

EINLADUNG

zur

Hauptversammlung der SIGA/FSIA

Datum: Freitag, 10. November 2017
Zeit: 17.00 Uhr
Ort: Congress Centre Kursaal Interlaken
Strandbadstr. 44
3800 Interlaken
Tel. 031 332 34 33
<http://bbscongress.ch/2017/sgar-2017/>
(Infos und Anmeldung für Jahreskongress SGAR & SIGA/FSIA 2017)

Sehr geehrte/liebe Kolleginnen und Kollegen

Wir freuen uns, Sie zur Hauptversammlung 2017 einzuladen. Nachfolgend finden Sie die Traktandenliste mit den dazugehörigen Informationen.

Bitte beachten Sie, dass die Registration um 16.30 Uhr beginnt. Wir sind Ihnen dankbar wenn Sie rechtzeitig eintreffen, damit die Hauptversammlung pünktlich um 17.00 Uhr beginnen kann.

Wir bitten Sie sich bis Dienstag, 7. November 2017 per E-Mail (info@sigafsia.ch) anzumelden. Eine Abmeldung ist nicht nötig.

Wir freuen uns auf viele Teilnehmer an der Hauptversammlung.

Freundliche Grüsse

SIGA/FSIA

A handwritten signature in black ink that reads 'U. Wehrli'.

Ueli Wehrli
Präsident

Traktanden

Begrüssung

1. Genehmigung Traktandenliste	3
2. Wahl der StimmezählerInnen.....	3
3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung	3
4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2016 - 30.06.2017	7
5. Genehmigung der Jahresrechnung 2016 und des Berichts der Revisionsstelle	18
6. Entlastung des Vorstandes	22
7. Demissionen / Wahlen	22
8. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)	24
9. Anträge.....	26
10. Genehmigung des Budgets 2018.....	27
11. Direktmitgliederbeiträge	29
12. Diverses	29

Schlusswort

1. Genehmigung Traktandenliste

2. Wahl der StimmenzählerInnen

3. Genehmigung des Protokolls der letzten Hauptversammlung

Protokoll Hauptversammlung 2016

Ort	Basel
Datum/Zeit	Freitag, 4. November 2016, 17.00 - 18.40 Uhr
Teilnehmer	Ueli Wehrli, Präsident Bernadette Gysel, Vize-Präsidentin Nicole Krestan, Vize-Präsidentin Christine Berger Stöckli, Vorstandsmitglied Florian Fehlmann, Vorstandsmitglied Sven von Niederhäusern, Vorstandsmitglied Björn Werner, Vorstandsmitglied (entschuldigt) Markus Werner, Geschäftsführer, Protokoll

Mitglieder: gemäss Anwesenheitsliste (38 stimmberechtigte)

Ueli Wehrli eröffnet die Hauptversammlung um 17.00 Uhr und begrüsst die anwesenden Mitglieder.

Er bittet um eine Schweigeminute für das verstorbene Mitglied der SIGA/FSIA management Alex Kaspar.

1. Genehmigung der Traktandenliste

Ueli Wehrli stellt die Traktandenliste zur Diskussion.

Die Traktandenliste wird von der Hauptversammlung einstimmig genehmigt.

2. Wahl der StimmenzählerInnen

Jacques Berthod und Monika Wicki-Bättig stellen sich als Stimmenzähler zur Verfügung.

Jacques Berthod und Monika Wicki-Bättig werden von der Hauptversammlung einstimmig als Stimmenzähler gewählt.

3. Genehmigung des Protokolls der Hauptversammlung vom 13. November 2015

Das Protokoll 2015 wurde in den Einladungsunterlagen publiziert.

Das Protokoll wird einstimmig genehmigt und dem Verfasser Markus Werner verdankt.

4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2015 – 30.06.2016

Die Jahresberichte 1.7.2015 – 30.06.2016 wurden in den Einladungsunterlagen publiziert.

Die Jahresberichte werden einstimmig genehmigt.

5. Genehmigung der Jahresrechnung

Die Jahresrechnung wurde im Juni 2016 auf der Website publiziert.

Markus Werner erläutert die Bilanz und Erfolgsrechnung. Die Bilanz weist als Ergebnis für das Jahr 2015 ein Ergebnis von minus Fr. 4'015.03 aus. Es wurden dabei Rückstellungen im Umfang von Fr. 3'000.- für das Anästhesiejournal und Fr. 11'000.- für die neue Website aufgelöst.

Die Jahresrechnung 2015 wird einstimmig genehmigt.

6. Entlastung des Vorstandes

Markus Werner empfiehlt den Mitgliedern die Entlastung des Vorstandes.

Die Mitglieder entlasten den Vorstand einstimmig mit einem grossen Applaus.

7. Demissionen / Wahlen

Wahlen Vorstand

Christine Berger Stöckli demissioniert aus dem Vorstand. Maria Castaño stellt sich als ihr Nachfolger des SIGA/FSIA editorial board vor.

Maria Castaño wird von den Mitgliedern einstimmig als Vorstandsmitglied für eine Amtsperiode von 2 Jahren gewählt.

Nicole Krestan, Bernadette Gysel und Björn Werner sind für eine weitere Amtsperiode zu wählen.

Nicole Krestan, Bernadette Gysel und Björn Werner werden von der HV einstimmig für eine Amtsperiode von zwei Jahren im Amt bestätigt.

Ueli Wehrli informiert, dass das gesamte Präsidium (Ueli Wehrli, Nicole Krestan und Bernadette Gysel) sowie Christine Berger-Stöckli an der Klausur im Oktober angekündigt hat 2017 zurückzutreten. Der Vorstand wird sich an seiner nächsten Sitzung über die Nachfolgeplanung Gedanken machen und diese angehen.

Alle bisherigen Vorstandsmitglieder werden von der HV einstimmig ein Jahr in ihrem Amt bestätigt.

IFNA Delegierte

Ueli Wehrli informiert, dass Annalisa Oliveti vom Vorstand als IFNA Delegierte gewählt hat.

Wahlen Delegierte SBK

Folgende Vertreter werden als Delegierte SBK gewählt:

Erika Klauser

Roland Vonmoos

Rahel Schmid

Marcel Simeus

Marianne Riesen (1. Ersatz)

Ueli Wehrli (2. Ersatz)

Wahl Revisionsstelle

Der Vorstand beantragt wie im letzten Jahr die BDO Treuhand AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung 2015 zu bezeichnen.

Die BDO Treuhand AG wird einstimmig von der Versammlung als Revisionsstelle bestätigt.

Findungskommission Nachfolge Präsidium

Die Findungskommission mit Nicole Krestan als Vorsitzende sowie den Mitgliedern Bernadette Gysel, Christine Berger Stöckli, Markus Gautschi, Ines Rossknecht, Roland Vonmoos und Henriette Wehrli hat heute die Arbeit aufgenommen. Mitglieder welche sich für die Übernahme des Präsidiums interessieren, können mit Nicole Krestan oder der Geschäftsstelle Kontakt aufnehmen, das Inserat wird nächstens auf der Website und im Anästhesiejournal aufgeschaltet.

8. Projekt Anerkennung der kontinuierlich professionellen Weiterentwicklung

Jedes Jahr befasst sich der Vorstand intensiv mit der Strategie der SIGA/FSIA. Ein zentraler Aspekt der Strategie ist die Vernetzung der SIGA/FSIA, insbesondere mit der SGAR.

Monika Wicki-Bättig, Mitglied der Geschäftsprüfungskommission SBK rühmt die SIGA/FSIA welche eine sehr klare und wirksame Strategie hat. Dies hat sich in einer Überprüfung der verschiedenen Glied- und Fachverbände des SBK herausgestellt.

Ueli Wehrli, erläutert die Meilensteine des letzten Jahres:

01.11.2015: Die neue SIGA/FSIA Website geht online

01.01.2016: Rechtsschutzversicherung für SIGA/FSIA Direkt-Mitgliedschaft wird eingeführt.

15.03.2016: Die e-log Plattform (www.e-log.ch) geht online

01.04.2016: Start der Zertifizierung Ausbildung Schmerz

16.04.2016: Die SIGA/FSIA publiziert Empfehlungen zur CPD

16.06.2016: Die DV SBK schafft den Zwang zur Doppelmitgliedschaft ab.

30.09.2016: Annahme Gesundheitsberufegesetz, GesBG

Die Strategie 2016 – 2018 wird von der Hauptversammlung einstimmig genehmigt.

9. Anträge

Es sind innert statutarischer Frist keine Anträge von Mitgliedern eingegangen.

Die Projektgruppe (PG) future hat eine Stellungnahme zu der Auswertung der Befragung zur Überprüfung des Rahmenlehrplans NDS HF AIN der OdA Santé zuhanden des Vorstands verfasst. Die Stellungnahme wurde mit Literaturhinweisen versehen, es wurde u.a. auf die IFNA-Standards verwiesen und auf generelles Optimierungspotenzial der Befragung / Auswertung hingewiesen. Der Vorstand hat die Stellungnahme ergänzt und fristgerecht bei der OdA Santé eingereicht. Das Feedback der Entwicklungskommission ist noch ausstehend und wird gespannt erwartet.

