

## EINLADUNG

zur

### Hauptversammlung der SIGA/FSIA

**Datum:** Freitag, 8. November 2019  
**Einschreibung:** ab 10.10 – 10.30 Uhr  
**Hauptversammlung:** 10.30 – 12.00 Uhr  
**Ort:** Congress Centre Kursaal Interlaken  
Strandbadstr. 44  
3800 Interlaken  
Tel. 031 332 34 33  
<https://bbscongress.ch/2019/sqar-2019/>  
(Infos und Anmeldung für die SwissAnaesthesia 2019)

Sehr geehrte/liebe Kolleginnen und Kollegen

Wir freuen uns, Sie zur Hauptversammlung 2019 einzuladen. Nachfolgend finden Sie die Traktandenliste mit den dazugehörigen Informationen.

Bitte beachten Sie, dass die **Registration bereits um 10.10 Uhr beginnt**. Wir sind Ihnen dankbar, für Ihr rechtzeitiges Erscheinen, damit die Hauptversammlung pünktlich um 10.30 Uhr beginnen kann.

**Bitte melden Sie sich bis Dienstag, 5. November 2019 über das [Anmeldeformular](#) an. Eine Abmeldung ist nicht nötig.**

Wir freuen uns auf viele Teilnehmer an der Hauptversammlung.

Freundliche Grüsse

**SIGA/FSIA**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Michèle Giroud'.

Michèle Giroud  
Präsidentin

# Traktanden

## Begrüssung

1. Wahl der StimmenzählerInnen.....	3
2. Genehmigung Traktandenliste.....	3
3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung.....	3
4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2018 - 30.06.2019 .....	7
5. Genehmigung der Jahresrechnung 2018 und des Berichts der Revisionsstelle .....	20
6. Entlastung des Vorstandes .....	24
7. Anträge.....	24
8. Demissionen / Wahlen.....	25
9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie) .....	28
10. Genehmigung des Budgets 2020.....	30
11. Direktmitgliederbeiträge.....	32
12. Diverses .....	32

## Schlusswort

## **1. Wahl der StimmenzählerInnen**

## **2. Genehmigung Traktandenliste**

## **3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung**

### **Protokoll Hauptversammlung 2018**

**Ort** Interlaken

**Datum/Zeit** Freitag, 9. November 2018, 10.30 - 11.40 Uhr

**Teilnehmer** Michèle Giroud, Präsidentin  
Bernadette Gysel, Vize-Präsidentin  
Nicole Krestan, Vize-Präsidentin  
Maria Castaño, Vorstandsmitglied  
Florian Fehlmann, Vorstandsmitglied (entschuldigt)  
Christoph Schori, Vorstandsmitglied (entschuldigt)  
Björn Werner, Vorstandsmitglied (entschuldigt)

Markus Werner, Geschäftsführer  
Remo Fürer, Stv. Geschäftsführer, Protokoll

Mitglieder: gemäss Anwesenheitsliste (71 stimmberechtigte)

Michèle Giroud eröffnet die Hauptversammlung um 10.30 Uhr und begrüsst die anwesenden Mitglieder.

### **1. Wahl der StimmenzählerInnen**

Ueli Wehrli und Roland Vonmoos stellen sich als Stimmenzähler zur Verfügung.

**Ueli Wehrli und Roland Vonmoos werden von der Hauptversammlung einstimmig als Stimmenzähler gewählt.**

### **2. Genehmigung der Traktandenliste**

Michèle Giroud stellt die Traktandenliste zur Diskussion.

**Die Traktandenliste wird von der Hauptversammlung einstimmig genehmigt.**

### **3. Genehmigung des Protokolls der Hauptversammlung 2017**

Das Protokoll 2017 wurde in den Einladungsunterlagen publiziert.

**Das Protokoll wird mit einer Enthaltung genehmigt und dem Verfasser Markus Werner verdankt.**

### **4. Genehmigung der Jahresberichte 1.7.2017 – 30.06.2018**

Die Jahresberichte 1.7.2017 – 30.06.2018 wurden in den Einladungsunterlagen publiziert.

**Die Jahresberichte werden einstimmig genehmigt.**

### **5. Genehmigung der Jahresrechnung 2017**

Markus Werner erläutert die Bilanz und Erfolgsrechnung.

Das Jahr 2017 war intensiv. Die Bilanz weist für das Jahr 2017 ein Ergebnis von plus Fr. 17'503.65 aus. Für dieses Resultat wurde eine kleine Rückstellung der GIAL aufgelöst. Die Mitgliederentwicklung ist weiterhin positiv. Rückläufig ist die Kommunikation, speziell die Inserate im Anästhesiejournal. Es gab eine erste Erfolgsbeteiligung von e-log. Auf der Aufwandseite ist der Grund für das gute Ergebnis ersichtlich. Der Vorstand sowie Kommissionsmitglieder verzichteten auf Vergütungen, um die finanzielle Lage der SIGA/FSIA wiederherzustellen. In laufende Projekte wurde weniger investiert, jedoch ohne an Dynamik zu verlieren. Der Arbeitsaufwand wurde zu einem grösseren Anteil mit Freiwilligenengagement abgedeckt.

**Die Jahresrechnung 2017 wird einstimmig genehmigt.**

### **6. Entlastung des Vorstandes**

Markus Werner empfiehlt den Mitgliedern die Entlastung des Vorstandes.

**Die Mitglieder entlasten den Vorstand einstimmig mit einem grossen Applaus.**

### **7. Demissionen / Wahlen**

#### **Wahlen Vorstand**

Bernadette Gysel des Vorstands stellt sich zur Wiederwahl für ein Jahr.

Folgende Mitglieder des Vorstands stellen sich zur Wiederwahl für zwei Jahre:

Nicole Krestan  
Björn Werner  
Maria Castaño

**Bernadette Gysel, Nicole Krestan, Björn Werner und Maria Castaño werden im Globo einstimmig als Vorstandsmitglieder der SIGA/FSIA bestätigt.**

Die Vorstandsmitglieder Michèle Giroud, Christoph Schori und Florian Fehlmann befinden sich in einer laufenden Amtsperiode.

**Wahlen Delegierte SBK**

Folgende Vertreter werden einstimmig als Delegierte SBK gewählt:

Erika Klauser  
Roland Vonmoos  
Rahel Schmid  
Benjamin Albiez  
Christine Berger-Stöckli (1. Ersatz)  
Michèle Giroud (2. Ersatz)

**Wahl Revisionsstelle**

Der Vorstand beantragt wie im letzten Jahr die BDO Treuhand AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung 2018 zu bezeichnen.

**Die BDO Treuhand AG wird einstimmig von der Versammlung als Revisionsstelle bestätigt.**

**8. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)**

Der Vorstand will die lateinische Schweiz zukünftig stärker in die Kommissionen einbinden. Die Kommission SIGA/FSIA education hat sich stark engagiert mit dem revidierten Rahmenlehrplan NDS AIN HF. Bei einem Treffen aller betroffenen Organisationen im Oktober 2018 wurden entschieden, dass das Pflegediplom eine Zulassungsbedingung für das NDS AIN HF bleibt. Der Rahmenlehrplan NDS AIN HF gilt es nun zu verabschieden.

Die Umfrage zu Fachangestellten Gesundheit an alle Institutionen erreichte eine sehenswerte Rücklaufquote von 49 %. Aus diesen Rückmeldungen haben 6 % der Institutionen angegeben, eine FaGe in der Anästhesie einzusetzen. Der Vorstand stuft dies noch nicht als problematisch ein, jedoch ist ein Trend feststellbar. Daher wird die SIGA /FSIA gemeinsam mit der SGAR/SSAR eine Arbeitsgruppe zu diesem Thema lancieren und entsprechende Empfehlungen erarbeiten.

**Die Strategie 2018 – 2020 wird von der Hauptversammlung einstimmig verabschiedet.**

**9. Anträge**

**9.1 Anträge von Mitgliedern**

Es sind innert statutarischer Frist keine Anträge von Mitgliedern eingegangen.

**9.2 Anträge des Vorstands**

Der Vorstand unterbreitet den Mitgliedern zwei Anträge zur Annahme.

**9.2.1 Gründung SIGA/FSIA prehospital care**

Der Vorstand hat 17 Bewerbungen für die Kommission SIGA/FSIA prehospital care erhalten, was sehr erfreulich ist. Die Kommission verfügt über 7 Vertreter, die an die Bewerber verteilt werden. Der Vorsitz der Kommission wurde Lars Egger übertragen. Er informiert die HV über die Entstehung der Kommission und erste Aufgaben, denen sie sich widmen wird.

Der Vorstand beantragt die Gründung der Kommission SIGA/FSIA prehospital care.

**Die Gründung der Kommission SIGA/FSIA prehospital care wird von der Hauptversammlung einstimmig angenommen.**

**9.2.2 Statutenanpassung**

Letztes Jahr wurden die Statuten totalrevidiert und der aktuellen Handhabung angepasst. Nun gab es noch kleinere Anpassungen in den Statuten, die von Markus Werner erläutert werden. Der Vorstand beantragt, die angepassten Statuten zu Verabschieden.

**Die neuen Statuten werden von der Hauptversammlung einstimmig angenommen.**

## **10. Genehmigung des Budgets 2019**

Markus Werner erläutert das Budget. Die Rückstellungen für e-log sind aufgebraucht, die e-log-Kosten werden zukünftig budgetiert. Das Budget sieht ein Ergebnis von Fr. 550.- vor. Die Anwesenden haben keine Fragen dazu.

**Die Versammlung genehmigt das Budget 2019 einstimmig.**

## **11. Beiträge Direktmitglieder**

Der Vorstand beantragt die Beiträge für Direktmitglieder für das Jahr 2019 unverändert zu belassen.

Dies heisst konkret:

Aktivmitglied > 50% berufstätig	Fr. 185.-
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.-
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	Fr. 185.-
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.-
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	Fr. 50.-
Studierende 1. Ausbildungsjahr	Gratis
Studierende 2. Ausbildungsjahr	Fr. 185.-
Ehrenmitglied	Fr. 0.-

**Die Versammlung verabschiedet die Beiträge für Direktmitglieder 2019 mit einer Enthaltung.**

## **12. Varia**

Michèle Giroud bedankt sich bei allen für die gute Zusammenarbeit. Sie wünscht der neuen Kommission SIGA/FSIA prehospital care viel Erfolg und allen Anwesenden weiterhin einen interessanten Kongress. Sie schliesst die Hauptversammlung um 11:40 Uhr.

Für das Protokoll:



Remo Furer  
Stv. Geschäftsführer

## **4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2018 - 30.06.2019**

### **Bericht SIGA/FSIA Präsidentin**

#### **Die politische Lage ist anspruchsvoll und sehr spannend**

«Wer aufhört besser zu werden, hat aufgehört, gut zu sein.»

Dieses Zitat von Philip Rosenthal begleitet mich schon seit vielen Jahren. Seit ich das Präsidium übernommen habe, ist es mir ein grosses Anliegen, die Flughöhe der SIGA/FSIA aufrechtzuerhalten. Meine Vorgänger haben hervorragende Arbeit geleistet und ein solides Fundament aufgebaut. Im letzten Jahr konnten wir einige Dossiers abschliessen, laufende Geschäfte weiterführen und neue strategische Massnahmen definieren. Die Herausforderungen sind anspruchsvoll, vielfältig und auch spannend. Wir müssen die Entwicklungen in der Berufs- und Bildungspolitik laufend beobachten, um potenzielle Schwierigkeiten früh genug zu entdecken und umgehend agieren zu können. Ohne die unermüdliche und kompetente Unterstützung der Vorstands- und Kommissionsmitglieder sowie der Geschäftsstelle wären solche Ergebnisse nicht möglich. Ich finde es sehr motivierend, gemeinsam im „SIGA/FSIA-Team“ nach möglichen Lösungswegen zu suchen, um die Probleme zu bewältigen. Es ist für mich eine grosse Ehre, die Anliegen der SIGA/FSIA zu vertreten.

