

EINLADUNG

zur

Hauptversammlung der SIGA/FSIA

Datum: Freitag, 9. November 2018
Zeit: 10.30 – 12.00 Uhr
Ort: Congress Centre Kursaal Interlaken
Strandbadstr. 44
3800 Interlaken
Tel. 031 332 34 33
<https://bbscongress.ch/2018/sgar-2018/>
(Infos und Anmeldung für Jahreskongress SGAR & SIGA/FSIA 2018)

Sehr geehrte/liebe Kolleginnen und Kollegen

Wir freuen uns, Sie zur Hauptversammlung 2018 einzuladen. Nachfolgend finden Sie die Traktandenliste mit den dazugehörigen Informationen.

Bitte beachten Sie den neuen Zeitpunkt der Hauptversammlung und dass die **Registration bereits um 10.00 Uhr beginnt**. Wir sind Ihnen dankbar, für Ihr rechtzeitiges Erscheinen, damit die Hauptversammlung pünktlich um 10.30 Uhr beginnen kann.

Wir bitten Sie, sich bis Dienstag, 6. November 2018 über das [Anmeldeformular](#) an. Eine Abmeldung ist nicht nötig.

Wir freuen uns auf viele Teilnehmer an der Hauptversammlung.

Freundliche Grüsse

SIGA/FSIA

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Michèle Giroud'.

Michèle Giroud
Präsidentin

Traktanden

Begrüssung

1. Genehmigung Traktandenliste	3
2. Wahl der StimmezählerInnen.....	3
3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung	3
4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2017 - 30.06.2018	7
5. Genehmigung der Jahresrechnung 2017 und des Berichts der Revisionsstelle	18
6. Entlastung des Vorstandes	22
7. Demissionen / Wahlen	22
8. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)	23
9. Anträge.....	25
10. Genehmigung des Budgets 2019.....	26
11. Direktmitgliederbeiträge	28
12. Diverses	28

Schlusswort

1. Genehmigung Traktandenliste

2. Wahl der StimmenzählerInnen

3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung

Protokoll Hauptversammlung 2017

Ort	Interlaken
Datum/Zeit	Freitag, 10. November 2017, 17.00 - 18.20 Uhr
Teilnehmer	Ueli Wehrli, Präsident Bernadette Gysel, Vize-Präsidentin Nicole Krestan, Vize-Präsidentin Maria Castaño, Vorstandsmitglied Florian Fehlmann, Vorstandsmitglied Björn Werner, Vorstandsmitglied (entschuldigt) Markus Werner, Geschäftsführer, Protokoll Mitglieder: gemäss Anwesenheitsliste (44 stimmberechtigte)

Ueli Wehrli eröffnet die Hauptversammlung um 17.00 Uhr und begrüsst die anwesenden Mitglieder.

1. Genehmigung der Traktandenliste

Ueli Wehrli stellt die Traktandenliste zur Diskussion.

Die Traktandenliste wird von der Hauptversammlung einstimmig genehmigt.

2. Wahl der StimmenzählerInnen

Jacques Berthod und Corinne Siegenthaler stellen sich als Stimmenzähler zur Verfügung.

Jacques Berthod und Corinne Siegenthaler werden von der Hauptversammlung einstimmig als Stimmenzähler gewählt.

3. Genehmigung des Protokolls der Hauptversammlung 2016

Das Protokoll 2016 wurde in den Einladungsunterlagen publiziert.

Das Protokoll wird mit einer Enthaltung genehmigt und dem Verfasser Markus Werner verdankt.

4. Genehmigung der Jahresberichte 1.7.2016 – 30.06.2017

Die Jahresberichte 1.7.2016 – 30.06.2017 wurden in den Einladungsunterlagen publiziert.

Die Jahresberichte werden einstimmig genehmigt.

5. Genehmigung der Jahresrechnung 2016

Markus Werner erläutert die Bilanz und Erfolgsrechnung.

Das Jahr 2016 war sehr intensiv. Der Vorstand agierte proaktiv und reizte den engen finanziellen Spielraum aus. Die Projekte Standards, e-log sowie future welche Vorarbeiten für die Revision des RLP sowie verschiedene weitere Fragen wie die Klärung der Positionierung der Ausbildung (NDS HF versus HFP oder CAS, DAS, MAS) und die Einstufung im Nationalen Qualifikationsrahmen (NQR) zur Aufgabe hatte, waren sehr aufwändig.

Die Bilanz weist als Ergebnis für das Jahr 2016 ein Ergebnis von minus Fr. 22'639.45 aus. Es wurden dabei Rückstellungen im Umfang von Fr. 23'996.20 aufgelöst.

Die Jahresrechnung 2016 wird einstimmig genehmigt.

6. Entlastung des Vorstandes

Markus Werner empfiehlt den Mitgliedern die Entlastung des Vorstandes.

Die Mitglieder entlasten den Vorstand einstimmig mit einem grossen Applaus.

7. Demissionen / Wahlen

Wahlen Vorstand

Martin Salzmann demissioniert als Mitglied der Entwicklungskommission RLP NDS HF AIN und wird vom Vorstand verdankt. Claude Laville wurde vom Vorstand als Nachfolger nominiert, die Wahl durch die OdASanté steht noch aus.

Allen weiteren Kommissionsmitgliedern, stellvertretend Jacques Berthod wird auch den zurückgetretenen Kommissionsmitgliedern gedankt.

Ueli Wehrli demissioniert als Präsident der SIGA/FISA.

Michèle Giroud wird einstimmig als Präsidentin der SIGA/FSIA gewählt.

Sven von Niederhäusern demissioniert als Vorstandsmitglied.

Christoph Schori wird einstimmig als Vorstandsmitglied der SIGA/FSIA gewählt.

Wahlen Delegierte SBK

Folgende Vertreter werden als Delegierte SBK gewählt:

Erika Klauser

Roland Vonmoos

Rahel Schmid

Benjamin Albiez

Marianne Riesen (1. Ersatz)

Michèle Giroud (2. Ersatz)

Wahl Revisionsstelle

Der Vorstand beantragt wie im letzten Jahr die BDO Treuhand AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung 2017 zu bezeichnen.

Die BDO Treuhand AG wird einstimmig von der Versammlung als Revisionsstelle bestätigt.

Wahl Ehrenmitglied

Ueli Wehrli wird vom Vorstand als Ehrenmitglied vorgeschlagen.

Die Hauptversammlung wählt Ueli Wehrli einstimmig als Ehrenmitglied der SIGA/FSIA.

8. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)

Agieren statt reagieren ist das Ziel der SIGA/FSIA. In den letzten Jahren haben wir die Grundsteine dafür gelegt. Im letzten Jahr konnten wir die neue Zusammenarbeitsform mit dem SBK besiegeln, dadurch sind wir auch legitimes Mitglied der OdASanté, was wichtig für uns ist. Die Standards der Anästhesiepflege sind die perfekte Grundlage für die Überarbeitung des RLP. Diese Überarbeitung wurde von der SIGA/FSIA education vorbereitet und ist auf gutem Wege auch partnerschaftlich mit der SGAR. Die Zusammenarbeit mit der SGAR gilt es unbedingt zu stärken.

Die Pflegeinitiative schafft Awareness, hilft die Pflege sichtbar zu machen.

www.e-log.ch hat sich sehr schnell auf Verbandsebene entwickelt. 9 Verbände engagieren sich aktiv an der Weiterentwicklung, die SIGA/FSIA und der SBK bleiben im Lead und bestimmen den Kurs.

Meilensteine 2016:

4. November 2016: Annalisa Olivetti als IFNA-Delegierte gewählt

3. Februar 2017: Abschluss Projekt „future“

23. Februar 2017: Entscheid der OdASanté: Die NDS AIN werden nicht in eine HFP überführt

27. März 2017: Erste, von der GIAL organisierte Weiterbildung im Tessin

22. April 2017: Die SIGA/FSIA publiziert „Standards Anästhesiepflege Schweiz“

14. Juni 2017: Die DV SBK beschliesst den Beitritt des SBK zur OdASanté

21. Juni 2017: Die Findungskommission präsentiert eine Kandidatin für das SIGA/FSIA Präsidium

Die Strategie 2017 – 2019 wird von der Hauptversammlung einstimmig genehmigt.

9. Anträge

Es sind innert statutarischer Frist keine Anträge von Mitgliedern eingegangen.

Der Vorstand unterbreitet der Hauptversammlung folgenden Antrag. Aufgrund einer Anpassung an die Musterstatuten des SBK für Fachverbände, wurden die Statuten der SIGA/FSIA anhand dessen Vorlage überarbeitet. Als Nachtrag ergänzt der Vorstand, dass Art. 8 – 12 zusammengefasst wurde in drei Artikel, Ordentliche Mitglieder, Direktmitglieder und Assoziierte Mitglieder. Die Direktmitglieder wurden neu in Aktive, Passive und Studierende unterteilt. Inhaltlich hat sich dadurch an den vorgeschlagenen Statuten die nichts geändert.

Die neuen Statuten werden von der Hauptversammlung einstimmig angenommen.

10. Genehmigung des Budgets 2018

Markus Werner erläutert das Budget. Das Budget sieht ein Ergebnis von Fr. 2'400.- vor. Die Anwesenden haben keine Fragen zum Budget.

Die Versammlung genehmigt das Budget 2018 einstimmig.