Die Review der 14 IFNA Praxis-Standards wurde von der PG durchgeführt. Zudem hat eine Gruppe engagierter Mitglieder in der Romandie, in Zusammenarbeit mit der PG, die französische Übersetzung validiert.

Die PG hat die Argumente für die verschiedenen Formen der Bildung begonnen zu sammeln und vergleichen. Aktuell wird an einem Argumentarium gearbeitet, welches die Vor- und Nachteile sowie die Konsequenzen der jeweiligen Bildungsform erörtert. Weiter werden verschiedene Abklärungen getroffen, wie die konkrete Ausgestaltung der verschiedenen Bildungsformen aussieht und welche Rolle dabei dem Berufsverband zukommt. Die PG wirft ebenfalls einen Blick in das Ausland, die internationale Anerkennung von Abschlüssen spielt in der Bildung vermehrt eine wichtige Rolle.

Die Projektgruppe trifft sich Anfang 2017 zur nächsten Sitzung.

10. Genehmigung des Budgets 2017

Markus Werner erläutert das Budget. Das Budget sieht ein Ergebnis von Minus Fr. 2'350.- vor. Die Anwesenden haben keine Fragen zum Budget.

Die Versammlung genehmigt das Budget 2017 einstimmig.

11. Mitgliederbeiträge

Der Vorstand beantragt die Beiträge für Direktmitglieder für das Jahr 2017 unverändert zu belassen.

Dies heisst konkret:

Aktivmitglied > 50% berufstätig	Fr. 185.–
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.–
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	Fr. 185.–
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	Fr. 105.–
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	Fr. 50.–
Studierende 1. Ausbildungsjahr	Gratis
Studierende 2. Ausbildungsjahr	Fr. 185.–
Ehrenmitglied	Fr. 0.–


Die Versammlung verabschiedet die neuen Beiträge für Direktmitglieder 2017 mit einer Gegenstimme.

12. Varia

Christian Herion bedankt sich bei der SIGA/FSIA für die grosse Unterstützung seiner Arbeit, der Validierung der IFNA-Standards für die Schweiz. Er übergibt der SIGA/FSIA die Abschlussarbeit.

Ueli Wehrli bedankt sich bei allen Anwesenden für die engagierten Voten. Er schliesst die Hauptversammlung um 18.40 Uhr und wünscht allen eine gute Heimreise.

Für das Protokoll:



Markus Werner
Geschäftsführer

4. Genehmigung der Jahresberichte 01.07.2016 - 30.06.2017

Bericht SIGA/FSIA Präsident

Es bleibt abwechslungsreich und herausfordernd

Mit einem weinenden und einem lachenden Auge nehme ich das Schreiben meines letzten Jahresberichtes in Angriff.

Das weinende Auge blickt auf eine interessante, spannende und herausfordernde Zeit zurück, die nun zu Ende geht. Zurück bleiben die Freundschaften, die ich schliessen konnte, die Erinnerung an spannende Projekte, viele konstruktive und auch kontroverse Diskussionen, gemeinsame Erfolge (und selten auch Misserfolge), unzählige Treffen mit interessanten Persönlichkeiten und dem Wissen, das jedes Engagement sich mit neu Gelerntem, Kontakten, Freundschaften und bleibenden Erinnerungen auszahlt.

Das lachende Auge blickt auf einen neuen Abschnitt mit (hoffentlich) ein wenig mehr privater Zeit und mit neuen Herausforderungen.

Ein letztes Mal nun der Blick zurück:

Meilensteine der letzten 12 Monate

4. November 2016

Annalisa Oliveti als IFNA-Delegierte gewählt

3. Februar 2017

Abschluss Projekt „future“

23. Februar 2017

Entscheid der OdaSanté: Die NDS AIN werden nicht in eine HFP überführt

27. März 2017

Erste, von der GIAL organisierte Weiterbildung im Tessin

22. April 2017:

Die SIGA/FSIA publiziert „Standards Anästhesiepflege Schweiz“

14. Juni 2017:

Die DV SBK beschliesst den Beitritt des SBK zur OdASanté

21. Juni 2017

Die Findungskommission präsentiert eine Kandidatin für das SIGA/FSIA Präsidium

Über all diese Ereignisse und Projekte, die im vergangenen Jahr nun zu einem erfolgreichen Abschluss gekommen sind, wurde im letzten Jahr auf allen Kommunikationskanälen (Journal, Webseite, Newsletter und Facebook) der SIGA/FSIA regelmässig berichtet.

Präsidium

Das Jahr im Präsidium brachte rund 35 Termine. Durch den Abschluss der e-log Projektes haben sich die Fixtermine in diesem Jahr um etwa einen Drittel reduziert, was die zeitliche Belastung um einiges verringert hat.

An 5 **Vorstandssitzungen** standen vor allem Strategie- und Koordinationsfragen auf der Tagesordnung. Projekte wurden initiiert und über den Stand laufender wurde berichtet. Sehr wichtig ist in diesem Rahmen jeweils der Austausch über die Aktivitäten der Kommissionen.

Repräsentative Aufgaben durfte ich am Symposium der Groupe régional des Infirmiers-Anesthésistes Latins (GIAL) in Sion, am Symposium in Bern, an der ersten Weiterbildung im Tessin sowie am SBK-Kongress in Bern übernehmen.

SIGA/FSIA

Einladung zur Hauptversammlung 2017

Wir versuchen innerhalb des Vorstandes an möglichst allen grösseren Veranstaltungen mit mind. 1-2 Personen präsent zu sein und teilen uns diese Aufgabe aufgrund der zeitlichen Ressourcen auf.

SBK

Die Mitgliederversammlung von Oda Santé hat am 14. Juni 2017 den Schweizer Berufsverband der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner SBK als A-Mitglied aufgenommen. Der SBK erhält per 1. Juli 2017 einen Sitz im Vorstand von Oda Santé.

Mit diesem Neuzugang erhält Oda Santé zusätzliche Verstärkung von einer der wichtigsten Arbeitnehmerorganisationen im Gesundheitsbereich. Der SBK seinerseits kann fortan seine Positionen innerhalb der gut funktionierenden Verbundpartnerschaft zwischen Bund, Kantonen und Oda Santé aktiv einbringen.

Für die SIGA/FSIA, die damit als Fachgesellschaft des SBK automatisch auch Mitglied ist, ist dies ein enorm wichtiger Schritt. Bislang war sie in der Zusammenarbeit mit der Oda Santé auf deren Entgegenkommen angewiesen. Durch die Mitgliedschaft des SBK in der Oda Santé ist der Sitz in der Entwicklungskommission AIN damit nun gesichert. Wir haben dadurch die Gewähr, dass wir aktiv mitbestimmen können, wenn es um die Entwicklung der Anästhesiepflege geht. Dies ist speziell in der aktuellen Situation von entscheidender Bedeutung, angesichts der bevorstehenden Überarbeitung unseres Rahmenlehrplans.

Wie bereits in den beiden letzten Jahren konnte sich die SIGA/FSIA auch dieses Jahr am SBK-Kongress (Bern) wieder sehr gut in Szene setzen. Christine Berger Stöckli, Conny Schweizer und Damaris Marti haben wiederum einen spannenden interaktiven Stand präsentiert, der sich regem Zulauf erfreut hat. Das Ziel, die Anästhesiepflege in diesem Rahmen sichtbar zu machen, ist vollauf gelungen.

Zur Vertretung im SBK gehören 2 Präsidentinnen Konferenzen sowie eine Jahresklausur.

An den Treffen der Geschäftsführer der Gliedverbände nimmt jeweils Markus Werner, Geschäftsführer SIGA/FSIA teil.

SGAR

Die Zusammenarbeit mit der SGAR hat sich weiter etabliert. So haben wir die Möglichkeit bei Anliegen oder gemeinsamen Interessen auf schnellstem Weg die richtigen Ansprechpartner zu haben.

An der SGAR Retraite im Januar 2017 konnten wir auf Einladung mit einer Delegation der SIGA/FSIA die neuen Anästhesiepflegestandards dem SGAR Vorstand vorstellen und bestehende Unklarheiten diskutieren und ausräumen.

Die Workshops am gemeinsamen Kongress erfreuen sich immer grösserer Beliebtheit und durch die Umstellung der Kongresssprache von Englisch auf Deutsch/Französisch wird das spannende Hauptprogramm des Kongresses auch für Anästhesiepflegende noch interessanter.

IFNA

Nach dem World Congress of Nurse Anaesthetists (WCNA) in Glasgow laufen nun die Vorbereitungen auf den WCNA 2018 (18. bis 20. Juni) in Budapest.

Als Vertreter der SIGA/FSIA in der International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA) engagieren sich Annalisa Oliveti (INFA Delegierte Schweiz), Marianne Riesen (APAP Manager), Lars Egger (practice committee) und Christian Herion (education committee) mit grossem Einsatz für die internationale Entwicklung der Anästhesiepflege.

Herausforderungen:

Nach dem Entscheid vom 23. Februar 2017 der OdaSanté, das NDS nicht in eine HFP zu überführen, stellt die Überarbeitung des Rahmenlehrplanes (RLP) im Moment die grössten Ansprüche an den Verband. Durch den Einsatz einer speziellen Arbeitsgruppe, die sich vor allem aus Mitgliedern der Kommission Education zusammensetzt, wird diese Überarbeitung (die von der Entwicklungskommission der Oda gemacht wird) von Seiten SIGA/FSIA eng begleitet, um so die grösstmögliche Gewährleistung der Einbringung unserer Anliegen in den RLP zu sichern.