Ein Blick zurück auf die wichtigsten Ereignisse:

#### **Meilensteine der letzten 12 Monate**

##### **19. Oktober 2018**

Im Rahmen des Herbstsymposiums der Notfallpflege Schweiz wurde ich als Referentin eingeladen und habe einen Vortrag über die interdisziplinäre Zusammenarbeit zwischen Notfall- und Anästhesiepflege gehalten.

##### **25. Oktober 2018**

Die Sitzung zur Zulassungsbedingungen zu den NDS HF AIN hat in Bern stattgefunden. Das Treffen wurde von der Oda Santé organisiert. Notfallpflege Schweiz, SGI, SBV TOA, SBK, H+ sowie die SIGA/FSIA wurden zu dieser Diskussion eingeladen. Nach sorgfältiger Auseinandersetzung wurde beschlossen, dass einzig Fachpersonen mit einem Diplom Pflege HF, einem Bachelor BScN oder einem gleichwertigen anerkannten ausländischen Diplom zu den NDS HF AIN zugelassen werden.

##### **7. November 2018**

Der Bundesrat empfiehlt den eidgenössischen Räten, die Volksinitiative „Für eine starke Pflege (Pflegeinitiative)“ ohne direkten Gegenentwurf oder indirekten Gegenvorschlag abzulehnen.

##### **8. November**

Im Rahmen des SGAR-SSAR und SIGA/FSIA Jahreskongresses in Interlaken hat die Hauptversammlung erstmalig am Vormittag mit über 70 stimmberechtigten Mitgliedern stattgefunden. Die Anwesenden haben den Antrag des Vorstandes, die Kommission «SIGA/FSIA prehospital care» zu gründen, genehmigt. Der Kommissionsvorsitz wurde an Lars Egger übergeben.

##### **Ende Dezember 2018**

Marianne Riesen beendete ihre Tätigkeit für die SIGA/FSIA practice. Sie war auch in der IFNA als APAP Manager aktiv tätig. Marianne Riesen hat für den Verband und auch für den Beruf Pionierarbeit geleistet. Sie engagierte sich für wichtige Angelegenheiten, wie beispielsweise die Positionierung der Anästhesiepflege und der Weiterbildung NDS HF auf der nationalen und internationalen Ebene mit Herzblut.

##### **24. Januar 2019**

Die Kommission für soziale Sicherheit und Gesundheit des Nationalrates (SGK-N) hatte eine Kommissionsinitiative als indirekten Gegenvorschlag zur Pflegeinitiative angenommen.

##### **15. Februar 2019**

Ein Artikel über mich wurde im Beobachter veröffentlicht. Das Interview erlaubte mir über das Arbeitsfeld der Anästhesiepflege zu berichten und unsere Aufgaben einer breiten Bevölkerung näherzubringen.

#### **19. Februar 2019**

Das SBFI genehmigte die vorgeschlagenen Zulassungsbedingungen zum NDS HF AIN. Daraufhin trat der revidierte Rahmenlehrplans NDS HF AIN in Kraft und wurde publiziert.

#### **15. März 2019**

Der Vorstand wählte sorgfältig aus 17 eingegangenen Bewerbungsdossiers die Mitglieder der neu gegründeten Kommission SIGA/FSIA prehospital care aus. Wir freuen uns sehr, die neuen Funktionäre willkommen zu heissen.

#### **26. März 2019**

Die dritte Fortbildung der GIAL im Tessin wurde erfolgreich durchgeführt.

#### **6. April 2019**

Das erste «Anästhesiologische Kärnten Frühjahrsymposium» hat in Klagenfurt stattgefunden. Die Einladung ein Referat über die politische Lage der Anästhesiepflege in der Schweiz zu präsentieren, habe ich gerne angenommen. Der Berufsverband für Anästhesiepflege Kärnten ist an einer Kooperation mit der SIGA/FSIA interessiert.

#### **27. April 2019**

Der SIGA/FSIA Anästhesiekongress in Luzern wurde mit fast 800 Besuchern erfolgreich durchgeführt.

#### **3. Mai 2019**

Die gemeinsame Arbeitsgruppe SGAR-SSAR und SIGA/FSIA hat sich für die erste Sitzung getroffen, um die Empfehlungen für die Fachperson Gesundheit (FaGe) auf der Anästhesiologie zu definieren.

#### **7. Mai 2019**

Die erste gemeinsame Sitzung zwischen beiden Vorständen der SGAR-SSAR und SIGA/FSIA hat in Bern stattgefunden.

#### **13. Mai 2019**

Die erste Sitzung der SIGA/FSIA prehospital care hat in Olten stattgefunden.

#### **17. Mai 2019**

Eine Delegation der SIGA/FSIA hat am SBK-Kongress teilgenommen und unseren Beruf repräsentiert. Christian Herion durfte einen Vortrag über die Validierung vom CanMEDS-Rollenmodell in die Anästhesiepflege vor zahlreichen interessierten Zuhörerinnen und Zuhörer halten. Mit grossem Stolz erlebte ich die Auszeichnung der drei Poster mit Themen aus der Anästhesiepflege. Prämiert wurde unter anderen Christian Herion für sein Poster über die «Validierung von CanMEDS-basierten internationalen Praxisstandards für dipl. Expertinnen/Experten Anästhesiepflege NDS HF in der Schweiz».

#### **5. Juni 2019**

An der Kommissionssitzung in Olten wurde intensiv an strategischen Themen gearbeitet. Die Resultate flossen in die Strategiesitzung vom 19. August 2019 ein. Die SIGA/FSIA practice hat die Resultate der Umfrage «Einführung validierte Standards Anästhesiepflege in der Deutschschweiz» präsentiert.

#### **14. Juni 2019:**

Sophie Ley wurde an der Delegiertenversammlung des SBK zur neuen Präsidentin gewählt.

Über sämtliche Ereignisse und Projekte wurde im letzten Jahr auf allen Kommunikationskanälen der SIGA/FSIA (Anästhesiejournal, Website, Newsletter und Facebookseite) regelmässig berichtet.

### **Präsidium**

Das letzte Jahr beinhaltete 46 Termine und erwies sich in verschiedener Hinsicht als herausfordernd. An 5 Vorstandssitzungen standen Strategiefragen, die Koordination und die Evaluation von diversen eingeleiteten Massnahmen auf der Tagesordnung.

### **Besuche in den Kommissionen:**

Ich nahm mir vor, die Kommissionen regelmässig zu besuchen, um die konstruktive Zusammenarbeit zu fördern. Auf diese Weise nutzte ich die Gelegenheit, den persönlichen Kontakt mit den Funktionären zu pflegen und einen Überblick über die aktuellen Themen zu erhalten.

Im September 2018 nahm ich an der Sitzung des SIGA/FSIA editorial board teil. Unser Anästhesiejournal ist ein wichtiges Sprachrohr zu den Mitgliedern der SIGA/FSIA. Zwei Monate später durfte ich die SIGA/FSIA education besuchen. Wir haben uns über die aktuellen Herausforderungen im Bereich Bildung ausgetauscht. Durch meinen Besuch bei der SIGA/FSIA event konnte ich einige Erwartungen



## **SIGA/FSIA**

### Einladung zur Hauptversammlung 2019

und Fragen bezüglich des Anästhesiekongresses SIGA/FSIA klären, danach durfte ich an dessen Evaluationssitzung teilnehmen. Die gewonnenen Erkenntnisse fliessen ein, um im nächsten Jahr erneut einen noch besseren Kongress zu gestalten. Im Juni 2019 durfte ich dann auch die SIGA/FSIA practice besuchen. Die Anliegen der Kommissionen sind mir sehr wichtig, ich geniesse die angenehme und konstruktive Zusammenarbeit. Ich freue mich auf weitere Besuche mit spannenden Begegnungen und interessanten Diskussionen.

#### **Repräsentative Aufgaben:**

Im Oktober 2018 habe ich am GIAL Symposium in Sion und am Herbstsymposium in Basel teilgenommen. Am Herbstsymposium der Notfallpflege Schweiz in Wil wurde ich als Referentin eingeladen. Ausserdem habe ich im Januar 2019 das Berner Anästhesiepflege Symposium und im März 2019 die Weiterbildung der GIAL im Tessin besucht. Im April 2019 wurde ich am ersten Anästhesiologischen Kärnten Frühjahrsymposium in Klagenfurt als Referentin eingeladen.

Der SBK-Kongress fand 2019 in Basel statt, die SIGA/FSIA war sehr gut repräsentiert.

Als Vorstand versuchen wir an möglichst allen grösseren Veranstaltungen mit mindestens ein bis zwei Personen anwesend zu sein. Aufgrund zeitlicher Ressourcen teilen wir uns diese Aufgabe auf.

#### **Austausch mit SGI und Notfallpflege Schweiz**

Im Rahmen der Teilrevision RLP HF AIN haben wir uns am 3. Juli 2018 beim SBK in Bern getroffen, um unsere Argumente und Strategie bezüglich der Zulassungsbedingungen zu definieren.

Am 14. Dezember 2018 haben wir uns über die Empfehlungen für die Überprüfung der Anerkennung der Lernorte Praxis NDS HF AIN ausgetauscht.

Die nächste AIN-Austauschsitzung hat am 26. April 2019 stattgefunden. Gemeinsam mit Petra Wittwer Vertreterin der Oda Santé wurde die Möglichkeit einer NQR-Einstufung für das NDS HF AIN und die Positionierung des NDS in der nationalen und internationalen Bildungslandschaft diskutiert.

Christine Bally vom SBK unterstützt die SIGA/FSIA in den laufenden Geschäften. Ich schätze ihre konstruktive Art und ihre Kompetenzen sehr. Die AIN-Austauschsitzungen sind eine gute Gelegenheit, die Probleme anderer Verbände in Erfahrung zu bringen, gemeinsam nach Lösungswegen zu suchen und die Kooperation zwischen den Fachgebieten zu fördern.

#### **SBK**

Die Zusammenarbeit mit dem SBK erlebe ich als sehr spannend und lehrreich. Leider konnte Helena Zaugg aus gesundheitlichen Gründen ihr Amt ab Ende Oktober 2018 nicht mehr wahrnehmen. Sophie Ley, Yvonne Ribl und Christine Bally haben uns in verschiedene Angelegenheiten sehr kompetent unterstützt.

Wie bereits oben erwähnt, zeigte sich die SIGA/FSIA mit einer starken Vertretung am SBK-Kongress. Dieses Jahr haben Délia Löffler mit Christine Berger Stöckli einen schwungvollen und interaktiven Stand gestaltet. Die Lage unseres Standes war sehr günstig und wir konnten die Anästhesiepflege vielen Besuchern näherbringen.

Zur Vertretung im SBK gehören zwei Präsidentinnen-Konferenzen, die Delegiertenversammlung und eine zweitägige Jahresklausur. Am Treffen der Geschäftsführer der Gliedverbände wird jeweils Markus Werner, Geschäftsführer der SIGA/FSIA, eingeladen.

#### **SGAR-SSAR**

Die Zusammenarbeit mit der SGAR-SSAR erlebe ich als konstruktiv und interessant. Die erste gemeinsame Sitzung zwischen beiden Vorständen der SGAR-SSAR und SIGA/FSIA fand am 7. Mai 2019 in Bern statt. Der Austausch mit den Vorstandsmitgliedern der SGAR-SSAR wurde sehr geschätzt. Wir haben einige gemeinsame Geschäfte entdeckt und werden jährlich eine gemeinsame Sitzung organisieren.

