreten sind und somit auch gehört werden. Somit wird der gesamtheitliche Blick gewahrt und umgesetzt.

Weitere Themen waren einerseits der Informationsaustausch aus den Betrieben und die Besprechung von Entwicklungen in der Praxis, andererseits Stellungnahmen zu Fragen aus dem Vorstand und die Beantwortung von Mitgliederanfragen (sehr wenige).

Besonders bedanken möchte ich mich bei Nicole Krestan, von der ich eine sehr gut organisierte und strukturierte Kommission übernehmen durfte. Ich möchte mich bei der gesamten Kommission SIGA/FISA management und beim Vorstand für die hervorragende Zusammenarbeit bedanken.

Andreas Mathies, Vorsitzender SIGA/FSIA management

Bericht der Kommission SIGA/FSIA education

Mitglieder

- Markus Gautschi, Vorsitzender, Bildungsanbieter Aarau
- Matteo Gianinazzi, Bildungsanbieter Tessin
- Gabi Haldemann, Praxisort Winterthur/Zürich
- Claude Laville, Bildungsanbieter Lausanne
- Ronny Lindegger, Praxisort Luzern
- Karin Müller, Bildungsanbieter Luzern
- Paloma Nardella, Praxisort Baden
- Ines Rossknecht, Bildungsanbieter Zürich
- Martin Salzmann, Bildungsanbieter St. Gallen
- Christoph Schori, Bildungsanbieter Basel
- Nadja Telschow, Bildungsanbieter Bern
- Jean-Michel Vasse, Bildungsanbieter Fribourg
- Renate Wagner, Praxisort Triemli/Zürich

Keine Rücktritte oder Neueintritte

Vakanzen:

Vertretung Praxisorte GE/VD/VS

Vertretung Praxisorte BE

Kommissionsarbeit:

Die Kommission hat im Auftrag des Vorstandes den Entwurf eines Reglements zur obligatorischen CPD (Continuos professional development) für in der Schweiz tätige Expertinnen und Experten Anästhesiepflege NDS HF erstellt. In diesem Zusammenhang wurden offene Fragen, welche bis zur eventuellen Implementierung geklärt werden müssen, aufgelistet und dem Vorstand unterbreitet. Das zweite Projekt, "Möglichkeiten, Vor- und Nachteile eines Wechsels des Studiums Anästhesiepflege von der Höheren Fachschule (HF) an die Fachhochschule (FH) aufzuzeigen" konnte wegen der durch COVID-19 Pandemie sehr eingeschränkten Ressourcen noch nicht zufriedenstellend bearbeitet werden.

Herzlichen Dank an alle für die sehr konstruktive und speditive Arbeit in der Kommission.

Markus Gautschi, Vorsitzender SIGA/FSIA education

Bericht der Kommission SIGA/FSIA editorial board

Mitglieder

- Maria Castaño, Vorsitzende SIGA/FSIA editorial board
- Christine Berger Stöckli (Übersetzungen F/D),
- Christine Rieder-Ghirardi (Übersetzungen D/F)
- Tobias Ries
- Susanne Elmer
- Davide Casellini

Im ersten halben Jahr von Juli bis Dezember 19 herrschte courant normal. Von Januar bis Juni 20 ist die bekannte Pandemiewelle wegen des Corona Virus über die ganze Welt gerollt. Aufgrund dessen hat sich viel verändert. Von Lockdown, zu Distanz einhalten und Maske tragen sowie vieles mehr war zu beachten, einzuhalten bzw. nicht möglich. Für das Team des SIGA/FSIA editorial boards hat sich jedoch nicht viel geändert. Unsere Arbeit, um die Anästhesie Journale zu produzieren, ist unverdrossen weitergeführt worden. Wie gewohnt haben wir über Mail, Telefon und sonstige Medien Kontakt gehalten und die Anästhesie Journale erstellt und veröffentlicht. Dafür geht mein Dank an alle Beteiligten – an alle Autoren welche Beiträge geschrieben haben, an unsere Präsidentin, die uns mit Begeisterung und politischen Beiträgen unterstützt hat, an das Team der wamag und an die ganze editorial-board-Crew.

Einmal mehr darf ich für das Team editorial board berichten, dass es erweitert worden ist. Mit David Casellini konnten wir einen hochmotivierten und engagierten Kollegen gewinnen. Mit seinen Tessiner Wurzeln und seiner guten Vernetzung zu unseren französischsprachigen Kollegen ist er eine Bereicherung im Team. Es freut zu sehen, dass wir die sprachliche Vielfalt nun nahezu vollständig repräsentieren.

Teile des Jahresberichts wiederholen sich bzw. tönen sehr ähnlich wie im letztjährigen. Michèle Girouds Beiträge sind mittlerweile mit der «politischen Aktualität» etabliert. Die Themen sind, was die Politik betrifft, immer wieder ähnlich. Im Grundsatz kämpfen wir um eine angemessene Anerkennung unseres Berufes bzw. arbeiten wir daran unseren Berufsstand und unsere Arbeit in Partnerorganisationen und in der breiten Bevölkerung bekannt zu machen. Unsere Tätigkeit ist teilweise im ärztlich delegierten Bereich. Wie aus den validierten Standards jedoch ersichtlich ist, sind wir in grossen und vielfältigen Arbeitsbereichen autonom tätig. Dies soll in der Wahrnehmung und auch in der gesetzlichen Verankerung widerspiegeln. Das ist Teil der Pflegepolitik – ein schwieriges Thema, zu dem im ersten Anästhesie Journal 2020 Licht ins Dunkel gebracht wurde anhand der Beschreibung von drei Tannenbäumen.

Die Diskussion zum Einsatz von Fachfrauen/Fachmännern Gesundheit und medizinischen Praxisassistentinnen auf anästhesiologischen Abteilungen ist ein heisses Eisen. Dies haben wir in dem Bericht abgebildet.

Die neue Kommission «SIGA/FSIA prehospital care» hat ihre Arbeit aufgenommen, darüber haben wir informiert. Die Formulierung von Standards für die Arbeit der Experten Anästhesiepflege mit Doppelqualifikation als Rettungssanitäter (A/RS) ist eine erste wichtige Aufgabe, mit welcher die Kommissionsstätigkeit aufgenommen wurde. Wir werden sie dazu weiter auf dem Laufenden halten.