SIGA/FSIA

Einladung zur Hauptversammlung 2017

Danksagung

Bei der heutigen Grösse unseres Verbandes und den damit verbundenen Aufgaben ist es als Präsident in einem Ehrenamt ohne die riesige Unterstützung durch Geschäftsstelle und Vorstand unmöglich, allen Anforderungen gerecht zu werden.

Die Geschäftsstelle garantiert das professionelle Auftreten gegen aussen, da diese bei Anfragen von Mitgliedern aber auch Nicht-Mitgliedern der Ansprechpartner ist. Diverse Termine und Aufgaben konnte ich an die beiden Vizepräsidentinnen Nicole Krestan und Bernadette Gysel abgeben, welche stets bereit sind, einzuspringen, wenn ich einen Termin nicht wahrnehmen kann. Deshalb ist es mir eine Herzensangelegenheit, an dieser Stelle allen, die sich in irgendeiner Weise für Verband und Beruf engagieren, zu danken. Wir sind auch in Zukunft auf eure Unterstützung angewiesen.

Mitgliederbestand SIGA/FSIA

Die folgende Tabelle zeigt die Mitgliederentwicklung seit 2007:

Jahr (per 31.12.)	Total
2007	901
2008	1065
2009	982
2010	1032
2011	1067
2012	1170
2013	1244
2014	1222
30.06.2015	1288
30.06.2016	1389
30.06.2017	1473

Ueli Wehrli, Präsident SIGA/FSIA

Bericht SIGA/FSIA event

Mitglieder

- Schweizer, Conny (Vorsitzende)
- Arzdorf, Heike (science)
- Fehlmann, Florian
- Fröhli, Philippe
- Prof. Dr. med. Thierry Girard (science)
- Gross, Susanne
- Mühlebach, Andrea
- Schmid, Rahel
- Sharp, Corinne
- Siegenthaler, Corinne (science)
- Strunck, Florian
- Wehrli, Henriette (science)
- Tuetey, Manfred

Hinsichtlich geplanter Austritte und Veränderungen innerhalb der Kommission haben wir bereits frühzeitig nach neuen Kommissionsmitgliedern gesucht. Neu werden wir von Corinne Sharp und Florian Strunck tatkräftig unterstützt.

Anästhesiekongress 2017 LuzernRückblick:

2017 feierten wir gleich zwei runde Geburtstage in Luzern. Zum einen fand bereits der 10. Anästhesiekongress im KKL statt. Zum anderen jährte sich bereits der 40. Jahrestag organisierter Anästhesiepflege in der Schweiz. Diese Anlässe wurden mit einem besonderen Design der Kongressunterlagen und mit einem ausgedehnten Rahmenprogramm gefeiert.

Ein weiteres Highlight war sicher die verdiente Nomination zum Ehrenmitglied unseres Präsidenten Ueli Wehrli, die so manch hartgesottenen Besuchern und Freunden von Ueli eine Glücksträne ins Gesicht zauberte.

Das abwechslungsreiche und spannende Programm des Kongresses wurde wie immer von der Arbeitsgruppe SIGA/FSIA science erarbeitet und begleitet. Das vielversprechende Thema „atemlos“/“à bout de souffle“ lies Anästhesiepflegende und weitere Fachpersonen aus der ganzen Schweiz nach Luzern strömen.

Neben dem breiten nationalen Besucherspektrum hatten wir auch eine Delegation der NVAM aus Holland zu Gast; Klara Dako bewarb als IFNA Vertreterin aus Ungarn mit ihrer sympathischen Art und Weise den Weltkongress in Budapest, welcher vom 18.-20. Juni 2018 stattfinden wird. Das Abendprogramm in der Nektarbar direkt neben dem Kongresszentrum bescherte nicht nur schöne Ausblicke in die Zentralschweiz, sondern lud auch zu vertieften Gesprächen, munteren Unterhaltungen und kulinarischen Leckerbissen ein.

Ausblick:

Die Vorbereitungen für den nächsten Kongress im KKL am 28. April 2018 mit dem Titel „No Limits“ laufen bereits. Wir konnten wieder ein abwechslungsreiches Vortragsprogramm organisieren und freuen uns auf zahlreiche Begegnungen! Ausserdem werden wir im August das Thema des Kongresses 2019 festlegen.

Ich bedanke mich bei allen Mitgliedern SIGA/FSIA event für das Engagement und Herzblut, welches Sie in die Organisation des Kongresses investieren, bei der Geschäftsstelle für die kontinuierliche Unterstützung und bei allen Kongressbesuchern, für ihre wertvollen Rückmeldungen und ihre Treue.

Florian Fehlmann, Vertretung im Vorstand der SIGA/FSIA event

Bericht SIGA/FSIA management

Mitglieder

- Nicole Krestan (Vorsitzende)
- Sonja Heine
- Ursula Hollenstein (Austritt per 31.12.2016)
- Nadine Morgenthaler
- Nicole Schumacher
- Roland Vonmoos
- Joris Van Maele
- Alexander Kasper († 5.9.2016)
- Daniel Engel
- Neu: Mathias Scherz (01.03.2017)

Wiederum ist die Kommission management mit z. T. unerwarteten Abgängen konfrontiert. Ursula Hollenstein hat uns als langjähriges Mitglied aufgrund eines Funktionswechsels verlassen. Den freigewordenen Sitz hätten wir gerne mit einem Mitglied aus der lateinischen Schweiz besetzt. Bis jetzt leider ohne Erfolg, obwohl wir diese Zielsetzung seit zwei Jahren verfolgen! Aktuell sind wir an der Evaluation interessierter Mitglieder in entsprechenden Positionen, die sich in der September-Sitzung bei uns vorstellen werden. Per 01.03.2017 haben wir Mathias Scherz (Inselspital Bern) neu in unserer Kommission und es freut uns sehr, einen motivierten, sehr interessierten Kollegen gefunden zu haben.

Die Kommissionsmitglieder trafen sich im vergangenen Jahr zu einer halbtägigen sowie drei ganztägigen Sitzungen. Themen an den Sitzungen waren Informationsweitergabe, Beantwortung von Fragen des Vorstandes und Organisation des Networking-Anlasses zum Thema „Gesundheitsförderung“, welcher im Rahmen des SGAR/SSAR-Kongresses durchgeführt wurde. Dieser war erneut ein Erfolg, konnten wir doch über 20 sehr motivierte Teilnehmende begrüßen. Zu den Besuchern zählten nebst Führungspersonen auch Ärzte und diplomierte Experten Anästhesie-Pflege ohne Kaderfunktion. Nach dem Inputreferat aus der Managementkommission (Daniel Engel, Hirslanden Zürich) und anhand von Praxisbeispielen aus dem Publikum fand eine angeregte Diskussion statt.

Der sogenannte Erfahrungsaustausch, ein Kernpunkt unserer Treffen, war auch an den diesjährigen Sitzungen ein fixes Traktandum, das aber im Vergleich zu Vorjahren deutlich kürzer gehalten wird. Der Schwerpunkt lag in diesem Jahr wiederum auf der Organisation des obgenannten Anlasses, den wir auf jeden Fall packend gestalten wollten. An dieser Stelle danken wir Henriette Wehrli für die Organisation und Unterstützung.

Ebenfalls diskutierten wir zu der bevorstehenden Überarbeitung des Rahmenlehrplanes die Haltung aus Sicht von Führungspersonen.

Von beinahe unschätzbarem Wert ist der Austausch aber nach wie vor. Wo bekomme ich in der Führung sonst innert weniger Tage oder, je nach Brisanz, Stunden so viele kompetente Rückmeldungen? Wohl nur in einem hervorragend organisierten Netzwerk, wo man sich kennt, vertraut und auf das man in allen Führungsfragen zurückgreifen kann.

Da in vielen Betrieben nach wie vor um- oder neu gebaut wird, konnten wir dieses Jahr die Klinik Hirslanden in Zürich besuchen. Wir beantworteten einige Mitgliederanfragen, die sich um die Thematik Stellenplanberechnung, Organisation, Hygiene aber auch fachliche Fragen (die wir an die Kommission SIGA/FSIA education weitergeleitet haben) drehten.

Schon längst, aus Tradition, stellte unsere Kommission die Betreuung des SIGA/FSIA-Standes am Kongress auch in diesem Jahr sicher und stand für Fragen rund um die SIGA/FSIA zur Verfügung. Wir konnten einige Neumitglieder rekrutieren. Schwerpunkt dieses Jahr war die Unterstützung der Pflegeinitiative des SBK, wo viele Unterschriften gesammelt werden konnten.

Wer von den Kongressteilnehmenden keine Frage hatte, schon Mitglied ist, die Initiative unterschrieben (oder sich dagegen entschieden hatte) kam bei uns im Minimum für das traditionelle „Lösli“ vorbei. Aktuell beschäftigen wir uns mit dem diesjährigen Networking-Anlass zum Thema „QM - ganz konkret“, der wieder im Rahmen des SGAR/SSAR-Kongresses im November in Interlaken stattfinden wird.