Im Mai 2019 hat unsere gemeinsame Arbeitsgruppe (SGAR-SSAR und SIGA/FSIA) den Auftrag in Angriff genommen, «Empfehlungen für die Fachperson Gesundheit (FaGe) auf der Anästhesiologie» zu erarbeiten. Das Ziel ist, bis Ende 2019 gemeinsame Empfehlungen für die Praxis zu veröffentlichen.

Zwei Mal pro Jahr trifft sich die Kongresskommission, um den nächsten SGAR-SSAR und SIGA/FSIA Jahreskongress (SwissAnaesthesia) zu besprechen. Der neue Zeitpunkt der Hauptversammlung am

## **SIGA/FSIA**

### Einladung zur Hauptversammlung 2019

Freitag von 10.30-12.00 Uhr scheint den Mitgliedern der SIGA/FSIA entgegen zu kommen. Zu meiner grossen Freude haben sich über 70 Stimmberechtigte aktiv an der Versammlung beteiligt und zu den laufenden Geschäften geäussert. Die Workshops der SIGA/FSIA bieten sowohl für die Deutschschweizer als auch für die Westschweizer die Möglichkeit, sich zu spannenden und aktuellen Themen fortzubilden und auszutauschen.

## **IFNA**

Annalisa Oliveti hat den Country Report termingerecht abgegeben.

Als Vertreter der SIGA/FSIA in der International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA) engagieren sich Annalisa Oliveti (IFNA Delegierte Schweiz) und Christian Herion (education committee) mit grossem Einsatz für die internationale Entwicklung der Anästhesiepflege.

Eine Delegation der IFNA hat am ICN Kongress in Singapur teilgenommen.

Die IFNA hat sich der Allianz G4 (Weltorganisation für Traumatologie, Chirurgie, Geburtshilfe und Anästhesiologie) angeschlossen. Diese Zusammenarbeit fördert das Verständnis für die Anästhesiepflege und die Kooperation mit weiteren Verbänden.

Die IFNA hat zum ersten Mal am Treffen des Weltverbands für Anästhesiengesellschaften (WFSA) in London teilgenommen. Der Austausch war sehr produktiv, weitere Sitzungen sind geplant.

Die Europäische Fachgesellschaft für Anästhesiologie (ESA) hat die IFNA zu ihrer Sitzung über Politik und Patientensicherheit eingeladen. Dieses Treffen wird am 3. und 4. März 2020 in Brüssel stattfinden.

Das Buch der IFNA über die Anästhesiepflege befindet sich in der Endphase.

Der nächste WCNA Congress wird vom 2.-5. Mai 2022 in Šibenik, Kroatien stattfinden. Das Thema lautet: «Reflections of past, building the future together».

## **Durchlässigkeit Rettungssanitäter zum NDS HF Anästhesiepflege**

Im revidierten Rahmenlehrplan NDS HF AIN werden ausschliesslich dipl. Pflegefachpersonen HF/FH zugelassen. Interessierte Fachpersonen mit einem anderen tertiären Abschluss im Gesundheitswesen wie dipl. Rettungssanitäter/in HF haben die Möglichkeit, ein Validierungsverfahren zu absolvieren. Damit können bereits erbrachte Bildungsleistungen für den Erwerb des Diploms Pflege HF angerechnet werden. Im Moment bietet das Zentrum für Gesundheitsberufe (ZAG) in Winterthur ein solches Validierungsverfahren an. Im Centro professionale sociosanitario infermieristico Bellinzona-Lugano besteht ebenfalls die Möglichkeit, über ein Passerellen-Programm das Diplom Pflege HF zu erwerben. Diese Entscheidung bringt einige Vorteile mit sich. Alle interessierten Fachpersonen werden für das NDS HF AIN einheitlich vorbereitet und verfügen damit über die erwarteten Pflegekompetenzen. Durch den Erwerb des Pflegediploms eröffnen sich auch neue Karrieremöglichkeiten nach dem AIN NDS HF. Ein weiterer Effekt des Validierungsverfahrens ist die Entlastung der Bildungsanbieter durch die einheitliche Vorgabe.

Im April 2019 nahm eine Delegation der SIGA/FSIA an einer Informationsveranstaltung der Oda Santé zu diesem Verfahren teil. Die Aufnahme der dipl. Rettungssanitäter/in HF in das NDS HF Anästhesiepflege wird mit der neuen Verfahrensweise nicht erschwert. Ich hoffe, dass die daraus entstandenen Vorteile für alle Beteiligten ersichtlich sind und geschätzt werden können.

## **Herausforderungen**

Die Positionierung des NDS HF Anästhesiepflege in der Bildungslandschaft bleibt trotz der Revidierung des Rahmenlehrplans und der Validierung der Standards Anästhesiepflege Schweiz eine schwierige Angelegenheit. Die NDS HF sind im Weiterbildungsgesetz geregelt. Diese Tatsache ist auf der Grafik der Bildungssystematik nicht ersichtlich, hat jedoch für uns gravierende Konsequenzen. Die Abschlüsse, die im Weiterbildungsgesetz geregelt sind, werden vom SBFJ nicht in den NQR eingestuft. Es besteht die Möglichkeit, eine NQR Einstufung durch die Oda Santé vornehmen zu lassen. Die anvisierte Einstufung auf den NQR 7 ist zum heutigen Zeitpunkt jedoch unwahrscheinlich. Unsere Kompetenzen sind in Bezug auf die Fachführung ausgelegt und der Anteil an Management wird zu wenig gewichtet. Eine NQR-Einstufung wäre für die Positionierung unseres Berufes aber auf internationaler und nationaler Ebene von Vorteil, allerdings nur bei einer Einstufung in den NQR 7. Inzwischen suchen wir nach weiteren Lösungen, um die Positionierung des NDS in der Bildungslandschaft zu verbessern.

## **SIGA/FSIA**

### Einladung zur Hauptversammlung 2019

Es gibt weitere Herausforderungen im Alltag der Anästhesiepflege, wir dürfen uns nicht auf unseren Lorbeeren ausruhen.

#### **Danksagung**

Die Geschäftsstelle leistet qualitativ hochstehende Arbeit und sorgt für ein professionelles Auftreten gegen aussen. Sie bietet mir Unterstützung bei verschiedenen Geschäften und lässt mich von ihrer Erfahrung profitieren.

Die Zusammenarbeit im Vorstand erlebe ich als sehr produktiv und konstruktiv. Jedes Mitglied hat seine eigenen Erfahrungen und Kompetenzen in einem besonderen Gebiet und wir ergänzen uns sehr gut. Ich schätze die Auseinandersetzung zu diversen Themen im Vorstand sehr.

In jeder Kommission stecken viel Herzblut und Engagement. Ich schätze die Zusammenarbeit zwischen den Kommissionen und dem Vorstand sehr. Ohne deren wertvollen Beiträge würde die SIGA/FSIA nicht so gut funktionieren.

Das Berner Bildungszentrum Pflege, für das ich hauptberuflich arbeite, hat von Beginn an meine Tätigkeit als Präsidentin befürwortet und unterstützt mich grosszügig mit zeitlichen Ressourcen.

An dieser Stelle ist es mir ein grosses Anliegen, allen ganz herzlich zu danken, die sich für den Verband aktiv engagieren und einen Beitrag zur Entwicklung unseres Berufes leisten.

#### **Mitgliederbestand SIGA/FSIA**

Die folgende Tabelle zeigt die Mitgliederentwicklung seit 2007:

<b>Stichtag per</b>	<b>Anzahl Mitglieder</b>
31.12.2007	901
31.12.2008	1065
31.12.2009	982
31.12.2010	1032
31.12.2011	1067
31.12.2012	1170
31.12.2013	1244
31.12.2014	1222
30.06.2015	1288
30.06.2016	1389
30.06.2017	1473
30.06.2018	1553
<b>30.06.2019</b>	<b>1588</b>

Michèle Giroud, Präsidentin SIGA/FSIA

**Bericht der Kommission SIGA/FSIA event**

---

## Mitglieder

- Sharp, Corinne (Co-Vorsitzende / science)
- Strunck, Florian (Co-Vorsitzender / Industrie)
- Arzdorf, Heike (science)
- Bühler, Andrea (science)
- Prof. Dr. med. Thierry Girard (science)
- Lehmann-Meier, Daniela (science)
- Marti, Damaris (science)
- Michael John (Check-in)
- Petra Birrer (Stand)
- Jan Stücker (Industrie)

Der jährliche Höhepunkt für uns war die Durchführung des Anästhesiekongresses in Luzern. Das Thema Brainstorming hat fast 800 Besucherinnen und Besucher nach Luzern geführt. Die Themen bildeten einmal mehr den äusserst vielfältigen Bereich ab, in dem sich die Anästhesiepflege bewegt. Herzlichen Dank allen Beteiligten, Helferinnen und Helfer, Dozierende aber auch an unsere treuen Besucher.

Wir danken auch Lars Egger für seinen engagierten Einsatz als Moderator. Er hat sich nach zwei Jahren entschieden sein anspruchsvolles Amt weiter zu reichen. In Rücksprache mit dem Vorstand haben wir nun an neuen Ideen für den Kongress 2020 gearbeitet. Wir nehmen erfreut und mit viel Engagement die vielseitige Aufgabe in den nächsten Monaten in Angriff.

Als Ausblick bewerben wir bereits heute das Kongressthema Herzblut für den Anästhesiekongress 2020 im KKL Luzern. Unter diesem Titel lassen sich eine Vielzahl spannende Referate zusammenfassen. Wir freuen uns, euch einmal mehr ein hochkarätiges Programm zu präsentieren, welches mit Spannung erwartet werden darf. An dieser Stelle möchten wir euch auch auf die Möglichkeit zum Networking am Abendprogramm aufmerksam machen. In entspannter Atmosphäre werden wir mit kulinarischen Köstlichkeiten und einer Auswahl an Getränken verwöhnt.

Nach dem Kongress ist vor dem Kongress unser stetiges Kommissionsmotto. So beginnen die ersten Vorbereitungen für den kommenden Kongress noch bevor die Vorhänge ganz geschlossen werden. Dazu gehört eine gute Netzwerkpflege zur Industrie, sowie zu Fachdozenten und Persönlichkeiten aus der Anästhesiologie und der Anästhesiepflege. Aber auch Helfer für verschiedene Fachbereiche müssen jeweils akquiriert werden, dementsprechend straff gefüllt sind unsere Sitzungskalender. Kaum ist der Kongress vorbei, steht der nächste vor der Türe. Für den stetigen Einsatz möchte ich mich als Co-Vorsitzender der Kommission im speziellen bei der Geschäftsstelle und den Kommissionsmitgliedern bedanken. Ihr leistet eine grossartige und professionelle Arbeit.

Neben dem Anästhesiekongress unterstützten wir auch unsere Kollegen der SGAR tatkräftig bei der Organisation des gemeinsamen Kongresses, der wieder in Interlaken stattgefunden hat. Der gemeinsame Jahreskongress SGAR/SSAR-SIGA/FSIA erschliesst sich weiterhin zunehmend auch Besuchern aus der Anästhesiepflege. Es freut uns, diese positive Entwicklung im Sinne einer übergreifenden Zusammenarbeit mit den Anästhesisten, beobachten zu können.

Bedanken möchte ich mich auch bei den Mitgliedern der SIGA/FSIA event, für welche der Kongress 2019 der letzte als Organisatoren gewesen ist. Sie haben uns neue Event-Mitglieder die letzten zwei Jahre in unsere zukünftigen Aufgaben eingeführt. Wir würden uns sehr freuen, sie am Kongress 2020 als Teilnehmende zu begrüßen.

Unser herzlicher Dank für ihren enormen Einsatz geht an, Susanne Gross, Corinne Siegenthaler, Rachel Schmid, Philippe Fröhli und Florian Fehlmann.

Zu guter Letzt geht ein grosser Dank an den Vorstand, der uns in den letzten Monaten mit Rat und Tat zu Seite stand und auch in der Zukunft weiter zur Seite stehen wird.