Es wurden Umfrageergebnisse zum Nutzen der validierten Standards vorgestellt und Themen wie Klinisches Leadership und Exzellenz haben wir aufgegriffen. Mit verschiedenen Beiträgen haben wir auch unsere Kollegen aus der Notfallpflege vorgestellt. Der Beitrag «Denn sie wissen nicht was sie tun... Qualität der Anästhesie und das Wohlbefinden der Patienten während unserer Behandlung» ist sehr informativ. Ebenso wie der Bericht zur Bedeutung von Arbeitsunterbrechungen, die nicht nur in Bezug auf Qualität thematisiert wurden, sondern auch im Hinblick auf das Sicherheitsrisiko, die sie darstellen.

Nicht zu kurz gekommen sind die vielen spannenden Fachartikel. Hochinteressant der Beitrag zur Moyamoya Erkrankung, der mit beeindruckenden Bildern illustriert war. Auch das Thema Hygiene wurde regelmässig aufgenommen. Abgetaucht sind wir mit dem Thema Tauchunfall und seinen Folgen. Die Patientenübergabe von der Anästhesie an den Aufwachraum ist ein tägliches sich wiederholendes Ereignis, welches von uns abgebildet wurde. Dies, um nur einige wenige Beispiele zu nennen.

SIGA/FSIA

Einladung zur Hauptversammlung 2020

Die Präsentation der Diplomarbeiten mit den Abstracts ist nach wie vor eine Bereicherung, welche während der Weiterbildung zum NDS HF Anästhesiepflege entsteht. Aus vielen positiven Rückmeldungen entnehme ich, dass die Buchempfehlungen in jedem Heft interessiert zur Kenntnis genommen werden.

Die Berichterstattung zu wichtigen Kongressen und Anlässen ist nach wie vor ein wichtiger Teil. In diesem Jahr mussten wir jedoch aufgrund der bereits erwähnten Pandemie über einige Absagen informieren.

Wie Eingangs bereits erwähnt, gilt mein aufrichtiger Dank allen Beteiligten, Kollegen aus anderen Kommissionen oder besonders an alle Autoren/Innen, den Verantwortlichen der Redaktion und der Geschäftsstelle, mit denen wir alle gemeinsam vier Mal im Jahr ein aktuelles und vielseitiges Anästhesie Journal zusammenstellen und herausgeben.

Maria Castaño, Vorsitzende SIGA/FSIA editorial board

Bericht der Kommission SIGA/FSIA practice

Mitglieder:

- Björn Werner (Vorstandsvertretung, e-log und Zertifizierung Pain)
- Luzia Vetter
- Tobias Ries-Gisler
- Elena Camenzind
- Katharina Bosshard
- Illaria di Lorenzo
- Benjamin Albiez
- Astrid Braun

Aktivitäten unserer Kommission 2020

- Posteraustellung (inkl. neuer Wegleitung für Autoren)
- Artikel verfassen
- Durchführung Workshops
- Mitarbeit Erstellung Berufsethos
- Erstellung Pocketcard zum Thema Delir

Auch unsere geplanten Aktivitäten mussten sich dieses Jahr der COVID 19 Epidemie anpassen. Die Mitglieder unserer Kommission waren an der Basis, in Arbeitsgruppen und Schulungsmassnahmen zusätzlich gefordert. Alle jene, die patientenfern arbeiteten wie Unterricht gaben, lernten wie der Rest der Kommission die technischen Möglichkeiten kennen, sich virtuell zu treffen und auszutauschen. Mittlerweile werden die technischen Tools zudem sehr geschätzt und bilden eine sinnvolle Ergänzung, z.B. für Kommissionsmitglieder, deren Teilname an einer Sitzung mit mehreren Stunden Zugfahrt bedeutet.

Der Jahreshöhepunkt der SIGA/FSIA musste aufgrund der Pandemie ebenso virtuell stattfinden – so dann auch die Posteraustellung, durch die Elena Camenzind führte. An dieser Stelle ein grosses Dankeschön an die Kommission SIGA/FSIA event, die den Kongress als Webinar, respektive die Posteraustellung ebenso interaktiv hat stattfinden lassen.

Einen weiteren Abstrich mussten wir leider durch die Absage des SGAR-Kongresses (SwissAnesthesia) in Genf hinnehmen. Dort sollte unser Workshop stattfinden unter dem Namen: «Rapport und niemand hört zu». Es waren Gruppengrößen bis 10 Personen geplant, was nach dem aktuellen Stand der Dinge jedoch leider obsolet ist.

Hier möchte ich nun den Faden aufnehmen zu den Aktivitäten, die wir dennoch in die Wege geleitet haben im 2020. Eine unserer Arbeitsgrundlagen war der SGAR-Kongress von 2019 und dem von der Practice durchgeführten Workshop zum Thema «Delir». Die Ergebnisse des Workshops sollen an der diesjährigen HV (virtuell) im Endergebnis als Pocketcard der Praxis zur Verfügung gestellt werden. Dies soll im Einverständnis mit dem SGAR-Vorstand geschehen. Desweiteren konnte unsere Kommission an der Entsehung des Berufsethos mitarbeiten.

Ein weiterer Schwerpunkt ist nach wie vor die Posteraustellung. Hier wurde zudem Anfang des Jahres eine Wegleitung für Autoren auf der Homepage der SIGA/FSIA aufgeschaltet. Das Schreiben von Artikeln, vornehmlich Studienkritik im SIGA/FSIA Journal, wie auch Artikel im SBK Heft im engen Fokus unserer Kommission. Auseinandersetzen tun wir uns derzeit zudem mit dem Aufnahme-prozedere. Dieser Vorgang ist beim Verfassen dieses Berichtes noch nicht abgeschlossen.