SIGA/FSIA

Einladung zur Hauptversammlung 2017

Ich bedanke mich bei allen Management-Kommissionsmitgliedern für die tolle und unkomplizierte Zusammenarbeit, das Engagement, die Unterstützung und die unglaublich wertvolle Loyalität und das gelebte Vertrauensverhältnis.

Ein herzliches Dankeschön auch an die Geschäftsstelle, die bei Bedarf immer wieder mit Rat und Tat zur Seite steht.

Nicole Krestan, Vorsitzende SIGA/FSIA management

Bericht SIGA/FSIA education

Mitglieder

- Markus Gautschi, Vorsitzender, Bildungsanbieter Aarau
- Matteo Gianinazzi, Bildungsanbieter Tessin
- Michèle Giroud, Bildungsanbieter Bern
- Gabi Haldemann, Praxisort Winterthur/Zürich
- Claude Laville, Bildungsanbieter Lausanne
- Karin Müller, Bildungsanbieter Luzern
- Paloma Nardella, Praxisort Baden/Aarau
- Ines Rossknecht, Bildungsanbieter Zürich
- Martin Salzmann, Bildungsanbieter St. Gallen
- Christoph Schori, Bildungsanbieter Basel
- Jean-Michel Vasse, Bildungsanbieter Fribourg
- Sven von Niederhäusern, Praxisort Luzern, Vorstand SIGA/FSIA
- Renate Wagner, Praxisort Triemli/Zürich
- Thomas Wörle, Praxisort Bern

Rücktritte:

Rosemarie Iseli, Praxisort Morges/Lausanne

Sabine Fix, Bildungsanbieter Luzern

Neueintritte:

Karin Müller, Bildungsanbieter Luzern

Thomas Wörle, Praxisort Bern

Vakanzen:

Vertretung Praxisorte GE/VD/VS

Kommissionsarbeit:

Im Umgang mit Anästhesiepflegenden mit ausländischem Diplom hat die Kommission ein einheitliches Vorgehen propagiert. Einzelne Kommissionsmitglieder waren in den Kompetenzvergleich zwischen Dipl. Rettungssanitätern HF und Dipl. Experten Anästhesiepflege NDS HF involviert. Die Form der Publikation von Diplomarbeiten wurde SIGA/FSIA intern mit der SIGA/FSIA practice und der SIGA/FSIA editorial board diskutiert. Wir freuen uns sehr, dass verschiedene Diplomarbeiten und Poster veröffentlicht wurden und Beachtung gefunden haben.

Die Umfrage der OdA Santé bei verschiedenen in Praxis und Theorie involvierten Institutionen hat eine sehr hohe Zufriedenheit mit dem Rahmenlehrplan NDS HF AIN gezeigt. Konsequenz daraus ist, dass eine Umwandlung des NDS HF in eine eidgenössische Höhere Fachprüfung (HFP) in nächster Zeit kein Thema ist. Als verbesserungswürdig wurde unter anderem die Abbildung der effektiven Tätigkeit und Verantwortung der Anästhesiepflegenden geortet. Die Vorbereitungsarbeiten für die von der OdA Santé initiierte, eng umschriebene Revision des Rahmenlehrplans, wurden vom Vorstand an unsere Kommission delegiert. Eine SIGA/FSIA education-interne Projektgruppe hat sich zum Ziel gesetzt, die bewährten Inhalte des RLP stringenter zu formulieren und gleichzeitig die validierten Standards Anästhesiepflege Schweiz möglichst zu integrieren. Unsere, mit dem Vorstand abgesprochenen, Vorschläge werden von der mit dem Projekt betrauten Entwicklungskommission RLP zusammen mit einem externen Projektleiter im Laufe der nächsten 12 Monate hoffentlich integriert.

Ich danke allen herzlich für die engagierte und konstruktive Arbeit.

Markus Gautschi, Vorsitzender SIGA/FSIA education

Bericht SIGA/FSIA editorial board

Mitglieder

- Maria Castaño, Vorsitzende SIGA/FSIA editorial board
- Christine Berger Stöckli (Übersetzungen F/D),
- Christine Rieder-Ghirardi (Übersetzungen D/F)
- Tobias Ries
- Christine Ducrest-Binggeli

Die personelle Situation im editorial board (eb) ist im letzten Jahr stabil geblieben, einzig der Wechsel des Vorsitzes, er ist von Christine Berger Stöckli an mich gegangen, ist neu. Zu meinem grossen Glück bleibt Christine dem Anästhesie Journal als wertvolles Mitglied der Kommission treu. Sie war und ist für mich eine wertvolle Stütze bei der Einführung in meine neuen Aufgaben als Vorsitzende.

Mittlerweile erreichen wir eine Auflage von 2100 Exemplaren, es ist erfreulich festzustellen, dass diese stetig steigt.

Nebst vielen interessanten Fachthemen verschiedener Autoren aus der Praxis haben sich weitere wichtige Schwerpunkte herauskristallisiert über die wir berichtet haben:

- Der Wechsel unseres Präsidiums steht unmittelbar bevor; Ueli Wehrli übergibt sein Amt. Er hat sich mit viel Engagement und Herzblut für unseren Berufsstand eingesetzt. Mit Vorratsicht und der ihm eigenen Diplomatie hat er seine Absicht frühzeitig kundgetan, was ermöglicht hat eine Findungskommission zu bilden, um eine geeignete Nachfolge zu suchen. Für alles von ihm geleistete und auf gute Wege geleitete herzlichen Dank Ueli!
- Christian Herion legte den Grundstein für die Einführung der Standards Anästhesiepflege Schweiz. Diese beruhen auf der Grundlage der internationalen Standards für Anästhesiepflege der International Federation of Nurse Anesthetist (IFNA). Sie wurden auf die schweizerische Praxis der Anästhesiepflege angepasst und validiert. Christian und allen seinen Helfern sei sehr gedankt für die grossartige Arbeit, denn die Standards tragen dazu bei Klarheit zu schaffen über alle notwendigen Kernkompetenzen der Anästhesiepflege Praxis Schweiz ebenso wie zur internationalen Vergleichbarkeit des Berufsbildes. Spannend bleibt die Frage wie präsent sie Einzug in unseren Arbeitsalltag finden werden als Grundlage für Mitarbeitergespräche oder die kontinuierliche Weiterbildung aller Anästhesiepflegenden. Wir werden darüber berichten.
- Die Einführung einer neuen Interview Serie hat einige Bewegung verursacht. Unseren Stakeholdern werden Fragen zur Zusammenarbeit mit der SIGA/FSIA gestellt. Bereits das erste Interview hat einige Leser animiert sich in Form eines Leserbriefes mitzuteilen. Zum Inhalt des Interviews habe ich mich bereits geäussert. Die Leserbriefe haben mich erfreut, sind sie doch Beweis dafür, dass das Interesse an unserem Berufsstand gross ist. Ich wünsche mir noch viele Leserbriefe mehr – wir werden diese Serie fortsetzen.
- Im März 2016 ist die e-log Plattform online gegangen ein Tool, um Lebenslanges Lernen sichtbar zu machen. Entwickelt von der SIGA/SFIA und dem SBK ist sie gedacht die laufende Professionalisierung der Einzelnen zu dokumentieren. Seit dem ersten Heft in diesem Jahr ist es möglich Studienzusammenfassungen der SIGA/FSIA practice zu bearbeiten und dies auf der e-log Plattform zu registrieren und so e-log Punkte zu sammeln.
- Politische Aktualitäten und Berufsentwicklung gehörten auch zur Berichterstattung. Da ist zum z.B. die Konsequenz der NQR Einstufung welche dazu geführt hat, dass der RLP dringlich überarbeitet werden muss. Ein Schwerpunkt der bestimmt noch ausbaufähig ist, wie die eidgenössische Volksinitiative «Für eine starke Pflege» beweist – ich bin überzeugt da werden noch viele News auf uns zu kommen.

Mein herzlicher Dank geht an alle Beteiligten, besonders an alle Autoren/Innen, den Verantwortlichen der Redaktion und der Geschäftsstelle, mit denen wir alle gemeinsam vier Mal im Jahr ein aktuelles, spannendes und mitreissendes Anästhesie Journal zusammenstellen und herausgeben.

Maria Castaño, Vorsitzende SIGA/FSIA editorial board

Bericht SIGA/FSIA Practice

Mitglieder:

- Björn Werner (Vorstandsvertretung, Zertifizierung Pain und E Log)
- Katharina Bosshart (Vertretung in Kommission "event")
- Tobias Ries Gisler (Vertretung in Kommission "editorial board")
- Ines Rossknecht (Vertretung aus Kommission „education“)
- Marianne Riesen
- Benjamin Albiez
- Astrid Braun
- Freddie Brouwers
- Luzia Vetter

Im Berichtsjahr haben mehrere Mitglieder, nämlich Nadia Falà, Roger Fontana und Shemsa Roethlin die Kommission verlassen. Wir bedanken uns herzlich für das Engagement in der Anfangs- und Aufbauzeit unserer Kommission.