Florian Strunck, Co-Vorsitzender der SIGA/FSIA event

**Bericht der Kommission SIGA/FSIA management**

---

## Mitglieder

- Nicole Krestan (Vorsitzende)
- Sonja Heine
- Nadine Morgenthaler
- Roland Vonmoos
- Daniel Engel (Austritt Ende 2018)
- Mathias Scherz
- Andreas Mathies
- Mischa Van der Valk
- Daniel Angst
- Jörg Walter
- Rahel Uebersax
- Bettina Schweizer

Die Kommission SIGA/FSIA management ist 2018 stabil unterwegs: Daniel Engel hat uns auf Ende 2018 verlassen. Da wir jedoch aus der vorjährigen Rekrutierung gut nachbesetzt sind, ist keine Vakanz zu verzeichnen.

Die Kommission traf sich zu einer halbtägigen sowie drei ganztägigen Sitzungen. Themen waren einerseits der Informationsaustausch aus den Betrieben und die Besprechung von Entwicklungen in der Praxis, andererseits Stellungnahmen zu Fragen aus dem Vorstand und die Beantwortung von Mitgliederanfragen (sehr wenige). Die Organisation des Networking-Anlasses 2018 mit dem Thema «Implementierung PDMS- mehr als nur ein Plug-In» von Andreas Mathies und Daniel Angst hat ebenfalls Zeit in Anspruch genommen. Wie immer fand dieser im Rahmen des SGAR/SSAR-SIGA/FSIA-Kongresses statt.

An dieser Stelle ganz herzlichen Dank an die beiden für die hervorragende Präsentation. Das Thema fand sehr guten Anklang! Ich hatte vorgängig Bedenken bzgl. der Teilnehmerzahlen, da der Management-Workshop (Networking-Anlass) neu um 08.00 Uhr als früher Programmpunkt gesetzt war. Sehr erfreut nahmen wir dann zur Kenntnis, dass sich der Saal zunehmend füllte, wir pünktlich starten konnten und am Schluss die Zeit knapp wurde, da die Diskussionen und Fragen rege waren. Andreas Mathies und Daniel Angst haben sehr gute Rückmeldungen erhalten. Mit der Themenwahl haben wir auch dieses Jahr eine gute Wahl getroffen und einem Bedürfnis aus der Praxis entsprochen. Das Publikum war wie in den Vorjahren gemischt und beschränkte sich nicht «nur» auf Anästhesiepflegende mit Kaderfunktion.

In unserer März Sitzung haben wir einen externen Gastreferenten zum Thema «Herausforderung ambulantes Operieren» eingeladen, damit wir auch mit dieser Entwicklung Schritt halten können.

Auch in diesem Jahr stellten die Mitwirkenden unserer Kommission traditionell die Betreuung des SIGA/FSIA-Standes und Unterstützung am Check-In beim Anästhesiekongress im KKL Luzern sicher und stand für Fragen rund um die SIGA/FSIA und natürlich für die obligate „Lössli-Ausgabe“ zur Verfügung. Wir konnten einige Neumitglieder rekrutieren.

Der gemeinsame Jahreskongress der SGAR/SSAR und der SIGA/FSIA 2019 und der Networking-Anlass ist selbstverständlich wieder in Vorbereitung. Dies Mal wird es um «Digitalisierung im Gesundheitswesen. Eine Orientierungshilfe für die Praxis» gehen.

Es wird bereits der 6. Networking-Anlass oder Workshop sein. Ein fixer Programmpunkt am gemeinsamen Kongress, trotz vieler Veränderungen. Als Noch-Vorsitzende der Kommission erfüllt es mich mit Stolz, dass wir in der Lage sind, für die SIGA/FSIA auch aus Management-Sicht einen professionellen Beitrag leisten zu können.

Einmal mehr bedanke ich mich bei allen Kommissionsmitgliedern der SIGA/FSIA management für die grossartige und unkomplizierte Zusammenarbeit, das Engagement, die Unterstützung, das kritische Mitdenken, die ehrlichen Diskussionen und die unglaublich wertvolle Loyalität, Wertschätzung und das gelebte Vertrauensverhältnis. Wiederholte Worte, die nicht an Aktualität eingebüsst haben, auch wenn es personelle Wechsel gab. Eine gut funktionierende Kommission ist Gold wert und nicht einfach eine Selbstverständlichkeit. Situativ auf ganz viel Erfahrung zählen zu können und professionelle

## **SIGA/FSIA**

Einladung zur Hauptversammlung 2019

Antworten bezüglich Führungsthemen geben zu können – oder selbst davon Gebrauch machen zu können. Das weiss ich unglaublich zu schätzen und ist ein relevanter Mehrwert.

Veränderung muss sein: Ich werde im November 2019 den Vorsitz der Kommission SIGA/FSIA Management abgeben, aber weiterhin gerne Kommissionsmitglied bleiben.

Nicole Krestan, Vorsitzende SIGA/FSIA management

### **Bericht der Kommission SIGA/FSIA education**

---

#### **Mitglieder**

- Markus Gautschi, Vorsitzender, Bildungsanbieter Aarau
- Matteo Gianinazzi, Bildungsanbieter Tessin
- Gabi Haldemann, Praxisort Winterthur/Zürich
- Claude Laville, Bildungsanbieter Lausanne
- Ronny Lindegger, Praxisort Luzern
- Karin Müller, Bildungsanbieter Luzern
- Paloma Nardella, Praxisort Baden/Aarau
- Ines Rossknecht, Bildungsanbieter Zürich
- Martin Salzmann, Bildungsanbieter St. Gallen
- Christoph Schori, Bildungsanbieter Basel
- Nadja Telschow, Bildungsanbieter Bern
- Jean-Michel Vasse, Bildungsanbieter Fribourg
- Renate Wagner, Praxisort Triemli/Zürich

#### **Rücktritte:**

Thomas Wörle, Praxisort Bern

#### **Neueintritte:**

Keine

#### **Vakanzen:**

Vertretung Praxisorte GE/VD/VS

Vertretung Praxisorte BE

#### **Kommissionsarbeit:**

Neben bildungspolitischen und –praktischen Themen hat die Kommission SIGA/FSIA education im Auftrag des Vorstands das Vorbereitungspapier eines „code of ethics“ der SIGA/FSIA erarbeitet. Unsere Überlegung war, das CanMeds Rollenmodell als Grundlage zu nehmen und rollenspezifische Verhaltensregeln zu definieren. Das Dokument wurde in der Diskussion an der Sitzung aller Kommissionen im Juni 2019 als Grundlage akzeptiert. Eine kommissionsübergreifende Gruppe wird die Feinarbeit übernehmen und einen Vorschlag zur Verabschiedung an der Hauptversammlung präsentieren.

Herzlichen Dank für die konstruktive und speditive Arbeit in der Kommission.

Markus Gautschi, Vorsitzender SIGA/FSIA education

**Bericht der Kommission SIGA/FSIA editorial board**

---

## Mitglieder

- Maria Castaño, Vorsitzende SIGA/FSIA editorial board
- Christine Berger Stöckli (Übersetzungen F/D),
- Christine Rieder-Ghirardi (Übersetzungen D/F)
- Tobias Ries
- Susanne Elmer

Das Team SIGA/FSIA editorial board wurde erweitert. Susanne Elmer, welche sich bereits gut eingearbeitet, ist eine gute Unterstützung in der Produktion der Journale. Wir sind jedoch nach wie vor auf der Suche nach einer weiteren Person. Es wäre erfreulich, wenn wir die regionale Vielfalt repräsentieren könnten und sich jemand aus dem italienisch oder französisch sprechenden Teil der Schweiz melden würde.

Wir haben über vieles berichtet:

Informationen unserer Präsidentin Michèle Giroud sind fester Bestandteil geworden. Sei es mit der «politischen Aktualität» oder ihrem Beitrag im Editorial. Politisch kommt keine Langeweile auf. Die Themen sind nach wie vor vielfältig. Der neue Rahmenlehrplan wurde im Februar 2019 von der Oda Santé veröffentlicht. Eine erste Umfrage zu den validierten Standards wurde durchgeführt. Die Tätigkeit der FAGE in der Anästhesieabteilung wurde behandelt. Ist diese erwünscht? Ist es kontraproduktiv? Welche Tätigkeiten können übernommen werden? Die Meinungen gehen auseinander, die Diskussion dazu ist noch nicht abgeschlossen.

Eine kleine, aber wichtige Meldung war die Gründung der neuen Kommission «SIGA/FSIA prehospital care» Wir dürfen gespannt sein auf die Arbeit und deren Resultate aus diesem neuen Team rund um Lars Egger. Wir wünschen viel Freude und erfolgreiches Wirken.

Arbeiten im Ausland hat in mehreren Anästhesie Journalen einen Platz gefunden. Sei es über Kurzeinsätze in Afrika oder über mehrere Jahre arbeiten in Holland.

Wir haben erneut viele spannende Fachartikel präsentieren dürfen. Berichte über die Temperatur der Patienten oder ihrer Angst und ihren Folgen für die Anästhesie. Auch das Thema Qualität und deren Bedeutung haben ihren Platz gefunden. Die Kollegen aus der Lagerungspflege haben uns ihr Tätigkeitsfeld nähergebracht. Die Präsentation der Diplomarbeiten mit den Abstracts ist eine Bereicherung, welche während der Weiterbildung zum NDS HF Anästhesiepflege entsteht. Dies, um nur einige wenige Beispiele zu nennen.

Die Berichterstattung zu wichtigen Kongressen und Anlässen ist nach wie vor ein wichtiger Teil. So haben wir erneut über den SIGA/FSIA-, SGAR- und SBK-Kongress berichtet, sowie über die Symposien der GIAL in Sion oder Lugano.

Zurzeit beschäftigen wir uns mit der Zukunft des Anästhesie Journals. Welche Strategie wollen wir verfolgen, um à jour und zeitgemäss zu bleiben? Ist für Interessierte Leser eine elektronische Form des Journals erwünscht? Braucht es noch eine gedruckte Form oder am liebsten als eine App? Wir werden berichten, zu welchem Resultat wir gekommen sind.

Mein herzlicher Dank geht an alle Beteiligten, Kollegen aus anderen Kommissionen und besonders an alle Autoren/Innen, den Verantwortlichen der Redaktion und der Geschäftsstelle, mit denen wir alle gemeinsam vier Mal im Jahr ein aktuelles und vielseitiges Anästhesie Journal zusammenstellen und herausgeben.

Maria Castaño, Vorsitzende SIGA/FSIA editorial board

**Bericht der Kommission SIGA/FSIA practice**

---

**Mitglieder:**

- Björn Werner (Vorstandsvertretung, e-log und Zertifizierung Pain)
- Katharina Bosshart
- Astrid Braun
- Luzia Vetter
- Tobias Ries Gisler (Editorial Board)
- Freddy Brouwers
- Elena Camenzind

Mittlerweile sind seit der Gründung der Kommission SIGA/FSIA practice fünf Jahre vergangen. Während dieser Zeit haben die Mitglieder eine «Jahresroutine» entwickelt, in der immer wieder Neues Raum findet. Die Aktivitäten sind chronologisch aufgelistet:

**Workshop am SGAR- und SIGA/FSIA-Jahreskongress 2018**

Im November realisierte die SIGA/FSIA practice zum dritten Mal einen Workshop am gemeinsamen Jahreskongress. Das Thema «Das ideale Anästhesieteam der Zukunft» hatte aufgrund der laufenden Diskussionen um die Integration der Fachangestellten Gesundheit (FaGe) in der Anästhesie eine grosse Aktualität und zog entsprechend viele Workshop-Teilnehmende an. Die Ergebnisse des Workshops wurden als Artikel im SIGA/FSIA Anästhesie Journal Nr. 4 / 2018 publiziert sowie als Poster am Berner Gesundheitskongress im März 2019 präsentiert.