Björn Werner, Vorsitzender SIGA/FSIA practice

Bericht der Groupe régional des Infirmiers Anesthésistes Latins (GIAL)

Mitglieder:

- Tamara Szöke Zsolt, Lugano
- Annalisa Oliveti, Hôpital Mendrisio
- Mattia Civilla, CHUV Lausanne
- Marie Dumoulin, Hôpital du Valais
- Damien Tornay, CHUV Lausanne
- Ismaël Schneider, Hirslanden Clinique, Bienne
- Belinda Syla, Hôpital Riviera-Chablais, Rennaz

Der GIAL-Vorstand ist während des ganzen Jahres aktiv und versucht, den verschiedenen Zielen gerecht zu werden:

- Sichtbarkeit auf nationaler Ebene (ein Mitglied des GIAL-Vorstands ist Vorstandsmitglied der SIGA/FSIA)
- Weiterbildung in der Westschweiz und im Tessin
- Information (Bildungspolitik, Bildungsvertretung, International)
- Gewährleisten des Nachwuchses der lateinischen Schweiz in den verschiedenen Kommissionen der SIGA/FSIA
- Sichtbarkeit und Information in den sozialen Netzwerken

Zur Sicherstellung der jährlichen Weiterbildungen pflegt der GIAL-Vorstand eine enge Zusammenarbeit mit dem Vorstand und der Geschäftsstelle der SIGA/FSIA.

Als sich die Gesundheitskrise anbahnte, jedoch noch weit von uns weg war, fand die Weiterbildung der GIAL im Tessin am 10. Februar in Lugano statt. Dank der tollen Organisation von Tamara Szöke und Annalisa Oliveti konnten ungefähr 60 Personen an dieser äusserst interessanten Weiterbildung teilnehmen. Neue Wege gehen, oder wie es so schön heisst auf Italienisch «Fuori campo» war das Thema der beiden Vorträge. Einer zeigte uns die Anästhesie im spitalexternen Umfeld auf, beispielsweise in Arztpraxen, während uns der andere einen Einblick ermöglichte, was eine Anästhesie während eines humanitären Einsatzes in einem Entwicklungsland sein kann. Bernadette Gysel (ehemaliges Vorstandsmitglied), unsere Präsidentin Michèle Giroud sowie Ismaël Schneider unterstützten diese Weiterbildung mit ihrer Anwesenheit und mit ihrer Hilfe beim Empfang und beim Schluss-Apero.

Aufgrund der heutigen gesundheitlichen Lage und den organisatorischen Schwierigkeiten im Zusammenhang mit dem Einhalten der Empfehlungen des BAG, beschloss der GIAL-Vorstand, das GIAL-Symposium 2020 abzusagen. Die Vorbereitungen waren bereits auf gutem Wege, aber es schien vernünftiger, diesen Entscheid zu fassen. Bis jetzt wurde noch kein Termin für nächstes Jahr festgelegt. Natürlich werden wir diese Information zu gegebener Zeit erteilen.

Nach mehrjähriger Tätigkeit beschlossen Annalisa Oliveti und Tamara Szöke, ihr Amt im GIAL-Vorstand niederzulegen. Wir sind ihnen äusserst dankbar für ihren Einsatz, namentlich für die grosse Übersetzungsarbeit und die Organisation der Weiterbildung im Tessin. Es war ein wahres Vergnügen, mit ihnen zusammenzuarbeiten und wir freuen uns, sie an den kommenden Symposien zu empfangen.

Somit suchen wir nun Personen, die motiviert sind, sich im GIAL-Vorstand einzubringen. Da sich Annalisa und Tamara unter anderem um die Weiterbildung im Tessin kümmerten, suchen wir 1 oder 2 (französisch- und italienischsprachige) Personen, die diese Weiterbildung jedes Jahr organisieren möchten. Gerne können sich InteressentInnen an uns wenden!

Nach dem Austritt von Bernadette Gysel gab es bei der Organisation des GIAL-Vorstands ein paar Änderungen. Ismaël Schneider vertritt die GIAL nun im SIGA/FSIA-Vorstand, während Damien Tornay nun für die GIAL zuständig ist und somit die Nachfolge von Bernadette antrat.

Ismaël Schneider und Damien Tornay, für den GIAL-Vorstand

Bericht der Kommission SIGA/FSIA prehospital care

Mitglieder:

- Lars Egger (Vorsitzender), Bern
- Samuel Faust (Vertretung Vorstand), Aarau
- John Böhlen, Schaffhausen
- Werner Eberhard Wytttenbach, Zürich
- Andreas Müller, Zug
- Hans Christian Neukirchen, Baden
- Eliane Trachsel, Thun
- Michael Zurru, Bellinzona

Die Kommission SIGA/FSIA prehospital care hat im vergangenen Jahr intensiv an der Konkretisierung der Kommissionsziele gearbeitet. Der Hauptfokus lag auf der Erarbeitung der Praxisstandards A/RS, welche Anfang Jahr zur Stellungnahme an unsere engsten Praxispartner verschickt wurde. Anhand guter und konstruktiver Anregungen wurden die Standards erneut überarbeitet und im September dem Vorstand zur Verabschiedung überreicht.

Die Reaktionen aus dem interprofessionellen Umfeld der A/RS zeigten deutlich, dass v.a. von Seiten der Notärzte eine gute Zusammenarbeit ein beidseitiges Anliegen ist. An verschiedenen Stellen hat sich die Meinung verbreitet, die SIGA/ FSIA strebe eine neue Berufsgruppe an. Diese Auslegung entspricht allerdings nicht der seit Jahrzehnten erfolgreich verankerten Tätigkeit von A/RS in der prähospitalen Notfallmedizin.

Fürs nächste Jahr ist es der Kommission ein Anliegen, gute und kooperative Beziehungen zu den interprofessionellen Partnern im Bereich der präklinischen Notfallmedizin auszubauen. Weiter wird sich die Kommission am Anästhesiekongress und in Workshops an der Swissanesthesia für die Sichtbarkeit und das Aufgabenprofil der A/RS engagieren.

Als Kommissionsvorsitzender möchte ich mich bei unserer Berufsgruppe für die grosse Akzeptanz und Unterstützung unserer Arbeit bedanken. Den Kommissionsmitgliedern der SIGA/FSIA prehospital care danke ich für die motivierte und engagierte Arbeitsweise, mit der wir unsere Arbeiten in einem anspruchsvollen Jahr vorantreiben konnten. Nicht zuletzt möchte ich mich beim Vorstand der SIGA/FSIA für das Vertrauen und die geschlossene Unterstützung der prähospitalen Arbeit der A/RS bedanken. Der Zukunft werden wir trotz grossen gesellschaftlichen, gesundheits- und bildungspolitischen Unsicherheiten weiterhin optimistisch begegnen.