Als neue Mitglieder dürfen wir Freddie Brouwers (Kantonsspital Chur), Benjamin Albiez (USZ) und Luzia Vetter (Luzerner Kantonsspital) begrüßen. Herzlich willkommen!

Die Mitglieder der Kommission engagieren sich in vier Dossiers:

- Poster (Ausstellung)
- Artikel für das Journal entwerfen
- CPD (E Log)
- Praxisentwicklung / EBN Prozess weiterentwickeln

Im Berichtsjahr bearbeiteten wir deshalb diese Arbeitspakete:

1. Posterausstellung am SIGA/FSIA Kongress 2017 im KKL in Luzern
Die Organisation dieser Posterausstellung fand bereits zum zweiten Mal statt. Aufgrund der bereits gemachten Erfahrung der ersten Posterausstellung überarbeiteten wir die Prozesse (Abstracteinreichung und Homepagepräsentation) und gestalteten diese anwenderfreundlicher. Aus erkannten Mängeln haben wir Verbesserungen abgeleitet. Wir haben für die nächste Ausstellung die Abläufe nochmals gestrafft sowie transparenter gestaltet und Verantwortlichkeiten definiert. Am neu bestimmten Standort der Ausstellung wurden wir überrascht vom hohen Besucherandrang. Wegen der mangelnden Akustik verliessen einzelne Besucher die Posterpräsentation vorzeitig. Hier besteht Verbesserungsbedarf. Dennoch war die Freude gross, dass sich die Ausstellung etabliert und auf hohes Interesse stösst.
2. Artikel und Beiträge im SIGA/FSIA Journal
Für jedes Journal erarbeiten die Mitglieder der Kommission einen Artikel und dazu einen Fragebogen, der anschliessend auf der Plattform e-log mit Punkten vergütet wird. Dies unterstützt den Plan, die CPD für die Anästhesiepflegenden besser nutzbar zu machen.
3. Bekanntmachung der Standards Anästhesiepflege Schweiz
Die Standards Anästhesiepflege Schweiz bilden die Berufspraxis der Anästhesiepflege ab. Der Vorstand der SIGA/FSIA möchte deshalb deren Bekanntmachung fördern. Die Kommission moderierte dafür einerseits die Workshops am jährlichen Kommissionstreffen in Olten und unterstützt dieses Anliegen zudem mit einem Workshop am SGAR Kongress 2018. Dringend sollten die Standards in das NDS der Anästhesiepflege integriert werden. Die Überarbeitung des Rahmenlehrplans bietet hierfür eine sehr gute Gelegenheit. Marianne Riesen aus der Kommission engagiert sich dafür.

Björn Werner, Vorsitzender SIGA/FSIA practice

Tätigkeitsbericht der Groupe régional des Infirmiers Anesthésistes Latins (GIAL)

Mitglieder

- Bernadette Gysel
- Jacques Berthod
- Giuseppe Renda
- Tamara Szöke Zsolt
- Annalisa Oliveti
- Véronique Simonin
- Mattia Civilla

Die 2011 gegründete GIAL, groupe régional des infirmiers anesthésistes latins, erlebte ein bewegtes und abwechslungsreiches Jahr 2016-2017.

Das GIAL-Vorstandsmitglied Annalisa Oliveti wurde dieses Jahr als IFNA-Delegierte gewählt (International Federation of Nurse Anesthetists). Annalisa ist die erste lateinische Vertreterin der SIGA/FSIA in diesem wichtigen Verband.

Wichtige Ziele sind für uns mittelfristig weiterhin die Ablösung des GIAL-Vorstands, von dem gewisse Mitglieder seit dem ersten vorbereitenden Treffen 2010 dabei sind, sowie die Vertretung der lateinischen Schweiz in allen Arbeitsgruppen der SIGA/FSIA.

Damit der Vorstand Schritt für Schritt erneuert werden kann, dürfen die neuen Mitglieder dem Vorstand "während der Amtsperiode" beitreten.

So trat Mattia Civilla, Anästhesiepflegender aus dem Tessin, der seine Ausbildung in Freiburg absolvierte und auch als Rettungssanitäter im Tessin arbeitet, im Dezember 2015 in den Vorstand ein. Mattia bringt seine Dynamik und seine fundierten Kompetenzen in die GIAL ein. Er wird offiziell an der GV im September 2017 in den Vorstand ernannt. Damien Tornay, Anästhesiepflegender im CHUV wurde ebenfalls 2017 im Vorstand aufgenommen. So kann der GIAL-Vorstand nach und nach erneuert werden.

Mit diesen Neuzugängen konnte der GIAL-Vorstand sich in der lateinischen Schweiz auch 2016 und 2017 weiterentwickeln.

GIAL Symposium 2016

Im September 2016 fand das 4. Jahr in Folge das Symposium der GIAL statt. Um die hundert Personen reisten dazu nach Sitten. Über das Thema "L'anesthésie tout au long de la vie", teilten die Redner ihr Wissen in ihrem Fachbereich mit.

Erstmals bot die GIAL für unsere Tessiner Kollegen eine Simultanübersetzung ins Italienische an. Diese Neuheit führte zu einer Zunahme der italienischsprachigen Teilnehmer. Eigentlich war die Simultanübersetzung ursprünglich mit professionellen Interpreten geplant. Dann wurde sie jedoch kurzfristig von den zweisprachigen Mitgliedern des GIAL-Vorstands übernommen. Aufgrund der sehr hohen Zufriedenheit mit der Qualität der Übersetzung beschlossen wir, die Übersetzung am nächsten Symposium ebenfalls in dieser Form anzubieten.

Weiterbildung im Tessin 2017

Die im Tessin arbeitenden Mitglieder des GIAL-Vorstands möchten auch im Tessin Aktivitäten anbieten und führten deshalb die erste Weiterbildung der GIAL im März 2017 in Lugano durch. Die knapp 60 anwesenden Anästhesiepflegeexperten aus dem Tessin und dem grenznahen Italien hörten den drei Dozenten mit grösstem Interesse zu. Unser nationaler Präsident Ueli Wehrli beehrte uns mit seiner Anwesenheit und nahm dafür gleichentags eine stundenlange Hin- und Rückreise in Kauf.

Dieses Treffen war der Abschluss einer langen Arbeit, wozu auch eine im Tessin durchgeführte Umfrage gehört, und ermöglichte, ein grosses Netzwerk zwischen dem GIAL-Vorstand und unseren Tessiner Kollegen aufzubauen.

GIAL Symposium 2017

An der 5. Austragung des Anästhesie-Symposiums in Sitten stellte der GIAL-Vorstand das Thema «ABC der Anästhesie» vor. In der Aula des Spitals fanden sich um die hundert Personen aus verschiedenen lateinischen und deutschsprachigen Kantonen ein. Bestimmt reisten die Kollegen der italienischen Schweiz unter anderem so zahlreich an, weil eine professionelle Simultanübersetzung ins Italienische angeboten wurde.

Das Symposium wurde mit der GIAL-Versammlung eröffnet. Verschiedene News der GIAL und allgemeiner der SIGA wurden mitgeteilt. Ausserdem wurden zwei neue Kollegen im Vorstand aufgenommen. Das Thema «ABC der Anästhesie» widerspiegelte die Wirklichkeit unserer täglichen Aktivitäten. Besonders erfreulich war die grosse Anzahl Anästhesiepflegegenger unter den Rednern.

Die frisch Diplomierten hatten an diesem Tag auch die Gelegenheit, ihre Abschlussarbeit als Poster vorzustellen. Bei lockeren Gesprächen klang dieser schöne Weiterbildungstag mit einem Glas (walliser!) Wein aus.

Bernadette Gysel und Jacques Berthod, Mitglieder des GIAL-Vorstands

5. Genehmigung der Jahresrechnung 2016 und des Berichts der Revisionsstelle

5.1 Bilanz per 31.12.2016

Bezeichnung	Bilanz	Vorjahr
AKTIVEN		
Flüssige Mittel		
1010 Postcheck	18'867.57	83'014.92
1020 Bank	27'667.96	11'683.14
Total Flüssige Mittel	46'535.53	94'698.06
Debitoren		
1050 Debitoren Besr	5'000.75	6'342.90
1051 Debitoren übrige	0.00	1'471.20
1190 Sonstige kurzfr. Forderungen	1'195.20	0.00
Total Debitoren	6'195.95	7'814.10
Aktive Rechnungsabgrenzung		
1090 Transitorische Aktiven	0.00	0.00
1300 Bezahlter Aufwand Folgejahr	27'149.40	30'071.45
1301 Noch nicht erhaltener Ertrag	1'000.00	9'161.00
Total Aktive Rechnungsabgrenzung	28'149.40	39'232.45
<u>Total AKTIVEN</u>	<u>80'880.88</u>	<u>141'744.61</u>
PASSIVEN		
Kurzfristiges Fremdkapital		
2008 Kreditoren Sammelkonto	3'872.40	0.00
2009 Kreditoren Sammelkonto DTA	30'126.60	52'750.89
2016 MWST Nettozahllast	552.65	797.69
2270 Kreditor AHV/ALV	414.10	-703.40
2279 Quellensteuer	45.00	0.00
2090 Transitorische Passiven	0.00	0.00
2300 Noch nicht bezahlter Aufwand	23'335.85	19'729.50
Total Kurzfristiges Fremdkapital	58'346.60	72'574.68
Langfristiges Fremdkapital		
2020 GIAL (Auflösung GIAV)	12'000.00	16'000.00
2030 CPD (Sonderfinanzierung MG)	8'423.44	25'419.64
2050 Rückstellungen	2'000.00	5'000.00
Total Langfristiges Fremdkapital	22'423.44	46'419.64
Organisationskapital		
2100 Kapital Verband	22'750.29	26'765.32
Total Organisationskapital	22'750.29	26'765.32
<u>Total PASSIVEN</u>	<u>103'520.33</u>	<u>145'759.64</u>
<u>Ergebnis</u>	<u>-22'639.45</u>	<u>-4'015.03</u>