11. Beiträge Direktmitglieder

Der Vorstand beantragt die Beiträge für Direktmitglieder für das Jahr 2018 unverändert zu belassen.

Dies heisst konkret:

Aktivmitglied > 50% berufstätig	Fr. 185.-
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.-
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	Fr. 185.-
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.-
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	Fr. 50.-
Studierende 1. Ausbildungsjahr	Gratis
Studierende 2. Ausbildungsjahr	Fr. 185.-
Ehrenmitglied	Fr. 0.-

Die Versammlung verabschiedet die Beiträge für Direktmitglieder 2018 einstimmig.

12. Varia

Ueli Wehrli bedankt sich bei allen für die gute Zusammenarbeit und wünscht der neuen Präsidentin viel Erfolg und die gleiche Unterstützung welche er erfahren hat.
Er schliesst die Hauptversammlung um 18.20 Uhr.

Für das Protokoll:



Markus Werner
Geschäftsführer

4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2017 - 30.06.2018**Bericht SIGA/FSIA Präsidentin****Ein angenehmer Start**

Ueli Wehrli hat während seiner Amtszeit hervorragende Arbeit geleistet und hat mir eine gut aufgestellte Organisation überlassen, was mir als frisch gebackene Präsidentin den Einstieg erleichtert hat. Auch der Vorstand und die Geschäftsstelle haben mich auf eine angenehme Weise unterstützt. Im ersten halben Jahr habe ich die Mitglieder der Kommissionen und unserer Partnerverbände kennengelernt. Ich konnte mich in meine neue Rolle einleben und mich mit den verschiedenen Themen vertraut machen. Die Aufgabe ist sehr spannend, lehrreich und motivierend.

Zuerst mal einen Blick zurück:

Meilensteine der letzten 12 Monate**7. November 2017**

Abgabe der Unterschriften für die eidgenössische Volksinitiative für eine starke Pflege bei der Bundeskanzlei (Ueli Wehrli und ich).

10. November 2017

Ueli Wehrli trat als Präsident zurück und ich werde an der Hauptversammlung zur neuen Präsidentin gewählt. Christoph Schori wird neu im Vorstand aufgenommen.

11. Dezember 2017

Eine Delegation der SGAR-SSAR wurde an die VS-Sitzung eingeladen, um Massnahmen zur Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen den beiden Berufsverbänden zu besprechen.

20. Dezember 2017

Sitzung der Entwicklungskommission zur Teilrevision des Rahmenlehrplans AIN.

22. Dezember 2017

Die Arbeitsgruppe prehospital care liefert dem Vorstand das Positionspapier Anästhesiepflege in der präklinischen Notfall-Medizin.

1. März 2018

Der Vorstand befürwortet die Gründung der neuen Kommission SIGA/FISA prehospital care.

5. März 2018

Die SIGA/FSIA schickt eine Stellungnahme an OdASanté, EKHF und SBFJ zur Ablehnung der aktuellen Version des teilrevidierten RLP NDS HF AIN. Dieser gesteht in Kapitel 4.3 den Bildungsanbietern zu, Personen mit einem Diplom HF oder Bachelor FH eines anderen Gesundheitsfachberufes für ein Aufnahmeverfahren «sur Dossier» zuzulassen.

13. März 2018

An der Sitzung der EK HF wurde der teilrevidierte RLP NDS HF AIN mit Ausnahme der Zulassungsbedingungen genehmigt. Diese werden aufgrund unseres Schreibens nochmals überprüft.

26. März 2018

Die zweite GIAL-Weiterbildung im Tessin wurde erfolgreich durchgeführt.

26. April 2018

Versand der Stellungnahme und Fragebogen zum Einsatz von Fachangestellten Gesundheit (FaGe) in anästhesiologischen Abteilungen an über 200 Institutionen in der Schweiz.

27. April 2018

Der Anästhesiekongress in Luzern zählt rund 830 Besucher.

6. Juni 2018

An der Kommissionssitzung in Olten wurde intensiv an strategischen Themen gearbeitet. Die Resultate flossen in die Strategiesitzung des Vorstands vom 17. August 2018 ein. Die SIGA/FSIA practice und die SIGA/FSIA education haben die Resultate ihrer Arbeit vorgestellt.

14. Juni 2018:

Die DV SBK beschliesst die Aufnahme des SGI als Kollektivmitglied.

Über all diese Ereignisse und Projekte wurde im letzten Jahr auf allen Kommunikationskanälen (Anästhesiejournal, Webseite, Newsletter und Facebook) der SIGA/FSIA regelmässig berichtet.

Präsidium

Das Jahr im Präsidium brachte rund 38 Termine (Ueli Wehrli 7 und ich 31). An 5 Vorstandssitzungen standen diverse Strategiefragen und die Koordination von diversen eingeleiteten Massnahmen auf der Tagesordnung.

Besuch in den Kommissionen:

Als neue Präsidentin habe ich mir vorgenommen, alle Kommissionen zu besuchen, um eine konstruktive Zusammenarbeit aufzunehmen. Auf diese Weise habe ich die Gelegenheit erhalten, die Funktionsträger persönlich kennenzulernen und mich mit den unterschiedlichen Herausforderungen vertraut zu machen.

Im Januar habe ich die SIGA/FSIA event besucht, um die Vorbereitungen für den Anästhesiekongress mitzuerleben. Wir konnten die gegenseitigen Erwartungen und Fragen klären.

Nach dem Kongress durfte ich an der Evaluation des Kongresses teilnehmen, um Erkenntnisse für nächstes Jahr zu gewinnen. Im Juni habe ich die SIGA/FSIA practice besucht. Wir haben die Gelegenheit genutzt, um offene Fragen und Unklarheiten bezüglich Poster-Ausstellung und Poster-Preis zu bereinigen.

Ich erlebe die Zusammenarbeit mit den Kommissionen als sehr konstruktiv und angenehm. Ich freue mich, auf weitere Besuche mit spannenden Begegnungen und interessanten Diskussionen.

Repräsentative Aufgaben:

Im Januar 2018 wurde ich an den VIP-Abend im Rahmen der Eröffnung des neuen Operationstrakts im Regionalspital Emmental Standort Burgdorf eingeladen. Ausserdem habe ich das Berner Anästhesiepflege Symposium und im März die Weiterbildung der GIAL im Tessin besucht. Der SBK-Kongress fand dieses Jahr in St. Gallen statt. Im Juni durfte ich nach Budapest an den WCNA Kongress reisen.

Wir versuchen, als Vorstand an möglichst allen grösseren Veranstaltungen mit mindestens ein bis zwei Personen präsent zu sein und teilen uns diese Aufgabe aufgrund von zeitlichen Ressourcen auf.

Austausch mit SGI und SIN

Am 19. Januar 2018 bin ich nach Solothurn gereist, um den Austausch mit der SGI und der SIN fortzusetzen. Dort durfte ich die Vorstandsmitglieder sowie die Präsidentin der SIN Petra Tobias und den Präsidenten der SGI Michael Wehrli kennenlernen. Wir haben uns vorwiegend über den Einsatz von FaGe in der Akutmedizin ausgetauscht. Für mich war es sehr interessant zu erfahren, wie und mit welchen Kompetenzbereichen die FaGe in den Intensiv- und Notfallstationen eingesetzt werden. Die Vor- und Nachteile dieses Systems wurden ausführlich besprochen.

Im Rahmen der Teilrevision RLP HF AIN haben wir uns am 3. Juli 2018 nochmals beim SBK in Bern getroffen, um eine gemeinsame Strategie bezüglich der Zulassungsbedingungen festzulegen.

SBK

Die Zusammenarbeit mit dem SBK erlebe ich als sehr konstruktiv und lehrreich. Helena Zaugg, Yvonne Ribi und Christine Bally geben uns wertvolle Unterstützung in den wichtigen Themen, wie die Zulassungsbedingungen im teilrevidierten RLP AIN HF.

Wie bereits in den beiden letzten Jahren konnte sich die SIGA/FSIA auch dieses Jahr am SBK-Kongress wieder gut in Szene setzen. Christine Berger Stöckli und Andreas Mathies haben einen spannenden interaktiven Stand präsentiert. Leider war der Standort etwas ungünstig und es wurden weniger Besucher als in den vergangenen Jahren gezählt. Ich habe unsere Enttäuschung diesbezüglich dem SBK mitgeteilt.

SIGA/FSIA

Einladung zur Hauptversammlung 2018

Zur Vertretung im SBK gehören zwei Präsidentinnen Konferenzen sowie eine Jahresklausur. An den Treffen der Geschäftsführer der Gliedverbände nimmt jeweils Markus Werner, Geschäftsführer der SIGA/FSIA teil.

SGAR-SSAR

Die Zusammenarbeit mit der SGAR-SSAR erlebe ich als sehr konstruktiv. Im Dezember habe ich bereits den Präsidenten der SGAR-SSAR Christian Kern kennengelernt und zwei Termine mit ihm vereinbart, um Massnahmen zur Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen den beiden Berufsverbänden weiter zu verfolgen. Auch die Wichtigkeit des Tandems Anästhesiepflege und Anästhesieärzte für die Gewährleistung der Patientensicherheit wurde aufgegriffen.