**Umfrage zu den «Standards Anästhesiepflege Schweiz»**

Mitglieder der SIGA/FSIA practice evaluierten von 2018-2019 erstmalig, im Auftrag des Vorstands, die Standards der Anästhesiepflege Schweiz. Die Kommunikation dieser Resultate fand als Präsentation während dem Jahrestreffens aller Kommissionen in Olten im Juni 2019 sowie in Form eines Artikels im SIGA/FSIA Anästhesie Journal Nr. 3 / 2019 statt. Das Ziel dieser Evaluation war, Kenntnisse über den Bekanntheits- und Umsetzungsgrad der verabschiedeten Anästhesiestandards in der Schweiz zu erhalten. Die Umfrage soll in zwei Jahren wiederholt werden, jedoch ausgeweitet auf die französisch- und italienischsprachige Schweiz.

**Posterausstellung**

Die bereits vierte Posterausstellung im Rahmen des Anästhesiekongresses SIGA/FSIA 2019 in Luzern fand während der Mittagspause auf der Bühne im KKL statt. Zwar waren weniger Poster als im Vorjahr ausgestellt, dafür nahmen ca. 60 Personen an den Präsentationen teil. Freddy Brouwers führte mit dem Mikrofon gekonnt durch die Ausstellung. Probleme bereitete noch die Simultanübersetzung. Aufgrund des positiven Feedbacks wird die Posterausstellung auf der Bühne belassen. Etwaige Probleme werden mit den Kollegen der SIGA/FSIA practice wie üblich konstruktiv angegangen und gelöst.

Auch im Jahr 2019 wurde das beste Poster mit einem Posterpreis von CHF 500.- prämiert, mit grosszügiger Unterstützung des Berner Bildungszentrums Pflege.

Für die kommende Posterausstellung 2020 werden erneut Anpassungen vorgenommen. Mit zunehmender Routine der Kommission können die Prozesse vereinfacht werden. Die Anleitung und Vorlagen sind auf [www.siga-fsia.ch/beruf/poster](http://www.siga-fsia.ch/beruf/poster) publiziert.

**Workshop am kommenden SGAR- und SIGA/FSIA-Jahreskongress «SwissAnaesthesia 2019» im November in Interlaken**

Für den kommenden SGAR- und SIGA/FSIA-Jahreskongress ist von der SIGA/FSIA practice ein Workshop zum Thema «Delir» vorgesehen. Mit den Vorbereitungen wurde bereits begonnen.

**Artikelbeiträge im SIGA/FSIA Heft**

Regelmässig werden von Kommissionsmitgliedern im SIGA/FSIA Anästhesie Journal Fachbeiträge publiziert. Im zurückliegenden Jahr waren dies:

- optimaler Umgang mit venösen Kathetern von Katharina Bosshart
- Novalgine und Agranulzytose von Björn Werner
- Praxientwicklung in der Anästhesiepflege am Beispiel der perioperativen Normothermie von Luzia Vetter



## **SIGA/FSIA**

### Einladung zur Hauptversammlung 2019

- Ablenkung und Unterbrechung im Arbeitsalltag der Anästhesie von Benjamin Albiez

#### **Personelles**

Die Initiatorin unserer Kommission Marianne Riesen hat in diesem Jahr ihre wohlverdienste SIGA/FSIA-Pensionierung angetreten. Sie stellte zusammen mit zwei weiteren Gründungsmitgliedern den Antrag an den Vorstand zur Bildung der SIGA/FSIA practice. Auch Ines Rossknecht, als Bindeglied der SIGA/FSIA education hat uns verlassen. Stets konnten wir uns auf einen reservierten Raum und ihren vollen Einsatz verlassen. Beiden ein grosses Dankeschön.

Zudem hat Freddy Brouwers seine Demission angekündigt und bereits Ersatz akquiriert. Benjamin Albiez hat aufgrund knapper Ressourcen seine Tätigkeit innerhalb der Kommission dieses Jahr pausiert. Als Gastmitglied unterstützt uns Frau Elena Camenzind (für ein Jahr) mit ihrer Expertise. Sie ist als Pflegexpertin ANP am Institut für Anästhesiologie im Inselspital Bern angestellt und hat ein NDS in Notfallpflege.

Björn Werner, Vorsitzender SIGA/FSIA practice

**Bericht der Groupe régional des Infirmiers Anesthésistes Latins (GIAL)**

---

Mitglieder:

- Bernadette Gysel, EHC, Morges
- Tamara Szöke Zsolt, Lugano
- Annalisa Oliveti, Hôpital Mendrisio
- Mattia Civilla, Chuv Lausanne
- Marie Dumoulin, Hôpital Sion
- Damien Tornay, Chuv Lausanne
- Ismaël Schneider, Hirslanden Klinik Linde, Biel
- Belinda Syla, Hôpital Riviera-Chablais, Rennaz

Der GIAL-Vorstand ist während des ganzen Jahres aktiv und verfolgt die nachfolgenden Ziele :

- Sichtbarkeit auf nationaler Ebene (ein Mitglied des GIAL-Vorstands ist im Vorstand der SIGA/FSIA vertreten)
- Jährliche Fortbildungen in der Westschweiz und im Tessin
- Information (Bildungspolitik, Ausbildung, International)
- Nachwuchs für die Vertretung der lateinischen Regionen in den Kommissionen der SIGA/FSIA sicherstellen
- Sichtbarkeit und Information auf den sozialen Netzwerken

Für die Organisation der jährlichen Fortbildungen arbeitet der GIAL-Vorstand eng mit dem Vorstand und der Geschäftsstelle der SIGA/FSIA zusammen. Seit drei Jahren bietet der GIAL-Vorstand neben dem GIAL-Symposium in Sitten auch eine Fortbildung in Lugano an, um auf die Bedürfnisse der italienischsprachigen Mitglieder einzugehen. An der Fortbildung in Lugano vom 26. März 2019 nahmen um die 60 Personen teil. Folgende Themen wurden dabei behandelt:

- Anästhesie bei betagten Patienten
- Juristische Aspekte, was geschieht, wenn Fehler passieren?

Am GIAL-Symposium vom 5. Oktober 2019 in Sitten zum Thema «Update Anästhesie 2019» nahmen Kollegen aus der Westschweiz, dem Tessin und einige aus der Deutschschweiz teil.

Welches ist der richtige Blutdruck? ; kann der Anestheseist das Outcome eines Patienten auf lange Sicht beeinflussen? ; Notfallsituationen im Ops ; aus Fehlern lernen ; waren inklusive den 2 Postervorstellungen die Themen des Vormittags.

Nach den News der GIAL-FSIA-IFNA folgten Themen wie: Aus Fehlern lernen ; Update in der Kinder-Anästhesie oder in der ambulatorischen Chirurgie. Den Abschluss des Tages krönte ein verdienter Apéro.

Veränderungen im GIAL-Vorstand:

- **Eintritt:** Ismaël Schneider, dipl. Experte Anästhesiepflege NDS HF seit Dezember 2017, Ausbildungsverantwortlicher für die Anästhesiepflege an der Hirslanden Klinik Linde in Biel. Er hat sich Anfang 2019 dem Vorstand des GIAL-Komitees angeschlossen. Am SIGA/FSIA Anästhesiekongress im April 2019 hat er seine Abschlussarbeit als Poster präsentiert.
- **Eintritt:** Belinda Syla dipl. Expertin Anästhesiepflege NDS HF seit 2016, arbeitet im Spital Riviera-Chablais. Ihre Motivation, sich in der Berufspolitik zu engagieren, zeigte sie uns bereits als Referentin am GIAL-Symposium 2016.
- **Rücktritt:** Véronique Simonin

Bernadette Gysel, présidente du comité du GIAL

**Bericht der Kommission SIGA/FSIA prehospital care**

---

## Mitglieder:

- Lars Egger (Vorsitzender), Bern
- John Böhlen, Schaffhausen
- Werner Eberhard Wytttenbach, Zürich
- Samuel Faust, Aarau
- Nicole Kissling, Olten
- Andreas Müller, Zug
- Hans Christian Neukirchen, Baden
- Eliane Trachsel, Thun
- Michael Zurru, Bellinzona

Die Gründung der Kommission SIGA/FSIA prehospital care sowie die Wahl des Vorsitzenden erfolgte am 9. November 2018 durch die Hauptversammlung der SIGA/FSIA. Die Kommission SIGA/FSIA prehospital care dient als führende Ressource für die Gewährleistung einer sicheren, zeitgemässen und patientenzentrierten notfallmedizinischen und anästhesiologischen Primärversorgung. Zu den Aufgaben der SIGA/FSIA prehospital care zählen:

- Vertretung der Interessen von dipl. Expertinnen/Experten Anästhesiepflege NDS HF mit Doppelqualifikation als dipl. Rettungssanitäter HF (A/RS) in der präklinischen Notfallversorgung
- Erarbeitung eines Leitbilds und Kompetenzkatalogs der/des dipl. Expertinnen/Experten Anästhesiepflege NDS HF mit Doppelqualifikation als dipl. Rettungssanitäter HF
- Definition der Praxisstandards von A/RS für die präklinische Notfallmedizin
- Definition von CPD-Empfehlungen und Qualitätssicherungskriterien
- Aufbau und Pflege eines Netzwerkes von dipl. Expertinnen/Experten Anästhesiepflege NDS HF mit Doppelqualifikation als dipl. Rettungssanitäter HF
- Aufbau und Pflege eines interprofessionellen Netzwerkes im Bereich der präklinischen Notfallmedizin

Anlässlich von 17 Bewerbungsgesprächen wählte der Vorstand am 15. März 2019 acht Kommissionsmitglieder aufgrund der kantonalen Herkunft, Arbeitsbereich in unterschiedlichen Versorgungssystemen und des sprachlichen Hintergrunds der Kandidatinnen und Kandidaten.

Im ersten Halbjahr 2019 hat die Kommission die Arbeit an einem nationalen Tätigkeitsprofil des A/RS, den Praxisstandards A/RS, CPD- & Qualitätsempfehlungen aufgenommen. Der Kommission ist es ein Anliegen, gute und kooperative Beziehungen zu den interprofessionellen Partnern im Bereich der präklinischen Notfallmedizin aufzubauen und zu unterhalten.

Die rundum positive Resonanz der Berufsgruppe der A/RS für das berufspolitische Bekenntnis der SIGA/FSIA zur präklinischen Notfallmedizin gibt Ansporn das Pflichtenheft mit Zuversicht anzupacken. Als Vorsitzender der jungen Kommission möchte ich mich bei unserer Berufsgruppe als Ganzes für die grosse Akzeptanz und Unterstützung unserer bevorstehenden Aufgaben bedanken. Den Kommissionsmitgliedern der SIGA/FSIA prehospital care danke ich für die motivierte und engagierte Arbeitsweise, mit der wir unsere Arbeiten aufnehmen. Nicht zuletzt möchte ich mich beim Vorstand der SIGA/FSIA für das Vertrauen und die geschlossene Unterstützung der präklinischen Arbeit der A/RS bedanken.