Lars Egger, Vorsitzender SIGA/FSIA prehospital care

3. Genehmigung der Jahresrechnung 2019 und des Berichts der Revisionsstelle

3.1 Bilanz per 31.12.2019

Bilanz in CHF

<u>Bezeichnung</u>	<u>Bilanz 2019</u>	<u>Bilanz 2018</u>
AKTIVEN		
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	25'062.11	58'759.98
Forderungen aus Lief./Leist.	6'203.35	2'392.10
übrige kurzfr. Forderungen	4'113.80	1'083.80
Aktive Rechnungsabgrenzung	32'857.70	45'005.60
Total Umlaufvermögen	68'236.96	107'241.48
Total AKTIVEN	68'236.96	107'241.48
PASSIVEN		
Fremdkapital kurzfristig		
Verbindlich. aus Lief/Leist.	18'439.50	36'611.25
übrige kurzfr. Verbindlich.	-132.90	479.90
Passive Rechnungsabgrenzung	3'782.40	7'870.10
Total Fremdkapital kurzfristig	22'089.00	44'961.25
Fremdkapital langfristig		
Rückstellungen	11'000.00	22'000.00
GIAL (Auflösung GIAV)	4'700.00	6'800.00
Total Fremdkapital langfristig	15'700.00	28'800.00
Organisationskapital	33'480.23	17'614.49
Ergebnis	-3'032.27	15'865.74
Total PASSIVEN	68'236.96	107'241.48

3.2 Erfolgsrechnung per 31.12.2019

Aufgrund einer umfassenden Anpassung des Kontenplans können die Vorjahreszahlen nicht dargestellt werden.

Erfolgsrechnung in CHF

Bezeichnung	ER 2019	Budget 2019
ERTRAG		
Verband		
3000 Mitgliederbeiträge	161'112.93	160'000.00
Total Verband	161'112.93	160'000.00
Kommunikation		
3200 Journal Abo's Mitglieder	19'944.69	20'000.00
3201 Journal Abonnemente	325.02	100.00
3210 Journal Geschäftsinserte	14'400.00	16'000.00
3211 Journal Kurs-/Stelleninserte	4'499.99	4'000.00
3220 Website	14'799.99	12'000.00
3221 Website Kurs-/Stelleninserte	13'295.02	14'000.00
3230 Newsletter	0.00	0.00
Total Kommunikation	67'264.71	66'100.00
Bildung		
3400 Kongress Teilnahmegebühren	87'325.84	95'000.00
3401 Kongress Standfläche, Strom	110'668.19	120'000.00
3402 Kongress Vermietung Mobiliar	1'645.00	1'000.00
3410 Symposium Basel	17'540.00	0.00
3420 Symposium GIAL Tessin	1'700.00	0.00
3421 Symposium GIAL Romandie	11'002.82	13'000.00
Total Bildung	229'881.85	229'000.00
Berufspolitik		
3500 SBK Finanzausgleich	22'720.00	19'600.00
Total Berufspolitik	22'720.00	19'600.00
Dienstleist. / übr. Erträge		
3600 e-log Labelantrag	0.00	0.00
3601 e-log Spenden	1'000.00	0.00
3602 e-log Erfolgsbeteiligung	603.20	0.00
3685 Mahngebühren	0.00	0.00
3690 Übriger Ertrag	402.37	0.00
Total Dienstleist. / übr. Erträge	2'005.57	0.00
Erlösminderungen		
3800 Erlösminderungen	0.00	0.00
3805 Verluste aus Ford./Veränd. WB	0.00	0.00
Total Erlösminderungen	0.00	0.00
Total ERTRAG	482'985.06	474'700.00

Bezeichnung	ER 2019	Budget 2019	
AUFWAND Material und DL			
Verbandsführung			
4000	Geschäftsstelle	72'719.75	70'000.00
4005	Steuerberatung	161.55	250.00
4006	Revision	1'077.00	1'200.00
4010	Übersetzungen	2'107.35	7'500.00
4050	Honorare Vorstand	23'775.00	28'000.00
4051	Honorare Kommissionen	5'980.00	16'000.00
4060	Spesen Vorstand	4'357.40	4'000.00
4061	Spesen Kommissionen	11'842.95	15'000.00
4070	AHV/IV/EO/ALV/FAK	1'307.00	3'000.00
4073	Unfallversicherung	60.00	200.00
4079	Quellensteuer	0.00	0.00
Total Verbandsführung		123'388.00	145'150.00
Kommunikation			
4200	Journal Redaktion/Layout	39'453.25	40'000.00
4201	Journal Druck	14'817.60	16'000.00
4202	Journal Versand	5'221.50	5'500.00
4203	Journal Inserateacquisition	1'849.60	2'000.00
4204	Journal Übersetzungen	1'639.45	0.00
4220	Website	10'610.10	9'000.00
4230	Newsletter	4'284.85	4'000.00
4240	Werbematerial	3'720.95	5'000.00
4270	Projekte Kommunikation	0.00	0.00
Total Kommunikation		81'597.30	81'500.00
Bildung			
4400	Anästhesiekongress 2019	175'295.95	160'000.00
4410	Symposium Basel	17'540.00	0.00
4420	Symposium GIAL Tessin	959.60	0.00
4421	Symposium GIAL Romandie	10'593.75	12'000.00
4430	SGAR Kongress	150.00	500.00
4450	Ausbildungsunterstützung	4'500.00	6'000.00
4470	Projekte Bildung	0.00	0.00
Total Bildung		209'039.30	178'500.00
Berufspolitik			
4500	Mitgliedschaften Dachverbände	26'623.50	25'500.00
4510	Zertifizierung "Schmerz"	491.25	1'000.00
4570	Projekte Berufspolitik	9'472.70	10'000.00
Total Berufspolitik		36'587.45	36'500.00
Dienstleistungen			
4600	e-log Support	6'363.70	4'000.00
4601	e-log Entwicklung	8'564.80	2'000.00
4610	Rechtsschutzversicherung	13'306.85	14'500.00
Total Dienstleistungen		28'235.35	20'500.00
Total AUFWAND Material und DL		478'847.40	462'150.00