An der Sitzung der Kongresskommission wurde beschlossen, dass die Kongresssprache Englisch wird. Die Workshops der SIGA/FSIA werden weiterhin Deutsch/Französisch präsentiert. Der Zeitpunkt der Hauptversammlung am Freitag, 9. November 2018 wurde auf 10.30-12.00 Uhr vorverschoben. In diesem Zeitfenster finden keine Workshops statt und wir hoffen auf zahlreiches Erscheinen unserer Mitglieder. Ich bin gespannt, ob diese Massnahme Wirkung zeigt.

IFNA

Die Anpassungen der Statuten der IFNA haben für Unruhe gesorgt. Am 31. Oktober 2017 hat die SIGA/FSIA eine Stellungnahme an die IFNA adressiert, um den Änderungen in den Statuten entgegenzuwirken, leider ohne Erfolg. Annalisa Oliveti hat den Country Report termingerecht abgegeben.

Vom 18.-20. Juni 2018 fand der WCNA-Kongress in Budapest statt. Eine grosse Schweizer Delegation hat daran teilgenommen und einen bemerkenswerten Beitrag im Programm geleistet. Auch das Moderieren von offenen Diskussionen zu spannenden Themen gehörte zu ihrer Aufgabe.

Als Vertreter der SIGA/FSIA in der International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA) engagieren sich Annalisa Oliveti (IFNA Delegierte Schweiz), Marianne Riesen (APAP Manager) und Christian Herion (education committee) mit grossem Einsatz für die internationale Entwicklung der Anästhesiepflege.

Das Executive Committee wird den Standort des nächsten WCNA Kongress bestimmen. Die nächste Sitzung der CRNA ist für 2020 geplant.

Durchlässigkeit Rettungssanitäter zum NDS Anästhesiepflege

Am 18. April 2018 wurde ich zum Forum Berufsbildung Rettungswesen in Thalwil eingeladen, um das Thema „Durchlässigkeit Rettungssanitäter (RS) zum NDS Anästhesiepflege“ weiter zu verfolgen. Dort durfte ich unter anderem Walther Goetze, Geschäftsführer des Forums Berufsbildung Rettungswesen, Michael Schumann, Präsident des Vereinigung Rettungssanitäter Schweiz (VRS), Andreas Müller, Präsident der Vereinigung der Rettungsdienste BBZZ kennenlernen. Aus der SIGA/FSIA hat mich Claude Laville begleitet und unterstützt.

Der Austausch war für mich sehr spannend und lehrreich. Die Schwierigkeiten für RS, die das NDS HF Anästhesiepflege absolvieren wollen, wurden mir dargelegt. Auch die Unterschiede zwischen der Romandie und der Deutschschweiz sind mir klarer geworden. Die Teilrevision des RLP AIN HF ist zu diesem Zeitpunkt noch nicht abgeschlossen und die Zulassungsbedingungen befinden sich noch im Entscheidungsprozess.

Herausforderungen:

Die SIGA/FSIA nimmt mit zunehmender Sorge Entwicklungstendenzen zur personellen Besetzung in anästhesiologischen Abteilungen zur Kenntnis. Auf dem Arbeitsmarkt werden FaGe mit sechstägiger Zertifikatsausbildung „FaGe auf der Intensivstation“ für den Einsatz im ambulanten Setting gesucht. Sie sollen Aufgaben wie beispielsweise die Entgegennahme und das Monitorisieren des Patienten, das Legen des intravenösen Zuganges sowie das Richten des Materials und der Medikamente erledigen. Die SIGA/FSIA steht dem Einsatz von klinisch tätigem Personal ohne ärztliche oder anästhesiepflegerische Ausbildung kritisch gegenüber. Dieses Personal wird zurzeit für Support- und Logistikarbeiten eingesetzt. Die ständige Anwesenheit der Anästhesiepflege ist ein anerkannter Sicherheitsfaktor. Die SIGA/FSIA anerkennt den immensen Kostendruck und den Zwang, dass ambulante Eingriffe in sehr

SIGA/FSIA

Einladung zur Hauptversammlung 2018

schlanken und kostengünstigen Prozessen erfolgen müssen. Ob mit diesem Ansatz tatsächlich die anvisierten Kostenreduktionen erreicht werden können, stellt die SIGA/FSIA kritisch in Frage. Daher hat die SIGA/FSIA es sich zur Aufgabe gemacht, Empfehlungen zum Einsatz von FaGe auf der Anästhesie zu erarbeiten, die den höchsten Grad an Patientensicherheit garantieren und dabei Kosteneinsparungen durch Prozesseffizienz ermöglichen.

Des Weiteren ist die Teilrevision des RLP AIN HF nicht vollständig abgeschlossen. Der RLP AIN HF gesteht in Kapitel 4.3 den Bildungsanbietern zu, Personen mit einem Diplom HF oder Bachelor FH eines anderen Gesundheitsberufes für ein Aufnahmeverfahren «sur Dossier» zuzulassen. Es ist für den Vorstand der SIGA/FSIA inakzeptabel, Personen aus „anderen Gesundheitsberufen der Tertiärstufe HF/FH“ zu dipl. ExpertInnen Anästhesiepflege NDS HF auszubilden. Mit der Stellungnahme vom 5. März 2018 haben wir den teilrevidierten RLP AIN HF aufgrund dieser Zulassungsbedingungen kategorisch abgelehnt. Die aktuelle Version des RLP HF AIN wurde am 13. März 2018 von der EKHF genehmigt mit Ausnahme der Zulassungsgenehmigungen. Am 29. Oktober 2018 findet die nächste Sitzung mit den beteiligten Fachverbänden, der OdASanté und H+ statt. Es bleibt spannend.

Danksagung

An dieser Stelle möchte ich Ueli Wehrli für seine tatkräftige Unterstützung danken. Ohne seine sorgfältige Einführung wäre mir der Einstieg in das Amt nicht so gut gelungen.

Die Geschäftsstelle leistet qualitativ hochstehende Arbeit und sorgt für ein professionelles Auftreten gegen aussen. Sie bietet mir in verschiedenen Geschäften ihre Hilfe an und lässt mich von ihrer Erfahrung profitieren.

Die Zusammenarbeit im Vorstand erlebe ich als sehr produktiv und angenehm. Jedes Mitglied hat Erfahrung und Kompetenzen in einem besonderen Gebiet und leistet einen wichtigen Beitrag zur Förderung des Verbands.

Das Teamwork innerhalb der Kommissionen erlebe ich als sehr förderlich und kompetent. Ohne ihren wertvollen Beitrag würde die SIGA/FSIA nicht so gut funktionieren.

Das Berner Bildungszentrum, für das ich hauptberuflich arbeite, hat von Beginn an meine Tätigkeit als Präsidentin befürwortet und unterstützt mich grosszügig mit zeitlichen Ressourcen.

An dieser Stelle ist es mir ein grosses Anliegen, allen ganz herzlich zu danken, die sich für den Verband aktiv engagieren und einen Beitrag zur Entwicklung unseres Berufes leisten.

Mitgliederbestand SIGA/FSIA

Die folgende Tabelle zeigt die Mitgliederentwicklung seit 2007:

Jahr (per 31.12.)	Total
2007	901
2008	1065
2009	982
2010	1032
2011	1067
2012	1170
2013	1244
2014	1222
30.06.2015	1288
30.06.2016	1389
30.06.2017	1473
30.06.2018	1553

Michèle Giroud, Präsidentin SIGA/FSIA

Bericht SIGA/FSIA event

Mitglieder

- Fehlmann, Florian (Vorsitzender)
- Arzdorf, Heike (science)
- Bühler, Andrea
- Fröhli, Philippe
- Prof. Dr. med. Thierry Girard (science)
- Gross, Susanne
- Lehmann-Meier, Daniela
- Marti, Damaris
- Schmid, Rahel
- Schweizer, Conny
- Sharp, Corinne (science)
- Siegenthaler, Corinne (science)
- Strunck, Florian
- Tuetey, Manfred

Der jährliche Höhepunkt für uns ist natürlich die Durchführung des Anästhesiekongresses in Luzern. Das Thema No Limits hat über 800 Besucherinnen und Besucher nach Luzern geführt. Die Themen bildeten einmal mehr den äusserst vielfältigen Bereich ab, in dem sich die Anästhesiepflege bewegt. Herzlichen Dank an alle Beteiligten, Helferinnen und Helfer, Dozierende, aber auch an unsere treuen Besucher.

Neben dem Anästhesiekongress unterstützen wir auch unsere Kollegen der SGAR tatkräftig bei der Organisation des gemeinsamen Kongresses, der diesmal in Interlaken stattgefunden hat. Der gemeinsame Jahreskongress SGAR-SSAR SIGA/FSIA erschliesst sich zunehmend auch Besuchern aus der Anästhesiepflege. Es freut uns diese Entwicklung im Sinne einer übergreifenden Zusammenarbeit mit den Anästhesisten beobachten zu können.

Als Ausblick bewerben wir bereits heute das Kongressthema Brainstorming für den Anästhesiekongress 2019 im KKL Luzern. Auch unter diesem Titel lassen sich eine Vielzahl spannende Referate zusammenfassen. Wir freuen uns euch einmal mehr ein hochkarätiges Programm zu präsentieren. Ihr dürft gespannt sein. An dieser Stelle möchten wir euch auf die Möglichkeit zum Networking am Abendprogramm aufmerksam machen. In entspannter Atmosphäre werden Köstlichkeiten und eine Auswahl an Getränken serviert.