Lars Egger, Vorsitzender SIGA/FSIA prehospital care

## 5. Genehmigung der Jahresrechnung 2018 und des Berichts der Revisionsstelle

### 5.1 Bilanz per 31.12.2018

Bezeichnung	Bilanz 2018	Bilanz 2017
<b>AKTIVEN</b>		
<b>Flüssige Mittel</b>		
1010 Postcheck-Konto	29'201.82	10'392.92
1020 Luzerner Kantonalbank	29'558.16	16'405.51
<b>Total Flüssige Mittel</b>	<b>58'759.98</b>	<b>26'798.43</b>
<b>Debitoren</b>		
1100 Forderungen L&L Besr	2'392.10	14'800.90
1190 Sonstige kurzfr. Forderungen	1'083.80	1'582.65
<b>Total Debitoren</b>	<b>3'475.90</b>	<b>16'383.55</b>
<b>Aktive Rechnungsabgrenzung</b>		
1300 Bezahler Aufwand Folgejahr	45'005.60	28'613.75
<b>Total Aktive Rechnungsabgrenzung</b>	<b>45'005.60</b>	<b>28'613.75</b>
<b>Total AKTIVEN</b>	<b>107'241.48</b>	<b>71'795.73</b>
<b>PASSIVEN</b>		
<b>Verbindlichk. aus Lief/Leist.</b>		
2008 Verbindlichk. Lief./Leist.	968.10	10'710.78
2009 Verbindlichk. L.&L. DTA	35'643.15	18'266.70
<b>Total Verbindlichk. aus Lief/Leist.</b>	<b>36'611.25</b>	<b>28'977.48</b>
<b>ü. kurzfr. Verbindlichkeiten</b>		
2016 MWST Nettozahllast	153.05	763.62
2210 Sonst. kurzfr. Verbindlichk.	130.00	0.00
2270 Verbindlichk. AHV//ALV	196.85	-1'619.30
2279 Quellensteuer	0.00	63.00
2300 Noch nicht bezahlter Aufwand	7'870.10	14'821.85
<b>Total ü. kurzfr. Verbindlichkeiten</b>	<b>8'350.00</b>	<b>14'029.17</b>
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>		
2020 GIAL (Auflösung GIAV)	6'800.00	8'500.00
2030 RST www.e-log.ch	0.00	674.59
2050 Rückstellungen	22'000.00	2'000.00
<b>Total Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>28'800.00</b>	<b>11'174.59</b>
<b>Organisationskapital</b>		
2100 Kapital Verband	17'614.49	110.84
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>17'614.49</b>	<b>110.84</b>
<b>Total PASSIVEN</b>	<b>107'241.48</b>	<b>71'795.73</b>
<b>Gewinn</b>	<b>15'865.74</b>	<b>17'503.65</b>

## 5.2 Erfolgsrechnung per 31.12.2018

Bezeichnung	ER 2018	Budget 2018	ER 2017
<b>ERTRAG</b>			
<b>Allgemeine Verbandsführung</b>			
6000 Beiträge Direktmitglieder	151'772.18	145'000.00	134'270.19
6005 Beiträge Direktmitglieder Abo	19'235.94	17'000.00	17'093.28
6700 SBK-Beitrag	23'800.00	19'500.00	19'800.00
<b>Total Allgemeine Verbandsführung</b>	<b>194'808.12</b>	<b>181'500.00</b>	<b>171'163.47</b>
<b>Kommunikation</b>			
6300 Website	14'799.99	12'000.00	9'244.42
6301 Website Kurs- u. Stellenins.	11'530.67	20'000.00	18'640.00
6302 Newsletter	0.00	0.00	0.00
6600 Journal Geschäftsinserate	17'749.93	16'000.00	17'380.00
6601 Journal Kurs- u. Stellenins.	3'069.98	4'000.00	2'912.50
6602 Journal Abonnemente	50.00	100.00	65.00
<b>Total Kommunikation</b>	<b>47'200.57</b>	<b>52'100.00</b>	<b>48'241.92</b>
<b>Bildung</b>			
6509 Anästhesiekongress (Teilnahmegebühren)	109'980.39	95'000.00	106'710.68
6510 Anästhesiekongress (Standfläche: Miete, Strom)	117'302.32	120'000.00	115'741.35
6511 Anästhesiekongress (Vermiet. Mob.: Tische etc.)	1'335.02	1'000.00	1'079.50
6505 Symposium Basel	11'360.00	0.00	19'970.00
6530 Symposium GIAL	12'684.26	13'000.00	12'900.00
<b>Total Bildung</b>	<b>252'661.99</b>	<b>229'000.00</b>	<b>256'401.53</b>
<b>Berufspolitik</b>			
6770 www.e-log.ch Labelantrag	109.98	0.00	0.00
6771 www.e-log.ch Spenden	1'000.00	0.00	0.00
6772 www.e-log.ch Erfolgsbeteilig.	1'041.73	0.00	4'837.03
<b>Total Berufspolitik</b>	<b>2'151.71</b>	<b>0.00</b>	<b>4'837.03</b>
<b>Finanzen</b>			
6850 Zinsertrag	0.00	50.00	0.00
<b>Total Finanzen</b>	<b>0.00</b>	<b>50.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Diverse Erträge</b>			
6851 Diverse Erträge	0.00	500.00	0.00
<b>Total Diverse Erträge</b>	<b>0.00</b>	<b>500.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total ERTRAG</b>	<b>496'822.39</b>	<b>463'150.00</b>	<b>480'643.95</b>

Bezeichnung	ER 2018	Budget 2018	ER 2017
<b>AUFWAND</b>			
<b>Verbandsführung</b>			
4000 Honorare Vorstand	19'545.00	33'000.00	17'100.00
4002 Spesen Vorstand	2'335.70	4'000.00	1'022.00
4019 Honorare Kommissionen	4'925.00	14'000.00	12'200.00
4020 Spesen Kommissionen	11'714.45	13'000.00	14'593.60
5700 Sozialversicherung AHV//ALV	1'569.00	3'000.00	1'418.60
5710 Sozialversicherung UVG	13.60	0.00	133.00
5725 Quellensteuer	-1.85	0.00	-1.40
4050 Geschäftsstelle	73'456.00	65'000.00	64'728.40
4100 Sachversicherungen	876.90	0.00	500.00
4150 Rechtsschutzversicherung	15'361.50	13'000.00	14'185.50
4200 Kapitalaufwand, Bankspesen	596.81	500.00	531.98
4700 Büromaterial, Verw.spesen	7'704.55	7'000.00	8'066.58
4710 Porti	5'372.20	7'000.00	5'289.50
4720 Telefon, Fax, E-Mail	1'529.90	1'500.00	1'763.95
4730 Revision	1'077.00	1'500.00	1'188.00
4732 Steuerberatung	61.55	250.00	250.00
4735 Vorsteuern	-4'689.37	-5'500.00	-4'940.21
4800 Übersetzungen	4'809.50	7'500.00	7'413.00
4811 Rückerstattungen Ausbildungsunterstützung	2'400.00	4'000.00	5'700.00
<b>Total Verbandsführung</b>	<b>148'657.44</b>	<b>168'750.00</b>	<b>151'142.50</b>
<b>Kommunikation</b>			
4300 Website	9'224.30	10'000.00	11'626.10
4302 Newsletter	3'942.10	6'000.00	3'360.00
4600 Journal Redaktion / Layout	39'407.90	40'000.00	39'772.70
4601 Journal Druck	14'285.05	16'000.00	15'942.80
4602 Journal Versand	4'667.10	4'500.00	5'314.85
4603 Journal Inserateacquisition	3'184.55	2'000.00	2'920.80
4770 Werbematerial	1'534.75	5'000.00	4'687.15
<b>Total Kommunikation</b>	<b>76'245.75</b>	<b>83'500.00</b>	<b>83'624.40</b>
<b>Bildung</b>			
4512 Anästhesiekongress	171'379.95	160'000.00	165'962.00
4505 Symposium Basel	11'360.00	0.00	19'970.00
4520 Symposium GIAL	10'673.95	12'000.00	9'070.20
4530 SGAR Kongress	0.00	500.00	180.00
<b>Total Bildung</b>	<b>193'413.90</b>	<b>172'500.00</b>	<b>195'182.20</b>
<b>Berufspolitik</b>			
4755 Projekte	24'651.95	10'000.00	8'793.75
4756 Zertifizierung "Schmerz"	328.00	2'000.00	827.05
4760 Mitgliedschaften Dachverbände	24'506.00	24'000.00	23'570.40
4870 www.e-log.ch Support	6'785.60	0.00	0.00
4871 www.e-log.ch Entwicklung	6'368.01	0.00	0.00
<b>Total Berufspolitik</b>	<b>62'639.56</b>	<b>36'000.00</b>	<b>33'191.20</b>
<b>Total AUFWAND</b>	<b>480'956.65</b>	<b>460'750.00</b>	<b>463'140.30</b>
<b>Gewinn</b>	<b>15'865.74</b>	<b>2'400.00</b>	<b>17'503.65</b>

### 5.3 Revisionsbericht per 31.12.2018



Tel. 041 925 55 55  
Fax 041 925 55 66  
www.bdo.ch

BDO AG  
Bahnhofstrasse 7B  
6210 Sursee

#### **Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision**

an die Mitgliederversammlung der

**Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA, Sursee**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung) der Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA für das am 31. Dezember 2018 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstöße nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Sursee, 15. April 2019

BDO AG

Christoph Baumann

Zugelassener Revisionsexperte

ppa. Bernhard Roth

Leitender Revisor  
Zugelassener Revisor

## **6. Entlastung des Vorstandes**

Es wird die Entlastung (Décharge) des Vorstands für das Geschäftsjahr 2018 beantragt.

## **7. Anträge**

### **7.1 Anträge von Mitgliedern**

Es sind innert statutarischer Frist keine Anträge von Mitgliedern eingegangen.

### **7.2 Anträge des Vorstandes**

Der Vorstand beantragt eine Änderung der Statuten der SIGA/FSIA:

#### **Antrag zur Erhöhung der maximalen Anzahl der Vorstandsmitglieder**

Der Vorstand beantragt, die maximale Anzahl an Vorstandsmitgliedern neben dem Präsidenten- und Vizepräsidentenamt von 5 auf 6 Mitglieder zu erhöhen. Grund für diese Erhöhung ist die neugegründete Kommission SIGA/FSIA prehospital care, die im Vorstand der SIGA/FSIA vertreten sein soll. Der Artikel 25 Abs. 1 in den Statuten lautet neu wie folgt:

*Art. 25 Zusammensetzung des Vorstands*

<sup>1</sup> *Der Vorstand besteht aus:*

- a) der Präsidentin und der Vizepräsidentin; oder*
- b) den Co-Präsidentinnen;*
- c) mindestens 3 und maximal 6 weiteren Mitgliedern des Fachverbands, wobei die Mehrheit aus ordentlichen Mitgliedern bestehen muss.*



## **8. Demissionen / Wahlen**

### **8.1 Demissionen Vorstand**

Bernadette Gysel (GIAL, Vize-Präsidentin), Nicole Krestan (SIGA/FSIA management, Vize-Präsidentin) und Florian Fehlmann (SIGA/FSIA event) demissionieren aus dem Vorstand.

### **8.2 Wiederwahlen Vorstand**

Folgende Mitglieder des Vorstands stellen sich zur Wiederwahl für zwei Jahre zur Verfügung:

Michèle Giroud (Präsidium)  
Christoph Schori (SIGA/FSIA education)

Das Vorstandsmitglied Björn Werner (SIGA/FSIA practice) wird zur Wahl als Vizepräsident der SIGA/FSIA vorgeschlagen.

Das Vorstandsmitglied Maria Castaño (SIGA/FSIA editorial board) befindet sich in einer laufenden Amtsperiode.

### **8.3 Neuwahlen Vorstand**

#### **Florian Strunck:**

Als Vertretung der **SIGA/FSIA event** im stellt sich Florian Strunck zur Wahl in den Vorstand für eine Amtsperiode von zwei Jahren zur Verfügung.