5.2 Erfolgsrechnung per 31.12.2016

ERTRAG		ER 2016	Budget 2016	ER 2015
Allgemeine Verbandsführung				
6000	Beiträge Direktmitglieder	124'530.63	105'000.00	92'406.51
6005	Beiträge Direktmitglieder Abo	15'447.80	15'000.00	14'370.09
6700	SBK-Beitrag	20'400.00	20'000.00	21'000.00
Total Allgemeine Verbandsführung		160'378.43	140'000.00	127'776.60
Kommunikation				
6300	Website	9'244.42	12'000.00	9'244.42
6301	Website Kurs- u. Stellenins.	23'150.00	20'000.00	20'877.00
6302	Newsletter	1'500.00	0.00	0.00
6600	Journal Geschäftsinserate	19'960.02	18'000.00	29'710.54
6601	Journal Kurs- u. Stellenins.	4'132.50	5'000.00	3'782.49
6602	Journal Abonnemente	592.49	100.00	63.41
Total Kommunikation		58'579.43	55'100.00	63'677.86
Bildung				
6509	Anästhesiekongress (Teilnahmegebühren)	71'680.00	90'000.00	97'229.39
6510	Anästhesiekongress (Standfläche: Miete, Strom)	119'654.37	120'000.00	109'052.64
6511	Anästhesiekongress (Vermiet. Mob.: Tische etc.)	1'410.00	1'000.00	1'530.00
6505	Symposium Basel	0.00	0.00	18'550.00
6530	Symposium GIAL	13'920.00	13'000.00	15'280.00
Total Bildung		206'664.37	224'000.00	241'642.03
Finanzen				
6850	Zinsertrag	0.00	50.00	6.52
Total Finanzen		0.00	50.00	6.52
Diverse Erträge				
6851	Diverse Erträge	1'106.67	500.00	1'362.22
Total Diverse Erträge		1'106.67	500.00	1'362.22
Total ERTRAG		<u>426'728.90</u>	<u>419'650.00</u>	<u>434'465.23</u>

AUFWAND		ER 2016	Budget 2016	ER 2015
Verbandsführung				
4000	Honorare Vorstand	32'755.00	32'000.00	33'685.00
4002	Spesen Vorstand	3'574.30	5'000.00	5'920.35
4019	Honorare Kommissionen	15'615.00	14'000.00	11'911.00
4020	Spesen Kommissionen	14'376.90	14'000.00	12'645.80
4015	Sozialversich. AHV/ALV	2'354.95	3'500.00	2'277.96
4016	Sozialversicherung UVG	188.00	0.00	0.00
5725	Quellensteuer	-0.45	0.00	28.80
4050	Geschäftsstelle	69'757.00	60'000.00	63'247.20
4100	Sachversicherungen	498.80	0.00	280.15
4150	Rechtsschutzversicherung	12'891.90	0.00	0.00
4200	Kapitalaufwand, Bankspesen	455.05	500.00	549.15
4750	HV, Ehrengaben	0.00	0.00	0.00
4700	Büromaterial	5'910.50	9'000.00	10'000.84
4710	Porti	6'957.60	7'000.00	6'730.50
4720	Telefon, Fax, E-Mail	1'247.05	1'500.00	1'232.45
4730	Revision / Steuerberatung	1'274.40	1'500.00	1'554.40
4735	Vorsteuern	-5'642.05	-5'500.00	-4'817.54
4790	übrige Verwaltungsspesen	0.00	500.00	305.95
4800	Übersetzungen	7'302.35	7'500.00	5'900.35
4811	Ausbildungsunterstützung	4'800.00	4'000.00	2'400.00
Total Verbandsführung		174'316.30	154'500.0	153'852.36
Kommunikation				
4300	Website	11'897.65	8'000.00	21'460.25
4302	Newsletter	5'844.75	2'000.00	1'861.75
4600	Journal Redaktion / Layout	42'839.10	32'000.00	37'365.60
4601	Journal Druck	16'962.75	16'000.00	16'493.50
4602	Journal Versand	4'928.00	4'500.00	4'589.50
4603	Journal Inserateacquisition	1'960.95	2'500.00	2'994.80
4770	Werbematerial	2'726.55	5'000.00	8'270.15
Total Kommunikation		87'159.75	70'000.00	93'035.55
Bildung				
4504	Anästhesiekongress	137'739.55	160'000.00	145'516.40
4505	Symposium Basel	0.00	0.00	18'550.00
4520	Symposium GIAL	12'166.30	10'000.00	12'257.00
4530	SGAR-Kongress	-180.00	0.00	150.00
Total Bildung		150'085.85	170'000.00	176'473.40
Berufspolitik				
4755	Projekte	27'906.25	17'000.00	7'834.10
4756	Zertifizierung „Schmerz“	4'291.05	2'000.00	3'618.85
4760	IFNA	5'509.15	4'000.00	3'666.00
4870	CPD Aufwand Geschäftsstelle	0.00	0.00	0.00
4871	CPD Entwicklung e-log.ch	0.00	0.00	0.00
Total Berufspolitik		37'706.45	23'000.00	15'118.95
Total AUFWAND		449'268.35	417'500.00	438'480.26
7000	Ausserordentlicher Aufwand	100.00	0.00	0.00
7010	Ausserordentlicher Ertrag	0.00	0.00	0.00
Total AO AUFWAND UND ERTRAG		-100.00	0.00	0.00
Ergebnis		-22'639.45	2'150.00	-4'015.03



5.3 Revisionsbericht per 31.12.2016



Tel. 041 925 55 55
Fax 041 925 55 66
www.bdo.ch

BDO AG
Bahnhofstrasse 7B
6210 Sursee

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung der

Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA, Sursee

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung) der Schweizerischen Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege SIGA für das am 31. Dezember 2016 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Sursee, 13. April 2017

BDO AG

Christoph Baumann

Zugelassener Revisionsexperte

i.V. Bernhard Roth

Leitender Revisor
Zugelassener Revisor

6. Entlastung des Vorstandes

7. Demissionen / Wahlen

7.1 Demissionen / Wahlen

Präsidium

Ueli Wehrli demissioniert als Präsident der SIGA/FSIA.

Für seine Nachfolge stellt sich Michèle Giroud für eine Amtsperiode von zwei Jahren zur Wahl als Präsidentin zur Verfügung.

Michèle Giroud:

Geb. Datum: 04.03.1970
Arbeitgeber: Berner Bildungszentrum Pflege
Ausbildungen: dipl. Expertin Anästhesiepflege NDS HF
Erwachsenenbildnerin
Funktion: Leiterin Ressort NDS HF Anästhesiepflege

Motivation

Ich bin am 4. März 1970 in Tramelan im Berner Jura geboren und bin bis zum 18. Lebensjahr dort geblieben. Meine Muttersprache ist Französisch. Seit 1988 lebe ich in Vinelz am Bielersee. Die Weiterbildung Anästhesiepflege habe ich zwischen 1996 und 1998 im damaligen Regionalspital Biel absolviert. 1999 habe ich zum Inselspital gewechselt und habe 3 Jahre als Co-Teamleiterin der Herz-, Gefäss-, Thorax- und Viszeralchirurgie gearbeitet. Seit 2003 bin ich in der Berufsbildung tätig und war 10 Jahre in einer Doppelanstellung (60% Bildung und 20% Anästhesiepflege) beschäftigt. Um meine Kompetenzen im Bildungsbereich zu erweitern, habe ich eine Ausbildung als Erwachsenenbildnerin absolviert. Aufgrund der vielseitigen Arbeit in der Schule und der Schwierigkeit zwei Arbeitsgeber gerecht zu werden, bin ich seit 2013 nur noch im Berner Bildungszentrum Pflege tätig. Die Arbeit als Lehrperson finde ich sehr spannend und die Zusammenarbeit mit den Studierenden motiviert mich nach wie vor.

Nach 14 Jahre als Berufsschullehrerin, ist es nun Zeit, eine neue Herausforderung anzunehmen, um mich weiterzuentwickeln. Seit anderthalb Jahren bin ich in der Kommission Education der SIGA/FSIA tätig. In dieser kurzen Zeit habe ich die SIGA/FSIA als sehr aktiven Fachverband erlebt. Ihre Mitglieder wirken sehr engagiert und interessiert an der Entwicklung unseres Berufes. Es ist extrem motivierend, mich für die SIGA/FSIA und die Interesse der Anästhesiepflege zu engagieren. Die Tätigkeit als Präsidentin bietet viele neue Aktivitäten und die Möglichkeit Neues dazu zu lernen. Aus diesen Gründen habe ich mich entschieden, für die Wahl des Präsidiums an der nächsten Hauptversammlung im November 2017 zu kandidieren.