Nach dem Kongress ist vor dem Kongress. Das stetige Motto unserer Kommission. So beginnen die ersten Vorbereitungen für den kommenden Kongress noch bevor die Vorhänge ganz geschlossen werden. Dazu gehört eine gute Netzwerk Pflege in die Industrie, sowie zu Fachdozenten und Persönlichkeiten aus Anästhesiologie und Anästhesiepflege. Aber auch Helfer für verschiedene Fachbereiche müssen jeweils akquiriert werden. Dementsprechend straff gefüllt sind unsere Sitzungskalender. Kaum ist ein Kongress vorbei, steht der nächste vor der Türe. Für den stetigen Einsatz möchte ich mich als Vorsitzender der Kommission im speziellen bei der Geschäftsstelle und den Kommissionsmitgliedern bedanken. Ihr leistet eine grossartige und professionelle Arbeit.

Florian Fehlmann, Vertretung im Vorstand der SIGA/FSIA event

Bericht SIGA/FSIA management

Mitglieder

- Nicole Krestan (Vorsitzende)
- Sonja Heine
- Nadine Morgenthaler
- Nicole Schumacher (Austritt per 1. Dezember 2017)
- Roland Vonmoos
- Joris Van Maele (Austritt per 1. Dezember 2017)
- Daniel Engel
- Mathias Scherz
- Andreas Mathies
- Neu: Mischa Van der Valk (1. Dezember 2017), Spital Samaden
Daniel Angst (1. Dezember 2017), KS Graubünden
Jörg Walter (1. Dezember 2017), Spital Leuggern
Rahel Uebersax (1. Juni 2018), Spital STS AG (Thun)
Bettina Schweizer (1. Juni 2018), USZ Zürich

In der Kommission management gab es einige personelle Wechsel:

Nicole Schumacher und Joris Van Maele haben uns aufgrund von Funktions- bzw. Berufswechsel verlassen. Die freigewordenen Sitze hätten wir wiederum gerne mit einem Mitglied aus der lateinischen Schweiz besetzt. Leider hatten wir mit dem Inserat und dem Aufruf an die GIAL keinen Erfolg. Wie die Liste zeigt, konnten wir einen „Rekrutierungserfolg“ erzielen. Dieser ist einerseits daraus entstanden, dass die ausscheidenden Mitglieder je eine/einen Nachfolgekandidatin/-kandidaten gestellt haben und andererseits wurden aufgrund des Inserats und der persönlichen Kontakte Bewerbungen eingereicht. Somit hat die SIGA/FSIA management ihre „ursprüngliche“ Grösse wieder erreicht und alle Vakanzen besetzt. Wir sind froh, dass wir motivierte Mitglieder gewinnen konnten. Mit der Mischung unserer Kommissionsmitglieder aus Unispital und Kantonsspital über Regional- und Privatspital mit verschiedenen Grössen bilden wir die Anästhesielandschaft bzgl. Unternehmensgrössen und -organisationen sehr gut ab. Zielsetzung ist, dass wir in der Kommission so aufgestellt sind, dass wir für Anfragen aber auch Verbandsentscheide unsere Mitglieder gut vertreten können.

An dieser Stelle noch einmal einerseits herzlich willkommen und andererseits Adieu, vielen Dank und von Herzen alles Gute.

Die Kommission traf sich im vergangenen Jahr zu einer halbtägigen sowie drei ganztägigen Sitzungen. Themen an den Sitzungen waren Informationsweitergabe, Beantwortung von Fragen des Vorstandes und Organisation des Networking-Anlasses zum Thema „QM – ganz konkret“, welcher im Rahmen des gemeinsamen Jahreskongresses der SGAR/SSAR und der SIGA/FSIA durchgeführt wurde. Mit dem Thema konnten wir das Interesse von rund 30 Teilnehmenden wecken, was uns sehr freute. Das Input-Referat hat Nicole Schumacher gehalten, quasi als Abschiedsgeschenk, zusammen mit Roland Vonmoos, der QM anhand eines Praxisbeispiels aus dem KS Aarau mit seiner Mitarbeiterin, Ann Krauss, vorstellte. Die Fragen und Diskussionen aus dem Publikum zeigten, dass wir mit dem Thema eine gute Wahl getroffen hatten. An dieser Stelle möchte ich mich noch einmal ganz herzlich bei Nicole Schumacher und Roland Vonmoos bedanken, aber auch bei den „restlichen“ Mitgliedern der SIGA/FSIA management, die das Thema immer wieder kritisch besprochen haben, um dem Bedürfnis der Praxis möglichst nahe zu kommen. Das Publikum war wie in den Vorjahren gemischt und beschränkte sich nicht nur auf Anästhesiepflegende mit Kaderfunktion.

Der sogenannte Erfahrungsaustausch, ein Kernpunkt unserer Treffen, war auch an den diesjährigen Sitzungen ein fixes Traktandum, das – wie bereits letztes Jahr – im Vergleich zu Vorjahren deutlich kürzer gehalten wurde. Oft brauchen wir Zeit zur Meinungsbildung zu kritischen Themen aus dem Vorstand wie „FaGe in der Anästhesie“, Anpassung des Rahmenlehrplan aus Sicht der Führungspersonen, Zulassungsbedingungen zum NDS HF Anästhesiepflege, Themenvorschläge für die Verbesserung der Zusammenarbeit mit der SGAR, Einfluss der „Ambulantisierung“ der chirurgischen Eingriffe usw. Unsere neuen Kommissionsmitglieder mit den notwendigen Informationen auszustatten und einzubinden war selbstverständlich ebenfalls eine Zielsetzung.

SIGA/FSIA

Einladung zur Hauptversammlung 2018

Der Austausch zu Führungsthemen, Materialfragen, Veränderungsprozessen und Umstrukturierungen ist sehr wichtig. Dadurch können wir durch das gegenseitige Vertrauen Antworten auf wichtige bis brisante Fragen in sehr kurzer Zeit erhalten. Dieses Netzwerk ist ein wichtiges Back-Up, das direkten Austausch unter Kolleginnen und Kollegen in gleichen oder ähnlichen Situationen ermöglicht, der gut tut.

Auch in diesem Jahr stellte unsere Kommission, schon längst aus Tradition, die Betreuung des SIGA/FSIA-Standes am Anästhesiekongress sicher und stand für Fragen rund um die SIGA/FSIA und natürlich für die obligate „Lösli-Ausgabe“ zur Verfügung. Wir konnten über 20 Neumitglieder rekrutieren.

Der nächste gemeinsame Jahreskongress der SGAR/SSAR und der SIGA/FSIA ist nicht mehr weit. Das Thema des diesjährigen Networking-Anlass ist in Vorbereitung und heisst: „Implementierung PDMS – mehr als nur ein Plug-In! Roadmap elektronisches Anästhesieprotokoll, Erfahrungen und Stolpersteine“.

Es wird der 5. Networking-Anlass oder Workshop sein. Aus einem Versuch ist ein fixer Programmpunkt geworden. Ich bin als Vorsitzende der Kommission stolz, dass wir in der Lage sind, für die SIGA/FSIA auch aus Management-Sicht einen professionellen Beitrag leisten zu können.

Einmal mehr bedanke ich mich bei allen Kommissionsmitgliedern der SIGA/FSIA management für die tolle und unkomplizierte Zusammenarbeit, das Engagement, die Unterstützung, das kritische Mitdenken, die ehrlichen Diskussionen und die unglaublich wertvolle Loyalität, Wertschätzung und das gelebte Vertrauensverhältnis.

Nicole Krestan, Vorsitzende SIGA/FSIA management

Bericht SIGA/FSIA education

Mitglieder

- Markus Gautschi, Vorsitzender, Bildungsanbieter Aarau
- Matteo Gianinazzi, Bildungsanbieter Tessin
- Gabi Haldemann, Praxisort Winterthur/Zürich
- Claude Laville, Bildungsanbieter Lausanne
- Karin Müller, Bildungsanbieter Luzern
- Paloma Nardella, Praxisort Baden/Aarau
- Ines Rossknecht, Bildungsanbieter Zürich
- Martin Salzmann, Bildungsanbieter St. Gallen
- Christoph Schori, Bildungsanbieter Basel
- Jean-Michel Vasse, Bildungsanbieter Fribourg
- Renate Wagner, Praxisort Triemli/Zürich
- Thomas Wörle, Praxisort Bern

Rücktritte:

Sven von Niederhäusern, Praxisort Luzern, Vorstand SIGA/FSIA

Michèle Giroud, Bildungsanbieter Bern

Neueintritte:

Ronny Lindegger, Praxisort Luzern

Nadja Telschow, Bildungsanbieter Bern

Vakanzen:

Vertretung Praxisorte GE/VD/VS

Kommissionsarbeit:

Die Teilrevision des Rahmenlehrplans NDS HF AIN war das Kernthema der SIGA/FSIA education. Unser Ziel war, die in der Schweiz geleistete Tätigkeit und Verantwortung der Anästhesiepflegenden realistisch abzubilden. Gleichzeitig wollten wir die „Standards Anästhesiepflege Schweiz“ (2016) stark einfließen lassen. Der an die Entwicklungskommission RLP der OdASanté eingereichte Vorschlag wurde von einer externen Projektleitung mit Vertretern der Fachrichtungen AIN abgeglichen, harmonisiert, zum Teil korrigiert und schliesslich fristgerecht zur Genehmigung eingereicht. Leider konnte das Projekt bis zum heutigen Tag noch nicht abgeschlossen werden, da bezüglich der Zulassungsbedingungen zum NDS HF AIN noch Differenzen bestehen.