Geb. Datum: 10.01.1985  
Arbeitgeber Spital Wallis (Standort Brig & Visp)  
Ausbildungen: Dipl. Experte Anästhesiepflege NDS HF  
Dipl. Experte Intensivpflege NDS HF  
Funktion: Pflegefachverantwortung Intensivpflege IPS Visp (50%)

#### **Motivation:**

Hiermit bewerbe ich mich um ein Vorstandsmandat. Mir ist es ein wichtiges Anliegen, die Berufspolitik und unser Berufsbild weiterzuentwickeln. Durch meine berufliche Laufbahn habe ich die Bereiche Intensiv- und Anästhesiepflege kennengelernt und Erfahrungen gesammelt. Somit kann ich ein breitgefächertes Spektrum zur Weiterentwicklung beitragen. Seit April 2017 arbeite ich aktiv in der SIGA/FSIA event mit und habe in diesem Frühjahr den CO-Vorsitz übernommen. Mir ist es wichtig, die Ideen der SIGA/FSIA event, bezüglich Anästhesiekongress und SGAR zu vertreten, auf hohem Niveau zu halten und weiterzuentwickeln.

**Ismaël Schneider:**

Als Vertretung der **GIAL** stellt sich Ismaël Schneider zur Wahl in den Vorstand für eine Amtsperiode von zwei Jahren zur Verfügung.

Geb. Datum: 24.08.1989  
Arbeitgeber Hirslanden Klinik Linde Biel  
Ausbildungen: Dipl. Experte Anästhesiepflege NDS HF  
Funktion: Ausbildungsverantwortlicher NDS HF Anästhesiepflege  
(ab 1. November 2019)

**Motivation**

Frisch diplomiert aber schon sehr motiviert, so sehe ich mich heute in meinem Alltag in der Anästhesiepflege. Dieser Beruf hat mich bereits in der FH Pflege sehr früh fasziniert. Ich habe gelernt, dass es für unsere Leidenschaften immer Engagement braucht und dieses will ich auch leisten. Seit Dezember 2018 bin ich in der GIAL und möchte als «bilingues» Mitglied des Vorstandes der SIGA/FSIA eine Brücke zwischen der Romandie und der Deutschschweiz bilden, in unserem Land, das vom einen zum anderen Landesteil so viele Verschiedenheiten zeigt. Ich freue mich auch auf meine neue Funktion als Berufsbildner, da ich finde, unser Beruf hat die verdiente Bekanntheit und Wertschätzung, sei es im beruflichen oder auch im privaten Umfeld, noch nicht erreicht. Ich möchte mit euch in verschiedenen Einsätzen auf diese Einsicht hinarbeiten.

**Andreas Mathies:**

Als Vertretung der **SIGA/FSIA management** stellt sich Andreas Mathies zur Wahl in den Vorstand für eine Amtsperiode von zwei Jahren zur Verfügung.

Geb. Datum: 13.03.1979  
Arbeitgeber Kantonsspital St.Gallen  
Ausbildungen: Dipl. Experte Anästhesiepflege NDS HF  
MAS FHO in Health Service Management  
Funktion: Stv. Leiter Pflege Anästhesie

**Motivation**

Ich arbeite seit 2004 inkl. der NDS Weiterbildung am Kantonsspital St.Gallen. Seit 2010 in der Funktion des Stv. Leiter Pflege Anästhesie. Mitglied in der SIGA/FSIA bin ich seit 2006 und arbeite seit 2015 in der SIGA/FSIA management aktiv mit.

Warum in den Vorstand: Nicole Krestan wird den Vorsitz der Kommission abgeben und ich werde ihr in dieser Funktion nachfolgen, deshalb möchte ich die SIGA/FSIA management im Vorstand vertreten. Die Zusammensetzung des Vorstandes mit ihrer vielseitigen Kompetenz im gesamten Spektrum der Anästhesie finde ich nahezu einzigartig und möchte gerne meinen Teil dazu aktiv beitragen. Eine weiterhin gute Zusammenarbeit mit unseren Partnerverbänden (SGAR ...) ist mir ein grosses Anliegen, bei dem ich gerne mitarbeiten möchte. Aber auch die äusserst interessanten derzeitigen und zukünftigen Themen (Personal, Digitalisierung, Kosten, Networking usw.) welche wir gemeinsam zu bewältigen haben werden, damit wir als wichtige und gut organisierte Berufsgruppe wahrgenommen werden, motivieren mich zusätzlich.

**Samuel Faust:**

Als Vertretung der **SIGA/FSIA prehospital** care stellt sich Samuel Faust zur Wahl in den Vorstand für eine Amtsperiode von zwei Jahren zur Verfügung.

Geb. Datum: 10.05.1984  
Arbeitgeber Kantonsspital Aarau  
Ausbildungen: Dipl. Experte Anästhesiepflege NDS HF  
Dipl. Rettungssanitäter HF  
Funktion: Anästhesie/RS

**Motivation**

Die neu gegründete Kommission SIGA/FSIA prehospital care war für mich von Beginn weg eine Herzensangelegenheit. Die Entwicklung und Stärkung des spannenden Berufszweiges Anästhesie/RS hat mich gefesselt und darum möchte ich mich gerne für diese Doppelfunktion einsetzen. Es ist sehr schön, dass die SIGA/FSIA sich auch für diese Gruppe der Anästhesieexperten stark macht.

Die Nomination für den Vorstand der SIGA/FSIA kam für mich überraschend, jedoch sind die besten Möglichkeiten selten die planbaren. Ich möchte mich für eine starke Anästhesiepflege einsetzen, die stolz ist für die Arbeit, die wir täglich machen. Stetige Anpassung an Veränderungen der Anästhesieumwelt sehe ich als grosse Chance für eine stetige Entwicklung. In diesem Sinne möchte ich mich engagieren und auf Veränderungen professionell, adäquat und kreativ zu reagieren. Grundsätzlich wie die Arbeit am Patienten innerklinisch, wie aber auch ausserklinisch. Phänomenal prehospital eben.

**8.4 Wahl Delegierte SBK**

Interessierte SBK-Mitglieder können sich als Delegierte oder Ersatzdelegierte bis zur HV zur Verfügung stellen.

Folgende Vertreter stellen sich zur Wahl:


Erika Klauser  
Roland Vonmoos  
Rahel Schmid  
Benjamin Albiez  
Christine Berger Stöckli (1. Ersatz)  
Michèle Giroud (2. Ersatz)

**8.5 Wahl Revisionsstelle**

Der Vorstand beantragt wie in diesem Jahr die BDO Treuhand AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung zu bestätigen.

## 9. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)

Der Vorstand beantragt, das Strategiepapier zu genehmigen.

SIGA/FSIA				läuft/erledigt
Strategiepapier		 Schweizerische Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege Fédération suisse des infirmières et infirmiers anesthésistes Federazione svizzera infermiere e infermieri anestesisti		teilweise umgesetzt
				nicht umgesetzt
SIGA	Strategie	1. Berufs- und Verbandspolitik		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Status
1.1	Die SIGA/FSIA steigert ihren Organisationsgrad auf über 80% (aktuell sind 74 % der berufstätigen Anästhesiepflegenden Mitglied der SIGA/FSIA).	a) Ausrichtung des Leistungsangebotes auf die Bedürfnisse der Mitglieder/Berufsangehörigen. b) Bekanntmachung der Berufsrechtsschutzversicherung für Direktmitglieder. c) Umsetzung der Kommunikation des DL-Angebots. d) Durchführung einer Mitgliederbefragung bei Bedarf. e) Präsentation aktuelle Projekte und Tätigkeiten an Leitungen Anästhesiepflege für Teamsitzungen.	laufend  2019  2019  offen  2019	laufend  2019  2019
1.2	Die SIGA/FSIA ist vernetzt mit den für sie wichtigsten Entscheidungsträgern und fördert einen gemeinsamen Auftritt.	a) Der SBK und die SGAR sind die Hauptpartner der SIGA/FSIA. Die Beziehungen werden aktiv gepflegt. Am SGAR-Kongress findet die Hauptversammlung sowie ein Parallelprogramm der SIGA/FSIA statt. b) Treffen mit den Fachverbänden der Notfall- und Intensivpflege sowie der SGAR finden regelmässig (mind. 1 x pro Jahr) statt. c) Austausch-Gefässe mit SBK, AIN und SGAR nutzen. d) Förderung von gemeinsamen Stellungnahmen mit Partnerorganisationen.	laufend  laufend  laufend  laufend	laufend  laufend  laufend  laufend
1.3	Die SIGA/FSIA erschliesst neue Finanzquellen.	a) Die SIGA/FSIA will zusätzliche Sponsoren aus der Industrie gewinnen. b) Die SIGA/FSIA klärt ab, welche Voraussetzungen für den Erhalt von Bundesförderungen zu erfüllen sind.	2019  2019	laufend  laufend
1.4	Die SIGA/FSIA stellt die Weiterentwicklung der Anästhesiepflege sicher.	a) Die SIGA/FSIA implementiert die Standards Anästhesiepflege Schweiz und verankert diese als Basis des Berufsbildes der Anästhesiepflege in der Schweiz. b) Die SIGA/FSIA thematisiert regelmässig die Standards Anästhesiepflege Schweiz zur Förderung ihres Bekanntheitsgrades. c) Die Anwendung der Standards Anästhesiepflege Schweiz wird gesamtschweizerisch gefördert und alle 2 Jahre mittels Umfrage überprüft. d) Die SIGA/FSIA publiziert sehr gute Diplomarbeiten auf der Website und im Anästhesiejournal und fördert darüber hinaus die Erstellung von Postern. e) Sicherstellung und Förderung der internationalen Vernetzung. f) Die SIGA/FSIA publiziert den Berufsethos der Anästhesiepflege Schweiz und macht diesen in der Berufsgruppe bekannt. g) Die Pflegeinitiative wird unterstützt und die Voraussetzungen für eine Ausbildung auf FH-Stufe werden geprüft. h) Die SIGA/FSIA regt und unterstützt Forschungstätigkeiten in Zusammenhang mit berufspolitischen Schwerpunkten der SIGA/FSIA an.	2019  2020  2020  laufend  laufend  2020  2020  2020	laufend  laufend  laufend  laufend  laufend  laufend  laufend
1.5	Die SIGA/FSIA setzt sich für die kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) ein.	a) Die SIGA/FSIA setzt sich für eine gesetzliche Weiterbildungspflicht ein. b) Weiterentwicklung von e-log zur Erfassung der Aktivitäten im Rahmen der kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) in Zusammenarbeit mit dem SBK und weiteren Verbänden. c) Konkretisierung und Kommunikation der Empfehlung für Mindestcredits/Jahr.	laufend  laufend  2020	laufend  laufend  laufend
1.6	Die SIGA/FSIA organisiert sich national und schafft transparente Strukturen innerhalb ihrer Organisation.	a) Der Vorstand erstellt klare Arbeits- und Projektaufträge für Kommissionen/Projektgruppen. b) Die Vertretung der drei Landessprachregionen im Vorstand wird angestrebt. c) Jede Kommission bindet mind. ein Mitglied aus der lateinischen Schweiz ein und schafft Rahmenbedingungen zur gegenseitigen Verständigung.	laufend  2021  laufend	laufend  laufend  laufend