Bezeichnung	ER 2019	Budget 2019
Übriger betrieblicher Aufwand		
Sachversicherungen		
6300 Betriebshaftpflichtvers.	550.00	400.00
6302 Transportversicherung	200.00	100.00
Total Sachversicherungen	750.00	500.00
Verwaltungsaufwand		
6500 Büromaterial, Kopien	7'519.17	8'000.00
6510 Telefon, E-Mail	2'408.75	1'500.00
6520 Porti	3'518.10	7'000.00
6540 Vorsteuern	-8'238.54	-5'500.00
6590 Übriger Betriebsaufwand	462.20	0.00
Total Verwaltungsaufwand	5'669.68	11'000.00
Finanzaufwand u. Finanzertrag		
6940 Bankspesen	750.25	500.00
6950 Zinsertrag	0.00	0.00
Total Finanzaufwand u. Finanzertrag	750.25	500.00
Total Übriger betrieblicher Aufwand	7'169.93	12'000.00
AO Aufwand u. Ertrag, Steuern		
Ausserord. Aufwand u. Ertrag		
8500 Ausserordentlicher Aufwand	0.00	0.00
8510 Ausserordentlicher Ertrag	0.00	0.00
Total Ausserord. Aufwand u. Ertrag	0.00	0.00
Direkte Steuern		
8900 Direkte Steuern	0.00	0.00
Total Direkte Steuern	0.00	0.00
Total AO Aufwand u. Ertrag, Steuern	0.00	0.00
ERGEBNIS	-3'032.27	550.00

3.3 Revisionsbericht per 31.12.2019

Der Vorstand beantragt den Revisionsbericht per 31.12.2019 der BDO zu genehmigen.



Tel. 041 925 55 55
Fax 041 925 55 66
www.bdo.ch

BDO AG
Bahnhofstrasse 7B
6210 Sursee

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung der

Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA, Sursee

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung) der Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA für das am 31. Dezember 2019 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstöße nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Sursee, 7. April 2020

BDO AG

Christoph Baumann

Zugelassener Revisionsexperte

ppa. Katrin Bussmann

Leitende Revisorin
Zugelassene Revisorin

4. Entlastung des Vorstandes

Es wird die Entlastung (Décharge) des Vorstands für das Geschäftsjahr 2019 beantragt.

5. Anträge

5.1 Anträge von Mitgliedern

Es sind innert statutarischer Frist keine Anträge von Mitgliedern eingegangen.

5.2 Anträge des Vorstandes

Antrag zur Verabschiedung des «Berufsethos Anästhesiepflege Schweiz»

Im Juni 2018 wurde an der Kommissionssitzung der Bedarf geäussert, das Berufsethos für die Anästhesiepflege in der Schweiz zu definieren. Der Vorstand befürwortete diese Idee und definierte sie als strategisches Ziel für die SIGA/FSIA.

Die Kommission SIGA/FSIA education wurde 2018 beauftragt, das Berufsethos zu definieren. 2019 lieferte die Kommission ein Grundlagepapier und stellte dieses an der Kommissionssitzung 2019 vor. In der Diskussion wurde klar, dass es eine Gruppe aus Mitgliedern verschiedener Kommissionen braucht, um das Berufsethos weiterzuentwickeln.

In dieser Gruppe sind folgenden Kommissionsmitgliedern tätig gewesen:

- Daniel Angst (SIGA/FSIA management)
- Markus Gautschi (SIGA/FSIA education)
- Bernadette Gysel (GIAL)
- Tobias Ries Gisler (SIGA/FSIA practice)
- Ines Rossknecht (SIGA/FSIA education)
- Nadja Telschow (SIGA/FSIA education)

Die Arbeitsgruppe setzte sich zum Ziel, ein Berufsethos zu definieren, das kurz, prägnant, anwendbar und nachhaltig ist. Zudem ist das Berufsethos, analog zu den Standards Anästhesiepflege Schweiz, nach dem CanMED Rollenmodell aufgebaut worden.

Im Februar 2020 hat die Ethikkommission SBK das «Berufsethos Anästhesiepflege Schweiz» gesichtet und konnte im Anschluss der Arbeitsgruppe wertvolle Rückmeldungen geben.

Jetzt wird das „Berufsethos Anästhesiepflege Schweiz“ zur Genehmigung an der Hauptversammlung vorgelegt.

[Link zur Vorstellung des Berufsethos hier.](#)

Der Vorstand beantragt, das «Berufsethos Anästhesiepflege Schweiz» zu genehmigen.

6. Demissionen / Wahlen

6.1 Demissionen Vorstand

Christoph Schori (SIGA/FSIA education) demissioniert aus dem Vorstand.

6.2 Wiederwahlen Vorstand

Maria Castaño (SIGA/FSIA editorial board) und Björn Werner (Vizepräsident, SIGA/FSIA practice) stellen sich zur Wiederwahl für zwei Jahre zur Verfügung.

Die weiteren Vorstandsmitglieder befinden sich in einer laufenden Amtsperiode.

6.3 Neuwahlen Vorstand

Paloma Nardella:

Als Vertretung der **SIGA/FSIA education** stellt sich Paloma Nardella zur Wahl in den Vorstand für eine Amtsperiode von zwei Jahren zur Verfügung.

Geb. Datum: 18.08.1977

Arbeitgeber Kantonsspital Baden AG

Ausbildungen: Dipl. Expertin Anästhesiepflege NDS HF
MAS A&PE, Dipl. Erwachsenenbildnerin HF
(noch im Studium)

Funktion: Berufsbildungsverantwortliche Anästhesiepflege NDS HF

Motivation: Hiermit bewerbe ich mich auf ein Vorstandsmandat. Berufspolitische Fragen, Trends und Zukunftsperspektiven sind mir ein wichtiges Anliegen und ich habe grosses Interesse an der Weiterentwicklung unserer Berufsbildung. Zurzeit bin ich noch mit meinem Studium MAS A&PE und Dipl. Erwachsenenbildnerin HF unterwegs. Das Studium ermöglichte mir Einblicke in Bildungsdesign, Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Didaktik, sowie Führung und Begleitung. Die dadurch erlangten Kompetenzen würde ich gerne direkt berufspolitisch anwenden. Eine Tätigkeit im Vorstand der SIGA/FSIA würde mich daher sehr freuen.

6.4 Wahl Delegierte IFNA

Annalisa Oliveti demissioniert als Delegierte IFNA der SIGA/FSIA.

Der Vorstand schlägt Matteo Gianinazzi, Mitglied der SIGA/FSIA education und Studiengangsleiter NDS HF Anästhesie am Ospedale regionale Lugano, zur Wahl als Delegierter IFNA der SIGA/FSIA vor.

6.5 Wahl Delegierte SBK

Interessierte SBK-Mitglieder können sich als Delegierte oder Ersatzdelegierte bis zur HV zur Verfügung stellen.