Die SIGA/FSIA education hat im Auftrag des Vorstandes eine Empfehlung zum Einsatz von Fachangestellten Gesundheit (FaGe) in der Anästhesie inklusive inklusive Kompetenzkatalog erstellt. In diesem Papier hat die Kommission ihre Vorbehalte deutlich zum Ausdruck gebracht.

Neben den Hauptprojekten wurden wie jedes Jahr bildungspolitische und –praktische Themen aufgegriffen und diskutiert.

Herzlichen Dank an alle für das grosse Engagement, die Beharrlichkeit und die Geduld.

Markus Gautschi, Vorsitzender SIGA/FSIA education

Bericht SIGA/FSIA editorial board

Mitglieder

- Maria Castaño, Vorsitzende SIGA/FSIA editorial board
- Christine Berger Stöckli (Übersetzungen F/D),
- Christine Rieder-Ghirardi (Übersetzungen D/F)
- Tobias Ries

Die reduzierte personelle Situation im SIGA/FSIA editorial board ist nach wie vor stabil geblieben. Wir sind auf der Suche von zwei weiteren Personen, welche tatkräftig mitwirken würden. Es wäre erfreulich, wenn wir die regionale Vielfalt repräsentieren könnten und sich jemand aus dem italienisch oder französisch sprechenden Teil der Schweiz melden würde.

Wir haben über vieles berichtet:

Unsere neue Präsidentin Michèle Giroud hat sich bereits eingearbeitet. Sie hat mittlerweile die neue aber nun regelmässige Rubrik «politische Aktualität» tatkräftig übernommen. Die politischen Themen waren hauptsächlich der Rahmenlehrplan und NQR aber auch Skill und Grade Mix in Zusammenhang mit der Patientensicherheit. Last but not least hat auch die Pflegeinitiative zu schreiben gegeben.

Personelle Wechsel in den Kommissionen sind in vielen Ausgaben Thema gewesen. Langjährige Mitstreitende haben ihren wohlverdienten Rücktritt eingereicht und haben für neue Kollegen Platz gemacht. Wir dürfen weiter auf gute Zusammenarbeit mit den neuen Kollegen rechnen.

Wir haben die Anästhesie Standards eingeführt nun müssen sie etabliert werden und Eingang in den Alltag finden. Einen Prozess welchen wir im Journal mit regelmässigen Berichten unterstützen. Nach einer ersten enthusiastischen Welle zu Interviews, welche wir mit Stakeholdern geführt haben und im Anästhesie Journal berichtet haben gestaltet sich die Suche nach weiteren Interviewpartner eher schwierig.

Wir haben erneut viele spannende Fachartikel präsentieren dürfen. Rund um Herz und Lunge ist berichtet worden. Von Schmerztherapie und massiver Blutung war ebenso die Rede wie von Einsatz spezieller Medikamente im Rettungsdienst als auch Unterkühlung. So haben auch Patientensicherheit und Teamwork ihren Platz in den Journalen gefunden. Eine breite Palette welche ich in diesem Bericht nur exemplarisch und inhaltlich unvollständig erwähnen kann.

Von der Kommission SIGA/FSIA practice erscheinen regelmässig Artikel welche zur Weiterbildung genutzt und e-log Punkte gesammelt werden können. Vielen Dank an die SIGA/FSIA practice für diese grossartige Weiterbildungsmöglichkeit.

Die Berichterstattung zu wichtigen Kongressen und Anlässen hat einen wichtigen Teil ausgemacht. So haben wir über den SIGA/FSIA-, SGAR- und SBK-Kongress berichtet. Kleine aber feine Anlässe der GIAL haben ebenfalls Erwähnung gefunden.

So wie immer geht mein herzlicher Dank an alle Beteiligten, besonders an alle Autoren/Innen, den Verantwortlichen der Redaktion und der Geschäftsstelle, mit denen wir alle gemeinsam vier Mal im Jahr ein aktuelles, spannendes und mitreissendes Anästhesie Journal zusammenstellen und herausgeben.

Maria Castaño, Vorsitzende SIGA/FSIA editorial board

Bericht SIGA/FSIA Practice

Mitglieder:

- Björn Werner (Vorstandsvertretung, Zertifizierung Pain und www.e-log.ch)
- Katharina Bosshart
- Tobias Ries Gisler (Vertretung in Kommission «editorial board»)
- Ines Rossknecht (Vertretung aus Kommission «education»)
- Marianne Riesen
- Benjamin Albiez
- Astrid Braun
- Freddy Brouwers (Vertretung in Kommission «event»)
- Luzia Vetter

Die Kommission "Practice" kann auf das vierte Jahr nach der Gründung zurückschauen!

Die Posterausstellung jährte sich nun zum dritten Mal. Mittlerweile darf sie als fester, etablierter Bestandteil des SIGA/FSIA Jahreskongresses angesehen werden. Die steigende Zahl von Postern bestätigt uns darin. Um die Posterausstellung weiterzuentwickeln und immer besser zu etablieren, lassen wir Rückmeldungen und neue Ideen regelmässig einfließen. Deshalb wird die Posterausstellung auf dem SIGA/FSIA-Kongress 2019 in Luzern erstmals während der Mittagspause auf der Bühne stattfinden. Wir erhoffen uns damit, den Posterautoren damit einen würdigen Rahmen schaffen zu können. Zum einen werden die Nebengeräusche der Vergangenheit angehören, zum andern eine Simultanübersetzung gewährleistet sein. Der diesjährige Posterpreis wird vom Berner Bildungszentrum Pflege gesponsert. Die Verantwortung für die Organisation der Posterausstellung übernehmen ab dem Sommer 2018 Freddy Brouwers und Björn Werner.

Um die Qualität hinsichtlich Beurteilung und Prozess zu gewährleisten, hat die practice ein strukturiertes Beurteilungstool und einen definierten Ablauf entwickelt, um die Poster einheitlich und zeitnah zu beurteilen. Der gesamte Ablauf ist auf der Homepage der SIGA/FSIA ersichtlich.

Die Umfrage zu den SIGA Standards wurde aufgrund der dringlicheren Umfrage bezüglich FaGe's verschoben.

Katharina Bosshart hat die Serie zu evidenzbasierter Pflege mit einer Analyse zur aktuellsten Guideline der ESA zur Delirprävention als fachliche Beiträge im SIGA/FSIA Journal publiziert.

Marianne Riesen und Ines Rossknecht werden unsere Kommission zum Ende des Jahres verlassen. Neue Kandidaten werden diskutiert. Sie müssen allerdings die Anforderung erfüllen können, sich aktiv und mit wissenschaftlichem Hintergrund in die Kommission einbringen zu können. Wünschenswert ist zudem eine derzeitige Arbeit auf der Anästhesie.

Aktivitäten der Kommission Practice im Jahr 2018:

- www.e-log.ch
- Poster (Ausstellung)
- Artikel fachliche Beiträge im Journal
- Praxisentwicklung/EBN Prozess (Dazu bereitet die Practice einen Workshop am SGAR Kongress im November vor)
- Workshop SGAR im November - DAS IDEALE ANÄSTHESIETEAM DER ZUKUNFT
Beteiligte: Katharina Bosshart, Astrid Braun, Freddy Brouwers, Marianne Riesen, Luzia Vetter
Inhalt:
 - Fachkräftemangel, demografische Entwicklung, Skill Mix
 - Qualität / Patientensicherheit
 - Interprofessionelle Zusammenarbeit (CanMEDS Rollenmodell)
 - Synthese
 - Diskussion im Plenum

Björn Werner, Vorsitzender SIGA/FSIA practice

Tätigkeitsbericht der Groupe régional des Infirmiers Anesthésistes Latins (GIAL)

Mitglieder:

- Bernadette Gysel (Morges)
- Mattia Civilla (Chuv)
- Marie Dumoulin (Sion)
- Annalisa Oliveti (Mendrisio)
- Tamara Szöke Zsolt (Lugano)
- Véronique Simonin (Chuv)
- Damien Tornay (Chuv)

Der GIAL-Vorstand ist während des ganzen Jahres aktiv und versucht, verschiedene Ziele zu erreichen:

- Sichtbarkeit auf nationaler Ebene (ein Mitglied des GIAL-Vorstands ist auch im Vorstand der SIGA/FSIA)
- Weiterbildung (in der Westschweiz und im Tessin)
- Information (Bildungspolitik, Vertretung der Ausbildung, international)
- In den verschiedenen Kommissionen der SIGA/FSIA den Nachwuchs aus lateinischen Regionen sicherstellen
- Sichtbarkeit in den sozialen Netzwerken

Von diesen 5 Punkten beschäftigt hauptsächlich die Weiterbildung den Vorstand.

Seit zwei Jahren bietet der GIAL-Vorstand neben der Weiterbildung in Sitten auch eine Weiterbildung in Lugano an, um auf die Bedürfnisse der italienischsprachigen Mitglieder einzugehen. An der Weiterbildung in Lugano vom 26. März nahmen um die 60 Personen teil. Folgende Themen wurden dabei behandelt:

- Welche Anästhesie für die Schulteroperation
- Endotrachealtubus versus Larynxmaske: Ist die Intubation bald ein Tabu?