Vorstand

Sven von Niederhäusern demissioniert als Vorstandsmitglied.

Für seine Nachfolge stellt sich Christoph Schori für eine Amtsperiode von zwei Jahren zur Wahl in den Vorstand zur Verfügung.

Christoph Schori:

Geb. Datum: 01.04.1962
Arbeitgeber Universitätsspital Basel
Ausbildungen: dipl. Experte Anästhesiepflege NDS HF
Funktion: Berufsbildungsverantwortlicher Anästhesiepflege NDS HF

Motivation

Ich heisse Christoph Schori und leite seit 2001 das NDS am Unispital Basel. Im selben Jahr bin ich auch in die SIGA/FSIA education eingetreten. Neben der Berufsbildungsverantwortung stehe ich mit 20% meiner Zeit in der Praxis. Zudem bin ich als Prüfungsexperte OdA Santé tätig. Meine eigene Anästhesiepflege Ausbildung habe ich am Bürgerspital Solothurn absolviert (1991–1993).

Was verbindet mich mit der SIGA/FSIA?

Ich bin langjähriges Mitglied der SIGA/FSIA (seit 2001) und leitete viele Jahre die Kommission SIGA/FSIA education. Aus dieser Zeit sind mir zwei Punkte in besonderer Erinnerung: die Integration der lateinischen Kolleginnen und Kollegen und die Projektleitung RLP AIN (2007–2009).

Warum will ich im Vorstand mitarbeiten?

Markus Gautschi hat mich angefragt und ich würde gerne meine bisherige Berufs- und Berufserfahrung in die Arbeit des Vorstands einbringen. Ich fühle mich in der Lage, die Anliegen der diversen Interessengruppen (Studierende, Spitäler, SIGA/FSIA education, SIGA/FSIA Vorstand) zu verstehen, zu diskutieren und schliesslich gute Lösungen zu erreichen. Zudem kenne ich die Stärken und Schwächen des jetzigen Rahmenlehrplans bestens.

Delegierte SBK

Marcel Simenus demissioniert als Delegierter SBK.

Interessierte SBK-Mitglieder können sich als NachfolgerIn bis zur HV zur Verfügung stellen.

Folgende Vertreter stellen sich zur Wahl:

Erika Klauser
Roland Vonmoos
Rahel Schmid
Marianne Riesen (1. Ersatz)
Michèle Giroud (2. Ersatz)

Revisionsstelle

Der Vorstand beantragt wie in diesem Jahr die BDO Treuhand AG in Sursee als Revisionsstelle für die Jahresrechnung zu bestätigen.

Ehrenmitglied

Ueli Wehrli wird zur Wahl als Ehrenmitglied vorgeschlagen.

8. Bestimmung der grundsätzlichen Verbandspolitik (Strategie)

			läuf/ erledigt	
			teilweise umgesetzt	
SIGA	Strategie 2017 - 2019	1. Berufs- und Verbandspolitik		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	
			Status	
1.1	Die SIGA/FSIA steigert ihren Organisationsgrad auf über 70% (aktuell sind 67 % der berufstätigen Anästhesiepflegenden Mitglied der SIGA/FSIA).	a) Ausrichtung des Leistungsangebotes auf die Bedürfnisse der Mitglieder/Berufsangehörigen. b) Bekanntmachung der Berufsrechtsschutzversicherung für Direktmitglieder. c) Prüfung der Kommunikation des DL-Angebots. d) Durchführung einer Mitgliederbefragung bei Bedarf.	laufend 2017 2017 offen	
1.2	Die SIGA/FSIA ist vernetzt mit den für sie wichtigsten Entscheidungsträgern.	a) Der SBK und die SGAR sind die Hauptpartner der SIGA/FSIA. Die Beziehungen werden aktiv gepflegt. Am SGAR-Kongress findet die Hauptversammlung sowie ein Parzellprogramm der SIGA/FSIA statt. b) Treffen mit den Fachverbänden der Notfall- und Intensivpflege sowie der SGAR finden regelmässig (mind. 1 x pro Jahr) statt. c) Einsitz in Gremien des SBK und SGAR, resp. umgekehrt Einbindung von Vertretern dieser Verbände in Gremien der SIGA/FSIA prüfen. c) Die SIGA/FSIA pflegt sein Lobbying-Netzwerk mit den für sie wichtigen Partnern. Die SIGA/FSIA beliefert diese mit seinen wichtigsten Kommunikationsmitteln (Anästhesiejournal und Newsletter).	laufend laufend 2018 laufend	
1.3	Die SIGA/FSIA unterstützt Gruppierungen innerhalb der SIGA/FSIA in Ihrer Interessensvertretung.	a) Die SIGA/FSIA lanciert einen Aufruf wer sich in einer Interessensgruppe für "Rettungssanitäter-Anästhesie" oder "temporäre Arbeitskräfte" engagieren möchte.	2018	
1.4	Die SIGA/FISA erschliesst neue Finanzquellen.	a) Die SIGA/FSIA macht sich Gedanken wie Sie zu mehr finanziellen Mitteln kommt.	2018	
1.5	Die SIGA/FSIA stellt die Weiterentwicklung der Anästhesiepflege sicher.	a) Die SIGA/FSIA validiert die italienische Version der internationalen Standards der IFNA. b) Die SIGA/FISA implementiert die adaptierten Standards der IFNA und verankert diese als Basis des Berufsbildes der Anästhesiepflege in der Schweiz. c) Die SIGA/FSIA publiziert sehr gute Diplomarbeiten auf der Website und im Anästhesiejournal und fördert darüber hinaus die Erstellung von Postern. d) Sicherstellung und Förderung der internationalen Vernetzung. e) Die SIGA/FSIA klärt die Möglichkeiten der Weiterentwicklung des Berufes.	2018 laufend laufend laufend unbestimmt	
1.6	Die SIGA/FSIA setzt sich für die kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) ein.	a) Weiterentwicklung von e-log zur Erfassung der Aktivitäten im Rahmen der kontinuierliche professionelle Weiterentwicklung (CPD) in Zusammenarbeit mit dem SBK und weiteren Verbänden. b) Bekanntmachung der Weiterbildungsempfehlung im Rahmen der CPD. c) Überprüfung der Empfehlung von Mindestcredits/Jahr.	laufend 2018 2018	
1.7	Die SIGA/FSIA organisiert sich national und schafft transparente Strukturen innerhalb ihrer Organisation.	a) Der Vorstand erstellt klare Arbeits- und Projektaufträge für Kommissionen/Projektgruppen. b) Jede Kommission bindet mind. ein Mitglied aus der lateinischen Schweiz ein und schafft Rahmenbedingungen zur gegenseitigen Verständigung.	laufend laufend	
1.8	Die SIGA/FISA weiss wie Sie der veränderten Bildungssituation sowie deren Herausforderungen (zunehmend mehr FaGe's weniger dipl. Pflegefachleute, Bedürfnisse von temporären Mitarbeitenden) begegnet.	a) Klärung welche Kommission sich dieser Thematik innerhalb der SIGA/FSIA annimmt. b) Es soll ein Anforderungsprofil für "Nurse Educators" nach den WHO-Kernkompetenzen erstellt werden.	2018	
1.9	Die SIGA/FSIA informiert seine Funktionsträger proaktiv/transparent und bindet diese in die Weiterentwicklung der SIGA/FSIA ein.	a) Jährliche Sitzung mit allen Funktionsträgern der SIGA/FISA an welche der Austausch gefördert und aktuelle Themen die zur Meinungsbildung der SIGA/FSIA beitragen behandelt werden. b) Erstellung und Versand eines Kurzprotokolls an alle Funktionsträger der SIGA/FSIA.	laufend laufend	