Folgende Vertreter stellen sich zur Wahl:

Erika Klauser
Roland Vonmoos
Rahel Schmid
Benjamin Albiez
Michèle Giroud (1. Ersatz)

6.6 Wahl Revisionsstelle

Der Vorstand beantragt wie in diesem Jahr die BDO Treuhand AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung zu bestätigen.

7. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)

Der Vorstand beantragt, das Strategiepapier zu genehmigen.

SIGA/FSIA
Strategiepapier



Schweizerische Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege
Fédération suisse des infirmières et infirmiers anesthésistes
Federazione svizzera infermiere e infermieri anestesisti

läuft/erledigt
teilweise umgesetzt
nicht umgesetzt

SIGA	Strategie	1. Berufs- und Verbandspolitik (1/3)	Wann	Status
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen		
1.1	Die SIGA/FSIA steigert ihren Organisationsgrad auf über 80% (aktuell sind 74 % der berufstätigen Anästhesiepflegenden Mitglied der SIGA/FSIA).	a) Ausrichtung des Leistungsangebotes auf die Bedürfnisse der Mitglieder/Berufsangehörigen. c) Umsetzung der Kommunikation des DL-Angebots und Bekanntmachung der Berufsrechtsschutzversicherung d) Durchführung einer Mitgliederbefragung bei Bedarf. e) Präsentation aktuelle Projekte und Tätigkeiten an Leitungen Anästhesiepflege für Teamsitzungen.	laufend laufend 2021 laufend	
1.2	Die SIGA/FSIA ist vernetzt mit den für sie wichtigsten Entscheidungsträgern und fördert einen gemeinsamen Auftritt.	a) Der SBK und die SGAR sind die Hauptpartner der SIGA/FSIA. Die Beziehungen werden aktiv gepflegt. Am SGAR-Kongress findet die Hauptversammlung sowie ein Parallelprogramm der SIGA/FSIA statt. b) Treffen mit dem SBK, Fachverbänden der Notfall- und Intensivpflege (AIN) sowie der SGAR finden regelmässig (mind. 1 x pro Jahr) statt. c) Gemeinsame Stellungnahmen und Projekte mit SBK, SGAR und weiteren Partnerorganisationen fördern und damit Einfluss der SIGA/FSIA steigern.	laufend laufend laufend	
1.3	Die SIGA/FISA erschliesst neue Finanzquellen.	a) Die SIGA/FSIA will zusätzliche Sponsoren aus der Industrie gewinnen. b) Die SIGA/FSIA prüft mögliche Förderbeiträge für jedes neue Projekt. c) Durch erweitertes Fortbildungsangebot zusätzliche Einnahmen generieren.	laufend laufend 2022	
1.4	Die SIGA/FSIA stellt die Weiterentwicklung der Anästhesiepflege sicher.	a) Die SIGA/FSIA thematisiert regelmässig die Standards Anästhesiepflege Schweiz zur Förderung ihres Bekanntheitsgrades und überprüft ihre Anwendung gesamtschweizerisch mit einer Umfrage. b) Die SIGA/FISA implementiert die Standards A/RS Schweiz und verankert diese als Basis für die Praxis der Anästhesiepflege im Rettungsdienst in der Schweiz. c) Die SIGA/FSIA publiziert sehr gute Diplomarbeiten auf der Website und im Anästhesiejournal und fördert darüber hinaus die Erstellung von Postern. d) Sicherstellung und Förderung der internationalen Vernetzung. e) Die SIGA/FSIA publiziert den Berufsethos der Anästhesiepflege Schweiz und macht diesen in der Berufsgruppe bekannt. f) Die Voraussetzungen für eine Ausbildung auf FH-Stufe werden geprüft. g) Die SIGA/FSIA regt und unterstützt Forschungstätigkeiten in Zusammenhang mit berufspolitischen Schwerpunkten der SIGA/FSIA an. h) Der Wille zur Eigenständigkeit der Berufsgruppe mit einer Befragung der Mitglieder klären.	2021 2021 laufend laufend 2021 2021 2021 2021	
1.5	Die SIGA/FSIA setzt sich für die kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) ein.	a) Die SIGA/FISA setzt sich für eine gesetzliche Weiterbildungspflicht ein. b) Weiterentwicklung von e-log zur Erfassung der Aktivitäten im Rahmen der kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) in Zusammenarbeit mit dem SBK und weiteren Verbänden. c) Konkretisierung und Kommunikation der Empfehlung für Mindestcredits/Jahr.	laufend laufend 2021	
1.6	Die SIGA/FSIA organisiert sich national und schafft transparente Strukturen innerhalb ihrer Organisation.	a) Der Vorstand erstellt klare Arbeits- und Projektaufträge für Kommissionen/Projektgruppen. b) Die Vertretung der drei Landessprachregionen im Vorstand und in den Kommissionen wird gefördert. c) Die Schnittstellen zwischen den Kommissionen sind definiert und die Zuständigkeiten bekannt.	laufend laufend 2021	