Am Symposium vom 6. Oktober 2018 in Sitten zum Thema «Anesthésie en 360°» nahmen um die hundert Personen aus der Westschweiz, dem Tessin und teilweise sogar aus der Deutschschweiz teil.

Im Vorstand gab es ein paar kleinere Änderungen. Wir versuchen jeweils, vor allem Kollegen aus verschiedenen Spitälern zu berücksichtigen.

- Marie Dumoulin aus dem Spital Sitten wurde am Symposium 2017 für ihre grossartige Präsentation sehr geschätzt und ist nun im Vorstand.
- Giuseppe Renda, der seit den allerersten vorbereitenden Treffen 2010 aktiv mitwirkte, hat uns verlassen, um neue Herausforderungen anzunehmen.

Bernadette Gysel, présidente du comité du GIAL

5. Genehmigung der Jahresrechnung 2017 und des Berichts der Revisionsstelle

5.1 Bilanz per 31.12.2017

Bezeichnung	Bilanz	Vorjahr per 31.12.16
AKTIVEN		
Flüssige Mittel		
1010 Postcheck 87-3688-6	10'392.92	18'867.57
1020 LUKB 01-26-507061-09	16'405.51	27'667.96
Total Flüssige Mittel	26'798.43	46'535.53
Debitoren		
1050 Forderungen L&L Besr (alt)	0.00	5'000.75
1100 Forderungen L&L Besr	14'800.90	0.00
1190 Sonstige kurzfr. Forderungen	1'582.65	1'195.20
2270 Verbindlichk. AHV//ALV	1'619.30	-414.10
Total Debitoren	18'002.85	5'781.85
Aktive Rechnungsabgrenzung		
1300 Bezahlter Aufwand Folgejahr	28'613.75	27'149.40
1301 Noch nicht erhaltener Ertrag	0.00	1'000.00
Total Aktive Rechnungsabgrenzung	28'613.75	28'149.40
Total AKTIVEN	73'415.03	80'466.78
PASSIVEN		
Verbindlichk. aus Lief/Leist.		
2008 Verbindlichk. Lief./Leist.	10'710.78	3'872.40
2009 Verbindlichk. L.&L. DTA	18'266.70	30'126.60
2016 MWST Nettozahllast	763.62	552.65
2279 Quellensteuer	63.00	45.00
2300 Noch nicht bezahlter Aufwand	14'821.85	23'335.85
Total Passive Rechnungsabgrenzung	44'625.95	57'932.50
Langfristiges Fremdkapital		
2020 RST GIAL (Auflösung GIAV)	8'500.00	12'000.00
2030 RST www.e-log.ch	674.59	8'423.44
2050 Rückstellungen	2'000.00	2'000.00
Total Langfristiges Fremdkapital	11'174.59	22'423.44
Organisationskapital		
2100 Kapital Verband	110.84	22'750.29
Total Organisationskapital	110.84	22'750.29
Total PASSIVEN	55'911.38	103'106.23
Ergebnis	17'503.65	-22'639.45

5.2 Erfolgsrechnung per 31.12.2017

Bezeichnung	ER 2017	Budget 2017	ER 2016
ERTRAG			
Allgemeine Verbandsführung			
6000 Beiträge Direktmitglieder	134'270.19	135'000.00	124'530.63
6005 Beiträge Direktmitglieder Abo	17'093.28	16'000.00	15'447.80
6700 SBK-Beitrag	19'800.00	20'000.00	20'400.00
Total Allgemeine Verbandsführung	171'163.47	171'000.00	160'378.43
Kommunikation			
6300 Website	9'244.42	12'000.00	9'244.42
6301 Website Kurs- u. Stellenins.	18'640.00	20'000.00	23'150.00
6302 Newsletter	0.00	0.00	1'500.00
6600 Journal Geschäftsinserte	17'380.00	20'000.00	19'960.02
6601 Journal Kurs- u. Stellenins.	2'912.50	5'000.00	4'132.50
6602 Journal Abonnemente	65.00	100.00	592.49
Total Kommunikation	48'241.92	57'100.00	58'579.43
Bildung			
6509 Anästhesiekongress (Teilnahmegebühren)	106'710.68	95'000.00	71'680.00
6510 Anästhesiekongress (Standfläche: Miete, Strom)	115'741.35	120'000.00	119'654.37
6511 Anästhesiekongress (Vermiet. Mob.: Tische etc.)	1'079.50	1'000.00	1'410.00
6505 Symposium Basel	19'970.00	0.00	0.00
6530 Symposium GIAL	12'900.00	13'000.00	13'920.00
Total Bildung	256'401.53	229'000.00	206'664.37
Berufspolitik			
6770 www.e-log.ch Mitgl.beiträge	0.00	0.00	0.00
6771 www.e-log.ch Spenden	0.00	0.00	0.00
6772 www.e-log.ch Erfolgsbeteilig.	4'837.03	0.00	0.00
Total Berufspolitik	4'837.03	0.00	0.00
Finanzen			
6850 Zinsertrag	0.00	50.00	0.00
Total Finanzen	0.00	50.00	0.00
Diverse Erträge			
6851 Diverse Erträge	0.00	500.00	1'106.67
Total Diverse Erträge	0.00	500.00	1'106.67
Total ERTRAG	480'643.95	457'650.00	426'728.90

Bezeichnung	ER 2017	Budget 2017	ER 2016	
AUFWAND				
Verbandsführung				
4000	Honorare Vorstand	17'100.00	34'000.00	32'755.00
4002	Spesen Vorstand	1'022.00	6'000.00	3'574.30
4019	Honorare Kommissionen	12'200.00	12'000.00	15'615.00
4020	Spesen Kommissionen	14'593.60	12'000.00	14'376.90
5700	Sozialversicherung AHV/ALV	1'418.60	3'000.00	2'354.95
5710	Sozialversicherung UVG	133.00	0.00	188.00
5725	Quellensteuer	-1.40	0.00	-0.45
4050	Geschäftsstelle	64'728.40	65'000.00	69'757.00
4100	Sachversicherungen	500.00	0.00	498.80
4150	Rechtsschutzversicherung	14'185.50	12'000.00	12'891.90
4200	Kapitalaufwand, Bankspesen	531.98	500.00	455.05
4700	Büromaterial, Verw.spesen	8'066.58	9'000.00	5'910.50
4710	Porti	5'289.50	7'000.00	6'957.60
4720	Telefon, Fax, E-Mail	1'763.95	1'500.00	1'247.05
4730	Revision	1'188.00	1'000.00	1'080.00
4732	Steuerberatung	250.00	500.00	194.40
4735	Vorsteuern	-4'940.21	-5'500.00	-5'642.05
4800	Übersetzungen	7'413.00	7'500.00	7'302.35
4811	Rückerstattungen Ausbildungsunterstützung	5'700.00	4'000.00	4'800.00
Total Verbandsführung		151'142.50	169'500.00	174'316.30
Kommunikation				
4300	Website	11'626.10	10'000.00	11'897.65
4302	Newsletter	3'360.00	6'000.00	5'844.75
4600	Journal Redaktion / Layout	39'772.70	40'000.00	42'839.10
4601	Journal Druck	15'942.80	16'000.00	16'962.75
4602	Journal Versand	5'314.85	4'500.00	4'928.00
4603	Journal Inserateacquisition	2'920.80	2'000.00	1'960.95
4770	Werbematerial	4'687.15	5'000.00	2'726.55
Total Kommunikation		83'624.40	83'500.00	87'159.75
Bildung				
4511	Anästhesiekongress	165'962.00	160'000.00	137'739.55
4505	Symposium Basel	19'970.00	0.00	0.00
4520	Symposium GIAL	9'070.20	10'000.00	12'166.30
4530	SGAR Kongress	180.00	0.00	180.00
Total Bildung		195'182.20	170'000.00	150'085.85
Berufspolitik				
4755	Projekte	8'793.75	15'000.00	27'906.25
4756	Zertifizierung "Schmerz"	827.05	2'000.00	4'291.05
4760	Mitgliedschaften Dachverbände	23'570.40	20'000.00	5'509.15
4870	www.e-log.ch Support	0.00	0.00	0.00
4871	www.e-log.ch Entwicklung	0.00	0.00	0.00
Total Berufspolitik		33'191.20	37'000.00	37'706.45
Total AUFWAND		463'140.30	460'000.00	449'268.35
AO AUFWAND UND ERTRAG				
7000	Ausserordentlicher Aufwand	0.00	0.00	100.00
7010	Ausserordentlicher Ertrag	0.00	0.00	0.00
Total AO AUFWAND UND ERTRAG		0.00	0.00	-100.00
Ergebnis		17'503.65	-2'350.00	-22'639.45

5.3 Revisionsbericht per 31.12.2017



Tel. 041 925 55 55
Fax 041 925 55 66
www.bdo.ch

BDO AG
Bahnhofstrasse 7B
6210 Sursee

**Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision
an die Mitgliederversammlung der**

Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA, Sursee

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung) der Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA für das am 31. Dezember 2017 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Sursee, 18. April 2018

BDO AG

Christoph Baumann

Zugelassener Revisionsexperte

i.V. Bernhard Roth

Leitender Revisor
Zugelassener Revisor

6. Entlastung des Vorstandes

Es wird die Entlastung (Décharge) des Vorstands für das Geschäftsjahr 2017 beantragt.

7. Demissionen / Wahlen

7.1 Demissionen / Wahlen

Vorstand

Bernadette Gysel demissioniert aus dem Vorstand.