				läuf/ erledigt
				teilweise umgesetzt
SIGA	Strategie 2017 - 2019	2. Bildung		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Status
2.1	Die SIGA/FSIA klärt die bestmögliche Positionierung der Weiterbildung NDS HF AIN.	a) Aktive Mitarbeit mit dem SBK und Beeinflussung des Entscheidungsprozesses auf Stufe OdASanté. b) In den Rahmenlehrplan NDS HF AIN sollen die Anforderungen von NQR 7 und die Standards Anästhesiepflege Schweiz einfließen.	laufend 2018	
2.2	Die SIGA/FSIA bietet ihren Mitgliedern ein attraktives Fort- und Weiterbildungsangebot.	a) Publikation sämtlicher relevanter Fort- und Weiterbildungen auf e-log. b) Aktive Einflussnahme auf die Preise für Mitglieder durch gezieltes Angebot an Leistungen für Fort- und Weiterbildungsveranstalter. c) Der Anästhesiekongress der SIGA/FSIA etabliert sich als nationaler zweisprachiger (deutsch/franz.) Kongress der Anästhesiepflege. Die fachliche Attraktivität der Vorträge soll noch weiter gesteigert werden. d) Das GIAL-Symposium der SIGA/FSIA etabliert sich als das Symposium der Lateinischen Schweiz (franz./ital.) e) Die Weiterbildung in Lugano etabliert sich als die Fortbildungsveranstaltung im Tessin (franz./ital.) und findet jährlich statt.	laufend laufend laufend laufend	
2.3	Die SIGA/FSIA stärkt ihre Position als eigenständiger Berufsverband im Bildungsbereich.	a) Aufbau und Pflege eines Beziehungsnetzes zu allen Bildungsanbietern. b) Einsitz in der Entwicklungskommission RLP (OdASanté) und Informationsfluss sicherstellen.	laufend laufend	
2.4	Studierende werden während ihrer Weiterbildung bereits Mitglied der SIGA/FSIA.	a) Die SIGA/FSIA betreibt an allen Bildungszentren aktive Verbandswerbung um junge Berufsangehörige als Mitglied zu gewinnen. Die SIGA/FSIA stellt sich den Studierenden als junger, dynamischer Verband vor.	laufend	
2.5	Die SIGA/FSIA fördert Karriere- und Entwicklungsperspektiven für die Anästhesiepflege.	a) Bereitstellung von Informationen über Karriere- und Entwicklungsperspektiven für die Anästhesiepflege.	2017	
SIGA	Strategie 2017 - 2019	3. Marketing / Kommunikation		
Ziele, Strategien		Massnahmen, Ergänzungen	Wann	Wann
3.1	Das berufspolitische Engagement der SIGA/FSIA wird bei der Mitgliederbasis wahrgenommen.	a) Stellungnahme und wichtige berufspolitische Aktivitäten auf allen Kommunikationskanälen publizieren. b) Rubrik mit regelmässigen Statements zur Arbeit der SIGA/FSIA von wichtigen Partnern (SGAR/SBK/IFNA, etc.) im Anästhesiejournal publizieren.	laufend laufend	
3.2	Die SIGA/FSIA verfügt über professionelle Print- und Online-Kommunikationsinstrumente, die auf einander abgestimmt sind.	a) Vollständige Zweisprachigkeit und permanente Aktualisierung der Website www.siga-fsia.ch. b) Versand des Newsletters und des Anästhesiejournal 4x/Jahr. c) Aufbau eines Kommunikationskanals für Social Media durch spezifische Rekrutierung	laufend laufend 2017	MC
3.3	Ein breiteres Publikum weiss was die Anästhesiepflege macht. Potenzielle NDS HF Studierende werden damit gezielt über die Ausbildung informiert.	a) Berichte in Krankenpflege SBK/ASI (2x/Jahr). b) Präsenz und Information für potenzielle NDS HF Studierende am SBK-Kongress. c) Erstellung und Verteilung von Kommunikationsmitteln für die Rekrutierung von Studierenden NDS HF. Aktive Kontaktaufnahme mit Bildungsanbietern HF/FH.	laufend laufend laufend	

9. Anträge

9.1 Anträge von Mitglieder

Es sind innert statutarischer Frist keine Anträge von Mitgliedern eingegangen.

9.2 Anträge des Vorstandes

Die Statuten wurden aufgrund des geklärten Status zum SBK auf der Basis der Musterstatuten des SBK komplett überarbeitet. Sie sind in der Beilage zu finden. Der Vorstand beantragt die neuen Statuten per 01.01.2018 in Kraft zu setzen.

10. Genehmigung des Budgets 2018

Bezeichnung	Budget 2018	Budget 2017	ER 2016
ERTRAG			
Allgemeine Verbandsführung			
6000 SIGA/FSIA-Direktmitg.	135'000.00	105'000.00	92'406.51
6000 SIGA/FSIA-Direktmitg. Abo	16'000.00	15'000.00	14'370.09
6700 SBK-Mitglieder	20'000.00	20'000.00	21'000.00
Total Allgemeine Verbandsführung	171'000.00	140'000.00	127'776.60
Kommunikation			
6300 Website	12'000.00	12'000.00	9'244.42
6301 Website Kurs- u. Stellenins.	20'000.00	20'000.00	23'150.00
6302 Newsletter	0.00	0.00	1'500.00
6600 Journal Geschäftsinserte	16'000.00	20'000.00	19'960.02
6601 Journal Kurs- u. Stellenins.	4'000.00	5'000.00	4'132.50
6602 Journal Abonnemente	100.00	100.00	592.49
Total Kommunikation	52'100.00	57'100.00	58'579.43
Bildung			
6512 Anästhesiekongress (Teilnahmegebühren)	95'000.00	95'000.00	71'680.00
6513 Anästhesiekongress (Standfläche: Miete, Strom)	120'000.00	120'000.00	119'654.37
6514 Anästhesiekongress (Vermiet. Mob.: Tische etc.)	1'000.00	1'000.00	1'410.00
6505 Symposium Basel	0.00	0.00	0.00
6530 Symposium GIAL	13'000.00	13'000.00	13'920.00
Total Bildung	229'000.00	229'000.00	206'664.37
Finanzen			
6850 Zinsertrag	50.00	50.00	0.00
Total Finanzen	50.00	50.00	0.00
Diverse Erträge			
6851 Diverse Erträge	500.00	500.00	1'106.67
Total Diverse Erträge	500.00	500.00	1'106.67
<u>Total ERTRAG</u>	<u>463'150.00</u>	<u>457'650.00</u>	<u>426'728.90</u>

Bezeichnung		Budget 2018	Budget 2017	ER 2016
Verbandsführung				
4000	Honorare Vorstand	33'000.00	34'000.00	32'755.00
4002	Spesen Vorstand	4'000.00	6'000.00	3'574.30
4019	Honorare Kommissionen	14'000.00	12'000.00	15'615.00
4020	Spesen Kommissionen	13'000.00	12'000.00	14'376.90
4015	Sozialversicherung AHV//ALV	3'000.00	3'000.00	2'354.95
4016	Sozialversicherungen UVG	0.00	0.00	188.00
5725	Quellensteuer	0.00	0.00	-0.45
4050	Geschäftsstelle	65'000.00	65'000.00	69'757.00
4100	Sachversicherungen	0.00	0.00	498.80
4150	Rechtsschutzversicherung	13'000.00	12'000.00	12'891.90
4200	Kapitalaufwand, Bankspesen	500.00	500.00	455.05
4700	Büromaterial	7'000.00	9'000.00	5'910.50
4710	Porti	7'000.00	7'000.00	6'957.60
4720	Telefon, Fax, E-Mail	1'500.00	1'500.00	1'247.05
4730	Revision / Steuerberatung	1'750.00	1'500.00	1'274.40
4735	Vorsteuern	-5'500.00	-5'500.00	-5'642.05
4800	Uebersetzungen	7'500.00	7'500.00	7'302.35
4811	Ausbildungsunterstützung	4'000.00	4'000.00	4'800.00
Total Verbandsführung		168'750.00	169'500.00	174'316.30
Kommunikation				
4300	Website	10'000.00	10'000.00	11'897.65
4302	Newsletter	6'000.00	6'000.00	5'844.75
4600	Journal Redaktion / Layout	40'000.00	40'000.00	42'839.10
4601	Journal Druck	16'000.00	16'000.00	16'962.75
4602	Journal Versand	4'500.00	4'500.00	4'928.00
4603	Journal Inserateacquisition	2'000.00	2'000.00	1'960.95
4770	Werbematerial	5'000.00	5'000.00	2'726.55
Total Kommunikation		83'500.00	83'500.00	87'159.75
Bildung				
4506	Anästhesiekongress	160'000.00	160'000.00	137'739.55
4505	Symposium Basel	0.00	0.00	0.00
4810	Symposium GIAL	12'000.00	10'000.00	12'166.30
4530	SGAR Kongress	500.00	0.00	-180.00
Total Bildung		172'500.00	170'000.00	150'085.85
Berufspolitik				
4755	Projekte	10'000.00	15'000.00	27'906.25
4756	Akkreditierung Schmerz	2'000.00	2'000.00	4'291.05
4760	Mitgliedschaften	24'000.00	20'000.00	5'509.15
4870	CPD Aufw. Geschäftsstelle	0.00	0.00	0.00
4870	CPD Entwicklung e-log.ch	0.00	0.00	0.00
Total Berufspolitik		36'000.00	37'000.00	37'706.45
Total AUFWAND		460'750.00	460'000.00	449'268.35
7000	Ausserordentlicher Aufwand	0.00	0.00	100.00
7010	Ausserordentlicher Ertrag	0.00	0.00	0.00
Total ao Aufwand und Ertrag		0.00	0.00	-100.00
Ergebnis		2'400.00	-2'350.00	-22'639.45

11. Direktmitgliederbeiträge

Der Vorstand beantragt die Beiträge für Direktmitglieder für das Jahr 2018 unverändert zu belassen.

Aktivmitglied > 50% berufstätig	Fr.	185.–
Aktivmitglied ≤ 50% berufstätig	Fr.	105.–
Assoziierte Mitgliedschaft > 50% berufstätig	Fr.	185.–
Assoziierte Mitgliedschaft ≤ 50% berufstätig	Fr.	105.–
Passivmitglied (nicht berufstätige aktive oder assoziierte Mitglieder)	Fr.	50.–
Studierende 1. Ausbildungsjahr	Gratis	
Studierende 2. Ausbildungsjahr	Fr.	185.–
Ehrenmitglied	Fr.	0.–

12. Diverses

Schlusswort