1.7	Die SIGA/FSIA weiss wie Sie der veränderten Bildungssituation sowie deren Herausforderungen (zunehmend mehr FaGe's weniger Dipl. Pflegefachleute) begegnet.	a) Qualitätsüberprüfung der Anästhesie-Qualität (SGAR) durch den Skill and Grade Mix in Anästhesieteams. b) Erstellung eines Anforderungsprofils für "Nurse Educators" nach den WHO-Kernkompetenzen.	2021 2021	
1.8	Die SIGA/FSIA informiert seine Funktionsträger proaktiv/transparent und bindet diese in die Weiterentwicklung der SIGA/FSIA ein.	a) Jährliche Sitzung mit allen Funktionsträgern der SIGA/FSIA an welcher der Austausch gefördert und aktuelle Themen behandelt, die für die strategische Ausrichtung vorgeschlagen werden. b) Erstellung und Versand eines Vorstands-Kurzprotokolls an alle Funktionsträger der SIGA/FSIA.	laufend laufend	
1.9	Die SIGA/FSIA setzt sich für die formelle Sichtbarkeit des NDS HF sowie den Beruf Anästhesiepflege ein.	a) Das NDS Anästhesiepflege HF wird in der nationalen Statistik aufgeführt. b) Publikationen in öffentlichen Medien.	2021 laufend	
1.10.	Langfristige Förderung von Qualität und Zertifizierung von Anästhesieabteilungen	a) Erhebung der IST-Zahlen und Definition von SOLL-Zahlen für die Anästhesiepflege in der Schweiz (A-QUA). b) Zertifizierungen von Anästhesie-Abteilungen und die "Nurse to Patient Ratio" in Zusammenarbeit mit der SGAR definieren.	2021 2022	
1.11	Langfristige zeitliche Ressourcen schaffen	a) Durch eine Professionalisierung des Präsidiums langfristig mehr Ressourcen schaffen.	2022	
SIGA	Strategie	2. Bildung		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Status
2.1	Die SIGA/FSIA klärt die bestmögliche Positionierung der Weiterbildung NDS HF AIN.	a) Aktive Mitarbeit mit dem SBK und Beeinflussung des Entscheidungsprozesses auf Stufe OdASanté. b) Einflussmöglichkeiten auf die Zulassungsbedingungen CAS / DAS / MAS (Fachhochschulniveau) prüfen.	laufend 2021	
2.2	Die SIGA/FSIA bietet ihren Mitgliedern ein attraktives Fort- und Weiterbildungsangebot.	a) Publikation sämtlicher relevanter Fort- und Weiterbildungen auf e-log. b) Aktive Einflussnahme auf die Preise für Mitglieder durch gezieltes Angebot an Leistungen für Fort- und Weiterbildungsveranstalter. c) Der Anästhesiekongress der SIGA/FSIA etabliert sich als nationaler zweisprachiger (deutsch/franz.) Kongress der Anästhesiepflege. Die fachliche Attraktivität der Vorträge soll noch weiter gesteigert werden. d) Das GIAL-Symposium der SIGA/FSIA etabliert sich als das Symposium der Lateinischen Schweiz (franz./ital.). e) Die GIAL-Fortbildung der SIGA/FSIA in Lugano etabliert sich als die Fortbildungsveranstaltung im Tessin (ital.) und findet jährlich statt. f) Zusätzliches Fortbildungsangebot für Mitglieder oder ganze Abteilungen anbieten.	laufend laufend laufend laufend laufend 2021	
2.3	Die SIGA/FSIA stärkt ihre Position als eigenständiger Berufsverband im Bildungsbereich.	a) Aufbau und Pflege eines Beziehungsnetzes zu allen Bildungsanbietern. b) Einsitz in der Entwicklungskommission RLP (OdASanté) und Informationsfluss sicherstellen.	laufend laufend	
2.4	Studierende werden während ihrer Weiterbildung bereits Mitglied der SIGA/FSIA.	a) Die SIGA/FSIA betreibt an allen Bildungszentren aktive Verbandswerbung um junge Berufsangehörige als Mitglied zu gewinnen. Die SIGA/FSIA stellt sich den Studierenden als junger, dynamischer Verband vor.	laufend	
SIGA	Strategie	3. Marketing / Kommunikation		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Wann
3.1	Das berufspolitische Engagement der SIGA/FSIA wird bei der Mitgliederbasis wahrgenommen.	a) Stellungnahme und wichtige berufspolitische Aktivitäten auf allen Kommunikationskanälen publizieren. b) Rubrik mit regelmässigen Statements zur Arbeit der SIGA/FSIA von wichtigen Partnern (SGAR/SBK/IFNA, etc.) im Anästhesiejournal publizieren.	laufend laufend	
3.2	Die SIGA/FSIA verfügt über professionelle Print- und Online-Kommunikationsinstrumente, die auf einander abgestimmt sind.	a) Vollständige Zweisprachigkeit und permanente Aktualisierung der Website www.siga-fsia.ch. b) Versand des Newsletters und des Anästhesiejournal 4x/Jahr. c) Ausbau der eines Kommunikationskanäle Social Media zur Förderung des internen und externen Austausches. d) Strukturierung und Etablierung von IT-Tools wie Teams für den internen Daten- und Kommunikationsaustausch der Funktionäre.	laufend laufend 2021 2021	
3.3	Ein breiteres Publikum weiss was die Anästhesiepflege macht. Potenzielle NDS HF Studierende werden damit gezielt über die Ausbildung informiert.	a) Berichte in Krankenpflege SBK/ASI (2x/Jahr). b) Präsenz und Information für potenzielle NDS HF Studierende am SBK-Kongress. c) Bedürfnis für eine Arbeitsgruppe öffentliche Kommunikation & Berufsbekanntheit abklären.	laufend laufend 2021	

8. Genehmigung des Budgets 2021

Budget 2021 in CHF

Bezeichnung	Budget 2021	Budget 2020	ER 2019
ERTRAG			
Verband			
3000 Mitgliederbeiträge direkt	170'000.00	165'000.00	161'112.93
Total Verband	170'000.00	165'000.00	161'112.93
Kommunikation			
3200 Journal Abo's Mitglieder	20'000.00	20'000.00	19'944.69
3201 Journal Abonnemente	100.00	100.00	325.02
3210 Journal Geschäftsinserate	14'000.00	16'000.00	14'400.00
3211 Journal Kurs-/Stelleninserate	4'000.00	4'000.00	4'499.99
3220 Website	15'000.00	12'000.00	14'799.99
3221 Website Kurs-/Stelleninserate	12'000.00	14'000.00	13'295.02
3230 Newsletter	0.00	0.00	0.00
Total Kommunikation	65'100.00	66'100.00	67'264.71
Bildung			
3400 Kongress Teilnahmegebühren	80'000.00	100'000.00	87'325.84
3401 Kongress Standfläche, Strom	105'000.00	115'000.00	110'668.19
3402 Kongress Vermietung Mobiliar	2'000.00	1'000.00	1'645.00
3410 Symposium Basel	0.00	0.00	17'540.00
3420 Symposium GIAL Tessin	0.00	0.00	1'700.00
3421 Symposium GIAL Romandie	13'000.00	13'000.00	11'002.82
Total Bildung	200'000.00	229'000.00	229'881.85
Berufspolitik			
3500 SBK Finanzausgleich	24'000.00	20'000.00	22'720.00
Total Berufspolitik	24'000.00	20'000.00	22'720.00
Dienstleist. / übr. Erträge			
3600 e-log Labelanträge	0.00	0.00	0.00
3601 e-log Spenden	0.00	0.00	1'000.00
3602 e-log Erfolgsbeteiligung	1'000.00	1'000.00	603.20
3685 Mahngebühren	0.00	0.00	0.00
3690 Übriger Ertrag	0.00	0.00	402.37
Total Dienstleist. / übr. Erträge	1'000.00	1'000.00	2'005.57
Erlösminderungen			
3800 Erlösminderungen	0.00	0.00	0.00
3805 Verluste aus Ford./Veränd. WB	0.00	0.00	0.00
Total Erlösminderungen	0.00	0.00	0.00
Total ERTRAG	460'100.00	481'100.00	482'985.06