1.7	Die SIGA/FSIA weiss wie Sie der veränderten Bildungssituation sowie deren Herausforderungen (zunehmend mehr FaGe's weniger dipl. Pflegefachleute) begegnet.	a) Empfehlungen zu FaGe in der Anästhesie erstellen und publizieren. b) Qualitätsüberprüfung der Anästhesie-Qualität (SGAR) durch den Skill and Grade Mix in Anästhesieteams. c) Erstellung eines Anforderungsprofils für "Nurse Educators" nach den WHO-Kernkompetenzen.	2020 2020 2019	
1.8	Die SIGA/FSIA informiert seine Funktionsträger proaktiv/transparent und bindet diese in die Weiterentwicklung der SIGA/FSIA ein.	a) Jährliche Sitzung mit allen Funktionsträgern der SIGA/FSIA an welcher der Austausch gefördert und aktuelle Themen behandelt, die für die strategische Ausrichtung vorgeschlagen werden. b) Erstellung und Versand eines Vorstands-Kurzprotokolls an alle Funktionsträger der SIGA/FSIA.	laufend laufend	
1.9	Die SIGA/FSIA setzt sich für die formelle Sichtbarkeit des NDS HF sowie den Beruf Anästhesiepflege ein.	a) Das NDS Anästhesiepflege HF wird in der nationalen Statistik aufgeführt. b) Erhebung der IST-Zahlen und Definition von SOLL-Zahlen für die Anästhesiepflege in der Schweiz. c) Der Beruf wird im NQR und im NAREG aufgeführt. d) Publikationen in öffentlichen Medien.	2020 2021 2020 2020	
<b>SIGA</b>	<b>Strategie</b>	<b>2. Bildung</b>		
<b>Ziele, Strategien</b>		<b>Massnahmen, Ergänzungen</b>	<b>Wann</b>	<b>Status</b>
2.1	Die SIGA/FSIA klärt die bestmögliche Positionierung der Weiterbildung NDS HF AIN.	a) Aktive Mitarbeit mit dem SBK und Beeinflussung des Entscheidungsprozesses auf Stufe OdASanté. b) In den Rahmenlehrplan NDS HF AIN sollen die Anforderungen von NQR 7 und die Standards Anästhesiepflege Schweiz einfließen. c) Einflussmöglichkeiten auf die Zulassungsbedingungen CAS / DAS / MAS (Fachhochschulniveau) prüfen.	laufend 2019 2019	
2.2	Die SIGA/FSIA bietet ihren Mitgliedern ein attraktives Fort- und Weiterbildungsangebot.	a) Publikation sämtlicher relevanter Fort- und Weiterbildungen auf e-log. b) Aktive Einflussnahme auf die Preise für Mitglieder durch gezieltes Angebot an Leistungen für Fort- und Weiterbildungsveranstalter. c) Der Anästhesiekongress der SIGA/FSIA etabliert sich als nationaler zweisprachiger (deutsch/franz.) Kongress der Anästhesiepflege. Die fachliche Attraktivität der Vorträge soll noch weiter gesteigert werden. d) Das GIAL-Symposium der SIGA/FSIA etabliert sich als das Symposium der Lateinischen Schweiz (franz./ital.). e) Die GIAL-Fortbildung der SIGA/FSIA in Lugano etabliert sich als die Fortbildungsveranstaltung im Tessin (ital.) und findet jährlich statt.	laufend laufend laufend laufend laufend	
2.3	Die SIGA/FSIA stärkt ihre Position als eigenständiger Berufsverband im Bildungsbereich.	a) Aufbau und Pflege eines Beziehungsnetzes zu allen Bildungsanbietern. b) Einsitz in der Entwicklungskommission RLP (OdASanté) und Informationsfluss sicherstellen.	laufend laufend	
2.4	Studierende werden während ihrer Weiterbildung bereits Mitglied der SIGA/FSIA.	a) Die SIGA/FSIA betreibt an allen Bildungszentren aktive Verbandswerbung um junge Berufsangehörige als Mitglied zu gewinnen. Die SIGA/FSIA stellt sich den Studierenden als junger, dynamischer Verband vor.	laufend	
<b>SIGA</b>	<b>Strategie</b>	<b>3. Marketing / Kommunikation</b>		
<b>Ziele, Strategien</b>		<b>Massnahmen, Ergänzungen</b>	<b>Wann</b>	<b>Wann</b>
3.1	Das berufspolitische Engagement der SIGA/FSIA wird bei der Mitgliederbasis wahrgenommen.	a) Stellungnahme und wichtige berufspolitische Aktivitäten auf allen Kommunikationskanälen publizieren. b) Rubrik mit regelmässigen Statements zur Arbeit der SIGA/FSIA von wichtigen Partnern (SGAR/SBK/IFNA, etc.) im Anästhesiejournal publizieren.	laufend laufend	
3.2	Die SIGA/FSIA verfügt über professionelle Print- und Online-Kommunikationsinstrumente, die auf einander abgestimmt sind.	a) Vollständige Zweisprachigkeit und permanente Aktualisierung der Website www.siga-fsia.ch. b) Versand des Newsletters und des Anästhesiejournal 4x/Jahr. c) Aufbau eines Kommunikationskanals für Social Media. d) Der Nutzen, Aufbau und Betrieb einer Verbandsapp wird geprüft.	laufend laufend 2019 2020	
3.3	Ein breiteres Publikum weiss was die Anästhesiepflege macht. Potenzielle NDS HF Studierende werden damit gezielt über die Ausbildung informiert.	a) Berichte in Krankenpflege SBK/ASI (2x/Jahr). b) Präsenz und Information für potenzielle NDS HF Studierende am SBK-Kongress.	laufend laufend	

## 10. Genehmigung des Budgets 2020

### Budget 2020

Bezeichnung	Budget 2020	Budget 2019	ER 2018
<b>ERTRAG</b>			
<b>Verband</b>			
3000 Mitgliederbeiträge direkt	165'000.00	160'000.00	151'772.18
<b>Total Verband</b>	<b>165'000.00</b>	<b>160'000.00</b>	<b>151'772.18</b>
<b>Kommunikation</b>			
3200 Journal Abo's Mitglieder	20'000.00	20'000.00	19'235.94
3201 Journal Abonnemente	100.00	100.00	50.00
3210 Journal Geschäftsinserate	16'000.00	16'000.00	17'749.93
3211 Journal Kurs-/Stelleninserate	4'000.00	4'000.00	3'069.98
3220 Website	12'000.00	12'000.00	14'799.99
3221 Website Kurs-/Stelleninserate	14'000.00	14'000.00	11'530.67
<b>Total Kommunikation</b>	<b>66'100.00</b>	<b>66'100.00</b>	<b>66'436.51</b>
<b>Bildung</b>			
3400 Kongress Teilnahmegebühren	100'000.00	95'000.00	109'980.39
3401 Kongress Standfläche, Strom	115'000.00	120'000.00	117'302.32
3402 Kongress Vermietung Mobiliar	1'000.00	1'000.00	1'335.02
3410 Symposium Basel	0.00	0.00	11'360.00
3421 Symposium GIAL Romandie	13'000.00	13'000.00	12'684.26
<b>Total Bildung</b>	<b>229'000.00</b>	<b>229'000.00</b>	<b>252'661.99</b>
<b>Berufspolitik</b>			
3500 SBK Finanzausgleich	20'000.00	19'600.00	23'800.00
<b>Total Berufspolitik</b>	<b>20'000.00</b>	<b>19'600.00</b>	<b>23'800.00</b>
<b>Dienstleist. / übr. Erträge</b>			
3600 e-log Labelanträge	0.00	0.00	109.98
3601 e-log Spenden	0.00	0.00	1'000.00
3602 e-log Erfolgsbeteiligung	1'000.00	0.00	1'041.73
<b>Total Dienstleist. / übr. Erträge</b>	<b>1'000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2'151.71</b>
<b>Total ERTRAG</b>	<b>481'100.00</b>	<b>474'700.00</b>	<b>496'822.39</b>
Bezeichnung	Budget 2020	Budget 2019	ER 2018
<b>AUFWAND</b>			
<b>Verbandsführung</b>			
4000 Geschäftsstelle	70'000.00	70'000.00	73'456.00
4005 Steuerberatung	250.00	250.00	61.55
4006 Revision	1'200.00	1'200.00	1'077.00
4010 Übersetzungen	7'500.00	7'500.00	4'809.50
4050 Honorare Vorstand	26'000.00	28'000.00	19'545.00
4051 Honorare Kommissionen	8'000.00	16'000.00	4'925.00
4060 Spesen Vorstand	4'000.00	4'000.00	2'335.70
4061 Spesen Kommissionen	15'000.00	15'000.00	11'714.45
4070 AHV/IV/EO/ALV/FAK	3'000.00	3'000.00	1'569.00
4073 Unfallversicherung	200.00	200.00	13.60
4079 Quellensteuer	0.00	0.00	-1.85
<b>Total Verbandsführung</b>	<b>135'150.00</b>	<b>145'150.00</b>	<b>119'504.95</b>

Bezeichnung	Budget 2020	Budget 2019	ER 2018
<b>Kommunikation</b>			
4200 Journal Redaktion / Layout	40'000.00	40'000.00	39'407.90
4201 Journal Druck	16'000.00	16'000.00	14'285.05
4202 Journal Versand	5'500.00	5'500.00	4'667.10
4203 Journal Inserateacquisition	3'000.00	2'000.00	3'184.55
4220 Website	11'000.00	9'000.00	9'224.30
4230 Newsletter	4'000.00	4'000.00	3'942.10
4240 Werbematerial	5'000.00	5'000.00	1'534.75
<b>Total Kommunikation</b>	<b>84'500.00</b>	<b>81'500.00</b>	<b>76'245.75</b>
<b>Bildung</b>			
4400 Anästhesiekongress	170'000.00	160'000.00	171'379.95
4410 Symposium Basel	0.00	0.00	11'360.00
4421 Symposium GIAL Romandie	12'000.00	12'000.00	10'673.95
4430 SGAR Kongress	500.00	500.00	0.00
4450 Ausbildungsunterstützung	5'000.00	6'000.00	2'400.00
<b>Total Bildung</b>	<b>187'500.00</b>	<b>178'500.00</b>	<b>195'813.90</b>
<b>Berufspolitik</b>			
4500 Mitgliedschaften	25'000.00	25'500.00	24'506.00
4510 Zertifizierung "Schmerz"	1'000.00	1'000.00	328.00
4570 Projekte Berufspolitik	10'000.00	10'000.00	24'651.95
<b>Total Berufspolitik</b>	<b>36'000.00</b>	<b>36'500.00</b>	<b>49'485.95</b>
<b>Dienstleistungen</b>			
4600 e-log Support	6'000.00	4'000.00	6'785.60
4601 e-log Entwicklung	4'000.00	2'000.00	6'368.01
4610 Rechtsschutzversicherung	15'000.00	14'500.00	15'361.50
<b>Total Dienstleistungen</b>	<b>25'000.00</b>	<b>20'500.00</b>	<b>28'515.11</b>
<b>Total AUFWAND</b>	<b>468'150.00</b>	<b>462'150.00</b>	<b>469'565.66</b>
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>			
<b>Sachversicherungen</b>			
6300 Betriebshaftpflichtvers.	400.00	400.00	876.90
6302 Transportversicherung	100.00	100.00	0.00
<b>Total Sachversicherungen</b>	<b>500.00</b>	<b>500.00</b>	<b>876.90</b>
<b>Verwaltungsaufwand</b>			
6500 Büromaterial	8'000.00	8'000.00	7'704.55
4720 Telefon, Fax, E-Mail	1'500.00	1'500.00	1'529.90
4710 Porti	7'000.00	7'000.00	5'372.20
4735 Vorsteuern	-5'500.00	-5'500.00	-4'689.37
<b>Total Verwaltungsaufwand</b>	<b>11'000.00</b>	<b>11'000.00</b>	<b>9'917.28</b>
<b>Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>			
6940 Bankspesen	500.00	500.00	596.81
<b>Total Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>	<b>500.00</b>	<b>500.00</b>	<b>596.81</b>
<b>Total betrieblicher Aufwand</b>	<b>12'000.00</b>	<b>12'000.00</b>	<b>11'390.99</b>
<b>Ergebnis</b>	<b>950.00</b>	<b>550.00</b>	<b>15'865.74</b>

## 11. Direktmitgliederbeiträge

Der Vorstand beantragt, die Beiträge für Direktmitglieder für das Jahr 2020 unverändert zu belassen.

Aktivmitglied > 50% berufstätig	Fr.	185.–
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	Fr.	105.–
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	Fr.	185.–
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	Fr.	105.–
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	Fr.	50.–
Studierende 1. Ausbildungsjahr		Gratis
Studierende 2. Ausbildungsjahr	Fr.	185.–
Ehrenmitglied	Fr.	0.–

## 12. Diverses

Schlusswort