Folgende Mitglieder des Vorstands stellen sich zur Wiederwahl für zwei Jahre:

Nicole Krestan
Björn Werner
Maria Castaño

Die Vorstandsmitglieder Michèle Giroud, Christoph Schori und Florian Fehlmann befinden sich in einer laufenden Amtsperiode.

Delegierte SBK

Interessierte SBK-Mitglieder können sich als Delegierte oder Ersatzdelegierte bis zur HV zur Verfügung stellen.

Folgende Vertreter stellen sich zur Wahl:

Erika Klauser
Roland Vonmoos
Rahel Schmid
Benjamin Albiez
Michèle Giroud (1. Ersatz)

Revisionsstelle

Der Vorstand beantragt wie in diesem Jahr die BDO Treuhand AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung zu bestätigen.

8. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)

Der Vorstand beantragt, das Strategiepapier 2018 – 2020 zu genehmigen.

Strategiepapier 2018 - 2020		 Schweizerische Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege Fédération suisse des infirmières et infirmiers anesthésistes Federazione svizzera infermiere e infermieri anestesisti		läuf/ erledigt
				teilweise umgesetzt
				nicht umgesetzt
SIGA	Strategie 2018 - 2020	1. Berufs- und Verbandspolitik		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Status
1.1	Die SIGA/FSIA steigert ihren Organisationsgrad auf über 70% (aktuell sind 67 % der berufstätigen Anästhesiepflegenden Mitglied der SIGA/FSIA).	a) Ausrichtung des Leistungsangebotes auf die Bedürfnisse der Mitglieder/Berufsangehörigen. b) Bekanntmachung der Berufsrechtsschutzversicherung für Direktmitglieder. c) Umsetzung der Kommunikation des DL-Angebots. d) Durchführung einer Mitgliederbefragung bei Bedarf. e) Präsentation aktuelle Projekte und Tätigkeiten an Leitungen Anästhesiepflege für Teamsitzungen.	laufend 2018 2019 offen 2019	laufend teilweise umgesetzt nicht umgesetzt
1.2	Die SIGA/FSIA ist vernetzt mit den für sie wichtigsten Entscheidungsträgern und fördert einen gemeinsamen Auftritt.	a) Der SBK und die SGAR sind die Hauptpartner der SIGA/FSIA. Die Beziehungen werden aktiv gepflegt. Am SGAR-Kongress findet die Hauptversammlung sowie ein Parallelprogramm der SIGA/FSIA statt. b) Treffen mit den Fachverbänden der Notfall- und Intensivpflege sowie der SGAR finden regelmässig (mind. 1 x pro Jahr) statt. c) Einsatz in Gremien des SBK und SGAR, resp. umgekehrt Einbindung von Vertretern dieser Verbände in Gremien der SIGA/FSIA prüfen. d) Förderung von gemeinsamen Stellungnahmen mit Partnerorganisationen. e) Prüfung Projekte Forschungsfonds SGAR. Förderung von gemeinsamen Projekte Anästhesiepflege und Anästhesisten.	laufend laufend 2019 laufend 2019	laufend teilweise umgesetzt nicht umgesetzt
1.3	Die SIGA/FSIA unterstützt Gruppierungen innerhalb der SIGA/FSIA in Ihrer Interessensvertretung.	a) Die SIGA/FSIA unterstützt den Aufbau der Kommission "prehospital care" für die Repräsentation der Bedürfnisse der A-RS.	2019	laufend
1.4	Die SIGA/FSIA erschliesst neue Finanzquellen.	a) Die SIGA/FSIA will zusätzliche Sponsoren aus der Industrie gewinnen. b) Die SIGA/FSIA klärt ab, welche Voraussetzungen für den Erhalt von Bundesförderungen zu erfüllen sind.	2019 2019	teilweise umgesetzt nicht umgesetzt
1.5	Die SIGA/FSIA stellt die Weiterentwicklung der Anästhesiepflege sicher.	a) Die SIGA/FSIA übersetzt die Standards Anästhesiepflege Schweiz auf Italienisch. b) Die SIGA/FSIA implementiert die adaptierten Standards der IFNA und verankert diese als Basis des Berufsbildes der Anästhesiepflege in der Schweiz. c) Die SIGA/FSIA publiziert sehr gute Diplomarbeiten auf der Website und im Anästhesiejournal und fördert darüber hinaus die Erstellung von Postern. d) Sicherstellung und Förderung der internationalen Vernetzung.	2018 2019 laufend laufend	laufend teilweise umgesetzt nicht umgesetzt
1.6	Die SIGA/FSIA setzt sich für die kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) ein.	a) Weiterentwicklung von e-log zur Erfassung der Aktivitäten im Rahmen der kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) in Zusammenarbeit mit dem SBK und weiteren Verbänden. b) Bekanntmachung der Weiterbildungsempfehlung im Rahmen der CPD. c) Überprüfung der Empfehlung von Mindestcredits/Jahr.	laufend 2019 2018	laufend teilweise umgesetzt nicht umgesetzt
1.7	Die SIGA/FSIA organisiert sich national und schafft transparente Strukturen innerhalb ihrer Organisation.	a) Der Vorstand erstellt klare Arbeits- und Projektaufträge für Kommissionen/Projektgruppen. b) Jede Kommission bindet mind. ein Mitglied aus der lateinischen Schweiz ein und schafft Rahmenbedingungen zur gegenseitigen Verständigung.	laufend laufend	laufend teilweise umgesetzt nicht umgesetzt

1.8	Die SIGA/FISA weiss wie Sie der veränderten Bildungssituation sowie deren Herausforderungen (zunehmend mehr FaGe's weniger dipl. Pflegefachleute) begegnet.	a) Stellungnahme zu FaGe in der Anästhesie erstellen und publizieren. b) Erstellung eines Anforderungsprofils für "Nurse Educators" nach den WHO-Kernkompetenzen.	2018 2019	
1.9	Die SIGA/FSIA informiert seine Funktionsträger proaktiv/transparent und bindet diese in die Weiterentwicklung der SIGA/FSIA ein.	a) Jährliche Sitzung mit allen Funktionsträgern der SIGA/FSIA an welche der Austausch gefördert und aktuelle Themen die zur Meinungsbildung der SIGA/FSIA beitragen behandelt werden. b) Erstellung und Versand eines Kurzprotokolls an alle Funktionsträger der SIGA/FSIA.	laufend laufend	
1.10	Die SIGA/FSIA setzt sich für die formelle Sichtbarkeit des NDS HF sowie den Beruf Anästhesiepflege ein.	a) Das NDS Anästhesiepflege HF wird in der nationalen Statistik aufgeführt. B) Der Beruf wird im NQR und im NAREG aufgeführt. d) Publikationen in öffentlichen Medien.	2020 2020 2019	
SIGA	Strategie 2018 - 2020	2. Bildung		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Status
2.1	Die SIGA/FSIA klärt die bestmögliche Positionierung der Weiterbildung NDS HF AIN.	a) Aktive Mitarbeit mit dem SBK und Beeinflussung des Entscheidungsprozesses auf Stufe OdASanté. b) In den Rahmenlehrplan NDS HF AIN sollen die Anforderungen von NQR 7 und die Standards Anästhesiepflege Schweiz einfließen. c) Einflussmöglichkeiten auf die Zulassungsbedingungen CAS / DAS / MAS (Fachhochschulniveau) prüfen.	laufend 2019 2019	
2.2	Die SIGA/FSIA bietet ihren Mitgliedern ein attraktives Fort- und Weiterbildungsangebot.	a) Publikation sämtlicher relevanter Fort- und Weiterbildungen auf e-log. b) Aktive Einflussnahme auf die Preise für Mitglieder durch gezieltes Angebot an Leistungen für Fort- und Weiterbildungsveranstalter. c) Der Anästhesiekongress der SIGA/FSIA etabliert sich als nationaler zweisprachiger (deutsch/franz.) Kongress der Anästhesiepflege. Die fachliche Attraktivität der Vorträge soll noch weiter gesteigert werden. d) Das GIAL-Symposium der SIGA/FSIA etabliert sich als das Symposium der Lateinischen Schweiz (franz./ital.). e) Die Weiterbildung in Lugano etabliert sich als die Fortbildungsveranstaltung im Tessin (franz./ital.) und findet jährlich statt.	laufend laufend laufend laufend	
2.3	Die SIGA/FSIA stärkt ihre Position als eigenständiger Berufsverband im Bildungsbereich.	a) Aufbau und Pflege eines Beziehungsnetzes zu allen Bildungsanbietern. b) Einsitz in der Entwicklungskommission RLP (OdASanté) und Informationsfluss sicherstellen.	laufend laufend	
2.4	Studierende werden während ihrer Weiterbildung bereits Mitglied der SIGA/FSIA.	a) Die SIGA/FSIA betreibt an allen Bildungszentren aktive Verbandswerbung um junge Berufsangehörige als Mitglied zu gewinnen. Die SIGA/FSIA stellt sich den Studierenden als junger, dynamischer Verband vor.	laufend	
2.5	Die SIGA/FSIA fördert Karriere- und Entwicklungsperspektiven für die Anästhesiepflege.	a) Bereitstellung von Informationen über Karriere- und Entwicklungsperspektiven für die Anästhesiepflege.	2018	
SIGA	Strategie 2018 - 2020	3. Marketing / Kommunikation		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Wann
3.1	Das berufspolitische Engagement der SIGA/FSIA wird bei der Mitgliederbasis wahrgenommen.	a) Stellungnahme und wichtige berufspolitische Aktivitäten auf allen Kommunikationskanälen publizieren. b) Rubrik mit regelmässigen Statements zur Arbeit der SIGA/FSIA von wichtigen Partnern (SGAR/SBK/IFNA, etc.) im Anästhesiejournal publizieren.	laufend laufend	
3.2	Die SIGA/FSIA verfügt über professionelle Print- und Online-Kommunikationsinstrumente, die auf einander abgestimmt sind.	a) Vollständige Zweisprachigkeit und permanente Aktualisierung der Website www.siga-fsia.ch. b) Versand des Newsletters und des Anästhesiejournal 4x/Jahr. c) Aufbau eines Kommunikationskanals für Social Media.	laufend laufend 2019	
3.3	Ein breiteres Publikum weiss was die Anästhesiepflege macht. Potenzielle NDS HF Studierende werden damit gezielt über die Ausbildung informiert.	a) Berichte in Krankenpflege SBK/ASI (2x/Jahr). b) Präsenz und Information für potenzielle NDS HF Studierende am SBK-Kongress.	laufend laufend	