Bezeichnung	Budget 2021	Budget 2020	ER 2019	
AUFWAND				
Verbandsführung				
4000	Geschäftsstelle	70'000.00	70'000.00	72'719.75
4005	Steuerberatung	250.00	250.00	161.55
4006	Revision	1'200.00	1'200.00	1'077.00
4010	Übersetzungen	3'000.00	7'500.00	2'107.35
4050	Honorare Vorstand	26'000.00	26'000.00	23'775.00
4051	Honorare Kommissionen	8'000.00	8'000.00	5'980.00
4060	Spesen Vorstand	4'000.00	4'000.00	4'357.40
4061	Spesen Kommissionen	15'000.00	15'000.00	11'842.95
4070	AHV/IV/EO/ALV/FAK	3'000.00	3'000.00	1'307.00
4073	Unfallversicherung	200.00	200.00	60.00
4079	Quellensteuer	0.00	0.00	0.00
Total Verbandsführung		130'650.00	135'150.00	123'388.00
Kommunikation				
4200	Journal Redaktion / Layout	40'000.00	40'000.00	39'453.25
4201	Journal Druck	12'000.00	16'000.00	14'817.60
4202	Journal Versand	5'500.00	5'500.00	5'221.50
4203	Journal Inserateacquisition	2'000.00	3'000.00	1'849.60
4204	Journal Übersetzungen	2'000.00	0.00	1'639.45
4220	Website	10'000.00	11'000.00	10'610.10
4230	Newsletter	4'000.00	4'000.00	4'284.85
4240	Werbematerial	5'000.00	5'000.00	3'720.95
Total Kommunikation		80'500.00	84'500.00	81'597.30
Bildung				
4400	Anästhesiekongress	170'000.00	170'000.00	175'295.95
4410	Symposium Basel	0.00	0.00	17'540.00
4420	Symposium GIAL Tessin	0.00	0.00	959.60
4421	Symposium GIAL Romandie	12'000.00	12'000.00	10'593.75
4430	SGAR Kongress	500.00	500.00	150.00
4450	Ausbildungsunterstützung	5'000.00	5'000.00	4'500.00
Total Bildung		187'500.00	187'500.00	209'039.30
Berufspolitik				
4500	Mitgliedschaften	28'000.00	25'000.00	26'623.50
4510	Zertifizierung "Schmerz"	1'000.00	1'000.00	491.25
4570	Projekte Berufspolitik	10'000.00	10'000.00	9'472.70
Total Berufspolitik		39'000.00	36'000.00	36'587.45
Dienstleistungen				
4600	e-log Support	6'000.00	6'000.00	6'363.70
4601	e-log Entwicklung	8'000.00	4'000.00	8'564.80
4610	Rechtsschutzversicherung	14'000.00	15'000.00	13'306.85
Total Dienstleistungen		28'000.00	25'000.00	28'235.35
Total AUFWAND		465'650.00	468'150.00	478'847.40

Bezeichnung	Budget 2021	Budget 2020	ER 2019
Übriger betrieblicher Aufwand			
Sachversicherungen			
6300 Betriebshaftpflichtvers.	550.00	400.00	550.00
6302 Transportversicherung	200.00	100.00	200.00
Total Sachversicherungen	750.00	500.00	750.00
Verwaltungsaufwand			
6500 Büromaterial	8'000.00	8'000.00	7'519.17
4720 Telefon, Fax, E-Mail	2'500.00	1'500.00	2'408.75
4710 Porti	4'000.00	7'000.00	3'518.10
4735 Vorsteuern	-5'500.00	-5'500.00	-8'238.54
4790 Übriger Betriebsaufwand	0.00	0.00	462.20
Total Verwaltungsaufwand	9'000.00	11'000.00	5'669.68
Finanzaufwand u. Finanzertrag			
6940 Bankspesen	500.00	500.00	750.25
6950 Zinsertrag	0.00	0.00	0.00
Total Finanzaufwand u. Finanzertrag	500.00	500.00	750.25
Total betrieblicher Aufwand	10'250.00	12'000.00	7'169.93
AO Aufwand u. Ertrag, Steuern			
AO AUFWAND UND ERTRAG			
8500 Ausserordentlicher Aufwand	0.00	0.00	0.00
8510 Ausserordentlicher Ertrag	0.00	0.00	0.00
Total AO AUFWAND UND ERTRAG	0.00	0.00	0.00
Direkte Steuern			
8900 Direkte Steuern	0.00	0.00	0.00
Total direkte Steuern	0.00	0.00	0.00
Total AO Aufwand u. Ertrag, Steuern	0.00	0.00	0.00
Ergebnis	-15'800.00	950.00	-3'032.27

Kommentar zu Budget 2021

Aufgrund der vorherrschenden Unsicherheiten bezüglich der COVID-19-Pandemie gestaltet sich die Budgetierung hinsichtlich des Anästhesiekongresses 2021 schwierig. Es kann nicht mehr mit dem gleichen Ertrag gerechnet werden unabhängig davon, ob der Anästhesiekongress im KKL Luzern oder online stattfinden wird. Es muss zwar ein Ertragsüberschuss für diesen Anlass erzielt werden, allerdings wird dessen Höhe vor allem bei einer Online-Durchführung deutlich tiefer ausfallen. Dies wurde im Budget 2021 so berücksichtigt.

9. Direktmitgliederbeiträge

Der Vorstand beantragt, die Beiträge für Direktmitglieder für das Jahr 2021 unverändert zu belassen.

Aktivmitglied > 50% berufstätig	CHF 185.–
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	CHF 105.–
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	CHF 185.–
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	CHF 105.–
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	CHF 50.–
Studierende 1. Ausbildungsjahr	Gratis
Studierende 2. Ausbildungsjahr	CHF 185.–
Ehrenmitglied	CHF 0.–

10. Diverses