9. Anträge

9.1 Anträge von Mitgliedern

Es sind innert statutarischer Frist keine Anträge von Mitgliedern eingegangen.

9.2 Anträge des Vorstandes

9.2.1. Gründung SIGA/FSIA prehospital care

Der Vorstand beantragt die Gründung der Kommission SIGA/FSIA prehospital care.

Die SIGA/FSIA prehospital care ist eine Kommission der SIGA/FSIA mit folgenden Aufgaben:

- Die Interessen von dipl. Expertinnen/Experten Anästhesiepflege NDS HF mit Doppelqualifikation als dipl. Rettungssanitäter HF in der präklinischen Notfallversorgung vertreten
- Leitbild und Kompetenzkatalog von dipl. Expertinnen/Experten Anästhesiepflege NDS HF mit Doppelqualifikation als dipl. Rettungssanitäter HF in der präklinischen Notfallversorgung definieren mit Anerkennung und Einteilung in der Personalkategorie des IVR
- Praxisstandards erarbeiten
- CPD-Empfehlungen und Qualitätssicherung definieren
- Aufbau und Koordination eines Netzwerkes von dipl. Expertinnen/Experten Anästhesiepflege NDS HF mit Doppelqualifikation als dipl. Rettungssanitäter HF

9.2.2. Statutenanpassung

Der Vorstand beantragt, die angepassten Statuten zu Verabschieden.

Folgende Anpassungen wurden in den Statuten vorgenommen:

- Die Definitionen der Mitgliedschaften wurden präzisiert, inhaltlich sind Sie mit der ursprünglichen Version identisch.
- Die Zeichnungsberechtigung wurde angepasst, was der langjährigen, bisherigen Handhabung entspricht.
- Die Statuten mit den entsprechenden Anpassungen finden Sie in der Beilage.

10. Genehmigung des Budgets 2019

Bezeichnung	Budget 2019	Budget 2018	ER 2017
ERTRAG			
Allgemeine Verbandsführung			
6000 Beiträge SIGA/FSIA-Direktmitglieder	160'000.00	145'000.00	134'270.19
6005 Beiträge SIGA/FSIA-Direktmitglieder Abo	20'000.00	17'000.00	17'093.29
6700 SBK-Beitrag	19'600.00	19'500.00	19'800.00
6440 Debitorenverlust	0.00	0.00	0.00
Total Allgemeine Verbandsführung	199'600.00	181'500.00	171'163.48
Kommunikation			
6300 Website	12'000.00	12'000.00	9'244.42
6301 Website Kurs- u. Stellenins.	14'000.00	20'000.00	18'640.00
6302 Newsletter	0.00	0.00	0.00
6600 Journal Geschäftsinserate	16'000.00	16'000.00	17'380.00
6601 Journal Kurs- u. Stellenins.	4'000.00	4'000.00	2'912.50
6602 Journal Abonnemente	100.00	100.00	65.00
Total Kommunikation	46'100.00	52'100.00	48'241.92
Bildung			
6506 Anästhesiekongress (Teilnahmegebühren)	95'000.00	95'000.00	106'710.68
6507 Anästhesiekongress (Fläche: Miete/Strom)	120'000.00	120'000.00	115'741.35
6508 Anästhesiekongress (Vermiet. Mobilier)	1'000.00	1'000.00	1'079.50
6505 Symposium Basel	0.00	0.00	19'970.00
6530 Symposium GIAL	13'000.00	13'000.00	12'900.00
Total Bildung	229'000.00	229'000.00	256'401.53
Bildung			
6770 www.e-log.ch Mitgliederbeiträge	0.00	0.00	0.00
6771 www.e-log.ch Spenden	0.00	0.00	0.00
6772 www.e-log.ch Erfolgsbeiträge	0.00	0.00	4'837.03
Total Bildung	0.00	0.00	4'837.03
Finanzen			
6850 Zinsertrag	0.00	50.00	0.00
Total Finanzen	0.00	50.00	0.00
Diverse Erträge			
6851 Diverse Erträge	0.00	500.00	0.00
Total Diverse Erträge	0.00	500.00	0.00
Total ERTRAG	474'700.00	463'150.00	480'643.96

Bezeichnung	Budget 2019	Budget 2018	ER 2017
AUFWAND			
Verbandsführung			
4000 Honorare Vorstand	28'000.00	33'000.00	17'100.00
4002 Spesen Vorstand	4'000.00	4'000.00	1'022.00
4019 Honorare Kommissionen	16'000.00	14'000.00	12'200.00
4020 Spesen Kommissionen	15'000.00	13'000.00	14'593.60
4015 Sozialversicherungen AHV/ALV	3'000.00	3'000.00	1'418.60
4016 Sozialversicherungen UVG	200.00	0.00	133.00
5725 Quellensteuer	0.00	0.00	-1.40
4050 Geschäftsstelle	70'000.00	65'000.00	64'728.40
4100 Sachversicherung	500.00	0.00	500.00
4150 Rechtsschutzversicherung	14'500.00	13'000.00	14'185.50
4200 Kapitalaufwand, Bankspesen	500.00	500.00	531.98
4700 Büromaterial	8'000.00	7'000.00	8'066.58
4710 Porti	7'000.00	7'000.00	5'289.50
4720 Telefon, Fax, E-Mail	1'500.00	1'500.00	1'763.95
4730 Revision	1'200.00	1'500.00	1'188.00
4732 Steuerberatung	250.00	250.00	250.00
4735 Vorsteuern	-5'500.00	-5'500.00	-4'940.21
4790 übrige Verwaltungsspesen	0.00	0.00	0.00
4800 Übersetzungen	7'500.00	7'500.00	7'413.00
neu Rückerstattungen Ausbildungsunterstützung	6'000.00	4'000.00	5'700.00
Total Verbandsführung	177'650.00	168'750.00	151'142.50
Kommunikation			
4300 Website	9'000.00	10'000.00	11'626.10
4302 Newsletter	4'000.00	6'000.00	3'360.00
4600 Journal Redaktion / Layout	40'000.00	40'000.00	39'772.70
4601 Journal Druck	16'000.00	16'000.00	15'942.80
4602 Journal Versand	5'500.00	4'500.00	5'314.85
4603 Journal Inserateacquisition	2'000.00	2'000.00	2'920.80
4770 Werbematerial	5'000.00	5'000.00	4'687.15
Total Kommunikation	81'500.00	83'500.00	83'624.40
Bildung			
4504 Anästhesiekongress	160'000.00	160'000.00	165'962.00
4505 Symposium Basel	0.00	0.00	19'970.00
4810 Symposium GIAL	12'000.00	12'000.00	9'070.20
4530 SGAR Kongress	500.00	500.00	180.00
Total Bildung	172'500.00	172'500.00	195'182.20
Berufspolitik			
4755 Projekte	10'000.00	10'000.00	8'793.75
4756 Zertifizierung "Schmerz"	1'000.00	2'000.00	827.05
4760 Mitgliedschaften	25'500.00	24'000.00	23'570.40
4870 www.e-log.ch Support	4'000.00	0.00	0.00
4870 www.e-log.ch Entwicklung	2'000.00	0.00	0.00
Total Berufspolitik	42'500.00	36'000.00	33'191.20
Total AUFWAND	474'150.00	460'750.00	463'140.30
AO AUFWAND UND ERTRAG			
7000 Ausserordentlicher Aufwand	0.00	0.00	0.00
7010 Ausserordentlicher Ertrag	0.00	0.00	0.00
Total AO AUFWAND UND ERTRAG	0.00	0.00	0.00
Ergebnis	550.00	2'400.00	17'503.66

11. Direktmitgliederbeiträge

Der Vorstand beantragt, die Beiträge für Direktmitglieder für das Jahr 2019 unverändert zu belassen.

Aktivmitglied > 50% berufstätig	Fr.	185.–
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	Fr.	105.–
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	Fr.	185.–
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	Fr.	105.–
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	Fr.	50.–
Studierende 1. Ausbildungsjahr	Gratis	
Studierende 2. Ausbildungsjahr	Fr.	185.–
Ehrenmitglied	Fr.	0.–

12. Diverses

Schlusswort